

# 探讨事业单位人力资源管理信息化建设

潘伟伟

河北省煤田地质局第二地质队 河北邢台 054000

**【摘要】**随着科技的飞跃与信息技术的普及深化,事业单位的人力资源管理工作正逐步迈向信息化道路,在事业单位的人力资源领域内推行信息化建设,对于增强单位的服务效能具有显著的推动作用。鉴于此,本文深入探讨了事业单位人力资源管理推进信息建设的必要性,并提出了一系列信息建设的优化策略,旨在提高事业单位人力资源管理的整体水平。

**【关键词】**事业单位; 人力资源; 信息化建设

Discuss the information construction of human resource management in public institutions

Pan Weiwei

The second geological team of Hebei Coal Geology Bureau Xingtai, Hebei 054000

**【Abstract】** With the leap of science and technology and the popularization of information technology, the human resource management of public institutions is gradually moving towards the road of information, and the implementation of information construction in the field of human resources of public institutions has a significant role in promoting the service efficiency of the unit. In view of this, this paper deeply discusses the necessity of human resource management in public institutions to promote information construction, and puts forward a series of optimization strategies for information construction, aiming to improve the overall level of human resource management in public institutions.

**【Key words】** public institutions; human resources; information construction

随着新时期事业单位人力资源管理体系改革的不断深化及人事管理理念的不断革新,信息化建设正日益成为推动事业单位人力资源管理进步的关键导向。信息技术的广泛渗透为事业单位人力资源管理的优化开辟了新视角、新途径,不仅能够精简管理流程,还能拓宽管理方法的多样性,进而提高内部管理的效能。因此,事业单位应当深刻认识人力资源管理信息化建设的重要性,积极加速信息化步伐,以提升人力资源管理的质量与成效。

## 一、事业单位推进人力资源管理信息建设的必要性

### (一) 促进人力资源管理效率

事业单位的人力资源管理工作十分繁杂,包括员工岗位调整、绩效评估、考勤记录、薪酬制定和档案管理等多个方面。管理人员为了确保人力资源能够满足单位发展需求,经常需要投入大量时间和精力处理这些琐碎的日常事务。引入

信息技术可以帮助实现对这些管理事务的系统化处理,自动收集、整理和存储人事数据,并以清晰直观的方式呈现给管理人员。这样一来,管理人员的工作负担得以显著减轻,管理效率也会得到提升。另外,信息技术还能大幅缩短人力资源管理周期,对事业单位的长期发展产生积极影响。

### (二) 优化人才使用效率

事业单位承担着为社会运行提供基础保障服务的重要职能,通过优化服务来保障民生福祉,进而在社会资源的有效配置中发挥关键作用。然而,就内部人力资源管理而言,推进信息化建设是实现对现有人才高效管理的有效途径。通过多角度评估人才的工作能力与潜力,可以精准匹配其至适宜岗位,确保每位员工的才能得以充分展现,这不仅有助于提升事业单位的人才使用效率,还能促进人力资源的合理分配。此外,信息化管理还着重强调利用大数据技术,从更多元化的视角深入分析人才特质,科学规划绩效考核体系与激励机制,以期实现人才效能的最大化发挥。

### (三) 缩减人力资源成本开支

在事业单位的内部管理成本构成中,人力资源成本一直占据着重要位置。以往,人力资源管理人员需要花费大量时间和精力处理大量重复性任务,导致整体管理成本偏高,不利于事业单位的长期发展。然而,借助信息技术构建的信息化管理平台,可以简化管理流程,实现对多项管理信息的智能化控制,增强人事工作的科学性,有效减少冗余工作量,减轻管理人员的工作负担,同时显著提高工作效率。此外,信息化技术优化后的绩效考核体系能够自动整合和处理各类数据信息,高效处理多维度大数据的同时,改进现有的人力考核方式和流程,降低事业单位在绩效考核领域的成本投入。

## 二、优化事业单位人力资源管理信息化建设的有效策略

### (一) 深化信息系统的构建与优化

在推动事业单位人力资源管理信息化的过程中,信息系统的搭建和优化至关重要。首先,制定详尽的信息系统建设规划。在信息系统建设中常常缺乏长远眼光和系统规划,导致系统功能不完善、模块之间协同性差等问题。因此,明确信息化战略和目标,规划阶段性任务和实施路径显得尤为重要。规划应紧密结合组织的业务特性和发展需求,确保信息系统能全面支持人力资源管理的各项职能,涵盖招聘选拔、员工培训、绩效评估、薪酬福利等关键环节。其次,精选适配的人力资源信息系统。不同事业单位的业务特性与规模对信息系统的需求各异,在系统选型时,应进行深入的市场调研与需求分析,确保所选系统能精准覆盖组织的管理需求。例如:大型事业单位需配置复杂的多模块集成系统,而小型单位更适宜采用轻量级、易操作的系统,以降低维护成本。再者,构建集中统一的数据库管理体系。当前事业单位普遍面临数据分散、存储不规范等挑战,不仅加剧了数据管理的复杂性,也影响了数据的安全性与一致性。因此,建立集中管理、统一标准的数据库平台可全面整合各类人力资源数据,如员工基本信息、薪酬福利记录、绩效评估结果等,以提升数据的可靠性与安全性。最后,融入人工智能技术,借助智能招聘系统提升招聘效率与质量,运用数据分析预测员工流失趋势,优化员工培训计划等,以进一步提升人力资源管理的智能化水平。

### (二) 信息化人员队伍建设的落实

要加强人力资源管理团队的信息技术能力,管理人员需要扎实的信息科技基础和熟练掌握信息技术应用技巧,在日

常管理实践中展现出学习潜能和创新思维,以适应多样化的信息化管理场景,深刻理解信息化业务流程和操作策略,有效利用信息化优势推动人力资源管理实施。事业单位应制定合理的培训方案,提供多样化的学习途径和丰富的资源,以提升人力资源管理的信息素养。在招募新人才时,信息化素养应被看作核心选拔标准,将信息化操作能力纳入人力资源管理绩效评估体系,激励团队提升信息化素养。同时,鼓励事业单位采取员工外出深造、专业培训等措施,提升现有员工的信息化能力,构建一支知识深厚、能力卓越的高素质团队。

### (三) 建立信息化知识共享体系

为了充分挖掘人力资源潜力,提升其价值,在人力资源管理中,建立信息化知识共享体系至关重要。首先,激励员工积极利用信息平台分享心得体会,营造知识共享文化氛围。其次,建立规范的知识共享流程,定期发布调研问卷,汇总员工反馈,分享经验,帮助员工提升工作能力。最后,结合层级管理和扁平化管理,加强部门和员工之间的互动,拓宽知识共享渠道,促进远程协作。引入内部竞争机制,增加岗位挑战性,激发员工学习他人优点,提升知识共享效果,设计知识共享激励机制,结合物质奖励和精神激励,吸引更多员工参与。例如,可以在体系中融入员工职业发展规划,通过推广优秀实践,进一步激励员工提升业务能力和效率,为事业单位的稳健发展打下坚实基础。

### (四) 加强安全措施

#### 参考文献

- [1]王承波.事业单位人力资源信息化建设探讨[J].2024(3)
- [2]王艳丽,叶坦.探讨事业单位人力资源管理工作信息化建设[J].经济与社会发展研究,2020(16).
- [3]胡彬.探讨事业单位人力资源管理工作信息化建设[J].纳税,2020(5).

确保信息化建设的高质量,关键在于加强安全保障。

首先,建立完善的信息安全管理体系,包括信息安全策略的规划、管理组织的设立,以及安全教育与培训的实施等多个方面。事业单位应制定详细的信息安全政策与操作规程,明确划分信息安全管理权责,并确保员工对信息安全问题有深刻的认识和理解。同时,应设立专门的信息安全管理团队或指定责任人,负责监控、应对和处理信息安全事件。

其次,建立网络检测系统,实现对网络流量的监控和管理、修补系统漏洞、防止黑客利用漏洞进行攻击。实施定期的安全审计和漏洞扫描,全面评估和检查系统和网络,及时处理潜在安全隐患,确保系统安全和稳定。

最后,构建坚固的网络安全设施,例如:防火墙可以有效监控和过滤进出网络的流量,阻止未经授权的访问和攻击。入侵检测设施能够实时探测并报告异常活动和潜在威胁,帮助管理员快速采取措施,加强网络安全防线。

#### 总结

综上所述,在互联网时代的背景下,各行业的发展受到互联网信息技术的影响。对于事业单位的人力资源管理来说,紧跟时代步伐,高度重视信息化手段的应用至关重要,因此,应将信息化技术融入日常人力资源管理实践中,革新管理理念,利用信息技术的力量,提升人力资源管理效能,为事业单位的持续发展打下坚实基础。