

化工企业安全文化建设与员工安全意识提升

陶伟¹ 岑武杰² 尹亮亮³

1.杭州赛宝涂料科技有限公司 浙江杭州 311253;

2.宁波世和安全技术有限公司 315000; 3.杭州泽泰安全科技有限公司 311200

【摘要】化工行业因其生产过程涉及大量危险化学品和复杂工艺,具有高风险性。安全文化建设与员工安全意识提升对于化工企业的安全生产至关重要。本文深入探讨了化工企业安全文化建设的内涵、重要性、现状及存在的问题,分析了员工安全意识的影响因素,并提出了加强安全文化建设和提升员工安全意识的具体策略,旨在为化工企业实现安全生产提供理论支持和实践指导。

【关键词】化工企业安全文化建设;员工安全意识;提升

Safety culture construction and safety awareness improvement of employees in chemical enterprises

Tao Wei¹ Cen Wujie² Yin Liangliang³

1.Hangzhou Saibao Paint Technology Co., LTD. 311253;

2.Hangzhou, Zhejiang Province Ningbo Shuhe Safety Technology Co., LTD. 315000;

3.Hangzhou Zetai Safety Technology Co., LTD. 311200

【Abstract】The chemical industry, due to its production processes involving a large number of hazardous chemicals and complex procedures, is inherently high-risk. Enhancing safety culture and raising employee safety awareness are crucial for ensuring safe production in chemical enterprises. This article delves into the essence, significance, current status, and challenges of safety culture construction in chemical enterprises. It also analyzes the factors influencing employee safety awareness and proposes specific strategies to strengthen safety culture and enhance employee safety awareness, aiming to provide theoretical support and practical guidance for achieving safe production in chemical enterprises.

【Key words】safety culture construction of chemical enterprises; employee safety awareness; improvement

一、引言

(一) 研究背景与意义

化工行业作为国民经济的重要支柱产业,在推动经济发展、改善人民生活等方面发挥着重要作用。然而,化工生产过程中涉及大量的易燃、易爆、有毒有害物质,以及高温、高压等危险工艺条件,使得化工企业面临着较高的安全风险。一旦发生安全事故,不仅会造成人员伤亡和财产损失,还会对环境造成严重污染,影响企业的声誉和可持续发展。

安全文化建设是化工企业实现安全生产的重要保障。通过构建积极的安全文化,能够在企业内部营造浓厚的安全氛围,使员工自觉遵守安全规章制度,提高安全操作技能,从而有效预防和减少安全事故的发生。员工安全意识是安全文化建设的重要组成部分,提升员工安全意识能够增强员工对安全风险的认知和防范能力,使员工在工作中始终保持高度的警惕性。因此,研究化工企业安全文化建设与员工安全意识提升具有重要的现实意义。

(二) 国内外研究现状

国外在化工企业安全文化建设方面起步较早,已经形成了较为成熟的理论和实践体系。许多发达国家通过制定严格的安全法规和标准,加强对化工企业的安全监管,同时注重企业安全文化的培育和员工安全意识的培养。例如,美国职业安全与健康管理局(OSHA)推出了一系列安全文化建设和员工培训计划,取得了显著成效。

国内近年来对化工企业安全文化建设和员工安全意识提升的重视程度不断提高,相关研究也逐渐增多。学者们从不同角度对安全文化建设和员工安全意识的影响因素、提升策略等进行了研究。然而,与国外相比,国内在安全文化建

设的实践应用和员工安全意识的提升效果方面仍存在一定差距。

(三) 研究内容与方法

本文旨在全面研究化工企业安全文化建设与员工安全意识提升。研究内容包括化工企业安全文化建设的内涵和重要性、现状及问题分析,员工安全意识的影响因素,以及加强安全文化建设和提升员工安全意识的策略等方面。

研究方法主要包括文献研究法、问卷调查法和案例分析法。通过查阅国内外相关文献,了解安全文化建设和员工安全意识提升的研究现状和发展趋势;通过设计问卷对化工企业员工进行调查,了解员工的安全意识和安全文化认知情况;通过分析化工企业安全事故案例,总结事故原因和教训,为安全文化建设和员工安全意识提升提供参考。

二、化工企业安全文化建设的内涵与重要性

(一) 化工企业安全文化建设的内涵

安全文化是指企业在长期安全生产和经营活动中逐步形成的,或有意识塑造的又为全体员工接受、遵循的,具有企业特色的安全思想和意识、安全作风和态度、安全管理机制及行为规范;企业的安全生产奋斗目标、企业安全进取精神;保护员工身心安全与健康而创造的安全而舒适的生产和生活环境和条件;防灾减灾应急的安全设备和措施等企业安全生产的形象;安全的价值观、安全的审美观、安全的心理素质和企业的安全风貌、习俗等种种企业安全物质因素和安全精神因素之总和。

对于化工企业而言,安全文化建设涵盖了安全理念、安全制度、安全行为和安全物质等多个层面。安全理念是企业

安全文化的核心，它体现了企业对安全生产的价值观和态度；安全制度是企业安全文化的保障，它规范了员工的安全行为和企业的安全管理流程；安全行为是企业安全文化的外在表现，它反映了员工的安全意识和操作技能；安全物质是企业安全文化的基础，它包括了企业的安全设施、设备和劳动保护用品等。

（二）化工企业安全文化建设的重要性

1. 保障安全生产

安全文化建设能够营造浓厚的安全氛围，使员工自觉遵守安全规章制度，规范自己的安全行为，从而有效预防和减少安全事故的发生。通过加强安全文化建设，企业可以建立健全安全管理体系，提高安全管理水平，确保生产过程的安全稳定。

2. 提升企业形象

一个具有良好安全文化的化工企业，能够向社会展示其对员工生命和社会责任的重视，提升企业的社会形象和声誉。良好的企业形象有助于企业吸引优秀人才、拓展市场和获得合作伙伴的信任。

3. 增强企业凝聚力

安全文化建设强调员工的参与和团队合作，通过开展安全活动、培训和教育等方式，增强员工之间的沟通和交流，提高员工的归属感和认同感，从而增强企业的凝聚力。

4. 促进企业可持续发展

安全生产是企业可持续发展的基础。通过加强安全文化建设，企业能够降低安全事故带来的损失，提高生产效率和质量，增强企业的竞争力，实现企业的可持续发展。

三、化工企业安全文化建设的现状及问题分析

（一）化工企业安全文化建设的现状

1. 安全理念逐渐形成

随着安全意识的不断提高，许多化工企业开始重视安全文化建设，逐渐形成了“安全第一、预防为主、综合治理”等安全理念。企业通过宣传标语、安全培训等方式，将安全理念传递给员工，使员工对安全生产有了更深刻的认识。

2. 安全制度不断完善

化工企业普遍建立了较为完善的的安全管理制度，包括安全生产责任制、安全操作规程、安全检查制度等。这些制度为企业的安全管理提供了依据，规范了员工的安全行为。

3. 安全培训和教育逐步加强

为了提高员工的安全意识和操作技能，化工企业加大了安全培训和教育力度。企业定期组织员工参加安全培训课程，开展安全演练和应急救援培训等活动，使员工掌握了必要的安全知识和技能。

4. 安全设施和设备不断更新

随着科技的不断进步，化工企业加大了对安全设施 and 设备的投入，不断更新和完善安全设施和设备。例如，安装了自动化控制系统、安全仪表系统、泄漏检测与修复设备等，提高了生产过程的安全性和可靠性。

（二）化工企业安全文化建设存在的问题

1. 安全理念落实不到位

虽然许多化工企业提出了安全理念，但在实际工作中，安全理念并没有得到很好的落实。部分员工对安全理念的理解不够深入，仍然存在重生产、轻安全思想，导致安全规章制度执行不严格，违规操作现象时有发生。

2. 安全制度执行不力

一些化工企业虽然建立了完善的安全制度，但在执行过程中存在打折扣的现象。安全检查和隐患排查治理工作流于形式，对发现的安全隐患未能及时整改；安全考核和奖惩机制不完善，对违规行为的处罚力度不够，导致员工对安全制度的敬畏之心不足。

3. 安全培训和教育效果不佳

部分化工企业的安全培训和教育存在形式主义问题，培训内容缺乏针对性和实用性，培训方式单一，员工参与积极性不高。此外，安全培训和教育缺乏系统性和持续性，员工的安全知识和技能得不到及时更新和提升。

4. 安全文化建设缺乏全员参与

安全文化建设需要全体员工的共同参与，但部分化工企业的安全文化建设主要由安全管理部门负责，其他部门和员工的参与度不高。员工对安全文化建设的认识不足，缺乏主动参与安全文化建设的意识和积极性。

5. 安全文化建设与企业实际结合不紧密

一些化工企业在安全文化建设过程中，照搬照抄其他企业的经验和做法，没有结合自身的生产工艺、企业规模和员工特点等实际情况，导致安全文化建设与企业实际脱节，难以发挥应有的作用。

四、员工安全意识的影响因素分析

（一）个人因素

1. 安全知识水平

员工的安全知识水平直接影响其对安全风险的认知和防范能力。缺乏必要的化工安全知识，员工就无法正确识别生产过程中的危险因素，采取有效的安全措施。

2. 安全态度

安全态度是指员工对安全生产的重视程度和价值观。安全态度积极的员工会更加自觉地遵守安全规章制度，主动参与安全活动；而安全态度消极的员工则可能对安全工作敷衍了事，存在侥幸心理。

3. 工作经验

工作经验丰富的员工在面对突发安全事件时，往往能够更加冷静地应对，采取正确的处置措施。而新员工由于缺乏工作经验，在遇到安全问题时可能会惊慌失措，导致事故扩大。

4. 个性特征

员工的个性特征也会影响其安全意识。例如，性格急躁、粗心大意的员工更容易出现违规操作行为；而细心、谨慎的员工则更能注意安全细节。

（二）企业因素

1. 安全文化氛围

良好的安全文化氛围能够潜移默化地影响员工的安全意识。如果企业内部形成了重视安全、关爱生命的文化氛围，员工就会更加自觉地遵守安全规定；反之，如果企业安全文化氛围淡薄，员工对安全工作的重视程度就会降低。

2. 安全管理制度

完善的安全管理制度能够为员工的安全行为提供明确的指导和约束。如果安全管理制度存在漏洞或执行不力，员工就会对安全工作产生松懈情绪，安全意识也会随之下降。

3. 安全培训和教育

有效的安全培训和教育能够提高员工的安全知识和技

能,增强员工的安全意识。如果安全培训和教育质量不高,员工就无法掌握必要的安全知识和技能,安全意识也难以得到提升。

4.领导重视程度

领导的重视程度对员工安全意识有着重要的影响。如果领导高度重视安全工作,亲自参与安全活动,为员工树立榜样,员工就会更加重视安全;反之,如果领导对安全工作敷衍了事,员工也会对安全工作产生轻视态度。

(三) 社会因素

1.社会安全环境

社会安全环境的好坏会影响员工的安全意识。如果社会上安全事故频发,员工就会更加关注安全问题,安全意识也会相应提高;反之,如果社会安全环境较好,员工可能会对安全问题产生麻痹大意思想。

2.法律法规和政策

严格的法律法规和政策能够促使企业加强安全管理,提高员工的安全意识。如果法律法规和政策不完善,对企业的安全监管力度不够,企业就可能会忽视安全工作,员工的安全意识也会受到影响。

五、加强化工企业安全文化建设的策略

(一) 树立先进的安全理念

1.强化“以人为本”的安全理念

化工企业应将员工的生命安全和身体健康放在首位,树立“以人为本”的安全理念。在制定安全政策和措施时,要充分考虑员工的需求和利益,为员工创造安全、舒适的工作环境。

2.培育“零事故”的安全目标

企业应树立“零事故”的安全目标,并将其贯穿于生产经营的全过程。通过开展安全宣传教育活动,使员工认识到“零事故”是可行的,激发员工追求“零事故”的动力。

3.倡导“全员参与”的安全文化

安全文化建设需要全体员工的共同参与。企业应倡导“全员参与”的安全文化,鼓励员工积极参与安全管理和安全文化建设活动,形成人人关心安全、人人参与安全的良好氛围。

(二) 完善安全制度体系

1.建立健全安全管理制度

化工企业应根据国家法律法规和行业标准,结合企业实际情况,建立健全安全管理制度。安全管理制度应涵盖安全生产责任制、安全操作规程、安全检查制度、事故隐患排查治理制度等方面,确保企业的安全管理有章可循。

2.加强安全制度的执行力度

企业应加强对安全制度执行情况的监督检查,确保安全制度得到有效执行。对违反安全制度的行为,要严肃追究相关人员的责任,形成有效的约束机制。

3.持续改进安全制度

随着企业的发展和生产工艺的变化,安全制度也需要不断改进和完善。企业应定期对安全制度进行评估和修订,及时解决安全制度执行过程中存在的问题,提高安全制度的科学性和有效性。

(三) 加强安全培训和教育

1.制定系统的安全培训计划

企业应根据员工的岗位特点和安全需求,制定系统的安全培训计划。安全培训计划应包括新员工入职培训、岗位技能培训、安全知识更新培训等内容,确保员工能够掌握必要的安全知识和技能。

2.创新安全培训方式

为了提高安全培训的效果,企业应创新安全培训方式。可以采用案例分析、模拟演练、现场教学等多种培训方式,增强培训的趣味性和实用性,提高员工的参与积极性。

3.加强安全培训师资队伍建设

企业应加强安全培训师资队伍的建设,选拔和培养一批具有丰富安全知识和实践经验的安全培训教师。同时,要定期组织安全培训教师参加培训和交流活动,提高教师的业务水平。

(四) 营造良好的安全文化氛围

1.加强安全宣传教育

企业应通过多种渠道加强安全宣传教育,如张贴安全标语、悬挂安全横幅、发放安全宣传资料等。同时,要利用企业内部媒体,如企业网站、内部刊物等,宣传安全知识和安全文化理念,提高员工的安全意识。

2.开展安全文化活动

企业应定期开展安全文化活动,如安全知识竞赛、安全演讲比赛、安全文艺演出等。通过开展这些活动,丰富员工的安全文化生活,增强员工的安全文化认同感。

3.树立安全典型

企业应树立安全典型,对在安全生产工作中表现突出的员工和部门进行表彰和奖励。通过树立安全典型,发挥榜样的示范作用,激励员工积极参与安全工作。

结语

未来,随着科技的不断进步和社会的发展,化工企业安全文化建设与员工安全意识提升将面临新的机遇和挑战。一方面,新技术、新工艺的应用将为安全文化建设和员工安全意识提升提供更多的手段和方法;另一方面,社会对安全生产的要求将越来越高,化工企业需要不断提高安全文化建设和员工安全意识提升的水平。因此,化工企业应不断探索和创新安全文化建设和员工安全意识提升的模式和方法,加强与国内外先进企业的交流与合作,不断提升企业的安全管理水平和安全文化软实力,实现企业的可持续发展。

参考文献

- [1]化工火灾事故的风险管理策略探讨.刘安定.化工管理, 2024 (21)
- [2]化学事故的成因分析与风险管理策略研究.王杰;蔡喜洋.化工安全与环境, 2024 (04)
- [3]玻璃加工企业面对原材料价格波动的风险管理策略.柳瑞莲.中国经贸导刊, 2024 (08)