

关于如何加强国有企业基层党建政工工作

董嘉恒

溧阳中石油昆仑燃气有限公司 213300

【摘要】本文主要以如何加强国有企业基层党建政工工作为题进行探讨,先阐述了基层党建政工工作的重要性,如有利于确保国有企业内部思想纯洁性、有利于深化国有企业改革等,然后又提出了几点切实可行的工作措施,主要包括落实全面从严治党,优化内部管理、落实“互联网+党建”,创新工作方法、提高思想政治工作能力,优化企业文化,进而促使国有企业基层党建政工工作能顺利的实施。

【关键词】国有企业;基层党建;政工工作

On how to strengthen the party building and political work at the grass-roots level of state-owned enterprises

Dong Jiaheng

Liyang Zhongyou Kunlun Gas Co., LTD. 213300

【Abstract】 This article primarily discusses how to strengthen the grassroots party building and political work in state-owned enterprises. It first elucidates the importance of grassroots party building and political work, such as ensuring ideological purity within state-owned enterprises and facilitating deeper reforms. Then, it proposes several practical measures, including implementing comprehensive strict governance of the Party, optimizing internal management, implementing "Internet + Party building," innovating working methods, enhancing ideological and political work capabilities, and improving corporate culture, thereby promoting the smooth implementation of grassroots party building and political work in state-owned enterprises.

【Key words】 state-owned enterprises; grass-roots party building; political work

引言:

在当前国有企业中,党组织已经成为了一种科学组织形式。但就当前国有企业党组织建设的情况来看,由于基础工作做的不到位,再加上对党组织缺少足够的认识,导致建设发展水平不高,也不利于提升党建工作水平。在新时代背景下,国有企业基层党建政工工作已经变得更加繁重,这除了要充分发挥出自身在国有企业当中起着的重要作用以外,还应促进国有企业各项经营活动开展。所以,国有企业在今后一方面要加强党组织建设,另一方面需要利用各种方式做好基层党建政工工作,从而确保基层党建政工工作质量。

一、国有企业基层党建政工工作的重要性

(一) 有利于确保国有企业内部思想纯洁性

在进行国有企业经营活动的期间,唯有提高基层职工参与性,将基层职工的思想积极性调动起来,才能促进企业经营,确保国有企业生产质量。同时,做好国有企业基层党建政工工作,有利于企业精神文明建设,确保国有企业内部思想纯洁性,推动国有企业发展。

(二) 有利于深化国有企业改革

完善国有企业法人结构在实现国有企业转型改革中特别的重要。因为对国有企业法人结构,通过不断的进行完善,有利于国有企业治理,提高国有企业治理的效率。与此同时,实施国有企业基层党建政工工作,将基层党建政工工作落到实处,不仅有利于完善国有企业法人治理结构,还能实现党组织和国有企业治理结构融合。此外,做好国有企业基层党建政工工作,提高这项工作的有效性,形成良好的治理体系,深化国有企业改革。

二、当前国有企业基层党建政工工作存在的问题

(一) 党建政工人员对基层党建政工工作重视程度不够

就当前国有企业基层党建政工工作实施的情况来看,存在最主要的问题就是党建政工人员对基层党建政工工作重视程度不够。比如,没有明确党建政工人员的工作职责,导致党建政工人员没有意识到自身工作职责对企业发展的的重要性,从而不仅难以确保国有企业基层党建政工工作顺利开展,也不利于提升基层党建政工工作水平。

(二) 基层党建政工工作缺少创新

在国有企业基层党建政工工作中,党建政工人员所利用的工作方式单一,缺少对这项工作创新,从而导致基层党建

政政工作水平不高。而且在国有企业基层党建政政工作中,职工思想政治教育是最主要的一项内容,由于很少创新基层党建政政工作方式,对思想政治教育,导致国有企业员工不能更好地接受,也不利于调动职工工作积极性,激发职工工作热情,显得思想政治教育工作不具有重要的意义。比如,很少利用信息化手段加强对职工思想政治教育,在具体教育的期间,没有始终的坚持以人为本,导致思想政治教育工作的有效性不高,也不符合职工的需求。最终影响到国有企业基层党建政政工作。

(三) 基层党建政政队伍综合素质不高

基层党建政政队伍综合素质不高是当前国有企业基层党建政政工作存在的主要问题。具体主要体现在两个方面:一方面,有的基层党建政政工作人员政治思想理论不丰富,在进行基层党建政政工作的过程中,所利用的理想信念落后。

另一方面,在国有企业内部,很少根据当前基层党建政政工作实施的情况,专门成立党建政政思想领导班子,导致难以让党员更加的清晰自身定位,坚定思想意志。这种情况在基层党建政政工作中,无法确保能更好地发挥基层党组织领导作用,而且不管是国有企业管理模式,还是我国一些政策变化,也难以更好地适应。

三、国有企业基层党建政政工作强化的有效措施

(一) 落实全面从严治党, 优化内部管理

要想强化国有企业基层党建政政工作,促进党建工作和业务工作融合,提高这两项工作融合度,国有企业需要落实全面从严治党,做好内部管理这项工作。具体可以从以下几个方面入手:首先制定内部管理制度。国有企业要从现有的内部管理制度入手,结合自身的发展需求,根据当前的情况不断完善,并提出工作具体要求,确保内部管理制度更加健全,具有可操作性,能约束工作人员的工作行为;然后提高党员干部思想素质。国有企业在注重基层党建政政工作的基础之上,开展思想政治教育活动,把这项活动在基层党建政政工作中融入,从而做好对党员干部思想政治工作,提升党员干部思想道德水平;最后有效监督党员干部行为,并多与党员干部沟通交流,和党员干部谈心。因为只有这样,不管是对党员干部的思想动态,还是党员干部的工作情况,才能充分的掌握好。除此之外,国有企业要制定基层党建政政工作责任制,并将基层党建政政工作视为一项最重要的工作,从而在国有企业绩效考核范围中列入,促使基层党建政政工作能顺利的进行,以提高基层党建政政工作的有效性^[1]。

(二) 落实“一岗双责”, 重视政政党建工作

党建政政人员的工作意识会影响到基层党建政政工作开展。所以今后要想提高国有企业基层党建政政工作效率,

有效的实施这项工作,需要国有企业在内部向党建政政人员强调基层党建政政工作的重要性,提高党建政政人员的重视度^[2]。具体要需要引导党建政政人员不断学习理论知识,并将所学习到的理论知识运用在基层党建政政工作中。但国有企业还应明确党建政政人员的工作职责,并实施“一岗双责”制。但为发挥基层党建政政人员的岗位职责,促使他们做好自身的工作,国有企业还应采取一些方法有效的监督管理党建政政人员履行工作制度和岗位责任的情况。

比如,对于“一岗双责”制,在具体制定的期间,不管是对基层党建政政工作内容,还工作所采取的方法以及要求,促使党建政政工作人员能给予充分的了解。与此同时,党建政政工作人员在将基层党建政政工作落到实处,并顺利完成以后,确保党建政政工作人员能主动和其他部门沟通,帮助其他部门完成国有企业各个事项,从而提高党建政政工作人员责任意识^[3]。必要的情况下,国有企业需要加大分解力度,分解党建政政人员的岗位职责。比如分解为“一岗三责”,不仅有党建工作责任和党风廉政建设责任,还有经营管理责任。因为只有这样才能促使党建政政工作人员更加重视自身的岗位,并主动的参与基层党建政政工作中,从而确保基层党建政政工作质量。

(三) 落实“互联网+党建”, 创新工作方法

近年来,随着互联网技术迅速的发展,互联网技术已经在各个领域中得到合理的应用。所以在今后要想有效的实施国有企业基层党建政政工作,党建政政工作人员在工作过程中,可充分发挥互联网技术优势,合理的利用互联网技术,运用“互联网+党建”模式,从而不仅能为党建政政工作的实施带来便利,还能促进基层党建政政工作的创新^[4]。与此同时,对于国有企业基层党建政政工作,还应加强信息化建设,提升基层党建政政工作信息化水平,并借助网络打造“互联网+党建”网络信息平台,通过借助该平台进行基层党建政政工作,从而实现对基层党建政政工作方式的创新^[5]。此外,国有企业可对在线学习平台进行构建,并在构建完以后组织基层党组织进行学习,在定期的去讨论。通过上述的方法,不仅能促使基层党建政政工作顺利的实施,还能提高工作的效率。

(四) 提高思想政治工作能力, 优化企业文化

思想政治工作有在国有企业基层党建政政工作中特别的重要,需要国有企业今后给予高度的重视,并应用新的观念,利用多种形式做好对基层党建政政工作人员思想政治工作,提高思想政治工作能力。具体可向基层党建政政工作人员提供在线学习平台,引导基层党建政政工作人员借助该平台进行学习,或者是运用参观学习的方法。因为通过这项方式,不管是对新时期党和国家的发展方向,还是一些政策常规内容,促使基层党建政政工作人员能给予充分的了解^[6]。除此之外,国有企业有必要加大考核管理力度,采取有效的方法,

全面考核管理政工干部工作实施的情况,促使政工干部今后主动的做好自身工作,发挥自身的工作职责,严格的履行国有企业各项规章制度,从而促进国有企业基层党建政工工作效率的提高。

(五) 加强政工干部队伍建设,提高综合素质

在新时期背景下,国有企业在发展的过程中已经取得良好的成果,但对于社会发展的需求,要想更好地适应,在国有企业内部,不仅要將基层党建政工工作落实到实处,还应提高党建政工人员的综合素质,打造政工干部队伍,促进政工干部队伍建设。因为党建政工人员素质会影响到国有企业基层党建政工工作水平。所以在今后需要国有企业加大培训力度,开展各种各样的培训活动,利用在线培训的方式定期向党建政工工作人员进行培训^[7]。或者是邀请专门人员开展宣传交流讲座,进行基层党建政工工作的指导,从而强化基层党建政工工作人员工作能力,增强党建政工人员自身素质,促使党建政工人员在今后主动的做好自身工作。

但在今后也需要党建政工人员做好以下两个方面:一方面要高度的重视国有企业基层党建政工工作,并树立新的工作理念,创新现有的工作方式,利用业余时间借助多种学习渠道主动的进行学习。通过学习丰富自身的理论基础,了解一些法律法规内容。与此同时,对于企业内部的一些重要活动,党建政工人员还应给予充分的认识,并多参与,提升自身的价值。另一方面,不管是党的政策,还是文件精神,党建政工人员还应多学习来了解,并具有一定责任心,在进行国有企业基层党建政工工作的过程中,要学会围绕着整个服务大局,并具有思想上觉悟。企业可定期的围绕着某个专题开展研讨会,要求党建政工工作人员参与。通过这种方式解决当前基层党建政工工作存在问题,提高党建政工人员的工作能力,从而确保基层党建政工工作质量。

(六) 强化组织领导,完善现有的激励机制

国有企业基层党建政工工作特别的重要,要想顺利的完成,需要国有企业各个部门之间多沟通交流,做到相互的配合,从而提升基层党建政工工作水平,为国有企业的发展贡献一份力量。具体要强化组织领导,优化现有的组织架构,完善现有的激励机制,从而调动党建政工工作人员工作积极性^[8]。首先制定激励机制。在对职工激励这方面,需要掌握员工工作的具体情况,并根据工作的要求和具体情况完善现有的激励方案。以绩效考核为例,国有企业要明确绩效考核的指标,并重新的对不同岗位员工考核标准进行制定,从而提高对员工绩效考核水平,实现对员工动态管理。又比如在员工晋升这方面,提高员工竞争意识,让员工之间互相的学习,共同的成长,以提高自身的工作实力;然后丰富激励形式。在这当面国有企业可开展丰富而多样化的活动,活动的主题可以是技能比赛和知识竞赛,从而提高员工的参与性。如果有的员工在参与比赛活动的期间取得优异成绩,国有企业要向员工颁发奖品。或者是在节假日来临之际提前向员工发放礼品。这样一来,不仅能确保员工业余生活更加丰富,还能让员工具有归属感;最后完善激励措施。国有企业需要从现有的激励措施,根据员工自身的情况不断完善,既要向员工落实物质激励措施,在精神层面,还应向员工进行奖励。例如,对员工进行表彰奖励,进而调动员工工作积极性。

结束语:

总而言之,通过不断创新基层党建政工工作方法,制定相关的制度,明确党建政工人员工作职责,合理分工,加强对党建政工工作人员思想政治教育,除了能提高国有企业集党建政工工作效率以外,还能进一步推动国有企业发展。

参考文献

- [1]陈敬强.新形势下加强国有企业基层党建政工工作的措施[J].现代企业文化, 2023, (20): 57-60.
- [2]李盛书.企业基层党建政工工作的创新发展研究[J].现代企业文化, 2023, (14): 61-64.
- [3]张晓洁.国有企业基层党建政工工作的加强路径探析[J].活力, 2023, (01): 106-108.
- [4]尚涛.国有企业基层党建政工工作的强化途径[J].现代企业文化, 2023, (01): 82-84.
- [5]赵庆勇.国有企业基层党建政工工作的新思路[J].现代企业文化, 2022, (28): 65-67.
- [6]刘治亚.国有企业基层党建政工工作的新思路[J].现代企业文化, 2022, (17): 113-115.
- [7]吴超洪.加强国有企业基层党建政工工作的思路[J].中小企业管理与科技, 2022, (07): 65-67.
- [8]姜舸.新时期国有企业基层党建政工工作的促进作用[J].活力, 2022, (05): 73-75.

作者简介:董嘉恒(1990年12月5日),男,籍贯:河北省廊坊市人,学历:本科,职务:党建党群岗经理,研究方向:基层党建工作。