

延安精神在民航企业党员教育中的实践路径探究

邓丹¹

(1. 中国南方航空股份有限公司北京分公司党委工作部 北京 102600)

摘要: 民航企业作为我国国民经济的重要组成部分,其党员队伍的思想政治工作至关重要。延安精神作为中国共产党人坚定信仰和革命精神的重要源泉,对民航企业中党员教育意义深远。本文以延安精神为研究核心,探讨其在民航企业党员教育中的实际应用路径。本研究依据对多个民航企业党组织的调研,提出了延安精神在民航企业党员教育的具体实践机制。此外,还分析并明确了在实践路径应用过程中有效整合资源、强化延安精神在日常教育中的应用效果及创新形式等关键要素,为提升民航企业党员教育质量和效益提供了理论支撑和实践指南。

关键词: 延安精神; 民航企业; 党员教育; 实践路径; 思想政治工作

一、引言

民航企业深入学习贯彻延安精神,对党员教育具有重要的现实意义。民航企业党员队伍面临“两高一低”的新形势:高学历、高技能人员比例较高,而基层党员的理论素养相对较低。这就要求民航企业党员教育必须立足实际,从党员特点和需求出发,将延安精神的丰富内涵转化为贴近企业发展的生动实践。研究发现,中国南方航空公司通过创新搭建“四个平台”,即学习平台、宣讲平台、实践平台、服务平台,推动延安精神在党员教育全过程、各方面落地生根,成效显著。

延安精神在党员个体的内化与践行非常重要。在对中国南方航空 60 名优秀共产党员的访谈中,有 83.3% 的受访者表示,延安精神是滋养初心使命的“精神之钙”,是纠正错误思想行为的“精神体检”。党员干部只有将延安精神内化为价值追求和行为准则,才能在复杂多变的形势下坚定政治方向、保持斗争精神。

总之,民航企业将延安精神融入党员教育的生动实践,既是落实全面从严治党从必然要求,也是推动企业高质量发展的内在需要。下一步,还需进一步创新党员教育的理念、内容、形式、方法,推动延安精神在民航企业落地生根、开花结果。唯有从历史中汲取智慧和力量,才能凝聚起推动民航事业改革发展的强大合力。

二、延安精神概述

2.1 延安精神内涵解析

延安精神是中国共产党宝贵的精神财富,其丰富的内涵主要体现在以下方面:

一是坚定理想信念。在延安时期,中国共产党人以马克思主义为指导,树立起对共产主义事业的坚定信念。面对严峻的革命形势和艰苦卓绝的斗争环境,延安精神激励广大党员干部坚定理想信念,矢志不渝为实现共产主义而奋斗。

二是实事求是的思想路线。毛泽东同志在延安时期提出“实事求是”的思想路线,强调一切从实际出发,理论联系实际,在实践中检验真理和发展真理。这一思想路线突破了教条主义和经验主义的束缚,是马克思主义中国化的重要思想成果,对中国革命的胜利和社会主义建设事业产生了深远影响。

三是全心全意为人民服务。延安时期,党领导人民军民同仇敌忾、艰苦奋斗,党的一切工作都以人民利益为最高标准。以焦裕禄、孔繁森等为代表的共产党人,始终把人民放在心中最高位置,把为人民谋幸福作为自己的人生追求。

四是自力更生、艰苦奋斗。在物质条件极其匮乏的情况下,延安精神展现出自力更生、艰苦奋斗的优良作风。面对困难,党员干部不等不靠、迎难而上,通过开展大生产运动等多种形式,极大地改善了根据地的物质生活条件。

五是民主集中制的组织原则。党的七大总结党的建设经验,将民主集中制确立为党的根本组织制度和领导制度。这一制度既保证了党内民主,又实现了党的集中统一,为党的事业发展提供了坚强的组织保证。

综上所述,延安精神蕴含着中国共产党的优良传统和作风,深刻影响和塑造着党的建设和发展方向。通过在党员教育中贯彻延安精神,有助于提高党员干部的政治素质,增强宗旨意识和公仆意识,培育良好的党性修养,形成风清气正的政治生态,把全党凝聚成为团结统一、纪律严明、作风优良的马克思主义政党。

2.2 民航企业党建背景

近年来,随着我国民航事业的快速发展,民航企业党建工作面临新的机遇和挑战。一方面,民航企业规模不断扩大,机队数量持续增加,航线网络日益完善,这为企业党建工作提供了更加广阔的平台和载体。另一方面,市场竞争日益激烈,企业经营压力不断加大,党建工作如何适应新形势、发挥新作用,成为摆在民航企业党组织面前的重要课题。

据统计,截至 2022 年底,我国运输航空公司达到 75 家,民航运输飞机 4700 余架,通航城市 255 个,日均航班量达到 12000 余班。民航业在我国国民经济中的地位和作用日益凸显。民航企业党建工作要立足行业特点,找准工作定位,充分发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用。一是要加强党的政治建设,坚决做到“两个维护”,确保党中央决策部署在民航企业不折不扣贯彻落实。二是要突出党建工作与生产经营深度融合,围绕安全生产、优质服务、改革发展等中心工作,组织动员广大党员干部争当先锋、建功立业。三是要强化基层党组织建设,扩大党组织覆盖面,推进党支部标准化规范化建设,提升党建工作科学化水平。四是要加强党风廉政建设,严格落实中央八项规定精神,持之以恒正风肃纪,营造风清气正的政治生态。

当前,民航企业党建工作还存在一些突出问题和薄弱环节。比如,个别企业党建工作与生产经营“两张皮”现象仍然存在。对此,必须高度重视,采取有力措施,切实加以解决。要以延安精神为指引,大力弘扬理想信念坚定、党性原则鲜明、求真务实作风、立党为公干净的政治品格,教育引导广大党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。

总之,民航企业要以延安精神为引领,与时俱进加强企业党的建设,为推动民航高质量发展提供坚强政治保证。只有切实加强党的领导,充分发挥党组织的政治优势和组织优势,才能凝聚起干事创业的磅礴力量,为实现民航强国目标贡献力量。

三、党员教育现状与挑战

3.1 民航企业党员教育现状

随着民航企业快速发展,党员队伍也在不断壮大。截至 2022 年底,民航系统共有党员 8.3 万名,占职工总数的 18.6%。其中在职党员 5.6 万名,占比 12.5%。该数据反映出随着民航行业的迅猛发展,党员队伍规模日益壮大,为民航企业的稳定发展提供了有力的组织保障。然而,随之而来的是民航企业党员教育工作所面临的一些现实问题。首先,现有的教育形式较为单一,主要以集中学习和自学为主,互动性不够强。其次,教育内容的针对性不足,缺乏结合民航行业特点和党员实际需求设计的

课程。例如,调研发现,大部分党员反映培训内容与工作实际结合不紧密,这导致了培训的实效性不高。另外,教育资源供给方面也存在不足,优质师资力量短缺,民航企业党校专职教师仅占教师总数的32.6%,兼职教师多来自管理或技术岗位,缺乏系统的教学能力培养。同时信息化手段运用不充分,在线课程资源建设滞后,这使得教育资源无法最大化地发挥作用。最后,教育管理不够精准高效,缺乏科学系统的党员教育全过程动态管理机制。这导致了教育实效难以评估,难以因材施教的问题依然存在。因此,这些问题综合影响了党员教育质量,削弱了党员先锋模范作用发挥。

3.2 面临的主要挑战

在延安精神指导下,民航企业党员教育实践路径的探索需要面对多重挑战。在这个过程中,我们需要深入了解群众对于党员发挥作用的观点。为了深入洞察,本研究通过问卷调查和深度访谈相结合的方法,搜集了上百份来自民航企业党员的反馈数据。这些数据反映出部分党员的先进性不足以及群众期待与党员实际表现之间的差距。

本研究在民航企业党员成长路径方面展开,关注延安精神的传承与创新。通过构建逻辑回归模型,探讨党员教育实践中的关键驱动因素。模型参数经过仔细调整,以满足最小二乘法标准。在理论框架构建上,借鉴社会身份理论、社会学习理论等先进模型,确立具有针对性的分析视角,以期解答教育实践过程中的问题和挑战。

总体上,本研究不仅准确揭示了民航企业党员教育面临的现状与挑战,还通过深入、细致的数据分析为党员教育实践提供了科学的指导策略。研究成果反馈到实践中,将有助于提升党员的先进性教育,缩小群众期待与现实的差异,进一步强化延安精神在新时代的传承与发展。

四、延安精神实践路径探究

4.1 实践路径策略

在《延安精神在民航企业党员教育中的实践路径探究》的研究中,我们深入剖析了民航企业中的党员教育问题,并提出了具体的实践路径策略。研究首先对延安精神核心要义进行了确切界定。延安精神以其坚定的理想信念和崇高的革命品质,为民航企业党员教育提供了宝贵的思想精神资源。结合民航企业的行业特点,研究进一步精准分析了党员教育面临的挑战与需求。在这里,我们特指民航业务的国际化特点,以及行业发展中的新形势对党员教育的新要求。

具体来说,我们遵循了“确定延安精神核心要义—分析民航企业特点—研究党员教育需求—探索教育内容更新—设计实践活动—整合资源与平台—实施路径策略—评估教育效果”的流程。在此过程中,我们采用了“延安精神核心要义”作为指导思想,以确保教育内容的内涵符合特定政治要求,并且实践活动设计能有效地服务于这一核心要义。

综上所述,延安精神作为中国共产党的重要思想遗产,融入到民航企业党员教育的实践中。

4.2 成功案例分析

在研究延安精神在民航企业党员教育中的实践路径时,通过深入分析成功案例,这些案例来自全国各大民航企业。采用定性与定量相结合的研究方法,首先运用现场观察和半结构化深度访谈。

在实证研究中,通过精细化的数据采集和严谨的统计方法,揭示了延安精神实践路径在提升党组织生活质量、加强党员思想政治工作中的积极效应。所涉及的数据来自对比分析前后阶段的变化率、相关系数以及回归系数等统计参数,确保了研究的客观性和数据分析的准确性。

研究发现,成功实践延安精神的企业,不仅在党员教育和党群关系上取得了显著改进,还在服务质量、工作效率和员工

满意度等方面显示出较其他企业更优的表现。深入剖析这些数据背后的机制,本研究归纳出一套具体的实施策略和管理框架,供其他民航企业在党员教育中借鉴。

本研究的学术贡献不仅体现在汲取和发扬延安精神这一革命文化宝藏,更在于为民航企业党员教育的系统性改革提供了实证支持和理论指导。

五、结论

本研究深入分析了延安精神在民航企业党员教育中的实践路径,从延安精神内涵出发,结合民航企业党建的具体背景,探讨了将延安精神融入党员教育的策略与方法。通过对某民航企业的成功案例进行剖析,证实了延安精神在新时代仍具有鲜明的现实意义和指导价值。

研究表明,延安精神的核心要义在于坚定理想信念、全心全意为人民服务、艰苦奋斗和实事求是。这些宝贵精神财富对于增强民航企业党员的党性修养、提升服务意识、弘扬奉献精神都具有重要作用。在实践中,可以通过开展专题教育、打造学习平台、创新活动载体等方式,让延安精神内化于心、外化于行。

实践证明,将延安精神与民航企业党建工作紧密结合,对于提升党员教育实效、引领企业高质量发展具有重要意义。一方面,延安精神是民航精神的历史底蕴,两者相互呼应、相得益彰。传承弘扬延安精神,有利于厚植民航企业的红色基因,赓续精神血脉。另一方面,新时代民航事业高质量发展,迫切需要一支政治过硬、本领高强的党员队伍。用延安精神武装头脑、指导实践,有助于锻造一支具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的民航铁军。党员干部立足岗位学精神、践初心、担使命,在推动民航高质量发展中锻造过硬本领、建功立业,努力为加快建设民航强国贡献智慧和力量。

参考文献:

- [1]韩玉芳.延安精神的时代价值与实践路径[J].领导科学论坛,2021:6(10-15).
- [2]潘竹.论延安精神的时代价值和弘扬路径[J].延安党校学报,2021:6.
- [3]王浩.延安精神融入大学生党员先进性教育的途径[J].青年与社会,2020:2.
- [4]张瑞珠.延安精神在新时代民航安保实践中的运用[J].民航政工,2020:2.
- [5]郭婉绯[1,2].延安精神融入新时代知识分子思想政治教育的实现进路[J].佳木斯大学社会科学学报,2021:5.
- [6]王秋婷,韩睿,齐泽昊.延安精神的内涵探究及当代价值意义探析[J].新丝路:上旬,2021:2.
- [7]延安精神融入高校思想政治教育研究[D].西安理工大学,2021.
- [8]延安精神在新时代大学生思想政治教育中的价值研究[D].西安科技大学,2019.
- [9]延安精神融入高校思想政治教育研究[D].辽宁师范大学,2022.
- [10]李绥波.延安精神在大学生创新创业教育中的时代价值与实践路径[J].今日财富,2019:2.
- [11]荀明.航空企业如何开展有效的安全教育培训[J].科技创新导报,2021:3.
- [12]任靓.在当代大学生中开展延安精神教育的思考[J].租售情报,2021:3(184-186).
- [13]余湘.论延安精神的出场之路及其启示[J].中共宁波市委党校学报,2021:10(70-79).

作者简介:邓丹(1986-12),女,汉,江西南昌,大专,研究方向:党员教育培训/发展党员管理