

安全生产标准化视角下中小企业安全管理体系建设困境与突破路径

陶为民

安徽思危特安全技术服务有限公司

【摘要】中小企业是我国经济的重要支柱，在促进经济增长、增加就业、推动创新等方面发挥着不可替代的作用。然而，中小企业安全生产现状却令人担忧。诸多中小企业负责人安全意识淡薄，重生产、轻安全，内部安全生产管理落后，从业人员安全生产素质偏低，导致安全事故时有发生，给企业自身发展、社会稳定以及国家经济都带来严重影响。在安全生产标准化大力推行的背景下，研究中小企业安全管理体系建设具有重大意义。这不仅有助于提升中小企业安全生产水平，保障员工生命财产安全，减少安全事故带来的经济损失，还能促进中小企业可持续发展，增强其市场竞争力，为社会稳定和经济高质量发展奠定坚实基础。

【关键词】安全生产标准化；中小企业安全管理体系；困境与突破

Challenges and Breakthrough Strategies for Safety Management System Development in Small and Medium Enterprises (SMEs)
Under the Perspective of Work Safety Standardization

Tao Weimin

Anhui Siwei Special Safety Technology Service Co., Ltd.

【Abstract】 As crucial pillars of China's economy, SMEs play an irreplaceable role in driving economic growth, creating employment, and fostering innovation. However, their current safety practices present significant concerns. Many SME managers exhibit weak safety awareness, prioritizing production over safety, coupled with outdated internal management systems and insufficient workforce safety competencies. These factors lead to frequent accidents, severely impacting corporate development, social stability, and national economic progress. Against the backdrop of nationwide promotion of work safety standardization, researching safety management system development in SMEs holds vital significance. This initiative not only enhances workplace safety standards, protects employee lives and property, and reduces economic losses from accidents, but also promotes sustainable growth, strengthens market competitiveness, and lays a solid foundation for social stability and high-quality economic development.

【Key words】 Work Safety Standardization; SME Safety Management Systems; Challenges & Breakthroughs

1 引言

本文旨在深入剖析安全生产标准化视角下中小企业安全管理体系建设面临的困境，并探寻有效的突破路径。通过分析，找出制约中小企业安全管理体系建设的因素，为其提供科学合理的改进方案，以提升安全管理水平。

在研究方法上，首先采用文献研究法，广泛查阅国内外关于安全生产标准化与中小企业安全管理体系建设的文献资料，了解研究现状与理论基础。其次运用案例分析法，选取典型中小企业，对其安全管理体系建设情况进行深入研究，通过具体分析，揭示普遍性问题与解决策略，为研究提供有力支撑。

2 安全生产标准化与中小企业安全管理体系概述

2.1 安全生产标准化的内涵与要求

安全生产标准化是指通过建立安全生产责任制，制定安全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全

生产法律法规和标准规范的要求，人、机、料、法、环、测处于良好的生产状态，并持续改进，不断加强企业安全生产规范化建设。

安全生产标准化对企业安全生产有着多方面的具体要求。企业需建立完善的安全责任制，明确各岗位的安全职责，从企业负责人到一线员工，都要承担相应的安全责任。还要制定科学合理的规章制度和操作规程，确保员工在生产过程中有章可循，规范操作。要定期排查治理隐患，对重大危险源进行重点监控，防止事故发生。持续改进也是重要环节，企业应根据实际情况，不断完善安全管理体系，提高安全生产水平。

2.2 中小企业安全管理体系构成

中小企业安全管理体系是一个复杂而系统的工程，主要包含组织机构、制度、流程等要素。

组织机构方面，企业应设立专门的安全管理部门或配备专职安全管理人员，明确各级领导、各部门和员工在安全管理中的职责与权限，形成自上而下的安全管理网络。制度上，要建立涵盖安全生产责任制、安全评价和奖惩制度、隐患排查治理制度、应急预案管理制度等在内的完善制度体系，明确各项工作要求与标准。流程上，包括安全风险识别、评估、

控制,安全隐患排查、治理、反馈,事故应急响应、处置、恢复等环节,要确保流程清晰、顺畅,各环节之间紧密衔接。通过组织机构、制度、流程的有效结合,形成一个有机的整体,共同保障中小企业的安全生产。

3 中小企业安全管理体系建设困境

3.1 企业主体责任落实问题

在中小企业安全管理体系建设中,企业主体责任落实问题突出。部分中小企业采用家族式管理,重要岗位由家族成员担任,这使得安全管理决策易受家族利益影响,难以做到公正、透明,难以将安全生产置于首位,导致安全责任难以有效落实。

一些企业负责人思想认识不足,片面追求经济效益,将生产置于安全之上,对安全生产相关法律法规不重视,忽视安全管理体系的建设与完善。他们认为安全管理是额外负担,不愿意投入人力、物力和财力,致使安全管理体系形同虚设。

专职安全人员的缺乏也是一个重要方面。许多中小企业为了节约成本,不设置专职安全管理人员,或由其他岗位人员兼任,这些人员往往缺乏专业知识和技能,无法有效履行安全管理职责,导致安全管理体系运行不畅,主体责任难以落实到位。

3.2 全员参与度不足问题

在很多中小企业中,企业负责人和管理人员存在错误观念,认为安全标准化工作只是安全管理部门的事,与其他部门和员工无关。这种错误的认知导致安全标准化工作难以有效推进。

企业负责人往往只关注生产任务和经济效益,将安全管理任务简单地分配给安全管理部门,认为只要安全管理部门做好工作,就能确保安全生产。管理人员也认为自己的主要职责是完成业务指标,对安全管理缺乏主动性和积极性。

这种观念使得安全标准化工作成为安全管理部门的“独角戏”,其他部门和员工缺乏参与意识和责任感。各部门之间缺乏沟通协调,安全信息无法及时共享,安全措施难以得到有效执行,导致安全管理体系无法发挥整体效能,企业的安全生产面临巨大风险。

3.3 员工安全培训问题

员工安全培训不足是中小企业安全管理体系建设中的又一困境。由于企业重视程度不够、经费有限等原因,安全培训往往被忽视或简化。

培训内容陈旧,缺乏针对性和实用性,不能及时更新与新技术、新设备、新工艺相关的安全知识,无法满足员工在实际工作中的安全需求。培训方式单一,多以口头讲解或简单演示为主,缺乏互动性和趣味性,以激发员工的学习兴趣和提高员工的安全意识,导致培训效果大打折扣。

员工对自身岗位的危险性和可能遇到的紧急情况认识不足,缺乏必要的自我保护意识和应急处置能力,在面对安全隐患和突发事故时,不知道如何正确处理,容易造成事故扩大或人员伤亡,给企业的安全生产带来严重威胁。

3.4 隐患排查与治理问题

隐患排查与治理是中小企业安全管理体系建设的重点环节,但实际情况却不尽人意。

一些企业“无章可依”,缺乏完善的隐患排查治理制度和标准,导致隐患排查工作缺乏依据,流于形式。有法不依的现象也较为普遍,即使制定了相关制度,也未能认真执行,隐患排查工作敷衍了事,对发现的问题也不及时整改。

监管业务知识不足也是一个重要因素。部分监管人员缺乏专业知识和技能,对企业的生产工艺、设备设施等不了解,无法准确识别安全隐患,更无法提出有效的整改建议,导致隐患排查治理工作不到位,企业的安全生产隐患无法得到及时消除。

员工参与隐患排查及治理积极性不足,是企业安全管理的突出痛点。从主观层面看,部分员工安全意识淡薄,未充分认识到隐患排查对自身安全与企业稳定的直接关联,存在“事不关己”的侥幸心理;从客观层面分析,企业激励机制缺位是关键因素——隐患排查成果与绩效考评、奖惩措施脱节,导致员工缺乏行动动力。

4 安全生产标准化视角下中小企业安全管理体系突破路径

4.1 提升企业主体责任意识

在安全生产标准化视角下,提升企业主体责任意识至关重要。首先,宣传教育是基础手段。通过举办安全生产标准化专题讲座、培训班,邀请专家学者讲解安全生产法律法规、标准规范以及安全生产标准化的重要意义和具体做法,让企业负责人深刻认识到安全生产是企业发展的生命线,是企业应履行的社会责任。还可以制作宣传手册、宣传栏、短视频等,利用企业内网、微信公众号等平台,广泛传播安全生产知识,营造浓厚的安全文化氛围,使安全生产标准化理念深入人心。

政策引导也不可或缺。政府部门应出台相关政策,对积极推进安全生产标准化建设的企业给予税收优惠、资金补贴、荣誉表彰等奖励,激励企业主动提升安全管理水平。对于不履行安全生产主体责任、不落实安全生产标准化要求的企业,要加大处罚力度,依法依规进行查处,通过典型案例的曝光,形成强有力的震慑,让企业负责人意识到安全生产标准化不是可有可无,而是必须严格遵守的硬性要求,从而增强其主体责任意识,将安全生产标准化工作真正落到实处,为中小企业安全管理体系建设奠定坚实基础。

4.2 建立全员参与机制

全员参与是中小企业安全管理体系高效运行的关键。要建立全员参与的安全管理机制,需从多方面入手。

明确各部门职责是首要任务。企业应根据自身实际情况,制定详细的安全生产责任制,明确各部门、各岗位在安全管理中的职责与权限。从企业高层领导到一线员工,都要清楚自己应承担的安全责任。高层领导要带头履行安全职责,为员工树立榜样;各业务部门要结合自身工作特点,将安全管理融入日常业务之中;安全管理部门要做好组织协调、监督检查等工作,确保安全责任得到有效落实。

开展安全文化活动也是重要途径。企业可以组织安全知

识竞赛、安全演讲比赛、安全技能比武等活动，激发员工参与安全管理的热情，提高员工的安全意识和安全技能。通过设立安全建议箱，鼓励员工提出安全改进建议，对提出有价值建议的员工给予奖励，形成全员关注安全、参与安全的良好氛围。还可以开展安全经验分享活动，让员工分享自己在工作中遇到的安全隐患和应对措施，相互学习，共同提高，使安全管理成为企业全体员工的共同责任，推动安全管理体系持续改进和完善。

4.3 加强员工安全培训

加强员工安全培训是提升中小企业安全管理水平的重要举措。制定科学培训计划是关键。企业要根据员工岗位特点、安全知识水平以及企业生产实际情况，制定有针对性的培训计划。对于新员工，要进行全面的三级安全教育，包括厂级、车间级和班组级培训，使其掌握基本的安全知识和技能；对于老员工，要定期进行安全知识更新和技能提升培训，确保其适应新技术、新设备、新工艺的安全要求。

采用多种培训方式能提高培训效果。除了传统的课堂讲授外，还可以采用现场演示、案例分析、模拟演练等方式，增强培训的互动性和趣味性。利用多媒体技术，制作生动形象的安全教育视频、动画等，帮助员工更好地理解 and 掌握安全知识。还可以组织员工参观安全警示教育基地，通过直观的感受和体验，增强员工的安全意识，使员工真正将安全知识内化于心，外化于行，提高自我保护能力和应急处置能力，为企业的安全生产提供有力保障。

安全教育培训融入情感教育，通过“唠嗑”、“拉家常”的方式亲和员工，在工作、生活、物质上关心的同时，注重精神、心理上的关心、疏导、慰藉，以及推行安全亲情教育，比如在企业设置“安全亲情墙”、播放亲情安全寄语等方式，用亲情去唤醒操作者的安全意识。员工违章后，通过“一封家书”告知家人，让家庭与企业齐抓共管。

4.4 完善隐患排查治理体系

隐患排查治理是中小企业安全管理体系建设的核心环节。建立隐患排查标准是基础。企业应根据国家和行业标准，结合自身生产工艺、设备设施、作业环境等特点，制定科学合理的隐患排查标准，明确各类隐患的判定依据和整改要求，使隐患排查工作有章可循，避免盲目性和随意性。

加强监管力度是保障。政府部门要严格落实安全生产监管责任，加大对企业隐患排查治理工作的监督检查力度，对发现的问题要责令企业限期整改，并对整改情况进行跟踪复查，确保隐患得到彻底消除。企业内部也要加强自我监管，设立专门的隐患排查治理机构或人员，定期开展隐患排查工作，对重点部位、重点环节要进行重点监控。

参考文献

- [1]任子涵.中小企业安全管理存在的问题及对策研究[J].中小企业管理与科技, 2024, (03): 127-129.
- [2]刘欣染, 孙会.舆论监督对中小企业安全管理的影响分析[J].大陆桥视野, 2022, (11): 87-88.
- [3]王启锋, 王蕾.基于行为安全方法的中小企业安全管理研究[J].中小企业管理与科技(下旬刊), 2020, (06): 32-33.
- [4]朱雨晴.中小企业安全管理从政府管制到安全经济激励[J].物流工程与管理, 2017, 39(11): 156-157.
- [5]杨蓝天.中小企业安全管理存在的问题及策略研究[J].企业改革与管理, 2017, (02): 61.
- [6]刘祖文.中小企业安全管理现状及对策研究[J].时代金融, 2016, (23): 122+125.

建立事故隐患报告奖励机制,鼓励员工积极参与隐患排查及治理,根据报告隐患级别的大小,给予相应的奖励,对提出有效安全建议的员工给予奖励,形成全员参与、共同预防的良好局面。

落实隐患排查治理工作是关键。企业要建立隐患排查治理闭环管理制度,明确隐患排查、登记、报告、整改、验收等各个环节的责任人和工作流程,确保隐患排查治理工作落到实处。对于排查出的隐患,要按照“五到位”的要求,及时进行整改,消除安全隐患,为企业的安全生产创造良好的环境。

5 结论

5.1 研究成果总结

本文深入探讨了安全生产标准化视角下中小企业安全管理体系建设的困境与突破路径。研究发现,中小企业安全管理体系建设面临诸多困境,企业主体责任落实问题突出,全员参与度不足,员工安全培训存在不足,隐患排查与治理工作也不到位。针对这些问题,文章提出了一系列突破路径,包括提升企业主体责任意识,建立全员参与机制,加强员工安全培训,完善隐患排查治理体系。通过宣传教育、政策引导等手段提升企业主体责任意识;从明确各部门职责、开展安全文化活动等方面建立全员参与机制;制定科学培训计划、采用多种培训方式加强员工安全培训;建立隐患排查标准、加强监管力度、落实隐患排查治理工作完善隐患排查治理体系;通过建立安全教育培训融入情感教育,提高员工参与意识;建立事故隐患报告奖励机制,鼓励员工积极参与隐患排查及治理。这些研究成果为中小企业安全管理体系建设提供了有益参考,有助于提升中小企业安全生产水平,促进其可持续发展。

5.2 研究不足与展望

本文研究虽取得一定成果,但也存在不足。一方面,案例分析的样本数量有限,可能无法全面反映所有中小企业安全管理体系建设的实际情况。另一方面,对一些影响因素的分析可能不够深入,如宏观经济环境、政策变化等对中小企业安全管理体系建设的潜在影响。展望未来,可进一步扩大样本研究范围,深入探究更多影响因素,并结合最新的安全生产法律法规和技术标准,提出更具针对性和前瞻性的建议,以更好地指导中小企业安全管理体系建设,助力中小企业实现安全生产与经济效益的双赢。