

# 大学生实习权益保障现状及成因分析

蒋晓琳

湖南工学院经济与管理学院 湖南衡阳 421001

**【摘要】** 随着社会的发展, 教育改革的不断深入, 大学也在不断扩招, 随之而来的就是大学生就业难的问题。近些年来, 大学生就业难一直困扰着大学生, 因此, 必须给予高度的重视。为了能够积累经验, 缩短学生与社会之间的距离, 大学生大多会选择在校期间开展实习活动, 一方面能够赚取一些额外的生活费用, 另一方面还能够积累工作经验, 可谓是一举多得。但值得注意的是, 大学生实习权益保障现状不容乐观, 造成这一现状的原因是多方面的。本文系统地阐述了大学生实习保障现状, 并在此基础上分析了成因, 并提出了解决对策, 旨在进一步保障大学生的实习权益, 使大学生能够在实习岗位上完成实习活动, 积累经验, 为今后的就业和求职奠定基础。

**【关键词】** 大学生实习; 权益保障; 教育体制改革

近些年来我国经济发展迅猛, 加之高校教育逐步向大众化方向发展, 大学生所面临的就业压力也越来越大。在这一时代背景下, 大学生往往选择在上学的同时寻找一份工作, 赚取一定的外快并积累相应的经验, 为今后的就业奠定基础。笔者根据调查研究发现, 目前将近有4成的大学生在实习过程中受到了不同程度的伤害, 而这4成的大学生中, 仅有10%的学生会选择利用各种途径来维护自己的权益, 绝大部分大学生的选择忍气吞声, 这对于保护大学生的合法权益是非常不利的。

## 一、大学生实习权益保障现状

大学生实习就是大学生利用自己的空闲时间提前参加工作并获取劳动报酬, 积累社会经验的一种劳动形式, 但受诸多因素的影响, 大学生实习过程中劳动权益受损现象时有发生, 为此有必要采取有效的对策及解决。现阶段我国大学生实习权益保护现状不容乐观, 存在很多问题, 具体来说包括以下几个方面:

### 1. 立法不健全,

根据了解我国现行的劳动法中对于大学生实习活动并没有科学明确的规定, 这也在一定程度表明了大学生的实习活动不在法律保护的范围之内。部分单位就充分的利用了法律这一空缺损害大学生的合法权益。甚至部分企业在招聘时, 希望招聘实习大学生来岗工作, 一方面可以降低岗位工资, 另一方面也不必保障实习生的合法权益, 这也在一定程度上, 导致了大学生在实习过程中的劳动权益维权举步维艰的现状。

### 2. 缺乏行之有效的行政管理举措

我国部分地区的行政部门受诸多因素的影响, 对于大学生实习期间劳动权益保护问题缺乏必要的重视, 甚至采取退避责任的态度, 导致大学生在遭到侵害时求助无门, 不知道到哪个部门才能够维护自身的合法权益, 才能够切实解决问题。不仅如此, 不论是我国劳动保障部门还是相关的工商管理部, 都没有确切的制定相应的规章制度来保证大学生的合法权益, 也在一定程度上, 加大了大学生劳动权益受损的现状。

### 3. 学校在大学生实习期间劳动权益保护方面的作用没有得到充分的发挥

笔者通过调查研究发现, 目前绝大多数高校对于大学生实习期间劳动权益的保障没有给予高度的重视, 也未向学生提供相应的参考意见和引导作用, 导致大学生实习出现问题后, 学校不能给予有效的帮助, 甚至部分大学还认为大学生在校期间参加实习活动是学

生的个人行为与学校无关, 没有肩负起学生监护人的责任。

### 4. 学生自我保护意识弱

对于自己的实习权益, 大学生也缺乏必要的认识, 不能够采取切实可行的对策给予保护, 甚至部分学生在自己权益受到侵害时, 使得大学生实习期间劳动权益受到侵害事件的频繁发生。

### 5. 缺乏明确的合同关系和权责

用人单位在错误意识的引导下, 为了逃避自己应当承担的责任以及应尽的义务, 在雇佣大学生实习时不会与大学生签订相应的劳动合同, 不利于大学生权益的保护。部分中介公司还存在骗缴中介费以及骗取大学生校外实习劳动报酬的情况。部分大学生因为没有签订劳动合同, 而在权益受到侵害时被迫放弃了自己的权益。不仅如此, 我国人身损害赔偿解释中也明确规定非正式的雇佣关系下, 如果被雇用员工的人身受到侵害, 雇主并不对其负责, 也不用履行相应的赔偿制度, 可见大学生实习过程中人身安全难以得到有效的全面的保障。

## 二、大学生实习权益保障

上文已经提到, 我国高校大学生在实习过程中的权益保护问题日益凸显, 给大学生今后的就业和求职埋下了隐患。因此, 必须予以高度的重视, 采取多种措施, 多管齐下, 多措并举, 切实提高大学生实习权益的保障水平。

### 1. 建立科学完善的法律法规

近些年来, 我国人口红利逐步消失, 在一定程度上增加了企业招聘难的情况。为了降低人力成本, 部分企业开始运用大学生作为市场劳动力的重要补充。从学生角度来说, 这一现象的出现使得学生获得了更多的校外实习的机会, 一方面获得一定的工资, 另一方面还能够积累经验。从企业的角度来说, 大学生实习在一定程度上解决了企业招聘难的问题, 在这一时代背景下, 相关部门应当出台相应的法律法规, 有效弥补大学生实习权益保护方面的法律有空白, 建立科学的、完善的法律体系, 切实保障大学生实习劳动权益。与此同时, 还应当将大学生实习的工作性质纳入到劳动法和劳动合同法的范围内, 从法律角度对大学生实习过程中的主体性地位给予明确的界定, 使其完成从实习生到真正劳动者的转变。只有从法律和制度层面保障大学生实习期间的合法权益, 才有效的规避了大学生劳动权益受到损害时无法可依的现象。除此之外, 法律法规以及相关政策中, 还应当明确规定大学生实习期的最低工资保障, 还督促各高校及时担负起相应的责任, 确保大学生劳动权益能够受到来自

于社会国家以及学校的多重保护。

## 2. 进一步强化政府和行政管理部门对于学生校外实习这一现象的监督力度

各级政府部门以及行政部门应当对大学生实习这一现象给予高度的重视,充分发挥自身在这一活动中的监察职能。具体来说劳动行政部门应当采取切实可行的对策,对于不法中介侵害大学生劳动权益的现象给予严厉的打击,从根源上避免大学生在实习过程中劳动权益受到侵害。与此同时,还应当充分发挥舆论在保障大学生合法权益中的作用,搭建相应的社会舆论监督平台,灵活的利用网络和新媒体技术,确保大学生实习信息的公开化和透明化。对于那些从事不法行为的中介机构,劳动行政部门应当依法予以取缔,有效规范大学生实习市场。除此之外,相关政府部门还应当以市场经济的发展趋势为导向,不断的更新现有的大学生实习的工作岗位,拓宽工商部门的工作权限,使其能够有效的保障大学生实习权益。除此之外,公安机关还应当树立责任意识,对网络兼职实习平台给予实时监管,一旦发现不法分子应当坚决予以取缔,并在此基础上不断提升自身的办案效率,降低大学生的损失。

## 3. 建立大学生实习平台

随着社会的发展,人们生活水平的提高,我们逐步进入到了网络时代。在网络时代下为了有效保障大学生实习的合法权益,笔者认为有必要建立以互联网为基础的大学生实习平台。2014年李克强总理在与“杰青”基金获得者代表座谈时,曾经提到我国要推动由传统的“人口红利”向“人才红利”方向发展。对于广大的高校大学生来说,现阶段就业的主要问题在于自身的实际能力与岗位需求不相一致,无法满足企事业单位的需求。正因如此,为了解决这一问题,高校应当充分发挥自身作用,与其他事业单位保持密切联系,搭建校企合作模式,为学生提供相应的实习工作,通过这种方式使学生了解企业发展所需要的人才情况以及自身专业未来的发展趋势,不断的审视自我,提升自身的综合素质。与此同时,大学生实习平台应当以现有的高校勤工助学管理平台为基础,为广大学生提供更

多的实习岗位,并将这些实习岗位分为校内岗位和校外岗位,通过这种方式提高学生的实践技能,帮助学生将理论知识同具体实践结合在一起,并在此基础上有效保障大学生实习的安全期。除此之外,各高校还应当设置专业的部门,配置专业的监督工作人员,对于大学生实习平台中的不良或不实信息,应当及时的予以查处,从源头上保障高校大学生实习的合法权益,并在大学生实习平台中设置专门的板块,解决大学生在实习过程中可能遇到的合法权益被侵害的问题,对大学生实习给予全面的指导和有效的管理。

## 4. 提升大学生的劳动权益保护意识

具体来说,应当做到以下几点:第一点,高校应当将劳动法和劳动合同法等与大学生实习有关的法律法规设置为公共课程,鼓励大家通过选修这些课程来提升自身的法律意识,学会运用法律武器来维护自身的合法权益。第二点,高校的就业指导中心应当与大学生建立互动互联机制,一方面对大学生毕业后的就业进行指导培训,另一方面还要将大学生实习期间劳动权益保护的内容作为就业指导工作的重中之重。使大学生在实习期间能够拥有良好的判断力和鉴别力,能够区分好人和坏人,区分好事和坏事,进而保护自己的合法权益。

## 三、结语

总而言之,大学生实习劳动权益保护问题日益凸显,需要高校社会国家给予高度的重视,通过完善相关的法律法规,进一步强化政府和行政管理部门的监管职责,以及搭建大学生实习平台等方式,不断的保护大学生实习期间的合法权益,并加大对大学生的培训力度,使大学生树立劳动权益保护意识,运用法律武器保护自身的合法权益,避免自己的权益受到侵害。

**基金项目:** 2015年湖南省教育厅基金项目“法律视野下的大学生实习期间权益保障机制研究”(15C0370)

## 参考文献

- [1] 卢昱静. 创新创业教育背景下大学生实习权益法律保障研究[J]. 新课程教学(电子版),2020,(10):86-87.
- [2] 金劲彪,刘斌. 大学生实习实践权益保护的困境与实现路径——基于浙江省60所高校章程的实证分析[J]. 江苏高教,2020,(01):60-63.
- [3] 邓梅. 高校大学生实习权益的法律保障制度研究[J]. 湖北职业技术学院学报,2019,22(02):94-98+44.
- [4] 张郁,郁倩. 大学生实习期间劳动权益保护研究——重点讨论人身损害赔偿和最低薪酬标准问题[J]. 法制博览,2019,(13):5-8+12.
- [5] 邱中成. 大学生实习权益保障现状及成因的法律探析[J]. 商丘职业技术学院学报,2013,12(06):30-31.