

关于新时期事业单位党务工作者队伍建设的几点思考

罗玲燕

衡南县水旱灾害防御事务中心 湖南衡阳

【摘要】党务工作者是党组织建设工作的中坚力量,承担着党的各项工作任务在基层贯彻落实的重要使命,决定着党建工作的质量和水平。新时代坚持和加强党对事业单位的全面领导、推动事业单位党建高质量发展,必须从健全体制、完善机制入手,持之以恒、久久为功,持续打造一支“信念坚定、政治忠诚、能力高强、作风过硬、懂党务善管理”的事业单位党务干部队伍。因此,在全面从严治党向基层延伸的大背景下,加强事业单位党务干部队伍的建设不仅意义重大,而且十分重要。

【关键词】事业单位;党务工作者;队伍建设;思考

Some thoughts about the construction of party affairs workers in public institutions in the new period

Luo Lingyan

Hengnan County water administration supervision brigade, Hunan Hengyang

【Abstract】 Party affairs workers are the backbone of the party organization construction work, undertake the important mission of the party's various work tasks at the grass-roots level, and determines the quality and level of the party building work. New era adhere to and strengthen the party's overall leadership of institutions, promote the development of institution party high quality, must start from a sound system, perfect mechanism, perseverance, for a long time to work, continue to build a "understand the party, understand management, understand management, faith quality, political quality, responsibility, ability quality, style quality" institution of the party cadres. Therefore, under the background of the comprehensive and strict governance of the Party extending to the grass-roots level, it is not only of great significance, but also very important to strengthen the construction of the party cadres in public institutions.

【Key words】 public institutions; Party affairs worker; team building; thinking

引言

事业单位党务工作具有很强的政策性、专业性,从业者的能力、素质直接影响着事业单位党建工作的质量,事业单位党建工作很好地解决了一批基层组织、基础工作、基本能力等方面的突出问题,党的根基有效夯实、各项工作高效运转、干部能力持续提升、基础条件明显改善,初步构建了重心下移、力量下沉的事业单位基层党建新生态,同时也对事业单位基层党务干部的思维塑创、思路变化、重心调整、素质提升等提出了新的更高要求。作为事业单位,对党务干部队伍的新变化进行再思考,对党务干部队伍的培育路径进行再探索,在提升政治力、强化组织力、谋求创新力上抓重点、补短板,并初显成效。

1 高度重视党建引领高质量发展的重要意义

在事业单位中,党建工作具有不可替代的政治保障作用,是推动事业单位高质量发展的重要力量。党的领导是中

国特色社会主义制度的最大优势,将党的政治领导力与事业单位的市场竞争力深度融合,能够有效确保事业单位发展方向与国家战略相一致,为事业单位提供长期发展的稳定保障。通过党建引领,事业单位能够增强内部治理的科学性与规范性,强化事业单位文化建设,提升管理水平,促使事业单位在市场竞争中保持持续的创新活力。尤其是在新时代背景下,事业单位肩负着推动创新驱动、绿色发展等战略任务,党建工作在其中发挥了核心引领作用,推动事业单位不断突破传统发展模式,实现高质量转型。同时,党建工作能够有效凝聚职工队伍,增强事业单位内部的凝聚力和战斗力,形成强大的组织合力,推动事业单位更好地承担社会责任,服务国家战略。因此,党建工作不仅是事业单位健康发展的重要保证,更是推动事业单位实现高质量发展的根本动力来源。加强党建引领,有助于事业单位在党务工作中实现稳步前行。

2 事业单位党务工作者队伍建设现状

2.1 重视不够

“抓党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”的理念树立不牢固。一些事业单位中层以上干部还持有党建工作说起来重要、做起来次要的错误想法，往往把党建工作的地位看轻了、作用看低了、范围看窄了，政治站位、思想认识缺乏应有的高度。党建责任重签订轻履行、党建制度重完善轻落地、党建考核重形式轻运用等问题的存在，以及对党务干部的考核存在重结果轻过程的现象，都影响了党建责任落实落地。

2.2 培养机制不够健全，内容形式比较单一

有的事业单位党务干部队伍建设系统化不够，职业规划性不强，锻炼平台不多，培养体系不配套，教育培训覆盖面窄、针对性不强，培训内容和形式比较单一。调研显示，有的事业单位不同层级党务干部的培训内容没有区别，主要采取集中授课方式进行政治理论培训，难以满足目标需求的多样性，一线党务干部少有机会参加高水平培训；挂职培养、轮岗换岗机制需要进一步健全完善，跨机关基层、党务行政双向交流力度不足，挂职锻炼更多是挂名，难以做到挂实职，有的党务干部虽从事党务工作十几年但没有机会交流分享经验。

2.3 培训方式单一，缺乏针对性

当前，部分事业单位所采用的党务人才培养方式仍以传统的课堂讲授为主，但这种单一的培训方式缺乏互动性与趣味性，难以激发党务人才的学习兴趣。另外，由于事业单位党务人才在工作经验、知识背景和能力水平等方面存在差异，因此，他们对培训的需求也各不相同。然而，部分事业单位未能充分考虑到这种差异性，其现有的培训方式难以满足不同党务人才的实际需求。

2.4 培训内容与实际需求脱节

在党务人才培养过程中，部分事业单位存在培训内容与实际需求脱节的问题。例如，部分事业单位在设计培训课程时没有深入了解和分析实际的党建工作环境与问题，导致培训内容过于理论化，这不仅可能使部分党务人才在接受培训后难以将所学知识直接应用于实际工作中，还可能使一些党务人才对培训失去兴趣。

3 事业单位党务工作者队伍建设优化

3.1 注重优进优出，把党建工作岗位

打造成干部成长成才的重要平台。一是树立鲜明选用导向。严格按照规定职数选优配强党务干部，把热爱党务工作，以党建工作岗位为平台，把对党忠诚、信念坚定、甘于奉献、好学上进、懂得政策、善于管理的优秀同志充实到党务干部队伍中来，使党务干部前途有盼头、事业有干头、工作有劲

头、遇事敢冒头、张口有听头、笔尖有彩头。二是优化岗位资源分配。加强党务干部、业务干部选育配用一体化建设，把党务干部队伍纳入事业单位干部人才培养规划，把党建工作履职经历作为培养选拔优秀年轻干部的必要环节，统筹推进岗位双向交流。区分不同事业单位层级、规模、业态等，明确党建部门机构编制数量、专兼职党务人员任职标准，探索推进政工干部职称改革、兼职党务干部津贴制等激励机制，让党建工作岗位成为既成就事业又成就人才的岗位。三是强化党务干部储备。统筹党组织择优推荐、后备干部推荐、日常了解等，及时发现有培养价值的优秀年轻党务干部，建立后备人才库，解决青黄不接、后继乏人问题。

3.2 加强实践历练，能力素质得到实质性加强

健全双向培养机制，统筹攻坚式、培养式、轮岗式等多种锻炼形式，注重把管理、技术等岗位的优秀党员骨干选拔到党建工作岗位经受锻炼，把基层党组织书记经历作为选拔干部的重要因素，注重遴选优秀党务干部到重点工程、重大项目培养锻炼，着力增强斗争精神和斗争本领，提高解决实际问题的能力，让一批既会抓党建又会抓管理的复合型人才在一线得到锻炼。

3.3 增强定力

着力扭转“重业务轻党建”的错误观念，进一步强化对党建工作的重视程度。制定加强党务干部队伍建设的实施意见或具体措施，对党务干部的选配、能力建设、考核激励、提拔交流使用等进行明确，为党务干部开展工作、成长进步提供有力保障。严把入口关，坚持党务干部选配标准，努力把党性强、作风正、素质硬的党员干部选拔到党务工作者队伍中。事业单位要按照不少于同级部门平均编制的原则配齐配强党务工作人员，基层事业单位要结合实际，重点充实专职党务干部力量。

3.4 培养能力

加强党务干部培训，要坚持以理论培训为抓手、能力提升为重点，通过集中轮训、实践锻炼、岗位练兵等方式，不断提升党务干部思想政治素质和业务能力，重点是全面提升党性修养、业务水平、履职能力。要干什么学什么、缺什么补什么，加大党务干部轮训力度，丰富培训形式，提高培训内容的针对性、生动性。推动党务干部争做政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人。多提供横向交流、轮岗实践机会，有计划地安排党务干部与行政、业务干部之间的双向交流。这样一方面可以吸纳更多热爱党务工作的“新鲜血液”，另一方面可以培养党务干部多方面能力，扩大知识面，提高综合素质，进一步深化党建和业务工作的融合。

3.5 针对不同层级的党务人才设计培训课程

党务人才培养不能“一刀切”，事业单位必须根据不同

层级党务人才的特点和需求,设计有针对性的培训课程。针对基层党务人才的培养,事业单位在设计培训课程时,不仅要关注党史、党章和党的基本路线等重要内容,还需要结合新时代背景,向他们解读党的最新理论成果与政策动向,同时全面介绍党的组织结构、党员权利义务、党的纪律等内容,帮助基层党务人才快速投入党务工作。针对党务管理人才的培养,事业单位应引导他们从宏观和长远的角度思考问题,深入分析国家大政方针,准确理解与把握政策方向。

3.6 完善激励机制,营造干事创业环境

开展职业生涯规划。事业单位要结合党务工作(储备)人才个性特点、实绩表现和履职潜力,建立个体培养档案和职业生涯规划,明确职业目标、能力素质要求和个人发展方向,通过制定计划、调整岗位、分类培训、动态校正,有针对性地引导其学习党务知识和业务技能,在实践中不断锻炼、培养党务工作后备人才,夯实党务干部队伍根基。拓宽发展空间。事业单位要畅通党务干部职业发展通道,把忠诚于党的事业、政治觉悟高、热心于党的工作作为推荐党务领导干部人选的必要条件,倡导后备干部要有一定的党务工作经验,树立选拔复合型领导干部的工作导向。重视党务干部的职业发展,加强向管理岗位推荐党务干部力度。围绕发挥党组织的政治优势、推进党建与中心工作的深度融合,探索实行内部岗位交流任职制度,比如对工作出色的党务干部,输送到同级管理岗位交流任职,进一步推进党务干部队伍建设,提高基层党建水平。深化关爱与评优机制。各级党组织要在舆论引导、政策倾斜、人文关怀方面创造条件,积极营造尊重、关心党务干部的良好氛围;上级领导干部要经常深入基层,与党务干部交心谈心,了解其思想困惑和实际困难,做好心理疏导。深入开展党内评先评优,总结好优秀党务干部先进事迹,通过举办事迹报告会、座谈会、拍摄短视频等方式,树立学习榜样,加大宣传力度,形成尊重先进、爱护先进、学习先进的良好氛围。健全党建经费保障。健全完善党组织工作经费管理办法及配套使用细则,明确支出范围和标准,加大党建经费向基层倾斜力度,为基层党组织开展工作提供便利。

3.7 明晰选拔标准,优选党务干部

在加强基层党组织党务干部队伍建设之际,需持续优化选拔与任用体系。为确保党务干部队伍纯洁性,基层党支部

应坚持德才兼备标准,优先选拔党性坚强、作风清廉、责任心强且具备事业心的党员干部,以充实党务工作力量,构建一支素质过硬、勇于担当、深受群众拥护的党务干部团队。与此同时,事业单位也要完善党务干部退出机制,合理调整不适应党务工作要求的人员,实现对党务干部队伍的人才优化配置。此外,基层党支部需注重党务干部的培养与发展,秉持“选优训强”原则,打造高素质党务工作队伍,通过建立公开透明、群众认可、标准严明的选配体系,推动党务干部选拔体系的制度化、规范化发展,激发干部荣誉感、上进心与责任心,进而增强基层党组织的凝聚力和战斗力。

3.8 健全基层党内监督体系

对基层党务工作进行必要的监督是巩固党组织领导核心地位、强化党组织执政能力建设的重要环节。对此,机关应当不断健全现有党员干部管理制度,明确责任分工与奖惩机制,强化监督管理与评估考核,尤其要积极发挥群众监督作用,定期开展民主评议,以便在提升群众监督意识的同时提高监督工作实效,进而促使党员干部可以不遗余力地服务广大人民群众,从而使党务工作得以优化。

3.9 加强基层党风廉政建设

基层党组织应当严格落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和中央八项规定等规章制度要求,贯彻落实“一岗双责”,并将作风建设的要求渗透到党员教育、管理、监督的各个环节中,同时要在日常培训中注重强化党员干部理想信念、宗旨观念、责任意识与服务意识,发扬理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评的优良作风,经常性地开展党内宣传活动,以提高党员干部群众的自律意识,强化基层党员干部队伍廉政建设。

结束语

党组织作为连接党和群众的桥梁,其核心价值在于传递党的声音,确保政策文件深入人心,并推动执行。基层党务干部作为党的政策的传播者与治理的引领者,加强党务干部队伍建设,可有效提升组织效能,实现全面从严治党目标,推动党建深入发展,全面提升党务干部的政治素养、业务能力和工作作风。

参考文献

- [1]蒋步锦,郑世军,潘欣.基于事业单位党务干部队伍现状建设措施的探索与实践[J].江苏卫生事业管理,2023(10):1426-1430.
- [2]张艳霞,范军.全面从严治党视域下事业单位党务干部队伍建设[J].思想政治教育研究,2017(3):97-100.
- [3]屠瑞旭.新形势下事业单位基层党务干部队伍建设的探索——党建[J].高教论坛,2018(2):116-118.
- [4]曹忠明,张涛,敬瑞霞.事业单位基层党务干部队伍建设研究[J].办公室业务,2014(36):109-110.
- [5]李锦华.加强基层党务工作队伍的专业化建设[J].党史博采(下),2020(04):52-53.