

# 高质量党建引领和保障高质量发展的思考与探索

刘晨

内蒙古电力(集团)有限责任公司包头供电公司 内蒙古包头市 014000

**【摘要】**“价值党建”体系以政治价值、精神价值、组织价值、人才价值和保障价值为核心,通过创新党建理念、完善管控体系和健全考核机制,为高质量发展提供全面支持。其重点在于发挥党建的引领作用,确保方向正确、目标清晰,同时通过凝聚共识、优化组织、激发人才潜力和强化保障能力,构建持续赋能发展的党建生态。围绕新时代国企需求,“价值党建”体系通过深度融合党建与业务,全面提升了党建工作对企业发展的贡献水平。

**【关键词】**价值党建;高质量发展;人才培养;党建生态

Thinking and exploring of leading and guaranteeing high quality development

Liu Chen

Inner Mongolia Electric Power (Group) Co., LTD. Baotou Power Supply Company, Baotou City, Inner Mongolia 014000

**【Abstract】**The "value Party building" system takes political value, spiritual value, organizational value, talent value and guarantee value as the core, and innovates the party building concept, and provides comprehensive support for high-quality development by improving the control system and improving the assessment mechanism. The focus is to give full play to the leading role of party building, ensure the correct direction and clear goals, and at the same time, by building consensus, optimizing the organization, stimulating talent potential and strengthening the guarantee ability, to build a sustainable party building ecology of enabling development. Focusing on the needs of state-owned enterprises in the new era, the "value Party building" system has comprehensively improved the contribution level of party building to the development of enterprises through the deep integration of party building and business.

**【Key words】**value party building; high quality development; talent training; party building ecology

在新时代背景下,国企的改革与发展需要将党建工作置于更加重要的位置,“价值党建”体系应运而生,成为推动高质量发展的重要抓手。通过聚焦党建工作的五大价值维度,“价值党建”体系不仅确保了党的全面领导,还在企业经营管理、人才培养和文化建设中发挥了关键作用。本文从政治、精神、组织、人才和保障五个方面阐述“价值党建”体系的内涵与实践路径,并探讨构建现代化党建管控与考核机制的方法,旨在为新时代国企的党建创新与改革发展提供借鉴。

## 1 构建“价值党建”体系

### 1.1 政治价值

“价值党建”体系的核心是将党建工作与政治价值深度融合,以强化党的领导和增强政治功能为主线,推动党的建设在政治方向上的引领作用。在“价值党建”体系中,政治价值体现在坚持党的全面领导,巩固党在各领域的核心地位和权威性。具体而言,党建工作通过提高党员干部的政治觉悟和纪律意识,确保全体成员在思想和行动上与党中央保持高度一致。例如,通过定期组织政治学习、党性教育和主题实践活动,强化党员对马克思主义理论、中国特色社会主义

核心价值观的认知,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。此外,党建工作的政治价值还体现在服务党和国家的中心工作上,通过引导基层党组织充分发挥战斗堡垒作用,推动地方经济发展、社会治理创新以及民生问题的解决,为全面实现党的治国理政目标提供坚强政治保障。

### 1.2 精神价值

精神价值是“价值党建”体系的重要组成部分,其核心在于通过党建工作传递党的精神内核,凝聚人心、激发斗志,为实现共同目标提供精神动力。“价值党建”以党的光辉历史和优良传统为依托,通过弘扬红色文化、传承革命精神,激励党员干部和群众形成积极向上的精神状态。例如,通过开展党史学习教育和红色主题实践活动,党员能够深刻感受到党的百年奋斗历程和伟大成就,从而更加坚定理想信念,保持积极进取的工作态度。

### 1.3 组织价值

组织价值是“价值党建”体系的重要抓手,其核心在于通过科学的组织建设和有效的制度管理,确保党建工作有序推进,提升党组织的整体效能。在“价值党建”体系中,组织价值首先体现在党组织的结构优化和制度健全上。例如,通过科学设置基层党支部,确保党的组织网络覆盖每一个工

作领域,使党组织能够在各类单位和社区中发挥领导作用。同时,健全党内制度体系,如“三会一课”、民主评议党员、党务公开等,确保党建工作规范化、制度化运行。此外,组织价值还体现在党组织的执行力 and 协调能力上,党建工作需要通过完善的组织体系和高效的工作机制,推动党的方针政策落地实施。例如,通过建立党员责任区、设立党建工作考核机制,确保每一项任务都有明确的负责人和时间节点,推动工作目标高效达成。构建以组织价值为导向的党建体系,还需要注重党员的培养和发展,通过提高党员的政治素养和业务能力,为党组织的可持续发展提供坚实的人才保障。

#### 1.4 人才价值

在“价值党建”体系中,人才价值是组织发展的核心驱动力,也是党建工作的重点领域。通过党建引领,最大化挖掘和释放人才潜力,能够有效提升组织的创新力和竞争力。人才价值体现在培养和发展高素质党员队伍,增强他们的责任感和使命感,从而在关键岗位和重大项目中发挥示范带动作用。党建工作可以通过建立完善的人才激励机制,识别和表彰优秀党员,将党建与职业发展紧密结合,为党员提供更多学习、实践和晋升的机会。此外,党组织还应加强与高校、科研机构的合作,共同培养复合型、创新型人才,形成“党建+人才培养”的协同模式。通过组织定期的党建学习、主题活动和技能培训,既可以提升党员的专业能力,也能够强化他们的思想觉悟和团队意识。

#### 1.5 保障价值

保障价值是“价值党建”体系的重要支撑,为党建工作顺利推进提供了坚实基础。有效的保障机制涵盖了资金、制度和技术三大维度,是党建工作得以持续深化和落实的关键。一方面,资金保障是基础,党组织需要确保党建经费的合理分配与高效使用,重点支持基层党组织开展活动、建设学习阵地以及引入先进的党建工具和技术平台。例如,通过数字化党建平台,实现党员管理、组织活动和信息传递的智能化和高效化。另一方面,制度保障是关键,健全的党建制度能够确保组织运行的规范性和持续性。党组织需要根据实际情况制定完善的工作计划,明确职责分工,并定期进行党建工作成效的评估与反馈。

## 2. “价值党建”体系的路径探索

### 2.1 聚焦政治价值,把准高质量发展的正确方向

“价值党建”体系的首要任务是聚焦政治价值,确保高质量发展始终沿着正确的方向前进。这需要党组织深入贯彻党中央的各项决策部署,把政治建设摆在首位,坚定维护党的集中统一领导。在实践中,党组织应通过理论学习中心组、主题党日等形式,加强党员对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习与领会,提高政治觉悟和政治判断力。此外,要强化政治引领,确保党建工作贯穿于发展规划和战

略部署中,将政治价值内化为全体党员的共同信念。党组织还应善于将党的政治优势转化为治理优势,特别是在决策过程中,坚持民主集中制原则,充分发挥基层党组织和党员的智慧,确保决策的科学性和民主性。通过把准政治方向,党组织可以在关键领域和重大任务中发挥引领作用,为高质量发展提供强大的政治保障。

### 2.2 聚焦精神价值,凝聚高质量发展的共识合力

精神价值是“价值党建”体系的重要组成部分,是凝聚全员共识、激发干事热情的关键。党组织应注重培育和弘扬先进的企业文化和团队精神,将党的优良传统和作风融入组织的日常工作中。通过讲好党建故事、挖掘身边典型案例,可以使党员和群众感受到榜样的力量,增强对党的信任感和归属感。例如,在工作中树立优秀党员的典型形象,通过宣传他们的事迹和贡献,形成示范带动效应。此外,党组织应积极开展丰富多样的党建活动,如专题研讨会、党史学习教育、红色基地参观等,增强党员和群众的认同感与凝聚力。党组织还应加强与基层群众的联系,深入了解他们的思想动态和实际需求,确保党建工作既有思想高度,又贴近基层实际。通过凝聚精神共识,党组织能够为高质量发展营造良好的思想氛围和强大的内生动力。

### 2.3 聚焦组织价值,筑牢高质量发展的坚实根基

高质量发展的实现离不开坚强的组织保障,“价值党建”体系应突出组织价值的关键作用。党组织需持续夯实基层党组织建设,通过优化组织设置、提升组织活力,确保党的领导和工作覆盖到每一个角落。加强基层党组织的政治功能和服务功能,能够有效提升基层党组织的战斗力,使其成为推动高质量发展的坚强堡垒。例如,党支部可以结合实际,设置项目组或党员先锋岗,围绕企业改革、技术攻关等任务,充分发挥党员的主力军作用。组织价值的体现还需加强党组织的执行力和监督力,通过完善规章制度,确保各项任务能够高效落实。在现代治理背景下,党组织还应积极推动党建工作与数字化技术的深度融合,通过构建智慧党建平台,实现对党组织活动、党员管理和工作成效的实时监控与科学评估,筑牢推动高质量发展的坚实根基。

### 2.4 聚焦人才价值,激发高质量发展的强劲动力

在“价值党建”体系中,人才价值是推动高质量发展的核心动力源。党组织应充分发挥在人才引领和培育中的主导作用,通过党建引领实现人才的精准培养和合理配置。首先,党组织应搭建多层次的人才培养体系,通过开展专项培训、学习交流和岗位实践等方式,提升党员和员工的综合素质和专业能力。其次,党组织要重视青年人才的引进与培养,为他们提供更多的成长机会和平台。例如,可以设立“党员先锋人才计划”或“青年党员发展计划”,为组织培养具有创新能力和政治觉悟的复合型人才。此外,通过党建与业务的深度融合,党组织能够有效激发人才的创造力和责任感。例如,在技术攻关、创新项目等领域,党员骨干带头攻坚克难,

推动关键问题的突破。通过发挥人才的核心作用，“价值党建”体系将源源不断地为高质量发展注入新的活力与动能。

### 2.5 聚焦保障价值，涵养高质量发展的良好生态

保障价值是“价值党建”体系得以持续发挥作用的重要支撑，也是涵养高质量发展良好生态的关键。党组织应注重从制度、资金和技术等多方面强化保障，为党建工作的长效化提供稳定支持。在制度保障方面，需建立健全党建工作责任制，明确各级党组织和党员的职责分工，同时定期评估党建工作的成效，确保责任落实到位。资金保障是基础，党组织应确保党建活动经费充足，并将其合理分配到党课教育、阵地建设和党建项目等重点领域。在技术保障方面，党组织需积极引入数字化工具和信息化技术，构建智慧党建平台，实现党建工作的信息化管理与精细化运营。此外，党组织还应营造良好的党建文化氛围，通过表彰先进、典型示范等方式，激励党员干部主动参与党建工作。通过强化保障体系，“价值党建”不仅能够持续赋能高质量发展，还能为组织内外营造出协同共进的和谐生态环境。

## 3. 保障措施

### 3.1 重塑新时代国企党建认知理念

在新时代背景下，国企党建需要从传统思维向现代化、创新化的方向转变，以适应高质量发展的新要求。重塑党建认知理念是实现这一目标的关键。首先，应强化对党建工作的战略认知，将其视为企业实现长远发展和竞争优势的重要支撑，而非简单的政治任务。党组织应将党建融入企业发展的核心战略，将党的领导与企业管理深度融合，以确保党建工作为企业赋能。其次，应突出党建工作的价值创造属性，强调通过党建提升员工凝聚力、组织战斗力和社会影响力。例如，国企可以通过党建活动传递核心价值观，使员工在工作中认同企业使命，从而形成强大的内生动力。此外，党建理念还需适应数字化和智能化时代的特点，引入大数据、人工智能等技术手段，推动党建工作的创新与实践。通过重塑党建认知理念，国企党建工作将更加精准有效，为企业的高质量发展提供重要保障。

### 3.2 完善质量视角下党建管控体系

建立完善的党建管控体系是确保党建工作高效运行的基础，而从质量视角出发设计党建管控体系，可以更好地适应新时代国企发展的需求。首先，党组织应明确党建工作的质量标准，包括政治功能、组织建设、党员管理和服务水平

等方面，确保党建工作具有明确的目标和评价依据。其次，建立动态管控机制，通过定期检查、反馈和改进，推动党建工作的持续优化。例如，在企业重大项目或战略实施过程中，党建管控体系可以及时跟进项目进展，协调资源，确保党的方针政策得以有效贯彻。此外，国企还应充分利用信息化工具，构建智慧党建管理平台，通过实时数据采集与分析，提高党建工作的透明度和科学性。在管控模式上，建议采取“集中管控+分级负责”的方式，既保证上级党组织的战略引领，又发挥基层党组织的执行力与创新力。通过完善质量视角下的党建管控体系，国企能够更好地发挥党建工作的制度优势，推动企业实现高效治理和高质量发展。

### 3.3 健全价值视角下党考核体系

在新时代国企党建工作中，健全以价值创造为导向的党考核体系是实现党建高效能的关键措施。传统考核体系往往以形式性指标为主，忽视了党建工作对企业发展的实质性贡献的评估。为此，应从价值视角出发，重新设计党建考核体系，将其与企业发展目标紧密结合。首先，考核内容应涵盖政治建设、组织效能、队伍建设和服务社会等多维度，既评估党建工作的政治影响力，也注重其在推动企业高质量发展中的实际成效。其次，考核指标应更加量化和具体，例如，可以通过企业经营绩效提升、员工满意度提高、社会责任履行等数据，直观反映党建工作对价值创造的贡献。此外，考核方式应突出动态性与多元化，通过定期考核、专项评估和第三方评价相结合，确保考核结果的客观性与科学性。为了激励党组织和党员积极性，考核结果还应与资源分配、晋升激励等挂钩，形成良好的激励约束机制。通过健全价值视角下的党考核体系，国企党建工作能够真正融入企业发展，发挥实质性推动作用，为新时代的国企改革与发展提供坚实保障。

## 4 结束语

“价值党建”体系以其多维度的价值贡献，为新时代国企高质量发展提供了坚实支撑。通过聚焦政治方向、凝聚精神共识、优化组织效能、激发人才潜力和强化保障体系，党建工作不仅成为企业发展的核心动力，也为改革创新和社会责任担当注入了新的活力。展望未来，“价值党建”体系需要不断适应数字化和智能化趋势，加强创新实践，推动党建与业务的深度融合，为实现新时代党的伟大事业和企业的高质量发展目标作出更大贡献。

## 参考文献

- [1]刘早.坚持党的领导以高质量党建引领保障高质量发展[N].国家电网报, 2025-01-15(001).
- [2]范晓儒.以高质量党建引领保障高质量发展[N].银川日报, 2025-01-06(001).
- [3]寿健.以高质量党建引领保障国有企业高质量发展的研究与实践[J].珠江水运, 2024,(24): 151-154.