

纺织企业思想政治工作研究

顾海峰

杭州浩然纺织科技有限公司 浙江杭州 310000

【摘要】我国经济的迅猛发展也带动了纺织行业不断向前发展，纺织行业的发展机制也愈发的成熟，因此纺织企业的发展前景非常的良好。但是，纺织企业在迎来发展新机遇的同时，也面临较大的市场竞争压力，企业除加大内部管理力度外，自身也要高度重视开展思想政治工作。思想政治工作是企业的灵魂，只有充分将思想政治工作的凝聚作用和激励作用充分发挥出来，才能助力我国纺织企业继续向前发展。本文围绕纺织企业思想政治工作展开研究，阐述了在当今时代背景下在纺织企业内部开展思想政治工作的必要性，同时提出诸多有效开展思想政治工作的措施，确保思想政治工作在纺织企业内部有序推进。开展高质量的思想政治工作能够显著提高纺织企业的实力，助力纺织企业良性发展。

【关键词】纺织企业；思想政治工作；研究

Research on ideological and political work in textile enterprises

Gu Haifeng

Hangzhou Haoran Textile Technology Co., LTD. Zhejiang Hangzhou 310000

【Abstract】The rapid economic growth in our country has also spurred the continuous advancement of the textile industry, making its development mechanisms increasingly mature. As a result, the prospects for textile enterprises are very promising. However, while these enterprises are seizing new opportunities for development, they also face significant market competition pressure. In addition to enhancing internal management, these enterprises must also place a high emphasis on ideological and political work. Ideological and political work is the soul of the enterprise. By fully leveraging its cohesive and motivational roles, it can help our country's textile enterprises continue to advance. This article focuses on ideological and political work in textile enterprises, explaining the necessity of conducting such work within these enterprises in today's context. It also proposes various effective measures to ensure that ideological and political work is carried out in an orderly manner within textile enterprises. Conducting high-quality ideological and political work can significantly enhance the strength of textile enterprises, promoting their healthy development.

【Key words】textile enterprises; ideological and political work; research

在纺织企业内部开展思想政治工作并不是一件容易的事情，工作内容较多，难度较高，为确保思想政治工作真正发挥出实效，纺织企业应意识到开展思想政治工作的重要性，站在员工发展角度落实相关工作，同时以提高企业竞争力为工作出发点，避免思想政治工作流于形式。

一、纺织企业开展思想政治工作的重要性

（一）有利于提高员工综合素质和专业能力

在开展思想政治工作的过程中，纺织企业重点对员工进行教育和引导，使员工能够逐步树立起正确的人生观、价值观和世界观。因此思想政治工作的有序开展能切实提高工作人员的道德素养，并帮助其塑造正确的三观。在纺织企业的大力培养下，企业员工获得了更多积累知识和发展技能的机会，有利于促进员工全面发展，对培养员工的综合素养、提高其业务水平很有帮助。而这些具备良好综合素养的员工将在自己的岗位上发光发热，实现个人价值的同时，也会为纺织企业创造更高的经济效益，使纺织企业继续向前发展。

（二）促进企业改革和向前发展

纺织企业将思想政治工作作为自身发展和改革的重要生命线,思想政治工作早已日益渗透到纺织企业的日常经营和管理中,因此纺织企业的管理和运营都离不开思想政治工作的作用。通过开展高质量、高水平的思想政治工作,员工能够深刻意识到做好本职工作的重要性,他们会以极大的热情投入到工作中,充分将个人价值和潜能发挥出来,为企业尽职尽责的服务,并给企业带来更大的收益。由此可见,思想政治工作是紧紧围绕企业的收益中心而展开的,思想政治工作早已同纺织企业经营发展及改革的各个环节融合起来,因此在推进思想政治工作的同时,纺织企业也获得了改革和发展的新机遇,为企业改革和发展提供思想保证。

（三）为企业创造良好的运营环境

通过开展思想政治工作,纺织企业能够在内部营造良好的企业文化氛围,对建设企业文化非常有帮助。在良好企业文化的影响下,企业员工的集体荣誉感和职业认同感显著增强,他们会对工作高度负责,尽心尽力做好本职工作。因此纺织企业内部的各个运营环节都能有序运作,企业内部形成安全、稳定的运行环境,以一种健康的发展模式继续向前发展。

（四）切实提高企业的核心竞争力

增强企业核心竞争力的重要前提条件是增强企业持续创新的能力。企业只有具备创新能力才能加快发展,但是若失去创新能力,企业将没有足够向前发展的动力,未来也会被市场所淘汰。为切实提高纺织企业的创新能力,企业除了聘请一批高素质的创新型人才外,也可通过开展思想政治工作的方式培养员工,努力开发出员工的创新潜能,使其具备开拓市场的能力。所以,思想政治工作能够为纺织企业培养一批极具创新精神的人才,员工的个性和潜能得到了充分的发挥,增强了企业的创新能力,也能够从根本上提高纺织企业的竞争力,为企业的后续发展提供源源不断的动力。

二、在纺织企业内部开展思想政治工作的相关路径

（一）坚持科学发展观

科学发展观的内涵是纺织企业应坚持“以人为本”,并采取实际行动促进企业员工实现全面发展。若发展理念不够明确和科学,将会直接影响后续思想政治工作的实际效

果。员工是企业的主体,同时也是将企业各项资源充分整合并加以应用的主力军,所以员工是推动纺织企业继续向前发展的主要力量,企业的发展离不开员工的支持。纺织企业在开展思想政治工作的过程中应始终将促进员工的全面发展为根本宗旨,高度重视员工在企业发展中的关键作用,并给员工更多参与培训和接受思想政治教育的机会,这样才能提高员工队伍的整体素养,使员工具备优良的品质。必须始终坚持科学发展观,使思想政治工作持续发挥凝聚作用,提高企业凝聚力,助力企业不断向前发展。

（二）积极创新思想政治工作的方式

纺织企业在开展思想政治工作的过程中应积极转变工作方式,总是沿用一套固定的工作模式难以充分将思想政治工作的育人价值发挥出来。所以,纺织企业应坚持在尊重员工、关心员工、理解员工的基础上科学开展思想政治工作。

首先,让管理方式“活”起来。纺织企业在开展思想政治工作的时候必须始终坚持民主平等的工作原则,要平等的与企业职工相处,态度友好,以理服人,用情感感化员工。开展思想政治教育的工作人员要对员工进行耐心的说服教育,不要激进,这样能够将复杂的问题简单化,问题也能够向健康、积极的方向转化。另外,要将法律和法纪的约束作用发挥出来。纺织企业要面向企业职工开展系统的职业道德教育和法律法规教育,将思想政治工作融入到法律和法规教育中,二者的结合能够起到积极的效果,强化员工道德意识的同时也能是员工自觉做到遵纪守法。其次,要积极利用榜样的力量。思想政治工作不是流于形式,而是要贴近员工的实际生活,纺织企业必须杜绝官僚主义,企业领导者也要充分发挥先锋带头作用,严格自我要求,并以实际行动为基层员工树立榜样,发挥出人格的感化力量。纺织企业也要主动发现榜样,将榜样的力量充分发挥出来,加大宣传教育力度,组织员工学习先进人物的事迹,发扬先进人物的精神品质。最后,通过组织活动的方式开展思想政治工作。新形势下的思想政治工作在纺织企业中发挥着不可替代的作用,能够提高企业的凝聚力。为使思想政治工作有序开展,纺织企业的政工组织应做好宣传工作,组织各种极具趣味且具有教育价值的文娱活动,吸引更多员工主动参与其中。在参与各种文娱活动的过程中,企业员工将以一种更科学、文明的方式生活,并在其中领悟时代变革。员工也实现精神层面的升华,学会如何抵御庸俗低劣的错误思想,并朝着既定的目标不断

努力。

（三）重视建设企业文化

纺织企业应高度重视企业文化的建设工作,纺织企业的长期发展和竞争力的提升都需要通过构建企业文化来实现。与此同时,在良好的企业文化的作用下,企业员工的归属感显著增强,团队凝聚力也得以提升。受企业文化的影响,员工的思想和行为得到统一,他们有了共同的使命、愿景和价值观,员工与员工之间的摩擦也减少,各部门协同合作,提高了纺织企业的整体工作效率。在开展思想政治工作的过程中,纺织企业应主动将企业文化建设同思想政治教育有机融合在一起,共同发挥合力作用。工作过程中,纺织企业的政工人员要将企业精神和企业发展理念融入思想政治教育体系中,使员工深刻意识到要维护企业的利益。企业也要努力营造良好的工作氛围,为员工提供更多发现机遇,以平等、和谐的方式共同相处,这都有助于企业文化的构建。在企业文化的作用下,纺织企业将具备区别于其他竞争对手的软实力,有利于塑造良好的品牌形象,将纺织企业的品牌价值充分发挥出来。

（四）爱护员工并提高员工综合素质

在实际开展相关工作的过程中,纺织企业要积极为员工排忧解难。要深入基层,了解员工的实际需求,为其提供力所能及的帮助,使员工感受到组织的关怀和照顾,这种方式能够显著增强员工的职业归属感和职业认同感,使员工潜移默化地具备主人翁意识。在政治层面,纺织企业必须尊重员工的人格尊严,营造良好、和谐的人际交往氛围,使人际关系变得更加简单。另外,要尊重和爱护员工,鼓励员工发挥创造性,保护员工的进取心,这样才能使员工具备向上发展的勇气,并将个人发展和企业的前途命运紧密结合在一起。为提升员工的综合素质,纺织企业应丰富思想政治工作体系,将职业教育和理论知识教育都纳入到思想政治工作的范

畴中,鼓励员工积极参与培训活动,并通过建立健全的激励机制和奖惩机制引导员工主动学习先进的知识和技能,提高员工的专业素养,使其具备良好的岗位竞争力。

（五）构建组织并提供制度保障

纺织企业在开展思想政治工作的过程中要有明确的规划,并构建相关组织确保思想政治工作有序落实。因此,企业党委或党支部应做好牵头,人力资源部门及工会要发挥协同作用,共同形成良好的党政工团联动机制。与此同时,企业内部必须要有固定的思政工作人员,在各个部门和各个分支机构都要设置思政工作人员,负责帮助员工解决生活和工作中的问题,并及时对员工进行道德层面和思想层面的教育。另外,纺织企业也要建立健全的绩效考核制度,将思政纳入到绩效考核体系中。为科学、全面的评估员工思想的先进性和进步性,纺织企业可定期组织调研活动,活动的类型丰富,可以问卷的形式进行,也可进行访谈,实时跟踪企业员工的思想动态,了解其思想变化情况。有了机构和制度做保障,纺织企业的思想政治工作将开展的更加顺利,企业也进一步拉近了与员工的距离,并根据员工的实际发展情况和需求对思想政治教育方案作出调整与优化,确保思政政治工作有效融入到企业管理和运营的各个环节,在企业发展中发挥作用。

总结

综述,思想政治工作是纺织企业的重要组成部分,为确保纺织企业能够在激烈的市场竞争中站稳脚跟,并长期保持稳定、向前的发展状态,纺织企业自身必须高度重视开展思想政治工作,并结合纺织企业的实际情况和发展需求完善思想政治工作体系,使思想政治工作真正发挥作用,为企业带来更高的经济效益,并推动纺织企业实现可持续发展。

参考文献

- [1]张晴.食品企业思想政治工作与企业文化建设的协同推进——评《食品企业管理》[J].食品安全质量检测学报,2023,14(24).
 - [2]李启慧.加强企业政工队伍思想建设的策略[J].工程与管理科学,2023,5(2).
 - [3]孟涓.试析新常态下政工干部做好企业思想政治工作的有效措施[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2024(12).
- 作者简介:顾海峰,出生年月:1969年1月27日,男,汉族,籍贯:浙江杭州,学历:大专。