

工程管理

安全隐患排查与安全生产社会化服务模式的探索

孟召军

浙江天为安全科技有限公司 310000

【摘要】本文旨在探讨安全隐患排查与安全生产社会化服务模式的有效实施路径。通过分析安全隐患的存在形式、特性及其对安全生产的影响，结合当前安全生产社会化服务的现状与挑战，提出了构建系统化、专业化、市场化的安全生产社会化服务模式的策略。该模式强调政府、企业、第三方服务机构等多方参与，通过信息共享、资源整合、服务创新等手段，实现安全隐患的有效排查与治理，提升整体安全生产水平。

【关键词】安全隐患排查；安全生产社会化服务模式；探索

Investigation of safety hidden danger and the exploration of socialized service mode of safety production

Meng Zhaojun

Zhejiang Tianwei Safety Technology Co., LTD. 310000

【Abstract】This paper aims to explore the effective implementation path of the safety hidden danger investigation and the socialized service mode of safety production. By analyzing the existence forms and characteristics of the safety risks and their influence on the safety production, combined with the current situation and challenges of the socialized service of the production safety, the strategy of building a systematic, professional and market-oriented socialized service mode of the production safety is put forward. This mode emphasizes the participation of the government, enterprises, third-party service agencies and other parties, through information sharing, resource integration, service innovation and other means, to achieve the effective investigation and governance of safety risks, and improve the overall level of safety production.

【Key words】safety hazard detection; socialized service mode of safety production; exploration

引言

随着工业化、城市化进程的加速推进，各类生产经营活动日益频繁，安全隐患也随之增多，给安全生产带来了严峻挑战。安全隐患的排查与治理成为保障人民生命财产安全、维护社会稳定的重要任务。然而，传统的安全生产管理模式存在诸多不足，如监管力量不足、技术手段落后、企业主体责任落实不到位等，难以满足当前安全生产形势的需要。因此，探索安全隐患排查与安全生产社会化服务模式，成为提升安全生产水平的有效途径。

1 安全隐患的存在形式与特性

(一) 安全隐患的存在形式

安全隐患普遍存在于生产经营活动的各个环节，包括生产工艺流程、岗位、生产场所、储存场所、装卸环节、运输环节、使用环节、工艺过程、违章行为以及安全规程和管理制度缺陷、环境的不良等。这些隐患有的处于静态形式，如设备老化、设施安全设施的缺陷等；有的处于动态形式，如人员操作失误、违章操作、违反劳动纪律和违章指挥、环境变化等。流动隐患的危害性往往大于静态隐患，因其具有突发性和难以预测性。

(二) 安全隐患的特性

多样性：安全隐患的形式多样，涉及设备、人员、环境等多个方面，且随着生产工艺的不断更新和企业规模的扩大，新技术、新材料、新设备的利用，隐患的种类和数量也在不断增加。

隐蔽性：部分安全隐患具有较高的技术性和专业性，不易被直接观察和发现，需要投入技术和资金才能辨识和解决

处置。

再生性与次生性：治理了旧隐患可能会伴随新隐患的产生，甚至在治理过程中又可能产生次生隐患。隐患的再生性和次生性的复杂情况，使得排查治理工作具有长期性和艰巨性。

突发性与难以预测性：部分变化的安全隐患具有突发性，难以提前预测和防范，给安全生产带来极大威胁。

2 安全生产社会化服务的现状与挑战

(一) 安全生产社会化服务的现状

近年来，我国安全生产社会化服务取得了显著进展。政府积极推动安全生产社会化服务体系建设，鼓励企业引入第三方服务机构进行安全检查、技术咨询和应急管理。同时，各类安全生产社会化服务机构如雨后春笋般涌现，为企业提供全方位的安全服务。然而，安全生产社会化服务在发展过程中仍存在问题。

(二) 安全生产社会化服务面临的挑战

技术服务标准未与时俱进：随着企业安全条件的改善，原有的安全生产技术服务标准已难以满足企业实际需求。部分服务机构为了抢占市场，开始打起价格战恶性竞争，导致服务质量下降。

服务机构素质参差不齐：部分安全生产社会化服务机构缺乏进取动力，一味追求经济利益，忽视服务质量和技术创新。同时，部分服务机构从业人员素质不高，难以提供高质量的安全服务。

政府监管与支持不足：政府对安全生产社会化服务机构的监管和支持力度不足，导致市场秩序混乱，服务机构之间恶性竞争。同时，政府在推动安全生产社会化服务体系建设方面缺乏系统性规划和政策支持，第三方的信用考核体系还未全面落实执行。

3 构建安全隐患排查与安全生产社会化服务模式的策略

(一) 明确各方责任与角色定位

政府:政府在安全生产社会化服务模式中扮演着至关重要的角色。作为法律法规的制定者和执行者,政府应不断完善安全生产相关的法律法规和政策措施,为安全生产提供坚实的法律保障。同时,政府还需加强监管和执法力度,确保各项安全生产规定得到有效落实。在推动安全生产社会化服务机构发展方面,政府应给予充分的政策支持和资金扶持,鼓励服务机构提升服务质量和技术水平。通过设立专项基金、提供税收优惠等措施,激发服务机构的创新活力,推动其更好地服务于企业和社会。此外,政府还应加强对服务机构的引导和规范,全面落实服务机构的信用考核体系,淘汰缺乏技术和质量诚信较低的机构,树立正向的引导确保其发展方向符合国家和社会的整体利益。

企业:企业作为安全生产的直接责任主体,应切实承担起安全生产管理职责。建立健全安全生产管理制度和责任制,明确各级管理人员和员工的安全生产职责,合理进行安全费用的投入,完善安全设备操作规程,确保安全生产工作有序开展。加强员工安全教育培训和风险辨识和评估,根据企业的风险类别进行分级管控,定期进行隐患的排查和治理,定期进行事故应急演练,提高员工的安全意识和应急处理能力。同时,企业应积极引入第三方服务机构进行安全检查和技术咨询,借助专业力量提升安全生产管理水平。在选择服务机构时,企业应注重考察其资质、信誉和服务质量,确保选择到合适的服务机构。通过与服务机构的紧密合作,共同推动企业的安全生产工作迈上新台阶。

第三方服务机构:第三方服务机构在安全生产社会化服务模式中发挥着举足轻重的作用。作为专业的安全生产服务提供商,服务机构应充分发挥自身的专业优势和技术实力,为企业提供高质量的安全生产服务。加强自身建设,提高从业人员素质和服务质量,确保服务过程规范、专业、高效。积极参与市场竞争和合作,不断拓展业务领域和服务范围,提升服务水平和竞争力。同时,服务机构还应注重与政府和企业的沟通与协作,及时了解安全生产形势和政策导向,为政府和企业提供有针对性的服务方案和建议。

(二) 建立信息共享与资源整合机制

信息共享:在安全生产社会化服务模式中,信息共享是提升整体服务水平的关键环节。政府、企业和第三方服务机构之间应建立稳定的信息共享机制,确保安全生产信息的及时传递和有效利用。通过搭建信息共享平台或系统,实现各方之间的信息互通和资源共享。政府应及时发布安全生产相关的政策法规、标准规范等信息,为企业提供指导和支持。企业应定期向政府和服务机构报告安全生产情况,包括隐患排查治理、事故统计分析等,为政府制定政策和服务机构提供服务提供依据。服务机构在提供安全检查和技术咨询等服务过程中,应及时将发现的问题和建议反馈给企业和政府,促进企业整改和提升安全生产管理水平。通过信息共享机制的建立,各方可以更加全面地了解安全生产形势和需求,为制定科学有效的安全生产策略提供依据。

资源整合:在推动安全生产社会化服务发展过程中,资源整合是提高服务效率和水平的重要手段。政府应加强对安全生产社会化服务资源的整合和利用,推动服务机构之间的合作与交流。通过搭建资源共享平台或联盟等方式,促进服务机构之间的优势互补和资源共享。鼓励服务机构开展技术创新和研发活动,提升服务质量和效率。同时,政府还应加强对服务机构的引导和规范,确保其发展方向符合国家和社

会的整体利益。通过资源整合机制的建立,可以形成优势互补、资源共享的服务体系,提高整体服务水平和效率。此外,政府还可以引导服务机构开展跨区域、跨行业的合作与交流,推动安全生产社会化服务的协同发展。

(三) 创新服务模式与手段

定制化服务:在安全生产社会化服务模式中,定制化服务是满足企业个性化需求的重要途径。第三方服务机构应根据企业的实际需求和生产特点,提供定制化的安全生产服务。通过深入了解企业的生产工艺、设备设施、人员管理等情况,服务机构可以为企业量身定制安全检查方案和技术咨询方案。在检查过程中,根据企业的实际情况进行风险辨识评估分级,制定对应的整改措施,注重发现企业存在的安全隐患和问题,并提出针对性的整改建议和改进措施。同时,服务机构还可以根据企业的需求提供培训、演练等增值服务,帮助企业提升员工的安全意识和应急处理能力。通过定制化服务的实施,服务机构可以更加精准地满足企业的需求,提高服务的针对性和实效性。此外,服务机构还应注重与企业保持长期的合作关系,定期对企业进行回访和跟踪服务,确保整改措施得到有效落实。

智能化服务:随着信息技术的不断发展,智能化服务已成为提升安全生产社会化服务水平的重要手段。利用大数据、云计算、物联网等现代信息技术手段,可以实现对安全生产信息的实时监测和分析预警。通过搭建智能化服务平台或系统,收集和分析企业的安全生产数据,发现潜在的安全隐患和风险点。同时,利用智能算法对数据进行深度挖掘和分析,为企业提供精准的安全风险评估和预警服务。此外,智能化服务平台还可以为企业提供远程监控、在线咨询等便捷服务方式,降低企业的安全生产管理成本。通过智能化服务的实施,可以大大提高隐患排查和治理的效率和准确性,为企业的安全生产提供更加有力的支持。

应急管理 with 救援服务:在安全生产社会化服务模式中,应急管理与救援服务是保障企业安全生产的重要环节。第三方服务机构应积极参与企业的应急管理和救援工作,为企业提供全面的应急管理和救援服务。包括协助企业编制应急预案、组织应急演练、提供应急救援物资储备等服务。通过应急预案的编制和演练活动,帮助企业建立完善的应急管理体系和应急响应机制。同时,服务机构还可以为企业提供应急救援物资储备和救援队伍建设等方面的支持和服务。在突发事件发生时,服务机构可以迅速响应并提供专业的救援支持和服务,最大限度地减少人员伤亡和财产损失。通过应急管理与救援服务的实施,可以提高企业的应急处理能力和水平,为企业的安全生产提供更加有力的保障。

(四) 完善评价与监管体系

建立评价标准:在安全生产社会化服务模式中,建立科学合理的评价标准和方法体系是规范服务机构行为和服务质量的重要手段。政府应制定详细的安全生产社会化服务评价标准和方法体系,明确服务内容、质量要求、评价指标等关键要素。通过评价标准的建立,可以为服务机构的评价和监管提供明确的依据和标准。同时,政府还应加强对评价标准的宣传和推广力度,提高社会对安全生产社会化服务的认知和认可度。在评价标准的制定过程中,政府应充分听取各方的意见和建议,确保评价标准的科学性和合理性。此外,政府还应定期对评价标准进行修订和完善,以适应不断变化的安全生产形势和需求。

加强监管与执法:在推动安全生产社会化服务发展过程中,加强监管与执法力度是保障服务质量的重要手段。政府应加强对安全生产社会化服务机构的监管和执法力度,通过定期检查、随机抽查等方式对服务机构的服务质量、技术水平、从业人员素质等进行全面评估和监督。对于存在违法违

规行为的服务机构,根据信用评估体系评价结果,信用评级在C级第三方服务机构,政府应依法予以处罚和取缔,维护市场的公平竞争和秩序。同时,政府还应加强对服务机构的日常监管和巡查力度,及时发现和处理存在的安全隐患和问题。在监管和执法过程中,政府应注重与服务机构的沟通和协作,共同推动安全生产社会化服务的健康发展。此外,政府还应加强对服务机构的培训和指导力度,提高其服务质量和合规意识。

推动行业自律与诚信体系建设:在安全生产社会化服务模式中,推动行业自律与诚信体系建设是提升整体服务水平和社会认可度的重要途径。政府应积极推动安全生产社会化服务行业的自律与诚信体系建设工作。通过建立行业组织、制定行业规范、开展诚信评价等方式引导服务机构加强自我管理提高服务质量和信誉度。同时政府还应加强对服务机构的诚信宣传和推广力度提高社会对安全生产社会化服务的认知和认可度。在推动行业自律与诚信体系建设过程中政府应注重发挥各方的积极作用形成合力共同推动行业的健康发展。此外政府还应加强对行业自律与诚信体系建设的监督和评估确保其有效运行并取得实效。

4 安全隐患排查与安全生产社会化服务模式探索案例

案例一:某化工企业安全风险分级管控体系建设与隐患排查实践

企业概况:该化工企业位于浙江省某工业园区,主要从事化学原料和化学制品制造。企业生产过程中涉及多种危险化学品,安全风险较高。

安全风险管控体系建设:

前期准备:企业成立了安全风险管控体系建设领导小组,由主要负责人任组长,各部门负责人及注册安全工程师参与。小组收集了相关法律法规、规章标准及政策文件,企业相关设备、设施的法定检测报告,生产工艺、装置、设备的说明书等资料。通过会议、培训等形式,发动全体职工积极参与安全风险管控体系创建。

体系文件创建:企业制定了安全风险管控体系建设总体方案,明确了工作任务、工作步骤、职责部门、进度安排等要求。在全面风险辨识、风险评价与分级的基础上,完成了安全风险清单、安全风险分级管控清单的编制。

宣传与培训:企业组织全体职工开展培训,让每个职工知晓安全风险管控体系文件内容和要求,重点掌握相关岗位安全风险分级管控措施、管控责任人及管控要求。在适当位置设置了安全风险公告警示牌。

体系运行:企业按照安全风险管控体系文件要求对风险管控措施的有效性进行排查,及时整改发现的问题。建立了安全风险数据库,实现了风险管控、隐患排查治理信息的在线上报、统计分析功能。

体系持续改进:企业每年对安全风险管控体系进行系统性评审或评估,对评审出的问题落实责任人限期整改,并对评审结果进行公示和公布。根据法律法规、规章标准及政策文件等增减、修订变化,及时更新风险管控体系相关内容。

参考文献

- [1]政府安全生产公共服务能力评价指标体系的构建[J]. 刘裕;袁代树;陈超.中国安全生产科学技术,2016(S1)
- [2]安全生产社会化服务机制的创新与思考[J]. 陈钦安.中国安全生产科学技术,2016(S1)
- [3]安全生产柔性监管论纲——以治理理论为视角[J]. 代海军.河南财经政法大学学报,2016(03)

隐患排查实践:

企业建立了隐患排查治理长效机制,制定了隐患排查计划,明确了排查内容、方法、周期和责任部门。通过日常巡查、定期检查、专项检查等方式,及时发现并消除安全隐患。对排查出的重大隐患,企业制定了整改方案,落实整改责任、措施、资金、时限和预案,确保隐患整改到位。

成效分析:

通过安全风险管控体系建设和隐患排查实践,企业有效降低了生产安全事故发生率,提高了安全生产管理水平。员工安全意识显著增强,隐患排查治理能力得到提升。企业安全生产形势持续稳定向好。

案例二:某小微企业安全生产社会化服务实践

企业概况:该小微企业位于浙江省某乡镇工业园,主要从事机械加工制造。企业规模较小,安全管理基础薄弱,缺乏专业的安全管理人才。

安全生产社会化服务实践:

引入第三方服务机构:企业委托第三方安全服务机构开展安全风险辨识、评估和分级工作。第三方服务机构根据企业生产工艺、设备设施等情况,制定了针对性的安全风险辨识方案,并帮助企业完成了安全风险清单的编制。

开展安全培训:第三方服务机构组织企业员工开展安全培训,重点讲解了安全风险管控知识、隐患排查治理方法等内容。通过培训,员工安全意识得到提升,隐患排查治理能力得到增强。

建立隐患排查治理机制:在第三方服务机构的指导下,企业建立了隐患排查治理长效机制,明确了排查内容、方法、周期和责任部门。第三方服务机构定期对企业进行隐患排查,提出整改建议,并协助企业完成隐患整改工作。

持续改进:第三方服务机构定期对企业安全风险管控体系进行评审和更新,确保体系的有效性和实用性。同时,根据企业生产工艺、设备设施等情况的变化,及时调整安全风险管控措施。

成效分析:

通过引入第三方服务机构开展安全生产社会化服务,企业安全管理水平得到显著提升。员工安全意识增强,隐患排查治理能力得到提升。企业生产安全事故发生率明显降低,安全生产形势持续稳定。

结语

安全隐患排查与安全生产社会化服务模式的探索对于提升安全生产水平具有重要意义。通过明确各方责任与角色定位、建立信息共享与资源整合机制、创新服务模式与手段以及完善评价与监管体系等措施的实施,可以有效推动安全生产社会化服务的发展和完善。未来,随着信息技术的不断发展和应用,以及政府对安全生产工作的日益重视和支持力度的加大,安全生产社会化服务模式将迎来更加广阔的发展前景。同时,我们也需要不断总结经验教训,持续改进和创新服务模式与手段,以适应不断变化的安全生产形势和需求。