

新形势下事业单位工会工作的创新性发展

阳春梅

衡南县河湖与水资源管理中心 湖南衡阳 421100

【摘要】在事业单位中，工会工作发挥着重要的作用。事业单位工会作为职工利益的代表和维护者，其工作模式和职能定位亟需创新以适应新时代的要求。当前，事业单位面临全球化竞争、技术革新、员工价值观多样化等新挑战，工会工作必须与时俱进，创新工作方式和服务内容，以更好地满足员工需求，促进事业单位与员工的和谐发展。本文就新形势下事业单位工会工作的创新性发展进行研究，以为事业单位工会工作提供理论支持和实践指导。

【关键词】工会；新时期；事业单位；作用

The innovative development of the trade union work in public institutions under the new situation

Yang Chun mei

Hengnan County River and Lake and water resources Management Center, Hunan Hengyang 421131

【Abstract】In the public institutions, the trade union work plays an important role. As the representative and maintainer of the interests of workers, the trade union of public institutions' working mode and function orientation are in urgent need of innovation to meet the requirements of the new era. At present, public institutions are faced with new challenges such as global competition, technological innovation and diversification of employees' values. The work of trade unions must keep pace with The Times, innovate working methods and service contents, so as to better meet the needs of employees and promote the harmonious development of public institutions and employees. This paper studies the innovative development of the work of trade unions of public institutions under the new situation, in order to provide theoretical support and practical guidance for the work of trade unions of public institutions.

【Key words】trade union; new period; public institution; function

引言

随着市场经济体制的不断完善和事业单位改革的深入推进，事业单位面临着日益激烈的市场竞争和内部管理变革的双重压力。作为连接事业单位与职工的桥梁和纽带，工会在事业单位发展中的作用愈发凸显。在新时期，工会不仅承担着维护职工权益、促进劳动关系和谐的使命，还肩负着推动事业单位改革、提升职工素质、构建事业单位文化等多重任务。因此，充分发挥工会在新时期事业单位发展中的重要作用，对于促进事业单位稳定健康发展、构建和谐劳动关系具有重要意义。

1 工会工作在事业单位转型发展中的重要性

1.1 维护职工合法权益，稳定职工队伍

在事业单位转型进程中，不可避免地会涉及职工的切身利益，如岗位调整、薪酬待遇变化等。工会作为职工利益的代表，需及时捕捉职工诉求，与管理层沟通，确保职工权益不受损。同时，引导职工正确理解转型的意义，增强其责任感和使命感，稳定职工队伍，为事业单位转型提供人力支撑。

1.2 职工群众合法权益的捍卫者

工会是工人阶级的群众组织，具有广泛的群众性。它的组织基础是以工资收入为主要经济来源的劳动者。群众路线是党的工作生命线，理应成为工会工作的重要方向。为此，工会要保障职工群众的经济、政治、文化和社会权益，充分体现公平公正的价值立场。要在共渡难关时维护职工的就业权、收入权，在共赢发展中保障职工的民主政治权利。同时，不断完善公开制度、监督制度，充分、有效地保障广大职工民主政治权利的落实。积极关注并有效解决职工群众最关切、最直接、最现实的问题，不断提升职工群众的获得感、幸福感，共享改革发展的成果。要关注职工群众在劳动关和用工形式上面临的实际困难，始终成为职工合法权益的代言人，使工会组织成为职工群众信赖的坚强后盾。

1.3 激发事业单位提质增效的内生动力

对于事业单位而言，职工是推动事业单位发展的重要力量，任何一项工作的开展都离不开职工的支持与帮助。做好事业单位工会工作，当好职工的“娘家人”，能够让职工找到事业单位归属感，提升职工在事业单位中的幸福感，从而激发职工干事创业热情，增强事业单位发展的内生动力，助力事业单位发展提质增效。

1.4 有助于树立事业单位良好形象

通过组织丰富多彩的文体活动和社会责任项目,向外界展示了事业单位的积极形象和深厚的社会责任感,不仅增强了职工之间的团队协作精神和集体荣誉感,也促进了职工与社会各界的交流互动,提升了事业单位的社会知名度和美誉度。工会通过实际行动诠释了事业单位的人文关怀和社会担当,让公众看到了事业单位在追求经济效益的同时,也不忘回馈社会、关爱民生的事业单位精神。

2 事业单位工会工作面临的问题

2.1 缺乏强有力的支持

虽然近年来各大事业单位已经开始关注工会工作但是由于受到各方面因素的影响,对于该项工作的开展支持力度不够,致使该项工作的质量和效率低下,影响到事业单位良好发展。最为明显的就是相关部门并没有给予工会工作足够的重视,工会人员力量也相对比较薄弱没有依照发展需求配备更多专业的人员。此外,相关的经费也没有按时下发,在工作实践中遇到了各种难题和挑战。总之,事业单位对于该项工作缺乏强有力的支持,会在很大程度上限制到工会的开展,也不利于事业单位的长远发展。

2.2 工作机制不够完善

首先,在当前的工作过程中,一些事业单位虽然按照国家政策的要求明确了工会工作的重要性,但并没有制定出具体的规章制度说明工会工作的方向、目的以及行政部门之间应如何配合和支持该项工作,导致工作的开展无章可循、无章可依。其次,一些事业单位的工会工作存在考核标准与指标不明确的情况,对工会工作的成效缺乏系统的评价机制。最后,一些工会工作的内容趋于表面化,对职工真实利益需求的关注还不到位,尤其是在安全生产和安全权益维护方面,从而降低了工会工作的实效性,服务性特点未能有效地体现。

2.3 创新意识不强,服务质量不高

在维护职工权益方面,职工队伍内部分化加大,不同群体职工对劳动岗位、劳动报酬、教育、医疗、居住等利益诉求日益差异化,对社会状况、基本权利的认知和自身利益的诉求差异较大,呈现出从被动维权向主动诉求转变、从追求生存权益向追求发展权益转变、从追求物质权益向追求精神权益和民主权利转变的特点,工会工作如何适应职工队伍的这些变化,还需要想更多的办法,采取更多的举措。

2.4 宣传指导需要加强

工会工作本质上属于政治层面的工作,由于根深蒂固的经济观念,少数事业单位没有充分认识到工会的作用地位,仍将工作重心放在生产经营上,通常只关注各种经济业务往

来所带来的切实利益和效益,没有有效地发挥工会的职能作用。一些员工对工会工作的认识更多的停留在开展活动、慰问职工等方面,对工会四项职能发挥的理解和认识不到位。

3 新形势下事业单位工会工作的创新性发展措施

3.1 增强支持的力度。事业单位管理层

需认识到工会工作的价值和作用,不断增强对工会的支持力度,不仅要在人员配备上给予大力支持,也需要提供足够的资金,为工会工作有效开展奠定坚实的基础。在具体落实的过程中要把握好以下几个要点:首先,扩充工会队伍。考虑到当前工会工作人员的数量有限,需配备更多专业的人才,不断扩充工会队伍。其次,提高经费支持力度。工会工作人员应该要提前申请活动经费,在申请的过程中应该要有详细的说明书和规划书,供管理层参考,以便于能够获得管理层的支持,并尽快下发经费。需注意的是,在获得事业单位大力支持后,工会工作人员要发挥出自身的职能作用,妥善安排各项工作任务。社会时代在不断发展变化,员工的需求也更加的多元化,工会的主要职责是要维护好广大员工的合法权益,确保每位员工的权益都能得到有效保护,切实帮助员工解决工作和生活上的困难,在事业单位内部营造良好的工作氛围,推动事业单位不断向前发展。

3.2 健全工会工作机制

首先,事业单位要基于工会工作的实际需求及发展方向,按照相关政策文件提出的具体要求,建立健全工会工作制度,并使其透明化。在工作中,事业单位要从实际出发,将工会工作的方向、目标、成果、责任与权利等都用文件形式予以明确,引导工会职工按照制度开展工作;要利用网络实施线上线下相结合的方式,切实落实和执行党的政策、方针与路线,公开公示工会经费的来源与用途、工作情况、出现的问题及解决方法等,确保职工通过线上线下结合的形式对工会工作进行反馈,而工会组织也能利用这一渠道对职工的反馈进行跟踪、分析,从而调整后续工作的方向。其次,事业单位要进一步落实民主管理机制,使每名职工都能够积极参与到民主建设中,发挥出监督管理的作用。

3.3 优质服务,提升职工满意度

以建家强会、建家兴会的责任感、使命感,把推进职工之家建设作为一项长期性、基础性、战略性任务来谋划;坚持眼睛向下、面向一线,确保工作重心、力量配备、服务资源贴近职工群众,因地制宜制定建家工作要求和评价标准,力求职工“食宿无忧,心安如家”。按照“党政所需职工所急、工会所能”的原则,对照职工的新需求、新期待、新向往,从硬件、软件两个方面明确建家的目标任务,持续巩固和拓展职工文化阵地建设成果,培育和发展职工文化品牌,

进一步丰富职工生活的文化内涵,通过文化软实力,提升“家”的品位。在实施女职工素质提升工程上出实策亮实招,以文化提升和技能提升为主要抓手,不断提高“半边天综合素质:持续深入开展“巾帼建功”、“女职工关爱行动”等活动为女职工搭建平台和载体,激励和带动全体女职工为事业单位发展贡献力量彰显作为。

3.4 优化宣传引导方式

首先,工会除了利用传统的开会文件、走访等形式开展工作外,还应渗透信息技术,通过信息化提升工作质量。工会可以通过互联网,借助新媒体学习不同的经营理念,并结合自身工作实际以及事业单位发展的实际情况提出新的观点,采用新的方式,预测和评估事业单位的发展。尤其重要的是,事业单位工会要充分利用信息技术开展智慧工会工作,做好资源整合,促进形成互通共融的格局。在这个过程中,工会要充分利用工会系统的优势资源,整合事业单位、机构等组织资源,让社会工作与事业单位工会工作融合起来,构建起连通党政、工会、职工、社会的工作格局,实现前台受理、后台处理、数据统一、闭环操作。如此就能随时随地为职工提供服务。其次,要按照上级公司党委和工会的统一部署和要求,结合本单位工会实际,谋划推出一批有声有色、职工喜闻乐见的宣传宣讲活动,发挥劳模工匠宣讲团和工会各级宣传阵地作用,更好地团结引领广大职工听党话、跟党走。例如,把职工运动会、职工技能大赛等作为重点内容,建立常建常新的工作内容。既能给职工群众带来乐趣,丰富其精神生活,也能在潜移默化中实现对工会工作的广泛宣传,为工作的深入开展夯实群众基础。

3.5 充分发挥桥梁纽带作用,维护职工权益

一方面加强同事业单位管理层沟通和协调。积极参加事业单位民主管理、反映员工意见建议、促进事业单位合理制定规章制度、决策等。对事业单位贯彻执行国家法律法规、政策情况进行监督,切实维护员工合法权益。另一方面加强员工教育和引导。增强员工法律意识、维权意识、引导员工以合法途径保障权益。关心员工生活、工作情况,对员工进行法律援助、心理疏导。通过发挥桥梁纽带作用来保障员工权益,推动事业单位和员工协调发展。

3.6 构建创新工会的组织和管理模式

参考文献

- [1]吴欣锴,蒋雨君.工会在新时期国企发展中应发挥的作用[J].现代企业文化,2024(6):28-30.
- [2]田玉锋.新形势下如何充分发挥国有企业工会组织的作用[J].现代企业文化,2024(5):154-156.
- [3]平佳.国企工会助力企业发展的思考与探索[J].工会博览,2022(14):28-29.
- [4]胡一莹.探析提升基层工会工作水平对助力国企高质量发展的作用[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2021(10):146-148.

第一,推进工会信息化建设。工会应充分利用现代信息技术手段,如云计算、大数据、人工智能等,建立工会信息管理系统,借助这一系统的优势实现工会会员信息的数字化管理,为工会活动的组织、宣传、反馈提供便捷的平台。事业单位通过加强信息化管理,可以使工会更加精准地把握职工需求,实现工作资源的优化配置,从而提升工会工作的整体效能。在进行信息化建设的过程中,也应建立完善的网络平台,以此为职工提供更加便捷、透明的参与渠道,增强工会与职工之间的互动与沟通。第二,探索灵活多样的组织形式。传统的工会组织形式往往较为单一,难以满足职工多样化的需求,需要工会根据事业单位实际情况和职工的具体需求,创新工会组织形式和活动方式。例如,可以成立兴趣小组、专业协会等,为职工提供展示自我、交流学习的平台;可以开展户外拓展、志愿服务等特色活动,丰富职工的业余生活,增强团队凝聚力;还可以利用社交媒体等新兴渠道,拓宽工会工作的宣传范围,提高工会的知名度和影响力。第三,建立激励机制。工会应设立优秀工会干部和优秀会员评选机制,对在工作中表现突出、成绩显著的个人和集体给予表彰和奖励,以此增强工会干部和会员的荣誉感和归属感,激发全体人员参与工会工作的热情和积极性,为职工创建良性竞争氛围,推动工会工作不断迈上新台阶。

结语

综上所述,随着市场经济体制改革及全面从严治党战略的深入推进,改变了事业单位工会工作的环境,既为工会工作开拓了广阔的发展空间和前景,也使其面临着巨大的挑战和困境。基于此,事业单位要对新时期的工会工作的内涵及意义有整体的、深入的认知和理解,并从政策、资源等各方面予以支持;而工会组织机构也要深刻领悟本职工作具备的职能,全面分析当前工作中存在的问题,并通过组织的建设、机制的完善、内容的创新等举措,进一步优化和创新事业单位工会工作,全面提升工作质量和效率,使其充分发挥职能,更好地服务职工发展、服务事业单位发展。