

企业人才供应链管理体系构建与优化策略研究发展

徐国潮

浙江潇丹新材料科技有限公司 浙江杭州 310000

【摘要】在竞争状况越来越激烈的市场环境中，企业对于优秀人才的重视程度越来越高。现如今，拥有过硬专业能力与丰富从业经验的人才已经成为决定企业未来发展前景的重要因素。因此，构建完整且高效的人才供应链是企业实现可持续发展目标的必要举措。鉴于这种竞争需求的存在，本文将针对企业人才供应链管理体系的构建与优化策略展开深入分析，以为后续企业的健康发展提供参考作用。

【关键词】企业；人才；供应链；管理

Research and development of construction and optimization strategies of enterprise talent supply chain management system

Xu Guochao

Zhejiang Xiaodan New Material Technology Co., LTD. Zhejiang Hangzhou 310000

【Abstract】In an increasingly competitive market, companies are placing greater emphasis on attracting and retaining top talent. Today, individuals with strong professional skills and extensive industry experience are crucial for a company's future growth. Therefore, establishing a robust and efficient talent supply chain is essential for companies to achieve their sustainable development goals. This article will delve into the strategies for building and optimizing a talent supply chain management system, aiming to provide valuable insights for the healthy development of enterprises.

【Key words】enterprise; talent; supply chain; management

引言

随着内部和外部竞争环境的变化，现代化企业需要在构建管理体系的过程中，具备较强的柔性管理能力，以建立合理的组织架构，为后续企业的发展提供有力条件。现阶段，市场竞争环境对于企业的人力资源管理工作提出了更高的要求。企业在构建人才供应链管理体系的时候，需要结合自身的客观发展状况与资源配置情况，制定合理的发展策略和管理方案。

一、人才供应链管理体系

（一）概念分析

在现代化经济体系中，供应链理论主要来源于物流的实践管理工作之中，尤其在合作伙伴管理方面，供应链可以发挥关键作用。从概念的角度进行分析，国内专家认为供应链是围绕核心企业管理展开的，具有物流、资金流控制效力的

综合性结构模式。在该结构模式中，材料采购、营销活动以及用户体验等都是其重要的功能分支。从功能角度进行分析，现代化企业中的供应链是由不同的节点组成的综合服务体系。在该系统之中，各个节点通过分工合作的方式实现整个供应链的连续增值，进而满足不同客户对于产品或者服务的要求。对于人才供应链来说，针对人力资源的管理工作是提升该供应链效能的基础条件。因此在建立人才供应链的过程中，企业需要依照行业规定和产业特点，对自身的人力资源部署状况进行全面分析，以确保人才供应链管理体系的运行有序性。

（二）特点分析

在企业部门管理组织架构中，人力资源部门在供应链中承担的是承上启下的关键作用。换句话说，人力资源部门是连接内部人力资源需求与外部竞争条件的必要桥梁。对于外部竞争环境来说，企业需要通过协调人力资源配置工作的方式保障资源供需的平衡性；对于内部发展需求来说，企业应该借助必要的招聘和培训工作提高部门管理的灵活性。总

之,企业需要通过构建人才供应链管理体系的方式,实现生产活动效益的最大化。相比于传统的人力资源管理工作来说,人才供应链管理体系的主要优势体现在突破对内管理的限制方面。在现代化人才供应管理中,企业需要将人才招聘与培养作为供应链的有机组成部分进行管理与协调,将人力资源管理相关的考核与反馈工作作为供应链管理的延伸领域,以为人才配置提供调整依据。总之,现代化人才供应链管理体系具有一定的系统性与协调性特点。企业在开展相关工作的时候,需要结合各方面的因素优化其体系构成,以帮助自身完成现代化人才管理工作的升级任务。

(三) 构建原则

在人才供应链管理体系的设计与构建工作中,企业需要遵循一定的管理原则,以建立科学完善的人才管理机制。首先,企业需要遵循系统性管理原则。从人才的发展路线方面进行分析,企业人才供应链中的各个节点之间存在密切的关联性。因此,企业想要构建完善的管理体系就要从系统性管理原则入手,最大限度满足企业的盈利需求。其次,企业应该遵守人才供应链的多赢原则。众所周知,人才供应链涉及到多个机构和企业,在维持供应链运行秩序的过程中,参与其中的多有企业都需要在互惠互利的基础上,开展高效率的管理活动。再次,战略性原则。该原则是提高人才供应链管理效率的关键因素,从企业发展的视角进行分析,战略发展方案是确保供应链基本运行规则不受影响的必要条件。最后,市场化原则与经济性原则。这两个原则能够体现企业生产活动的最终目的,因此企业在构建人才供应链管理体系的时候需要根据市场运行规律,制定合理的管理策略。

二、人才供应链管理体系的构建意义

(一) 实现供应链成员的互惠互赢

对于现代化企业来说,优化人才供应链管理体系的内容,提高供应链管理效率是实现其发展目标的关键途径。根据以往的管理经验可知,构建人才供应链管理体系可以帮助企业实现互惠互赢的目标。在建立管理体系之后,企业可以通过协调供应方关系的方式,平衡企业的人才供应关系,进而为自身赢得更大的竞争优势。而对于参与市场竞争的众多企业来说,科学合理的人才供应链可以为求职者提供更多的就业机会,为社会缓解更多的就业压力。对于高校、职业院

校等人才培养机构来说,人才供应链的构建和进一步发展可以帮助其提升学生的专业能力与职业素质。因此,构建人才供应链管理体系对于企业、高校以及求职者来说都具有不可替代的重要价值。

(二) 降低运作成本,提高管理效率

人才供应链管理体系在运行过程中,可以充分发挥市场调节作用,以强化人力资源分配的合理性,帮助企业降低管理成本与生产成本,提高人才管理的执行效率。从供应链的管理效能来看,现代化企业中的人才供应链可以帮助其解决招聘者与应聘者之间的信息不对称问题。在人才供应链管理体系优化过程中,企业需要通过有效的供应链管理工作,对内部的人才供需状况进行全面的了解,以避免重复或者浪费等现象的发生。鉴于人才供应链的功能优势,企业在建立该管理体系之后,应该将其内在潜能进行重点开发,这样才能进一步提升企业的核心竞争力。

三、人才供应链管理体系的优化策略

(一) 植入管理理念

从企业运行规律来看,人才供应链管理体系结合了人才供应网络与需求网络的特点,同时对一体化管理理念进行了一定程度的升级。为了确保供应链管理体系可以发挥应有的作用,企业需要从试点运行、功能推进以及系统构建等多个环节入手,做好相关的管理工作。在优化人才供应链管理体系的初始阶段,企业应该从管理理念植入环节入手,强化企业各个部门之间的联系,以根据人才需求调整供应链的各项管理内容。在现代化管理系统中,人才供应链管理理念主要包括三个方面,即系统理念、柔性理念以及协同理念。其中,系统理念是指从宏观视角出发,企业对于人才供应与需求进行的一系列系统性管理工作。在系统理念中,人才供应链管理体系具有一定的整体性特点。所以,在优化管理体系的时候,企业应该从系统理念的层面进行统筹分析,以强化管理体系的协调性。柔性理念是指企业根据外部市场竞争环境的改变做出快速反应的过程与机制。人才供应链的这一理念优势可以帮助企业提升自身的决策灵活性。协同理念是指企业根据供应链上各个机构的发展需求完成跨空间作业任务的人才管理工作。协同理念能够从一定程度上决定企业未来的发展方向,因此其对于企业人力资源的控制效果来说具有重

要意义。

（二）渗透企业文化

企业文化是凝聚企业力量的关键所在。在现代化企业管理工作中,构建科学先进的企业文化体系对于其后续发展来说具有重要的实践价值。而对于人才管理工作来说,企业文化是连接人才命运与企业命运的重要纽带。在构建企业文化的时候,企业领导与主要管理人员应该结合自身的产业特点,制定合理的文化构建策略,同时对企业文化的内容进行设计与补充。在人才供应链的构建过程中,企业文化同样可以发挥重要的促进功能。从管理效能方面进行分析,企业文化能够帮助企业领导营造公平竞争的内部晋升环境,同时夯实人才供应链的管理基础。在优化人才供应链管理体系的时候,为了进一步提升管理体系的先进性,企业需要在其过程中渗透企业文化,以激发企业文化的精神凝聚作用。

（三）建立管理机制

想要构建活力十足的人才供应链体系,就要从配套机制开始,对体系内的相关制度进行补充与调整。首先,在优化人才供应链管理体系的过程中,企业需要根据实际情况建立相应的激励机制。公正公开的人才激励机制能够激发人才的工作潜能,提高员工的工作热情,进而从人员配置方面激活企业的内在能量。其次,企业应该根据人才供应链的发展状况,建立与之相适配的风险管控机制。对于所有企业来说,生产与管理过程中的隐患问题是影响其后续发展的重要因素。而科学的风险管控机制可以帮助企业规避风险因素的影响。最后,合作机制是人才供应链管理体系中的重要组成部分。现代化企业在竞争过程中,合作关系的健康发展非常重要。对于很多企业来说,建立科学的合作机制可以让企业在激烈的市场竞争中占据有利地位。另外,合作机制的建立能够帮助企业实现内外资源的集成化管理,促进重大决策科学

性的进一步提升。

（四）实现信息化升级

自从进入信息化时代之后,各种高科技手段陆续在企业之中得到了应用与推广。现如今,人才供应链管理体系中信息技术的含量也在逐渐增加。在这种客观背景下,实现信息化技术的升级在现代化企业的人才供应链管理体系中至关重要。为此,企业应该在优化管理体系的同时,适当引入信息技术,并利用科学的管理方式提高信息技术的应用效能。在应用信息技术的时候,企业领导与主要管理人员需要做好统筹规划工作,以最大限度节省时间成本与资金成本。另外,在优化人才供应链管理成果的过程中,先进的信息技术可以帮助企业提高供应链的运行效率,因此实现信息化升级任务是现代化企业践行产业升级政策中的必经之路。在信息化升级过程中,如果遇到机制与技术不适配问题的话,企业需要结合自身的产业特性,对人才供应链中的相关环节进行适当调整,以提高信息化升级工作的实践价值。

总结

在信息时代,人才供应链管理体系的完善性可以从一定程度上决定企业未来的发展方向。因此在实践管理中,企业需要根据自身对于人才的要求,构建合理的供应链管理体系,并依照合作共赢的原则要求,在市场竞争中确立自身的优势。人才是企业生产活动与管理活动的主要执行者,因此优秀人才永远是企业争抢的核心目标。在构建与优化人才供应链管理体系的过程中,企业以及相关单位需要从实际情况出发,制定科学高效的构建机制与优化策略,以帮助自身实现产业升级与技术升级的最终目标。

参考文献

- [1]郭泉,石栓,吕梦楠,等.人才供应链背景下深度融合发展策略研究[J].中国市场,2022(28):169-171.
- [2]陈杼晖.人才赋能供应链管理与创新发展研究[J].江西科技师范大学学报,2023(5):64-69.
- [3]阮翔.大宗商品供应链企业"人才强企"战略实施路径研究[J].中国物流与采购,2022(11):77-78.

作者简介:徐国潮,出生年月:1974.02.10,男,汉族,籍贯:浙江省杭州市萧山区,研究方向:企业管理。