

事业单位人事档案管理数字化转型的有效路径探索

潘伟伟

河北省煤田地质局第二地质队 河北邢台 054000

【摘要】社会快速迈向数字化时代的大环境下，事业单位的人事档案管理工作亟待转型。本文主要论述了事业单位人事档案管理数字化转型的重要意义，分析了事业单位人事档案管理数字化转型面临的问题，探索了事业单位人事档案管理数字化转型的有效路径，创新档案管理意识，提升管理人员工作素养，建立电子信息平台，增强信息安全意识。旨在为事业单位人事档案管理转型发展提供参考建议。

【关键词】事业单位；人事档案管理；数字化转型

Explore the effective path of digital transformation of personnel file management in public institutions

Pan Weiwei

Hebei The second geological team of Hebei Xingtai 054000

【Abstract】 Under the environment of the society rapidly moving towards the digital era, the personnel file management of public institutions urgently needs to be transformed. This paper mainly discusses the importance of institution personnel file management of digital transformation, analyzes the institution personnel file management facing the problems of digital transformation, explore the effective path of digital transformation of institution personnel file management, innovation file management consciousness, improve management work quality, establish electronic information platform, enhance the awareness of information security. It aims to provide reference and suggestions for the transformation and development of personnel file management in public institutions.

【Key words】 public institutions; personnel file management; digital transformation

作为提供公共服务的重要机构，事业档案的人事档案管理工作质量与其服务质量有着直接关联。数字化时代下，传统的人事档案管理模式已经不再适用于现代信息的处理需求。基于此，事业单位不仅需要从技术层面推动人事档案管理的数字化转型，还需要从管理思维层面进行根本改变，积极采用前沿的信息技术加快档案信息的采集与处理速度，进而提高档案管理效率，为人事调动工作提供全面、精准的参考。

一、事业单位人事档案管理数字化转型的重要意义

对于事业单位而言，推动人事档案管理数字化转型的首要价值在于其打破了传统档案管理的局限性，实现了对档案资料的远程访问和即时共享，显著提高了档案查询速度。另外，数字化的人事档案利于管理人员对档案信息的多角度使用，依托于大数据和分析工具，为决策制定提供了精确和全

面的信息支持,能有效增强事业单位的管理效能。其次,数字化转型还能加强事业单位人事档案信息的安全性。在档案管理工作进程中,事业单位能够运用加密技术、访问控制和防火墙等手段阻止非授权访问和数据篡改,在降低数据丢失、损坏风险的同时全面守护档案信息安全。另一方面,数字化转型还有助于事业单位建立完善的档案数据备份与恢复系统,能在发生灾害或事故时确保档案信息的连续性和完整性。再者,档案管理数字化本身也是信息化发展潮流的顺应。新时代下,信息科技已经彻底改变了人们的生活和办公方式,数字化档案管理能通过建立电子档案库,实现对档案信息的电子化存储与管理,全面提升档案的检索、共享和利用效率,更好地适应信息化的发展趋势。此外,数字化转型发展离不开数字化档案管理平台,而这为事业单位提供了统一的档案信息存储和管理的环境,实现了档案信息管理的集中化、标准化,实现了不同部门之间的信息共享,杜绝了“信息孤岛”问题。再者,数字化平台还能为管理人员提供信息检索和交流工具,让工作人员能够随时随地检索档案信息,有效提升了工作效率和不同部门间的服务协作水平。

二、事业单位人事档案管理数字化转型面临的问题

在信息技术广泛普及的今天,事业单位领导对人事档案管理工作数字化转型的重视程度仍旧有待提升,部分管理人员认为人事档案管理工作仅仅是对人员信息的简单收集、抄写、整理等,导致人事档案管理数字化转型的推动力不足。另一方面,人事档案从纸质化转向数字化、信息化,此过程需要投入大量的人力和物力,而由于单位领导对档案管理工作的认知存在局限性,资源投入有限,档案管理人员的工作内驱力不足,工作懈怠,导致档案收集和管理较为混乱,自然也就影响了档案资料的管理质量。除此之外,目前人事档案管

理工作缺乏规范性与科学性,档案信息存在不规范、造假、随意篡改等问题,影响了人事工作和党建工作的开展。其次,受地区资源差异影响,不同事业单位的转型进度不一,对于省中央、市级等较高层级的单位因资源充足,通常转型进展较好,而基层单位则会因为资金和人力不足,转型步伐缓慢。

三、事业单位人事档案管理数字化转型的有效路径

(一) 创新档案管理意识

要想推动事业单位人事档案数字化转型,改变单位领导的档案管理意识是首要任务。现代化的档案管理意识在于工作人员需要对数字档案管理价值建立正确认知,并将其视为档案管理的关键发展方向。在事业单位内部,可以通过组织宣讲、举办专业培训和信息普及活动等,有效提升员工对档案管理工作的认知和管理操作能力。只有当全体员工都深刻理解档案管理数字化对提升工作效率、保障档案信息安全、推动信息共享的重要价值,档案管理数字化转型才能得到有效推进。

(二) 提升管理人员工作素养

对事业单位的档案管理人员而言,要具备敏感的政治洞察力、坚定的政治立场、高度的思想认识和优秀的政治判断力。如此一来,他们才能正确认识到人事档案管理的重要意义,正确处理档案信息,切实保障档案信息的安全,做好保密工作。其次,应当注重对档案管理人员主动学习能力的培养和提升。在人事档案管理工作中,管理人员应具备强烈的责任心,主动学习国内外优秀的档案管理知识,掌握档案数字化编辑、保护等知识,及时了解数字化档案管理的前沿动态,才能不断提升自身的综合分析能力和文字运用能力。档案管理数字化转型发展背景下,管理人员应致力于成为既精

通档案管理又熟悉计算机技术的复合型人才。所以,管理人员应不断提升自身的计算机操作技能,学习数字化档案管理系统的使用,掌握数据分析与挖掘等技术。近年来,计算机和网络技术备受关注,将档案管理与新兴技术结合,能高效推进档案管理工作数字化转型。所以,档案管理人员在学习先进技术时应保持积极态度,勇于面对挑战,并在实践中不断验证技术的有效性,优化现有的管理方法。

(三) 建立电子信息平台

对于任何单位来说,要想实现人事档案管理数字化转型,构建电子化的信息平台必不可少。该平台应包含档案管理软件、数据库和互联网等要素,才能承担起档案信息的存储、处理和交流等工作。针对事业单位而言,在搭建电子信息平台时应当以单位的具体要求和工作特点为基础,挑选匹配的技术和系统,保证平台的稳定性、安全性和用户友好性。同时,还需要综合考虑平台的扩展性和兼容性,以便未来能与其他系统实现数据的整合和数据。在平台建设过程中,还应着重处理数据交互、业务沟通、数据利用、数据整合等工作,关注不同平台和环节的衔接顺畅性,提升不同工作人员利用人事档案信息的便捷性。除此之外,电子信息平台建成之后应进行测试验证,确保平台有效性之后再投入使用。同时,密切关注运行过程中发生的各类问题,并及时进行调整,保障平台功能的全面实现。

(四) 增强信息安全意识

在事业单位人事档案数字化转型过程中,档案共享性、便捷性提升的同时也面临着档案信息被非法获取和复制的风险。因此,如何保障信息安全成为实施数字化管理的关键环节。为了有效维护档案信息安全,需切实提升档案管理人员及相关部门的安全意识,加强信息安全培训和教育,帮助他们树立正确的职业观念,提升其对安全风险的识别和应对能力。同时,需要全面完善信息安全管理体制,通过权限控制、访问限制、数据备份与恢复等策略,防止档案信息被非法访问、篡改或丢失。另外,还需定期对信息安全进行审查,做好漏洞排查工作,及时处理潜在的安全隐患,防止档案泄露事件的发生。除此之外,还需要做好防火、防水、防盗等物理保护措施,确保存储设备和服务器安全,防止灾害和意外事件对信息安全造成不利影响。

总结

综上所述,数字化发展大趋势下,事业单位人事档案管理工作正在经历根本性的改革,数字技术为事业单位的档案管理工作提供了新的动力,促使其朝向智能化、科技化发展。因此,事业单位应保持更加包容的心态,主动接纳数字技术,积极探索档案管理的新路径,才能为单位的持续性发展注入新的动力。

参考文献

- [1]赵海英.事业单位档案管理数字化转型研究[J].东方文化周刊, 2023.
- [2]贾宁.机关事业单位干部人事档案管理数字化转型分析[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2022(8).
- [3]王艺.事业单位人力资源部门的数字化转型与人事档案管理[J].国际公关, 2024.