

# 国企思政教育与纪检监察协同效应研究

邓勇

成都城投置地集团有限公司 四川成都

**【摘要】**在全面从严治党向纵深推进以及国有企业深化改革的大背景下，国有企业作为国民经济的重要支柱，其健康稳定发展对于国家经济安全与社会稳定意义重大，而思政教育作为国有企业加强党的建设、提升员工思想政治素质的重要手段，能够引导员工树立正确的价值观和职业操守；纪检监察则是国有企业规范运营、防范廉洁风险的关键保障，对维护企业良好秩序、保障国有资产安全发挥着不可替代的作用，所以本研究目的是深入剖析国企思政教育与纪检监察的内在联系与协同机理，为协同效应的发挥创造良好的条件。

**【关键词】**国企；思政教育；纪检监察；协同效应

Study on synergistic effect between ideological and political education and discipline inspection and supervision in state-owned enterprises

Deng Yong

Chengdu City Investment and Land Group Co., LTD Chengdu, Sichuan Province

**【Abstract】**Against the backdrop of deepening Party governance reforms and accelerated restructuring of state-owned enterprises (SOEs), these pivotal pillars of the national economy play a vital role in ensuring economic security and social stability. Ideological education serves as a key mechanism for strengthening Party building and enhancing employees' ideological-political literacy, effectively guiding staff in establishing proper values and professional ethics. Meanwhile, disciplinary oversight acts as a critical safeguard for SOEs to standardize operations and prevent corruption risks, playing an irreplaceable role in maintaining corporate order and protecting state assets. This study aims to thoroughly analyze the intrinsic connections and synergistic mechanisms between ideological education and disciplinary supervision in SOEs, thereby creating favorable conditions for maximizing their collaborative effects.

**【Key words】**SOEs; Ideological education; Disciplinary supervision; Synergistic effect

## 前言

在当今复杂多变的经济形势与日益激烈的市场竞争环境下，国有企业作为国民经济的中流砥柱，肩负着保障国家经济安全、推动社会发展的重要使命，加强国有企业的内部管理，提升其综合竞争力，成为当下亟待解决的关键问题，然而在实际工作中，国企思政教育与纪检监察往往存在“两张皮”的现象，缺乏有效的协同配合，导致教育效果与监督效能大打折扣，所以本研究聚焦于国企思政教育与纪检监察

的协同效应，旨在深入剖析二者之间的内在联系与协同机理，探索协同发展的有效路径，为国有企业提升管理水平、实现高质量发展提供理论支持与实践指导。

## 一、国企思政教育与纪检监察的内在联系

从目标导向看二者目标高度一致，思政教育目的是通过思想引领，筑牢国企员工尤其是党员干部的理想信念根基，强化党性修养，培育廉洁自律的职业操守，从思想深处筑牢

拒腐防变的防线,确保员工秉持正确的价值观和职业行为准则<sup>[1]</sup>。纪检监察则聚焦于监督执纪问责,对国企内部违规违纪行为进行严肃查处,维护党纪国法和企业规章制度的权威性,保障国企在合法合规的轨道上运行,所以二者最终目标都是推动国企落实全面从严治党要求,营造风清气正的政治生态和经营环境,实现国有资产保值增值。从工作过程看二者相互促进、协同发力,思政教育为纪检监察提供坚实的思想基础,通过开展经常性、针对性的思政教育,能增强员工的纪律意识和规矩意识,使员工自觉遵守纪律,减少违规违纪行为的发生,降低纪检监察工作的成本和压力。纪检监察则为思政教育提供有力的保障和支撑,纪检部门严肃查处违纪案件,形成强大震慑,让员工深刻认识到违规违纪的严重后果,增强对纪律的敬畏之心,使思政教育更具说服力和实效性,还有纪检监察过程中发现的问题,又能为思政教育提供鲜活的案例素材,使思政教育内容更加贴近实际、贴近员工,提高教育的针对性和感染力。所以在国企治理体系中,思政教育与纪检监察犹如鸟之双翼、车之两轮,共同助力国企在新时代社会主义市场经济中稳健前行。

## 二、国企思政教育与纪检监察的协同机理

在国有企业中,思政教育与纪检监察通过紧密协同,共同推动企业健康发展,其协同机理主要体现在目标导向、信息共享、过程联动和成果转化四个方面。目标导向协同上,思政教育致力于提升国企员工的政治素养、道德品质和纪律意识,引导员工树立正确的价值观和职业操守,从思想源头筑牢廉洁防线,纪检监察则聚焦于监督执纪问责,确保企业遵守党纪国法和企业规章制度,维护企业正常经营秩序,二者目标一致,都是为了保障国企贯彻执行党的路线方针政策,推动全面从严治党与企业治理深度融合,实现国有资产保值增值和企业可持续发展。信息共享协同方面,思政教育在开展过程中,能深入了解员工的思想动态、行为倾向和潜在问题,这些信息可及时反馈给纪检监察部门,为其提供线

索和参考,纪检监察部门在查处违纪案件时,所掌握的典型案例和问题成因,又能为思政教育提供鲜活素材,使教育更具针对性和说服力。过程联动协同中,思政教育通过日常宣传、教育培训等方式,营造廉洁文化氛围,为纪检监察工作创造良好的思想环境,纪检监察则通过严肃查处违纪行为,形成强大震慑,强化思政教育的效果,在问题线索发现和处置过程中,二者密切配合,共同开展调查核实,实现专业互补,提高监督效能<sup>[2]</sup>。成果转化协同上,思政教育引导员工将廉洁理念转化为实际行动,促进企业合规经营,纪检监察则通过督促整改和制度完善,将监督成果转化为长效机制,二者协同推动企业构建业务监督、综合监督、责任追究三位一体的监督工作闭环,实现从“治已病”到“防未病”的转变。

## 三、国企思政教育与纪检监察的有效路径

### (一) 搭建“纪教融合”平台,筑牢思想根基

搭建“纪教融合”平台,将思政教育与纪检监察深度融合,是国企强化员工廉洁意识、筑牢思想防线的重要策略,一方面要整合教育资源,打造多元化的教育内容体系。思政教育不应局限于传统的政治理论宣讲,而应结合纪检监察工作中发现的典型案例,深入剖析违纪违法行为的根源、过程和后果,让员工深刻认识到廉洁自律的重要性,例如针对国企中常见的资金管理违规、招投标暗箱操作等问题,制作专门的警示教育片,详细展示案件细节和涉案人员的忏悔,以直观、生动的方式给员工敲响警钟,还有将党纪国法、企业规章制度等纳入教育内容,通过专题讲座、在线课程等形式,让员工熟知行为准则,明确底线红线。另一方面要创新教育方式,提高员工的参与度和积极性,利用现代信息技术,搭建线上教育平台,员工可以随时随地学习思政教育和纪检监察相关知识,参与在线测试和讨论。线下则组织多样化的活动,如廉政主题演讲比赛、知识竞赛、情景模拟等,让员工在互动中增强廉洁意识,此外还可以开展“廉政文化进部门、

进班组”活动,通过张贴廉政标语、设置廉政宣传栏等方式,营造浓厚的廉政文化氛围,使廉洁理念深入人心,通过搭建“纪教融合”平台,实现思政教育与纪检监察的有机结合,让员工在思想上时刻保持警醒,自觉抵制各种诱惑。

## (二) 构建“纪审协同”网络,提升监督效能

构建“纪审协同”网络,是国企实现监督信息共享、优势互补,提升监督效能的关键策略,一是要建立信息共享机制。打破纪检、审计、财务、合规等部门之间的信息壁垒,搭建统一的信息共享平台,各部门在监督检查、审计审查、业务办理等过程中发现的问题线索、风险隐患等信息,及时上传到平台,实现信息的实时共享,例如审计部门在审计资金使用情况时,发现某项目存在资金流向异常的问题,立即将相关信息上传到平台,纪检部门可以根据线索迅速展开调查,提高问题发现的及时性和准确性。二是要加强部门间的协作配合,建立定期沟通协调机制,各部门定期召开联席会议,共同分析企业廉洁风险状况,研究制定防范措施,通过在问题线索处置过程中,使各部门密切配合形成工作合力,纪检部门要发挥监督执纪问责的主导作用,审计部门提供专业支持和线索协助,财务部门提供资金流向等相关数据,合规部门对业务流程进行合规性审查。例如在查处一起涉及工程建设的违纪案件时,纪检部门牵头组织,审计部门对工程预算、结算进行审查,财务部门提供资金支付记录,合规部门检查工程建设流程是否符合规定,各部门协同作战,确保案件得到及时、有效的处置,通过构建“纪审协同”网络,实现监督资源的优化配置,提高监督工作的协同性和整体性。

## (三) 完善“纪效转化”机制,推动企业发展

完善“纪效转化”机制,将纪检监察的成果转化为企业

发展的动力,是国企实现监督与发展良性互动的重要策略,一方面要将监督成果应用于制度建设,纪检监察部门在查处违纪案件和开展监督检查过程中,深入分析问题产生的原因和制度漏洞,及时向企业决策层提出整改建议,推动企业修订完善相关制度流程。例如针对物资采购领域存在的违规问题,纪检部门提出整改建议后,企业修订完善物资采购管理制度,明确采购流程、审批权限和监督措施,从制度上堵塞漏洞,防止类似问题再次发生。另一方面要将监督成果融入企业风险管理,将纪检监察中发现的风险隐患纳入企业风险管理体系,建立风险预警机制,通过对问题线索的分析和研判,及时发现企业运营中的潜在风险,提前采取防范措施。例如在投融资领域,纪检监察部门发现某些投资项目存在决策不规范、风险评估不充分等问题,及时向企业管理层反馈,促使企业加强对投资项目的风险评估和管控,降低投资风险。此外还可以将监督成果与员工绩效考核挂钩,对廉洁自律、表现突出的员工给予奖励,对违规违纪的员工进行严肃处理,激励员工自觉遵守廉洁纪律,积极为企业发展贡献力量,通过完善“纪效转化”机制,实现纪检监察与企业发展的有机结合,推动企业健康可持续发展。

## 结束语

总之国有企业要充分认识到思政教育与纪检监察的重要性,通过搭建“纪教融合”平台、构建“纪审协同”网络、完善“纪效转化”机制等有效策略,不断提升思政教育和纪检监察工作水平,为企业的改革发展提供坚强的纪律保障和思想支撑。本文通过研究分析国企思政教育与纪检监察协同效应提出了相应的观点,希望促进国企的发展建设。

## 参考文献

- [1]楚贺立.强化国企思政教育提升纪检监察工作实效[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2024(11):0051-0054.
- [2]向颖.国企青年职工思政教育问题及其策略探讨[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2024(9):0055-0058.