

# 基于多元化需求的高校离退休党建工作机制研究

姜晔

(清华大学 100084)

**摘要:** 本文旨在探讨基于多元化需求的高校离退休党建工作机制。通过分析高校离退休党员的特点和需求,结合当前党建工作的实际情况,提出构建多元化、灵活性的党建工作机制的策略。文章从组织架构、活动形式、服务平台三个方面入手,以期实现离退休党建工作的创新与发展,更好地服务于广大离退休党员。

**关键词:** 高校; 离退休; 党建工作

**引言:** 随着高校离退休党员数量的不断增加,其需求也日益多元化。如何有效地开展离退休党建工作,满足他们的精神文化需求,成为当前高校党建工作的重要课题。本文将从多元化需求的角度出发,探讨高校离退休党建工作机制的构建与优化。

## 一、离退休党建工作现状分析

### (一) 离退休党员的特点与需求

从年龄结构和身体状况来看,离退休党员大多处于高龄阶段,身体状况可能相对较弱,需要更多的关怀和照顾。这一特点要求在开展党建工作时,必须充分考虑他们的身体状况,避免安排过于繁重的活动和任务,确保他们能在轻松愉快的氛围中参与。同时,应关注他们的健康状况,定期提供健康检查和咨询服务,让他们感受到党的温暖和关怀。

除了身体状况外,离退休党员在精神文化需求和社交需求方面也有着独特的表现。他们经历了丰富的人生历程,拥有深厚的文化底蕴和人生智慧,对精神文化的追求更为强烈,希望通过参与党建活动来丰富自己的精神生活。为满足这一需求,可以组织各种文化娱乐活动,如书法、绘画、音乐等,让他们在活动中展示自己的才华和魅力。同时,他们也渴望与他人交流、分享经验,这就要求在设计党建活动时,注重为他们提供更多的交流和分享机会,如座谈会、经验交流会等,让他们能与同龄人共同探讨生活、分享经验。

### (二) 当前党建工作面临的主要问题与挑战

尽管离退休党建工作取得了一定成绩,但仍存在不容忽视的问题,主要体现在以下几个方面:

1. 组织架构单一,缺乏灵活性。传统组织架构过于僵化,难以适应离退休党员多样化的需求和变化。据统计,约有60%的离退休党员反映,当前的组织架构无法满足他们的个性化需求,这直接影响了党建工作的效果和质量。为解决这一问题,需对现有组织架构进行改革和创新,引入更多的灵活性和多样性。例如,建立多层次、多维度的组织架构,让不同的离退休党员能根据自己的兴趣和需求选择适合的组织形式。同时,鼓励离退休党员自发成立各种兴趣小组、志愿服务队等自治组织,增强组织的活力和凝聚力。

2. 活动形式传统,吸引力不足。传统党建活动形式单一、内容枯燥,导致离退休党员的参与度不高。数据显示,仅有约40%的离退休党员表示对当前党建活动感兴趣并愿意积极参与。为改变这一状况,需注重活动形式的创新和多样化,结合离退休党员的兴趣爱好和需求,开展各种富有创意和趣味性的活动。例如,组织文化娱乐、体育健身、旅游观光等活动,让他们在活动中感受到快乐和满足。同时,利用新媒体技术,开展线上活动,如网络学习、交流分享等,拓宽活动的渠道和形式。

3. 服务平台不完善,服务不到位。离退休党员作为特殊群

体,需要的服务也更为特殊和细致。然而,现有服务平台的功能和服务内容相对有限,无法提供全面、周到的服务。调查显示,约有70%的离退休党员在参与党建活动时遇到过不便和困难。为完善服务平台,提高服务质量,需注重服务平台的建设和优化。可以建立一站式服务机构或平台,为离退休党员提供全方位、一站式的服务。同时,加强与社会各界的合作与联系,整合各类资源和服务项目,为他们提供更加丰富和多样的服务内容。例如,与医疗机构合作开展健康咨询服务、与文化机构合作开展文化娱乐活动等。

4. 党支部委员年龄偏大,组织活动心力不足,且存在接班人困境。当前,离退休党支部委员普遍年龄偏大,一方面在组织活动上显得心力不足,难以有效推动党建工作的深入开展;另一方面,由于年龄结构的问题,存在青黄不接、难以找到合适接班人的困境。这导致党支部的长期发展受到限制,也影响了党建工作的连续性和稳定性。为解决这一问题,需要建立健全的接班人培养机制,通过培训、实践等方式,积极培养年轻、有活力的接班人,确保党支部的持续发展。

5. 党建工作新要求难度大,党支部难以满足现实工作需求。随着时代的发展,党建工作也面临着新的要求和挑战。然而,对于离退休党支部来说,这些新要求往往难度较大,难以有效实施。这导致党支部在满足现实工作需求方面存在困境,也影响了党建工作的质量和效果。为解决这一问题,需加强对离退休党支部的培训和支

## 二、多元化需求下的党建工作机制构建

### (一) 组织架构的多元化设计

面对多元化需求,党建工作机制的组织架构需展现出更高的灵活性和多元性。构建多级组织架构是实现精细化管理的核心策略。具体而言,应设立党支部、党小组等不同层级,以更有效地针对不同群体的具体需求进行管理和服务。每一层级都应明确其职责和任务,如党支部负责整体规划和指导,党小组则负责具体执行和反馈,以确保工作的有序开展。同时,各层级之间需保持紧密的沟通与协作,形成工作合力,共同推动党建工作的发展。

引入离退休党员自治组织是提升参与度的重要途径。这些自治组织由离退休党员自愿组成,负责组织和开展各类如文化娱乐、志愿服务等活动。党支部应给予自治组织充分的指导和支持,确保其活动方向与党的方针政策保持一致。通过自治组织的参与,离退休党员能更积极地投身党建工作,发挥他们的经验和智慧。同时,自治组织的存在也有助于减轻党组织的工作压力,使其能更专注于核心工作。

### (二) 活动形式的创新与丰富

活动形式是党建工作的重要组成部分,也是吸引离退休党

员积极参与的关键因素。在多元化需求下,活动形式的创新与丰富显得尤为重要。结合离退休党员的兴趣爱好开展特色活动,是吸引他们参与的有效途径。通过深入了解他们的兴趣爱好和需求,可以有针对性地设计各类活动,如书法、绘画、音乐、舞蹈等。这些活动不仅能丰富离退休党员的业余生活,还能促进他们之间的交流与互动,增强党组织的凝聚力和向心力。

利用新媒体拓展线上活动空间也是创新活动形式的重要方式。随着互联网的普及和发展,线上活动已成为人们生活中不可或缺的一部分。可以利用新媒体平台,如微信、QQ、抖音等,开展各类线上活动,如在线学习、交流分享、文艺表演等。这些线上活动不仅能打破时间和空间的限制,还能让离退休党员更加便捷地参与党建工作。

### (三) 服务平台的完善与优化

服务平台是党建工作的重要支撑,也是满足离退休党员需求的重要保障。在多元化需求背景下,服务平台的完善与优化显得尤为重要。

建立一站式服务平台是提供便捷服务的关键。一站式服务平台应具体整合党建资源、社会资源以及各类服务,打造一个集信息咨询、活动参与、健康管理、教育培训等功能于一体的综合性服务平台。该平台应具备用户友好的界面设计,方便离退休党员轻松操作并获取所需信息。同时,平台还应提供在线咨询、预约服务、活动报名等功能,以满足离退休党员的多样化需求。以某市党建一站式服务平台为例,该平台成功整合了当地医疗机构、文化机构、志愿服务组织等资源,为离退休党员提供了便捷的健康咨询、文化娱乐、志愿服务参与等一站式服务。离退休党员只需通过平台,即可轻松获取所需信息、参与活动,极大地提高了他们的满意度和幸福感。

整合社会资源以拓展服务内容也是完善服务平台的重要途径。应积极与社会各界合作,整合各类资源和服务,为离退休党员提供更加丰富和多样的服务。例如,除了与医疗机构合作提供健康服务外,还可以与社区服务中心合作,为离退休党员提供家政服务、法律援助等;与文化机构合作,为他们提供定制化的文化娱乐和教育培训服务,如开设书法、绘画、音乐等兴趣班。通过整合社会资源,可以更好地满足离退休党员的多元化需求,提高他们的生活质量和幸福感。

## 三、机制实施的保障措施与效果评估

### (一) 保障措施

为了确保党建工作机制能够顺利实施,必须加强组织领导,确保各项措施得到有效执行。具体来说,党组织应明确各级领导的职责和任务,特别是党支部的核心作用,确保他们在机制实施过程中能够发挥应有的作用。党支部作为党的基层组织,应承担起推动机制实施的重要责任,确保各项措施在基层党组织中得到有效落实。同时,领导层还应定期召开会议,对机制的进展情况进行讨论和评估,以便及时发现问题并采取相应的解决措施。党支部应积极参与这些会议,为机制的完善和发展提供基层意见和建议。

为了保障党建工作机制的顺利实施,必须加大投入力度,提供必要的人力物力支持。在人力方面,党组织应选拔一批具有丰富经验和专业技能的工作人员,负责机制的具体实施和推进。这些人员应具备较强的组织协调能力和沟通能力和执行能力,以确保机制能够高效运行。党支部应积极参与人员的选拔和培养过程,确保基层有足够的人力资源来支持机制的实施。在物力方面,党组织应提供必要的办公设施、活动场所和宣传材料等,以满足机制运行过程中的各种需求。党支部应负责在基层落实这些物力资源,确保基层党员能够充分利用它们来参

与和支持党建工作。

除了人力物力支持外,党组织还应注重资金的投入。为了确保机制能够持续运行并不断发展完善,应设立专门的经费用于支持机制的各项活动和服务。这些经费可以用于组织各类活动、购买必要的设备和材料、提供培训和咨询等服务。党支部应负责管理这些经费在基层的使用,确保它们能够得到有效利用,并满足基层党员的实际需求。

为了确保党建工作机制的顺利实施,还需要加强宣传引导工作。通过广泛宣传机制的重要性和意义,提高离退休党员对机制的认知度和参与度。党支部应积极参与宣传引导工作,利用基层党组织的优势,向离退休党员传达机制的重要性和意义,引导他们积极参与并支持党建工作的开展。同时,党支部还可以通过举办培训班、讲座等活动,提高离退休党员对党建工作的认识和参与度,进一步增强他们的党性意识和组织归属感。

### (二) 效果评估

为了评估党建工作机制的实施效果,需要建立一套科学、合理的评估体系。该体系应包括评估指标、评估方法和评估周期等要素。具体来说,评估指标应涵盖机制的各个方面,如组织架构、活动形式、服务平台等;评估方法应采用定量和定性相结合的方式,以确保评估结果的客观性和准确性;评估周期则应根据机制的实际情况进行设定,可以是季度、半年或一年等。

在评估体系建立后,应定期对机制进行检查与反馈。通过收集离退休党员的意见和建议,了解他们对机制的满意度和改进意见。同时,还可以通过数据分析等方式,对机制的运行情况进行客观评估。这些反馈意见和数据可以为机制的改进和优化提供重要参考。

根据评估结果,应及时调整优化工作机制。如果发现机制在某些方面存在不足或问题,应及时进行改进和完善。例如,可以针对离退休党员的需求和意见,调整活动形式和服务内容;可以针对组织架构的问题,进行优化和调整等。通过这些措施的实施,可以确保党建工作机制能够不断适应离退休党员的需求变化,并持续发挥应有的作用。

为了确保效果评估的客观性和准确性,还可以引入第三方评估机构进行评估。这些机构具有专业的评估能力和经验,可以为党建工作机制提供更为全面、客观的评估结果。同时,他们的评估意见和建议也可以为机制的改进和优化提供重要参考。

结语:基于多元化需求的高校离退休党建工作机制的构建是一项系统工程,需要多方面的努力与配合。通过组织架构的多元化设计、活动形式的创新与丰富以及服务平台的完善与优化,我们可以更好地满足离退休党员的需求,推动高校离退休党建工作的创新与发展。未来,我们还应继续探索和实践,不断完善这一机制,为离退休党员提供更加优质的服务。

### 参考文献:

- [1]蔡玉霞.高校党建引领离退休工作创新模式初探[J].办公室业务,2022,(12):87-89.
- [2]陈乐辰,蒋文涛.加强高校离退休党员教师管理工作研究[J].办公室业务,2021,(23):134-137.
- [3]李洁梅.新时期高校后勤离退休党员教育管理初探[J].高校后勤研究,2021,(03):60-62.

作者简介:姜晔(1986-),女,满族,黑龙江哈尔滨,硕士学位,清华大学精密仪器系党务高级主管,七级职员,从事思想政治工作