

关于新发展阶段工会工作模式的创新性思考

柴博

胜利石油管理局有限公司西城服务协调中心

【摘要】工会组织是中国共产党和广大职工交流的桥梁和纽带，是中国政权重要力量，它与中国共产党的发展有着密切的关系。“十四五”时期，我国进入了新的发展时期，这是习近平总书记领导下的党中央对于我国目前的历史定位做出的重要论断。我国的工会事业和工会工作已经进入了一个新的发展阶段。在新的发展阶段中，各级工会必须正确认识和把握工会工作的新形势和新使命，积极筹划新的思想，努力取得新的发展。

【关键词】新发展阶段；工会工作；创新

Innovative thinking on the working mode of the trade union in the new development stage

Chai Bo

Victory Oil Administration Ltd. West City Service Coordination Center

【Abstract】The trade union organization is the bridge and link of the Communist Party of China and the majority of workers exchange, is an important force of the Chinese political power, it has a close relationship with the development of the Communist Party of China. During the 14th Five-Year Plan period, China has entered a new period of development, which is an important judgment made by the CPC Central Committee under the leadership of General Secretary Xi Jinping on China's current historical positioning. China's trade union cause and work has entered a new stage of development. In the new stage of development, trade unions at all levels must correctly understand and grasp the new situation and new mission of trade union work, actively plan new ideas, and strive to achieve new development.

【Key words】new development stage; trade union work; innovation

当前，随着社会的竞争日趋加剧，各行各业都在逐步顺应新时代的形势发展，工会工作的发展环境也在不断变化。在此背景下，必须适时地改进工会工作，只有充分满足社会的发展需要，才能使工会工作真正发挥其应有的作用因此，文章着重对新发展阶段的工会工作的创新进行了重要分析，强调了以人为本的工作理念。

一、工会工作的内容及现状

（一）工会工作的内容

由于工会建立在职工的需求的基础上的，因此，其职位和责任都是由职工来确定的。工会工作以保护全体职工的正当权益为中心，其工作重点应放在维护职工的劳动权益上，而这又是工会工作的关键。以职工的薪资报酬为基准，以文化、政治、教育为主要内容就是职工的劳动经济权益。职工获得劳动报酬是其最根本的工作动力，而要真正保障职工的正当权益，则需要具备健全的劳动报酬权益。保障职工的劳

动报酬权益,体现了社会的公正与公平,也是企业发展的关键。

为了保障职工的合法权利,充分发挥职工的工作热情,当职工患病或家中存在红白喜事,由工会组织人员进行慰问。在每年的传统假日中,为职工发放节日福利,关心关爱职工,夏送清凉冬送温暖,让职工切实感受到工会组织的温暖。

(二) 工会工作现状分析

目前,我国工会工作的现状主要表现为:①受市场经济和大众思维的影响,职工的社会权益往往得不到真正的维护。与此同时,因为基层职工的社会保障权益弱于专业技术人员,因此如何有效确保职工的社会权益变成众多工会工作人员关注的难题。②工会缺乏对企业的强有力支持,大部分企业只关注自身发展,并未与工会形成良好的合作机制。工会与企业之间的协作将直接关系到工会工作的顺利进行。如果他们之间的合作关系并没有协调好,就很难全方位把握企业的发展,从而加大了工会工作的局限。③缺乏健全的工作机制,职工的工作观念松懈,不能很好地处理好职工在工作中所遇到的困难,从而使工会工作的质量下降。

二、新发展阶段工会工作模式的创新性思考

(一) 强化工会内部组织

首先,加强基层工会工作的组织与管理,保证各项基础工作的开展,使工会工作可以进一步的深入开展。在这样的情况下,工会要做的就是让自己的基层人员作用得到充分的体现,共同推动企业职工参与到企业工作中。激发企业职工的工作热情,让企业的工作更加地顺畅。为此,企业必须要转变原本的思想观念,正确认识到工会的重要性,并以此为基础开展基层工会工作,促进工会工作的创新发展。

其次,要加强职工的思想政治教育工作,强化工会人员的服务观念,使职工对党的工作有更好的了解和掌握,准确掌握工作的重点,保证工会的工作符合企业的实际生产和管理,使职工的权益成为开展工会工作的根本。并且及时地表达企业职工的意愿,从而将职工的向心力凝聚,推动企业的发展。

(二) 创新思路

创新是国家发展的精神所在,要在新发展阶段对工会工作进行创新,就需要创新工作思路,这样才可以进行创新,从而帮助企业规划未来的发展方向,确保企业在未来的发展可以和目前的环境相适应。因此,在工会工作过程中,必须要利用现代科技手段,利用计算机技术和网络技术等资源,对职工进行思想政治上的培训,从而拓宽职工获取知识和信息的渠道,提高他们对相关思想内容学习的兴趣。创新工会工作的执行机制,对于企业的发展和企业与工会的工作质量有着直接的影响,因此,必须要通过不断地改进相关的制度来确保工会工作的成效。

(三) 创办咨询服务体系

工会在工作中,要建立一个咨询服务系统,解答职工的疑问,并将企业管理中存在的问题,传递给职工,避免因为职工在工作上的问题而降低工作热情,同时,要让工会认识到企业经营中的问题,同时要根据企业经营和管理中遇到的问题,及时地处理进行处理,从而推动企业的发展和提高。

(四) 以职工合法利益为主

工会的成立,其实质就是为了代表职工群体的合法权益,因此,它的成立,就是为了保护职工阶级的利益,反映群众的问题,处理好职工的问题。因此,职工是工会的主要成员,也是工会的关键,同样也是保证工会可以健康发展的重要力量,工会必须要得到职工的支持,这样工会才能长期

生存下去。如果工会不能以公认的正当权益为中心,那么它就丧失了它的创造意义,从而使它的创立失去了人民的力量支持。

在当前社会主义制度背景下,多种所有制内容、多种企业类型、多种企业运营方式、多种企业产权关系、多种利益分配方式,造成工会在发展过程中的形势不容乐观,维护职工群体的权益的困难也较大。因而,在工会工作中,应将知识、劳动、人才、创造作为基础,维护职工群体的权利。现阶段社会上劳动力资源必不可少,仅有劳动才可以确保劳动者的合法权益。为了确保职工的合法权益,就需要在工作中付出相对应的劳动。仅有重视职工的人格特质,才可以激起职工的积极性和自觉性,使他们积极开展生产建设。但是,如果职工群体的劳动权益无法得到保障,便会降低职工在工作中的积极性,不利于发展。工会在创新的过程中,需要对职工的劳动关系进行合理的配置,对存在的纠纷进行剖析和

解决,使职工团结一致,处于各种岗位上的职工都具有工作积极性。目前,我国关于劳动关系还没有形成统一的规范,劳动者的权益也没有得到充分的保证。因此,工会要保护职工的正当权益,提高职工的工作热情,就需要从职工的切身利益出发。在这一阶段,缺乏对职工劳动权益的保护,往往使职工渴求被重视和支持,希望能找到能为他们提供帮助的人。所以,工会必须充分运用这一职责,维持工会内部的活力,在保护职工权益的同时,推动企业的进步发展。

三、结语

因此,工会要想真正提升自己的作用,就必须从职工关心的热点问题、政府亟待解决的关键问题入手,不断提升研究能力,适时地提供建设性的意见和建议,从而真正提升工会的地位,赢得社会的支持。

参考文献

- [1]张红侠.新发展阶段工会工作模式创新思考[J].天津市工会管理干部学院学报, 2021, 38(03): 25-30.
- [2]陈莉.新时代企业工会工作的创新探究[J].中小企业管理与科技(上旬刊), 2021(06): 47-48.
- [3]胡文佳.新时代企业工会工作创新模式[J].现代企业, 2021(01): 107-108.