

论证与研究

党建引领企业高质量发展的路径探索

许婷婷

新疆北新国际工程建设有限责任公司 北京市朝阳区 100015

【摘要】党建引领企业高质量发展具有深远意义。从思想层面，为企业提供正确价值导向；在组织架构上，强化企业内部凝聚力与执行力。通过党建工作融入企业治理、文化建设、人才培养与社会责任履行等多方面，可提升企业竞争力、创新力，推动企业在复杂环境下实现可持续的高质量发展。

【关键词】党建引领；企业高质量发展；企业治理；人才培养

Party building leads the path exploration of high-quality development of enterprises

Xu Tingting

Xinjiang Beixin International Engineering Construction Co., LTD Chaoyang District, Beijing 100015

【Abstract】The party building leads the enterprise high quality development has far-reaching significance. From the ideological level, provide the correct value orientation; in the organizational structure, strengthen the internal cohesion and execution. By integrating the party building work into corporate governance, cultural construction, talent training and social responsibility fulfillment, it can enhance the competitiveness of enterprises, innovation, and promote enterprises to achieve sustainable high-quality development in a complex environment.

【Key words】party building leading; high quality development of enterprise; corporate governance; talent training

引言:

在当今复杂多变的市场环境下,企业面临着诸多挑战与机遇。高质量发展成为企业生存与发展的关键。党建工作作为一种独特的政治资源和组织优势,在企业发展进程中发挥着不可替代的引领作用。它犹如一盏明灯,为企业在发展的道路上指引方向,从战略决策到日常运营,从企业文化到社会责任,党建引领都将深入贯彻其中,助力企业实现高质量发展的目标。

1.党建与企业治理的融合

1.1 党建在企业决策中的引领作用

在企业决策过程中,党建发挥着不可替代的引领作用。首先,党组织凭借其先进性和广泛的代表性,能够站在宏观和长远的角度审视企业发展方向。通过深入学习党的方针政策,党组织能够将国家发展战略与企业实际相结合,为企业决策提供高瞻远瞩的思路。例如,在当前国家倡导绿色发展的大背景下,党组织可以引导企业决策层重视环保相关的投资与转型,避免企业因短视行为而陷入未来的发展困境。其次,党建工作强调民主集中制原则,这一原则引入企业决策

中,有助于构建科学合理的决策机制。在企业内部,党组织可以组织各方利益代表进行充分的讨论和交流,广泛收集员工、股东等不同群体的意见和建议,使企业决策不仅仅是少数高层的意志体现,而是凝聚了企业上下智慧的结晶。再者,党组织的政治核心地位能够确保企业决策符合法律法规和社会道德规范。党员干部在企业中以身作则,带头遵守各项规章制度,通过党纪教育等方式,增强企业全员的法律意识和道德观念,从而在源头上避免企业决策出现违法违规行为。这种引领作用还体现在应对危机时刻,党组织能够迅速动员全体员工,坚定信心,为企业决策的有效执行提供强大的组织保障和精神动力。

1.2 党建对企业监督机制的完善

党建对企业监督机制的完善具有多方面的重要意义。一方面,党组织的纪律性和严肃性为企业监督提供了高标准规范。党的纪律要求党员廉洁自律、奉公守法,在企业中,党员干部成为监督的标杆和模范。他们以身作则,带动全体员工遵守企业的各项规章制度,形成良好的内部风气。党组织通过开展廉政教育、纪律检查等活动,对企业内部可能出现的贪污腐败、滥用职权等行为形成强大的威慑力。例如,定期开展反腐倡廉的专题学习和警示教育,让员工员工尤其是关键岗位的人员深刻认识到违规行为的严重后果。另一方

面，党建工作中的民主监督机制可以移植到企业监督体系中。党组织内部的民主监督强调党员之间的相互监督、批评与自我批评，这种机制引入企业后，能够鼓励员工积极参与企业监督。员工可以对企业管理中的不合理现象、资源浪费行为等进行监督和反馈，使企业监督不再仅仅依赖于少数监督部门，而是形成一种全员参与的良好氛围。此外，党组织还可以通过与企业内部审计、法务等部门的协同合作，整合监督资源，形成全方位、多层次的监督网络，从而有效弥补企业监督机制可能存在的漏洞，确保企业运营的健康、稳定和可持续发展。

2. 党建在企业文化建设中的作用

2.1 党建对企业价值观的塑造

党建在企业价值观塑造方面起着根本性的引领作用。党的核心价值观包含着为人民服务、集体主义、奉献精神等崇高理念，这些理念融入企业价值观中，能够赋予企业更高层次的价值追求。党组织通过开展各种主题教育活动，如“不忘初心、牢记使命”主题教育，将党的价值观传递给每一位企业员工。在企业内部，这种价值观的传递能够促使员工树立正确的工作态度，从单纯追求个人利益转变为关注企业整体利益和社会价值。例如，当企业面临市场竞争压力时，受党建所塑造的价值观影响，员工会更愿意为了企业的长远发展而牺牲短期个人利益，积极参与企业的创新研发、成本控制等工作。同时，党建工作强调党性修养，党性修养中的忠诚、担当等品质与企业价值观中的诚信、责任感等要素相契合。党组织通过培养党员的党性，带动全体员工提升自身的道德品质，进而塑造出积极向上、富有社会责任感的企业价值观。这种价值观不仅能够凝聚企业内部力量，还能够提升企业社会公众中的形象，为企业赢得更多的市场信任和社会资源。

2.2 党建推动企业文化的传承与创新

党建在推动企业文化传播与创新方面扮演着关键角色。从传承的角度来看，党组织作为企业中的稳定力量，具有深厚的历史底蕴和文化积淀。党的优良传统如艰苦奋斗、团结协作等，可以通过党建工作融入到企业文化中，并代代相传。例如，许多老党员在企业中讲述党的奋斗历程和企业创业初期的艰难故事，让年轻一代员工深刻理解企业发展的不易，从而传承企业的拼搏精神。同时，党建工作能够为企业文化传承提供组织保障。党组织通过组织各类文化活动、培训讲座等形式，将企业的核心文化理念传递给新员工，确保企业文化的连续性。从创新的角度而言，党建工作不断与时俱进，与时代发展紧密结合。党组织鼓励党员和员工积极学习新知

识、新技术，这种创新意识会渗透到企业文化中。在党建引领下，企业会更加注重科技创新、管理创新等，以适应不断变化的市场环境。例如，党组织可以组织员工开展创新竞赛，激发员工的创新潜力，将创新成果融入企业文化，使企业文化在传承的基础上不断创新发展，保持活力与竞争力。

3. 党建对企业人才培养的助力

3.1 党建引领人才思想建设

在企业发展的进程中，党建对人才思想建设有着不可替代的引领作用。首先，党建工作能够为人才提供正确的政治导向。通过深入学习党的理论、路线、方针和政策，人才能够站在宏观的、符合国家和人民利益的高度去看待自身工作的意义。例如，在当前复杂多变的国际经济形势下，党的政策强调创新驱动发展，企业人才在党建思想的引领下，会积极投身于企业的创新工作，将个人的职业追求与国家的发展战略相结合。其次，党建活动有助于培养人才的集体主义精神和奉献精神。党组织内部强调团结协作、互帮互助，各类党建主题活动如党员先锋模范活动等，鼓励党员带头为集体利益贡献力量。这种氛围会感染企业中的人才，使他们不再仅仅关注个人得失，而是更多地考虑团队和企业的整体利益。在项目合作中，人才之间能够更好地协同工作，克服个人主义带来的弊端，提高工作效率和质量。

再者，党建工作中的思想教育能够提升人才的职业道德素养。党的思想体系中蕴含着丰富的关于诚信、敬业等价值观的内涵。企业人才在接受党建教育的过程中，不断被这些价值观所熏陶，从而在工作中秉持诚实守信、敬业爱岗的态度。他们会严格遵守企业的规章制度，保守企业机密，对待工作一丝不苟，这对企业的稳定发展和良好形象的塑造至关重要。最后，党建引领下的思想建设还能够激发人才的创新思维。党的理论不断与时俱进，鼓励探索、创新和突破。在企业中，党建活动可以营造一种开放包容的文化氛围，鼓励人才提出新的想法和观点。人才在这种思想的引导下，敢于质疑传统的工作模式和方法，积极探索更适合企业发展的新思路，为企业在激烈的市场竞争中赢得优势。

3.2 党建促进人才职业发展规划

党建在促进企业人才职业发展规划方面发挥着积极而深远的意义。一方面，党建为人才职业发展提供清晰的目标导向。党的事业发展有着明确的阶段性目标和长远规划，这与企业人才的职业发展有着内在的逻辑联系。例如，党的奋斗目标是实现国家富强、民族振兴、人民幸福，这一宏大目标在企业层面可以转化为企业的社会责任和发展愿景。企业人才在党建的引导下，能够将个人的职业发展目标与企业的

发展目标相契合,明确自己在企业发展进程中的角色和定位。另一方面,党组织为人才职业发展提供丰富的资源和平台。党组织在企业内部往往具有广泛的联系和影响力,可以整合企业内外的各种资源。对于人才来说,这意味着更多的培训机会、学习资源和晋升通道。例如,党组织可以与高校、科研机构合作,为企业人才提供进修学习的机会,帮助他们提升专业知识和技能水平。同时,党组织通过开展内部的人才交流活动、技能竞赛等,为人才提供展示自己能力的平台,使他们在竞争中脱颖而出,获得更好的职业发展机会。

党建工作还能够促进人才的全面发展,从而推动职业发展规划的优化。党的教育理念强调人的全面发展,不仅包括专业技能的提升,还包括思想道德、文化素养等方面的发展。在企业中,党建活动涵盖了思想政治教育、文化建设等多个方面。人才在参与这些活动的过程中,综合素质得到全面提升。一个具有较高综合素质的人才,在职业发展规划上具有更广阔的空间。他们能够更好地适应企业多元化的发展需求,从不同的角度为企业发展做出贡献,进而实现自身职业发展的跨越。此外,党建工作有助于建立公平公正的人才评价机制,这对人才职业发展规划至关重要。党组织强调在工作中要实事求是、公平公正地对待每一个人。在企业人才评价过程中,党建工作可以监督和引导评价体系的建立,确保评价标准基于能力、业绩等客观因素,而不是人为的偏见或不合理的因素。这样的评价机制能够让人才清楚地认识到自己的优势和不足,从而有针对性地调整自己的职业发展规划,朝着有利于自身发展和企业需求的方向努力。

4. 党建推动企业履行社会责任

4.1 党建引导企业环保责任履行

党建在引导企业环保责任履行方面发挥着至关重要的作用。党的生态文明建设理念为企业环保责任履行提供了明确的方向。党组织通过深入学习和宣传党的环保政策,如绿色发展理念、可持续发展战略等,让企业全体员工认识到环保的重要性和紧迫性。例如,党组织可以组织环保知识讲座、专题研讨会等活动,邀请环保专家为员工讲解环境问题的严重性以及企业在环保中的角色和责任。在企业决策层面,党

建引领能够促使企业将环保因素纳入战略规划。党组织可以引导企业决策层在投资项目选择、生产工艺改进等方面优先考虑环保要求,避免高污染、高能耗的项目。同时,党员干部在企业中要以身作则,带头遵守环保规定,积极参与环保行动。例如,党员可以组织成立企业内部的环保志愿者团队,开展节能减排宣传、厂区环境整治等活动,带动全体员工形成环保意识和环保习惯。此外,党建工作还可以促进企业与政府、社会环保组织等的合作,共同推动环保事业的发展。企业在党建的推动下,可以积极参与政府的环保项目,与环保组织共享环保技术和经验,从而在更大范围内履行自己的环保责任。

4.2 党建促使企业积极参与公益事业

党建促使企业积极参与公益事业是企业履行社会责任的重要体现。党的宗旨是为人民服务,这一宗旨通过党建工作传递给企业,使企业认识到自身在社会公益中的角色和使命。党组织通过开展公益主题教育活动,如扶贫济困、关爱弱势群体等主题活动,激发企业员工的公益意识。例如,组织员工参观贫困地区,了解贫困群众的生活状况,从而唤起员工内心的同情心和社会责任感。在企业运营过程中,党建引领能够促使企业将公益事业纳入企业发展战略。企业可以根据自身的资源和能力,制定公益计划,如设立公益基金、开展慈善捐赠、支持教育事业等。党员干部在企业公益活动中发挥着带头示范作用,他们积极参与公益项目的策划和组织,带动全体员工积极投身公益事业。同时,党建工作还可以促进企业与其他公益组织的合作,整合各方资源,提高公益活动的效率和影响力。例如,企业与慈善机构合作开展扶贫项目,企业提供资金和物资,慈善机构负责项目的具体实施和监督,共同为改善贫困地区的生活条件做出贡献。

结语:

总之,党建引领是企业高质量发展的关键因素。在企业治理、文化、人才和社会责任各方面,党建工作的引领作用不可或缺。企业应积极探索党建引领的有效路径,不断发挥党建优势,以实现高质量发展的长远目标,在市场竞争中立于不败之地,同时为社会发展做出更大贡献。

参考文献

- [1]姜思博.党建引领国有企业高质量发展[J].新长征, 2022(02): 54-55.
- [2]朱烈斌.以高质量党建引领企业高质量发展[J].国企, 2022(02): 23-25.
- [3]赵剑昊.抓牢高质量党建引领助推国企高质量发展[J].中华建设, 2022(01): 28-29.
- [4]司品供.以高质量党建引领国有企业高质量发展[J].山东国资, 2021(12): 70.