

煤矿企业党建工作创新实践与探索

李川

内蒙古利民煤焦有限责任公司 016100

【摘要】 本论文以煤矿企业党建工作为研究对象，以内蒙古利民煤焦有限责任公司（以下简称利民公司）为例，深入探讨煤矿企业党建工作的创新实践与探索。通过对企业在政治建设、思想建设、组织建设等多方面党建工作的梳理与分析，总结其创新举措与取得的成效，同时指出当前存在的问题，并针对性地提出改进建议。研究表明，创新党建工作对提升煤矿企业核心竞争力、保障企业可持续发展具有重要意义，为煤矿企业党建工作提供了可借鉴的经验与思路。

【关键词】 煤矿企业；党建工作；创新实践；党建品牌；融合发展

Innovative practice and exploration of party building in coal mining enterprises

Li Chuan

Inner Mongolia Limin Coke Co., LTD. 016100

【Abstract】 This paper focuses on the party building work in coal mining enterprises, using Inner Mongolia Limin Coal and Coke Co., Ltd. (hereinafter referred to as Limin Company) as a case study. It explores innovative practices and explorations in party building within coal mining enterprises. By analyzing the company's efforts in political, ideological, and organizational development, the paper highlights its innovative measures and achievements, identifies existing issues, and offers targeted suggestions for improvement. The research indicates that innovating party building is crucial for enhancing the core competitiveness of coal mining enterprises and ensuring their sustainable development, providing valuable insights and strategies for party building in this sector.

【Key words】 coal mining enterprises; party building work; innovative practice; party building brand; integrated development

引言

煤矿企业是我国能源产业支柱，党建工作是其发展的“红色引擎”。面对安全生产、环保、市场竞争等挑战，传统党建模式难以满足需求，创新成为高质量发展的必然选择。

当前，煤矿企业党建创新虽有成果，但存在党建与业务融合不深、创新方式单一等问题。利民公司的党建创新实践颇具参考价值。本论文研究利民公司党建，总结经验、剖析问题并提出改进策略，为煤矿企业党建创新发展提供理论与实践指导。

一、煤矿企业党建工作的重要性

（一）引领企业发展方向

煤矿企业的党建工作以党的先进理论和方针政策为指导，确保企业在发展过程中始终与党中央保持高度一致，坚定正确的政治方向。在煤炭行业转型升级的关键时期，党建工作能够引导企业贯彻落实新发展理念，积极推进绿色矿山建设、智能化发展等战略，避免企业因短视行为偏离正确发展轨道。例如，利民公司党委通过建立贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，将党的政策方针切实转化为企业发展的实际行动，为企业发展指明了方向。

（二）增强企业凝聚力与战斗力

党建工作通过加强思想建设、组织建设和文化建设，能

够有效增强煤矿企业的凝聚力和战斗力。在思想建设方面，通过开展主题教育、理论学习等活动，统一员工思想，使员工形成共同的价值追求和奋斗目标；在组织建设方面，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，在安全生产、技术创新等工作中带头攻坚克难，激发全体员工的工作热情和创造力；在文化建设方面，培育具有企业特色的文化体系，增强员工的归属感和认同感。利民公司通过打造独具特色的“立于民、利予民”利民文化体系，形成了强大的企业凝聚力，为企业发展奠定了坚实基础。

（三）保障企业安全生产

安全生产是煤矿企业的生命线，党建工作在保障安全生产方面发挥着重要作用。党组织通过强化安全意识教育，将安全生产理念融入员工日常工作；通过建立健全安全生产责任体系，明确各级党组织和党员在安全生产中的责任，形成全员参与、全过程管理的安全生产格局；通过开展党员安全监督岗等活动，及时发现和消除安全隐患。利民公司通过实施“党建+安全生产”模式，充分发挥党员在安全生产中的监督和带头作用，有效保障了企业的安全生产。

二、利民公司党建工作创新实践

（一）政治建设创新：强化政治引领

利民公司党委始终将政治建设摆在首位，以“第一议题”为重要载体，强化从学习到行动的落实。建立贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，2024年学习习近平总

书记重要讲话和重要指示批示精神达 42 次,切实将学习成果转化为推动工作的实际行动。深入贯彻党的二十届三中全会精神,开展学习大讨论,立足企业实际提出解决方案,统一思想认识,为企业改革发展提供强大动力。坚持“两个一以贯之”,规范党委会议决策程序,加强常委会决议落实,全年组织召开常委会 45 次,审议议题 231 项,充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用。

(二) 思想建设创新: 丰富学习形式与内容

在思想建设上,利民公司推进党纪学习规范化、常态化,采用“立体式+下沉式”结合的学习方式,将党纪学习融入各类活动,领导干部讲党课、组织学条例与观警示片,并与安全生产结合。同时,通过党委理论学习中心组学习会、专题读书班等多种形式学习党的二十届三中全会精神,发挥领导带头作用,推动精神落地。此外,创新中心组学习形式,结合“立体式”“体验式”“下沉式”学习,成员深入基层调研;依托“三会一课”和“智慧党建”平台开展常态化学习,提升党员政治与理论素养。

(三) 组织建设创新: 打造特色党建品牌

利民公司培育“示范党建”“精品党建”“效能党建”特色品牌。通过承诺践诺制压实责任,领导定期指导支部建设,基层支部设立攻坚项目并取得实效。在党员队伍建设上,实施源头培养工程,严把发展党员“三关”,落实激励帮扶制度并开展结对帮扶。同时,践行号召,创建先锋队、示范岗等发挥党员带头作用;实施目标管理,开展党支部书记“晾晒行动”;创新培育模式,融合“书记领航”项目与中心工作;推进创先争优,开展“六创六争”等活动,创建模范支部,组织党员参与志愿服务和乡村振兴。

(四) 党风廉政建设创新: 筑牢廉洁防线

在党风廉政建设方面,利民公司持续筑牢廉洁堤坝,优化正风肃纪督查方式,组织多次反面典型案例警示教育学习,开展工资二次分配、销售环节等专项监督检查,常态化开展纪律督查,新增宣传牌版加强廉洁文化宣传。针对巡视巡察发现的问题,全面自查并制定详细整改措施,修订完善相关制度,对相关责任人进行追责问责,确保巡察整改落实到位,营造风清气正的企业环境。

(五) 队伍建设创新: 锻造高素质人才队伍

利民公司持续推进人才强企战略,在干部选拔任用方面,坚持正确导向,提拔年轻干部,提高公开竞聘率,优化干部队伍结构。通过开展各类培训,提升员工技能素质,健全完善干部人才队伍监督管理体系,定期分析研判,动态调整,把好选人用人监督关,为企业发展提供人才保障。

(六) 文化建设创新: 凝聚企业发展合力

在文化建设方面,利民公司培育特色文化,重新设计公司文化牌板,加强对企业文化理念的学习宣贯,将企业文化融入员工日常工作和生活。践行文明风尚,推动“道德讲堂”建设,开展“我们的节日”系列活动,传承优秀传统文化,丰富员工精神生活。扩大宣传声势,统筹媒体资源,加强新闻宣传队伍建设,构建立体式全媒体宣传格局,展示企业良好形象。掌握意识形态主动权,将意识形态工作纳入重要议事日程,完善相关队伍建设,加强舆情监测管控,确

保意识形态领域安全。

(七) 群团建设创新: 激发企业创新活力

利民公司持续发力做好民族统战工作,在相关主题实践中积极献策,开展民族团结进步活动月系列活动,凝聚民族团结进步思想共识。做好工会工作,加强民主管理,提升员工幸福指数,开展各类文体活动,助力公司目标任务完成。做好共青团工作,以“135”工作新模式推进“青”字号品牌与中心工作双融双促,开展各类青年活动,服务青年成长成才,发挥共青团生力军和突击队作用。做好信访维稳工作,畅通信访渠道,及时化解矛盾纠纷,保障矿区安全和谐稳定。

三、利民公司党建工作创新成效

(一) 企业生产经营业绩提升

通过党建工作创新,利民公司在生产经营方面取得显著成效。2024 年,公司多项生产经营指标超额完成,原煤产量达 171.29 万吨,超计划 13.79 万吨;洗煤入洗量、精煤产量、混煤产量等均超计划完成;在成本控制方面,原煤生产成本、洗煤加工费等均有所降低;利润方面,剔除相关因素影响后,实际利润较计划大幅增盈。党建工作与生产经营的深度融合,为企业创造了良好的经济效益。

(二) 安全环保水平提高

党建工作的创新推动了利民公司安全环保工作水平的显著提高。公司深入推进安全管理体系落地,安全生产责任制进一步落实,风险防控能力增强,安全生产形势持续稳定,通过多项安全相关验收和认证,安全生产标准化保持较高水平。在环保方面,完成矸石山二期治理工程验收,推进煤矸石综合利用,加强生态治理,荣获多项环保相关荣誉,企业绿色发展成效显著。

(三) 员工凝聚力与创造力增强

党建工作的创新举措有效增强了员工的凝聚力和创造力。通过开展各类文化活动、建立激励机制、加强人文关怀等,员工的归属感和认同感不断提高,工作积极性和主动性得到充分激发。在技术创新、安全生产等工作中,员工积极参与,涌现出许多先进典型和创新成果,为企业发展注入了强大动力。

(四) 企业社会形象提升

利民公司通过党建工作创新,积极履行社会责任,助力地方经济发展,开展消费帮扶、捐赠等活动,荣获多项社会荣誉,企业社会形象得到显著提升,为企业发展营造了良好的外部环境。

四、煤矿企业党建工作存在的问题

(一) 党建与业务融合不够深入

部分煤矿企业存在党建工作与业务工作“两张皮”的现象,党建工作未能有效融入企业生产经营的关键环节。在实际工作中,党建活动与业务工作结合不紧密,不能充分发挥党建工作对业务工作的引领和保障作用,导致党建工作的

实效性不强。

（二）创新能力有待提高

一些煤矿企业党建工作创新意识不足，习惯于沿用传统工作模式和方法，缺乏对新形势、新问题的深入研究和探索。在党建活动形式、内容和载体等方面创新不足，难以吸引党员和员工的参与热情，影响了党建工作的吸引力和影响力。

（三）考核机制不完善

目前，部分煤矿企业党建工作考核机制存在不完善的问题。考核标准不够科学合理，考核方式单一，注重形式多于实质，不能准确反映党建工作的实际效果。考核结果运用不充分，激励问责机制不健全，难以有效调动党组织和党员开展党建工作的积极性和主动性。

（四）党员教育管理不到位

在党员教育管理方面，部分煤矿企业存在教育内容单一、培训方式落后、教育管理不严格等问题。党员教育缺乏针对性和实效性，不能满足党员多样化的学习需求；对党员的日常管理和监督不够严格，导致部分党员先锋模范作用发挥不充分。

五、煤矿企业党建工作创新发展的建议

（一）深化党建与业务融合

煤矿企业应强化党建与业务融合意识，将党建工作贯穿于企业生产经营的全过程。在制定业务工作计划时，同步谋划党建工作，将党建目标与业务目标有机结合；在安全生产、技术创新、经营管理等业务工作中，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，实现党建与业务同频共振、相互促进。例如，建立党建工作与业务工作联动机制，通过设立党员责任区、党员示范岗等方式，引导党员在业务工作中攻坚克难。

（二）加强创新能力建设

煤矿企业要加强党建工作创新能力建设，积极探索适应新时代要求的党建工作新模式、新方法。结合企业实际和员工需求，创新党建活动形式和内容，利用互联网、大数据等现代信息技术，开展线上线下相结合的党建活动，提高党建工作的吸引力和实效性。鼓励基层党组织和党员开展党建创

新实践，及时总结推广优秀创新成果，营造良好的创新氛围。

（三）完善考核机制

建立健全科学合理的党建工作考核机制，是推动煤矿企业党建工作创新发展的重要保障。明确考核标准，细化考核指标，将党建工作的各个环节纳入考核范围，确保考核内容全面、客观、公正。创新考核方式，采用定量与定性相结合、日常考核与年度考核相结合、内部考核与外部评价相结合等多种方式，提高考核的准确性和科学性。强化考核结果运用，将考核结果与党组织和党员的评先评优、绩效奖惩等挂钩，充分发挥考核的激励和导向作用。

（四）强化党员教育管理

加强党员教育管理，提高党员队伍素质，是煤矿企业党建工作的重要任务。丰富党员教育内容，除了开展政治理论学习外，还应结合煤矿企业实际，增加安全生产知识、业务技能、职业道德等方面的培训内容，满足党员多样化的学习需求。创新教育方式，采用案例教学、实地参观、互动交流等多种方式，提高党员教育的实效性。加强党员日常管理和监督，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，及时了解党员思想、工作和生活情况，对存在问题的党员及时进行教育和帮扶，充分发挥党员的先锋模范作用。

六、结论

煤矿企业党建工作创新是企业适应时代发展、实现高质量发展的必然要求。利民公司在党建工作方面的创新实践，为煤矿企业提供了宝贵的经验借鉴。通过强化政治建设、创新思想建设、打造特色组织建设等一系列举措，利民公司在生产经营、安全环保、员工凝聚力等方面取得了显著成效。然而，当前煤矿企业党建工作仍存在一些不足，需要通过深化党建与业务融合、加强创新能力建设、完善考核机制、强化党员教育管理等措施加以改进。未来，煤矿企业应继续加强党建工作创新，不断探索适合企业自身发展的党建工作模式，充分发挥党建工作的引领和保障作用，为企业可持续发展提供坚强的政治和组织保证，推动煤矿行业健康稳定发展。

参考文献

- [1]中共中央关于加强党的政治建设的意见 [Z].2019.
- [2]习近平.决胜全面建成小康社会 夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告 [M].北京：人民出版社，2017.
- [3]张庆晓.国有企业党建与生产经营深度融合的实践探索 [J].现代企业，2021（07）：105-106.
- [4]李红.新时代国有企业党建工作创新路径研究 [J].企业改革与管理，2021（14）：185-186.
- [5]王洪涛.煤矿企业党建工作与安全生产深度融合的思考 [J].企业科技与发展，2020（12）：195-196.
- [6]赵鹏.国有企业党建工作考核评价体系的构建与实践 [J].现代国企研究，2018（16）：24-25.
- [7]陈丽.加强国有企业党员教育管理工作的思考 [J].企业改革与管理，2020（13）：189-190.
- [8]李勇.煤矿企业党建文化建设的实践与思考 [J].中国煤炭工业，2019（06）：78-79.
- [9]刘志强.煤矿企业党建工作创新发展的路径探讨 [J].能源与节能，2021（05）：189-190.
- [10]张勇.新时代国有企业党建工作创新研究 [D].郑州：郑州大学，2020.