

经济新常态之下的企业管理创新措施

林伟明

北京兴油工程项目管理有限公司 北京 100085

【摘要】经济新常态下企业发展面临着全新的机遇与挑战，一方面，市场需求的变化为企业经营发展提供了转型升级的动力，而另一方面，随着社会经济的发展繁荣，企业数量还在进一步增长，使得企业在市场中面临更加巨大的竞争压力。对于经济新常态下的企业而言，加强企业管理，推动企业管理工作创新，是促进经济新常态下企业核心竞争力提升的关键，基于此现象，本文将对这一问题开展深入的研究。首先，本文中具体探讨经济新常态下企业管理工作创新的价值意义；然后，对当前我国企业管理中的问题进行研究分析；最后，将根据企业管理中现有的问题，提出经济新常态下企业管理创新的途径，为企业管理效率的提升提供一些建议措施。

【关键词】经济新常态；企业管理；创新

Enterprise management innovation measures under the new normal of the economy

Wei-ming Lin

Beijing Xingyou Engineering Project Management Co., LTD. Beijing 100085

【Abstract】 development is facing new opportunities and challenges, on the one hand, the change of market demand provides the transformation and upgrading of enterprise management development, on the other hand, with the development of social economic prosperity, the number of enterprises in further growth, makes the enterprise face more competitive pressure in the market. For enterprises under the new normal of economy, strengthening enterprise management and promoting the innovation of enterprise management are the key to promote the improvement of the core competitiveness of enterprises under the new normal of economy. Based on this phenomenon, this paper will carry out in-depth study on this aspect. Firstly, this paper will discuss the value significance of enterprise management innovation under the new normal, then analyze the current problems in enterprise management in China, and finally, propose the ways of enterprise management innovation under the new normal to provide some suggestions for the improvement of enterprise management efficiency.

【Key words】 new normal of economy; business management; innovation

引言：

社会经济发展环境的变化，对新时期企业管理工作的开展提出了更高的要求。经济新常态下的企业管理，需要企业自上而下对企业内部的管理模式进行全面的创新，将绿色发展理念充分融入到企业管理工作中，推动新时代企业经营发展的绿色转型升级。而从当前我国企业的实际发展情况来看，很多企业依然在采用传统的管理模式，使得经济新常态下的企业发展创新受到了极大的阻碍。在此情况下，经济新常态下企业管理工作中，要积极推动企业管理工作模式的全面创新，让企业管理跟上时代发展步伐，为企业的可持续发展提供更有力的支持。

1. 新常态下企业管理创新的价值与意义

1.1 推动企业产业结构的绿色转型升级

经济新常态下的企业经营发展，以企业产业结构的绿色转型升级为根本的目标，以此让企业生产经营与生态环境保护相统一，推动新时代企业的可持续发展。而为实现这一发展目标，企业需要对产业结构进行全面的革新，引进更加先进的生产设备，推广应用更加先进的产品生产工艺，而这一系列工作的开展，根本上都需要一套完善的企业管理制度对这些工作的具体开展进行指导。由此可见，经济新常态下企业管理的创新，能够有效推动从企业产业结构的绿色转型升级，为企业新时代的可持续发展提供切实的保障。也正式基于这一点，我国企业在经营发展的过程中，对于企业管理模式的创新高度重视，不断推进企业管理改革工作的进行。

1.2 是企业未来可持续发展的有效路径

经济新常态下的企业发展面临着全新的机遇与挑战，对于企业而言，传统的经营发展模式已经无法适应社会经济发

展形势的变化,部分企业未能充分适应经济发展变化的节奏,最终被市场淘汰。这其中不乏一些知名的大型企业,例如曾经的世界500强,胶卷行业的龙头企业柯达公司,就因为没能跟上时代发展的节奏,造成自身产品的落后,不得不提交了破产保护申请。对此,为了能够让企业真正实现可持续发展,让企业在市场竞争中始终立于不败之地,就需要企业进行全面的改革,让企业适应新时代经济发展的节奏。而企业管理工作的创新,则是企业改革工作中最基础的部分,通过企业管理的创新,能够指导后续企业各个经营环节的改革创新,让企业未来的可持续发展成为可能^[1]。

2.当前企业管理工作中的主要问题

经济新常态下的企业发展,需要实现企业管理自上而下全面的创新。但在我国企业实际的发展中,企业管理工作的实际开展与创新存在着很多问题,其中主要的问题有如下几项内容:

2.1 管理理念创新性的缺失

企业管理工作的创新,根本上在于管理理念的创新。但是,目前我国很多企业在企业管理创新中,依然采用传统的管理理念,采用的管理工作形式也与以往所采用的管理工作形式基本一致,因此所谓的企业管理创新并没有取得满意的结果。除此之外,很多企业管理层自身缺少学习意识和意愿,在企业管理中,并没有充分学习相关行业或领域的先进管理理念,导致企业管理工作中创新精神的缺失。在企业管理层不恰当的干预之下,企业管理活动也只能采用以往企业管理中既定的管理路线,使得企业管理创新成为空谈。还有一部分企业在管理工作开展的过程中,没有为管理人员提供先进管理理念学习的机会,在日常工作中,这些管理人员对于经济发展环境的变化缺少认知,工作方法严重滞后。管理理念的滞后,使得企业管理工作创新无法有效的开展,尽管企业在管理中一直在强调管理创新,但是,由于管理理念上的缺失,管理工作的创新只能流于形式主义,根本就无法实现^[2]。

2.2 管理目标明确性的缺失

企业管理是企业经营发展秩序的根本性保障措施,这就要求企业管理工作开展的过程中,企业要树立一个明确的管理目标,在目标明确的基础上,才能够制定更加合理、科学的管理制度以及具体的工作方案,让企业管理工作能够真正顺利的推行。但是,当前很多企业在管理工作开展的过程中,时常出现管理目标极度的片面。很多企业在管理工作中,只关注企业经济利益的最大化,使得企业管理工作的效果受到很大的局限。这些企业在管理工作的前期规划中,缺少对企业品牌建设、企业生产工艺流程优化等内容的考量,制定的

管理工作内容也缺少前瞻性。现如今,经济社会发展的形势发生了翻天覆地的变化,而由于很多企业在管理工作开展中缺少对企业未来发展的规划,使得企业管理工作难以有效指导企业内部的产业结构升级,无法为企业提供有效的指引和创造出独特的竞争力,从而导致在市场竞争中逐渐趋于弱势。

2.3 企业优秀管理人才的缺失

目前,我国很多企业管理工作的开展都存在一个较为严重的问题,那就是优秀管理人才的缺失。在企业实际的经营过程中,很多企业管理层过度关注企业的实际利益增长,所制定的企业管理工作思路与工作内容都是紧紧围绕这一点进行设计的。由于企业管理人才的引进与培训无法为企业带来直接的经济效益,而且,企业在进行管理人才的引进与培训活动的过程,也会影响到企业内部的正常生产计划和安排,使得企业的利益在短期内出现停滞不前或下滑。因此,不少企业对于这项工作的开展都不太重视,企业管理人员结构无法得到改善,人员素质无法通过有效的培训而提升,由此导致企业管理工作中优秀管理人才的缺失。企业中优秀管理人才的缺失,导致企业管理工作在开展过程中,经常会出现管理人员工作能力不够、工作不到位、工作效率低等问题,反而给企业造成了经济损失^[3]。而这一问题的出现,根本上是因为企业管理层的短视,导致了企业管理工作中人才的严重匮乏。

3.经济新常态下企业管理创新措施分析

从以上问题分析的内容中能够发现,企业管理创新的主要阻碍在于企业中的“人”。一是企业管理层的管理理念过于传统,使企业管理创新缺少实现的基础;二是企业管理层的管理目标不明确,使企业缺少对未来发展的规划;三是企业中优秀管理人才的缺失,使得先进的企业管理措施无法在实际工作中推行。基于以上问题,本文提出以下几项经济新常态下企业管理创新的具体措施,企业管理工作实现全面的革新,为企业的可持续发展提供更有力的帮助。

3.1 积极推动管理理念的创新

为了充分适应经济新常态下的社会经济发展形势,企业管理创新中,要积极推动管理理念的创新。在实际工作中,企业的管理层首先需要大力开展对先进管理理念的学习,充分明确先进管理理念应用的价值,从而提升、改变、革新自身的企业管理理念。与此同时,企业方面需要开展对企业管理工作人员的培训活动,开展先进企业管理理念的教学,让企业内的工作人员充分了解当今时代各种先进的企业管理理念,为企业管理创新提供先进的理论基础。在实际工作中,企业管理层要全面革新企业的发展理念,更多考虑到未来市

场的发展趋势和方向,打破传统管理理念的限制,在企业管理中建立起充分的危机管控意识。企业管理人员要对企业经营过程中实际情况进行更加详尽的调查,及时发现当前企业发展中的问题与隐患,并以此为依据,对管理工作的具体内容和方式进行调整。在此基础上,企业管理工作要建立全流程的企业经营监管机制,对企业经营活动进行更有力的监管,积极维护企业运行的总秩序,保障企业发展的总方向,进而让先进的企业发展理念融入到企业的经营活动中,推动企业的可持续发展^[4]。

3.2 完善企业发展总体目标

在企业管理过程中,总体目标的确立对于企业的经营发展有着至关重要的指导作用。针对经济新常态下的企业管理创新,企业管理目标的完善与优化是其中关键性的内容。因而,在企业管理工作的实际开展中,企业管理层与相关部门要建立起企业发展方向研讨小组,根据企业的经营实际情况,对企业所属行业的市场发展形势进行深入调查,并结合具体的调查结果,对企业生产结构进行优化调整。在此基础上,企业自身需要根据企业生产结构的调整内容,全面创新企业管理工作制度与工作内容。企业管理工作目标的创新完善,能够更有效的整合企业经营发展中的各项资源,提升企业中资源的利用率。因此,需要企业从自身实际的发展情况出发,进一步优化企业的经营发展理念,在经济新常态环境下,管理层要从经济大环境出发,特别是要将经营理念的创新和经济常态化高效整合,在进行管理的过程里要审时度势,制定长远策略,最终构建出切实可行的经营措施,这对于企业的健康发展会产生极大的保障作用。

3.3 构建全新的企业管理人才引进与培养机制

对于企业而言,企业管理创新工作的开展,根本上需要有人才的支撑。当前阶段,我国很多企业管理创新之所以难以顺利的开展,就是因为缺少优秀管理人才,导致企业管理

队伍的专业素养低、专业能力差。因此,企业需要建立起更加完善的人才引进与培养机制,提升企业管理队伍的专业素质和专业能力。在实际工作中,企业可以与地区周边的相关专业高校开展合作,从高校的应届毕业生中进行人才的选拔和培养,扩充企业管理人才队伍规模。与此同时,针对企业现有管理人员的专业素养提升,企业可以通过“邀教上门”的方式邀请高校讲师和知名专家学者来到企业中,对企业管理工作人员进行分批分班的培训,在保证正常工作秩序的前提下,提升企业管理工作人员的专业素质和专业能力。除此之外,企业还要为企业中的管理人员提供更多的外出学习的机会,选派企业管理队伍中的优秀员工,进入高校或是其他的合作企业,进行先进企业管理理念与管理方法的学习,更进一步的提升这些员工的专业素质。当这些外出学习的优秀员工回到企业之后,将所学知识向周围员工传授,就能够带动其他员工的专业素质一起提升,进而实现企业管理的全面创新,促进企业在经济新常态下的可持续发展^[5]。

结束语:

综上所述,经济新常态下企业管理的创新,需要企业全面革新自身的管理工作理念,在企业管理中加强先进管理理念的应用。与此同时,还要根据企业经营发展的总体目标,进一步明确管理工作开展的具体目标,使企业管理工作与企业经营充分的协调。最后,企业管理创新中要大力加强企业管理的人才队伍建设,通过与高校的合作,引进更多的优秀人才,并通过“邀教上门”等方式为企业内管理人员提供更便捷的学习渠道,实现企业管理队伍专业素质和专业能力的全面提升,为企业管理创新提供更强大有力的人才保障。

参考文献

- [1]文国平. 试论经济新常态下科技型中小企业管理的创新[C]//.财经与管理国际学术论坛论文集(三).[出版者不详], 2022: 112-114.
- [2]文红强. 新发展阶段下的企业经济管理创新模式探讨[C]//.经济技术与管理创新交流会论文集.[出版者不详], 2022: 60-62.
- [3]李荷阳. 经济新常态下企业工商管理创新路径探析[C]//.2022 社会发展论坛(昆明论坛)论文集.[出版者不详], 2022: 256-262.
- [4]李彦融. 经济新常态背景下企业工商管理的创新路径探索[C]//.2021 教学改革成果交流暨专业发展战略研讨会论文集(二)., 2021: 215-221.
- [5]柳泽民. 以文化软实力为背景的经济新常态下的武术文化产业与发展机制研究[C]//.中国地域武术文化暨非物质文化遗产峨眉武术研讨会论文摘要汇编.[出版者不详], 2020: 92.

作者简介: 林伟明, 1985年2月, 男, 汉族, 高级工程师, 研究方向: 项目管理、企业管理。