

多点发力推动青年职工提能力锻作风

韩冰

(栾川县烟草专卖局(分公司))

青年职工是肩负着推动企业高质量发展的时代重任。栾川县烟草专卖局(分公司)始终坚持人才战略思维,认真分析青年职工管理和发展存在的问题,深入思考如何让青年职工在新征程上接好班、起好步,把青年教育作为提升青年职工综合能力和整体素质的重要抓手,强化青年职工思想淬炼、实践锻炼、专业训练,围绕青年职工、关照青年职工、服务青年职工,不断提高青年职工思想水平、政治觉悟、道德品质、文化素养,多点发力激活青年思政教育活力,赋能青年职工提能力锻作风,让青年职工成为德才兼备、全面发展的企业栋梁。

从整体职工结构来看,45岁以下青年职工占比52%,普遍学历高、素质好、知识广,但没有接受系统的思想政治理论培训,主要靠工作积累和业余时间学习,与岗位职责要求存在一定的差距,理论素养有很大提升空间。同时,他们工作经历相对简单,政治敏锐性不强,政治历练、党性锻炼不够。

从思想工作来看,青年职工思想活跃,接受新事物比较快,习惯使用网络技术,现有的思想政治教育缺乏丰富的工作形式和载体,理论学习、谈心谈话等方式较为单一,缺乏吸引力。青年职工在学习、工作、婚恋、住房、子女教育等方面存在诸多诉求,需要单位帮扶,但能力、资源有限,帮扶机制不健全,往往不能解决实际困难。

针对以上问题,提出如下建议:

一、抓牢政治引领,筑牢青年职工理想信念根基

新时代青年职工成长于社会高速发展的时期,其思想观念、价值取向、行为方式等呈现出许多新特点,面对的诱惑也更多,只有筑牢理想信念根基,才能在大是大非面前保持清醒,才能在风险挑战面前勇于担当,才能在各种诱惑面前坚守底线。

(一)以理论武装凝心铸魂

通过开展形式多样的理论学习活动,帮助青年职工深入学习领会思想政治的核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求,不断提高青年职工的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。通过专题讲座、理论研讨等形式,组织青年职工读原著、学原文、悟原理,充分利用线上学习平台,如网络学院等,引导青年职工随时随地开展学习,不断拓宽学习渠道,提高学习效果。从集中性教育向经常性教育延伸,带动青年职工加强理论学习,推动学习教育常态长效机制,不断提升理论素养。

(二)以精神引领笃志力行

通过开展红色教育活动,让青年职工在红色文化的熏陶下,传承红色基因,弘扬革命精神,激发奋斗动力。组织青年职工参观革命纪念馆、红色文化遗址等,让青年职工在实地参观中感受革命先辈的英勇事迹和崇高精神,增强对党的历史和革命传统的认同感。邀请老党员、老革命家为青年职工讲述革命故事,让青年职工在聆听中汲取精神力量,坚定理想信念。开展红色主题文艺活动,如红色歌曲演唱、红色诗歌朗诵等,以青年职工喜闻乐见的形式,让红色文化深入人心。通过人文历史精神、红色教育资源、先进楷模事迹等教育青年职工弘扬伟大的建党精神、汲取英模榜样力量,在精神洗礼中涵养甘于奉献的信念,在潜移默化中激发实干担当的动力。

(三)以道德规范固本培元

深入开展青年职工的社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育,引导青年职工树立正确的道德观和价值观。通过开展道德模范评选表彰、道德讲堂等活动,宣传身边的道德榜样,发挥榜样的示范引领作用,让青年职工学有榜样、行有示范。要深入调查研究,分析青年职工的思想状况,了解、掌握他们的诉求,对症下药,有针对性地开展谈心谈话,加强关心关爱。在涉及个人切身利益改革措施出台时,要注重引导青年职工正确对待个人与集体利益关系,支持和参与改革;在机构改革中,帮助他们转变观念、理顺思想情绪,在青年职工成长的关键节点,职务变动、婚姻状况变动时要及时开导,消除思想包袱。要关注青年职工的心理状况,帮助他们解决心理困惑,要充分利用“互联网+”思维,采用探秘喜闻乐见的方式方法形成互动、个性化的工作模式,增强时代感、实效性。要及时收集意见建议,落实责任部门,督促整改落实,力争让青年职工的需求和建议有回音有着落。

二、强化实践锻炼,促进青年职工成长成才

青年职工只有在实践中经受过锻炼,才能积累经验、增长本领,更好地适应企业发展的需要。要为青年职工搭建实践锻炼平台,让青年职工在实践中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

(一)深入基层一线,了解企业发展实际情况

基层一线是企业发展的前沿阵地,也是青年职工了解企业实际情况、增长实践经验的重要平台。要通过上挂下派岗位轮换交流,让青年职工深入三大业务条线,了解企业的生产经营流程、市场需求,增强对企业的认同感和归属感。在基层一线

锻炼中，引导青年职工积极参与解决实际问题，培养青年职工的问题意识和解决问题的能力。

（二）参与重点工作，提升青年职工业务能力

重点项目工作是青年职工锻炼成长的重要舞台。通过让青年职工参与年度重点推进工作、创新项目、QC 课题研究项目等，让青年职工承担重要任务，充分发挥其创新思维和专业优势，为重点工作的顺利推进贡献力量。在参与过程中，配备经验丰富的导师，对青年职工进行一对一的指导和培养，帮助青年职工解决遇到的技术难题和管理问题，提升青年职工的业务能力。同时，鼓励青年职工勇于创新、敢于突破，积极探索新技术、新方法、新模式，为企业的管理创新和技术创新注入新活力。

（三）投身志愿服务，增强青年职工责任意识

志愿服务是青年职工奉献社会、实现自我价值、提升企业形象的重要途径。通过组织青年职工参与志愿服务活动，如扶贫助困、法治宣传、文旅建设等，让青年职工在志愿服务中传递爱心，增强责任感和使命感。在志愿服务活动中，培养青年职工的团队合作精神、沟通协调能力和社会适应能力，让青年职工更好地融入企业、融入社会。同时，通过志愿服务活动，让青年职工了解企业关注的社会热点问题，激发青年职工为企业、为社会发展贡献力量的热情。

三、强化技能训练，提高青年职工履职尽责本领

专业技能是青年职工立足岗位、履职尽责的核心能力。要以“人人持证”政策推广为契机，加强青年职工的专业技能训练，鼓励青年职工不断提高专业水平和业务能力，为企业的高质量发展提供人才支撑。

（一）鼓励参加技能培训，提升青年职工专业素养

根据青年职工的岗位需求，制定个性化的岗位培训计划，鼓励青年职工参加行业内的培训和认证考试，不断拓宽青年职工的知识面和视野，提升青年职工的专业竞争力。帮助青年职工做好个人职业发展规划，建立职业发展规划档案，定期组织一对一辅导，依据档案动态调整规划方向，助力青年职工在清晰的职业规划里迈向成功。

（二）搭建学习交流平台，促进青年职工共同进步

搭建学习交流平台，为青年职工提供相互学习、相互交流的机会，有助于促进青年职工共同进步。通过成立青年骨干训练营，定期组织青年职工开展交流研讨、经验分享，让他们在交流中碰撞思想火花，共同解决工作中遇到的难题。邀请行业专家、技术骨干为举办讲座和培训，让青年职工了解行业最新动态和前沿技术，不断提升专业水平。鼓励青年职工参与企业内部的技术创新和管理创新活动，参与合理化建议征集，为他们提供展示才华的平台，激发创新创造活力。

（三）建立激励机制，激发青年职工学习动力

通过建立科学合理的激励机制，对在专业技能提升、技术创新、工作业绩等方面表现突出的青年职工给予表彰和奖励，激发青年职工的学习积极性和主动性。将青年职工的学习成果与职业发展挂钩，在岗位晋升、职称评定、薪酬待遇等方面给予优先考虑，让青年职工切实感受到学习带来的实惠和好处。同时，引导青年职工将个人的成长发展与企业的战略目标紧密结合起来，为实现个人与企业的共同发展而努力奋斗。

四、创新方式方法，增强青年职工思政教育实效

青年职工思想活跃、接受新事物能力强，他们对网络空间依赖性较强，自身需求水平起点较高，思政工作要适应青年职工的特点和需求，适应信息化、数字化、智能化的发展趋势，创新教育方式方法，充分运用网络阵地，增强思政教育的吸引力和感染力。

（一）运用新媒体技术，拓展思政教育渠道

新媒体技术的快速发展，为思政教育提供了新的渠道和手段。要充分利用新媒体平台，如微信公众号、抖音等，开展形式多样的思政教育活动。通过制作图文并茂、生动有趣的新媒体作品，如短视频、动漫等，将思政教育内容呈现出来，提高青年职工的学习兴趣。利用新媒体平台开展互动交流，如在线直播、问卷调查等，及时了解青年职工的思想动态和需求，增强思政教育的针对性。同时，加强对新媒体平台的管理和引导，确保青年职工正确认识和使用网络，传播内容的积极健康，营造良好的网络舆论环境，增强他们对党的向心力。

（二）强化主体责任，建立健全工作体系

加强青年职工思想政治工作，要根据不同时期的工作重点和青年职工的思想动态，开展有针对性的主题教育活动，在重要节日、企业改革发展关键时期、青年干部成长发展的不同阶段，引导青年职工树立正确的价值观。要结合企业的文化理念、发展战略和青年职工的特点，打造独特的思政教育品牌，形成具有企业特色的思政教育文化，引领青年职工坚定理想信念。要注重抓好责任体系、监督体系，明确工作职责、狠抓工作落实，确保工作有责任、有评价、有保障、有提高，整合各方资源，形成良性循环。

青年兴则企业兴，青年强则企业强。加强青年职工思政教育是企业发展的一项非常重要的工作任务。要充分认识当前青年职工思政工作存在的问题，主动适应新形势，迎接新挑战，抓好工作落实，力争取得实效，为青年职工成长成才创造良好条件，在企业发展的广阔舞台上施展才华、实现价值，为推动企业高质量发展贡献青春力量。