

# 探索实施“四个强化”，持续落实党建责任闭环

党琼

(国网宁夏电力有限公司宁东供电公司 宁夏银川 750411)

摘要：“加强党建工作，说到底是个责任问题。再严的要求、再高的标准，不落实责任都落不下去。”为落实党建工作责任，国网宁东供电公司近年来探索实施“四个强化”工程，建立完善明责、履责、述责、考责的党建责任闭环，通过抓好责任明晰、履责务实、述责规范、考责精准四个方面形成一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局，不断增强基层党建推动发展、破解难题的能力。

关键词：经验；党建；标杆

## 一、实施背景

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上指出，坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”与“魂”。近年来，随着全面从严治党不断向基层延伸，管党治党宽松软现象在国有企业中已经得到了有效遏制，但实际工作中依然存在压力层层衰减、落实层层打折的现象。究其原因，主要还是党建责任缺乏有效落实。针对上述问题，宁东公司党委坚持从明责、履责、述责、考责四个方面构建工作体系，形成整体合力，为党委充分发挥把方向、管大局、保落实作用提供坚强组织保证。

## 二、主要做法

### (一) 强化明责的立足点

宁东公司不断优化完善党建管理制度，健全纵向到底的责任层级责任体系，着重从三个环节完善党建工作责任体系。

一是健全党建责任体系。健全落实党建工作责任联动机制，积极构建党委书记履行第一责任人职责、班子成员履行“一岗双责”分工负责、党建工作部门具体抓的党建工作责任体系，切实做到责任明确和工作联动。由党委负责制定党建工作的总体规划目标，党建部制定年度党建工作要点时既

要突出重点难点工作，又兼顾日常基础工作，形成“一级抓一级、层层抓落实”的联动管理体系。

二是完善基层组织建设。以支部为单位清晰界定党建责任制。宁东公司党委遵照“一切工作到支部”原则，2021年率先完成“一部门一支部”设置，由原来的13个联合党支部调整设置为43个党支部，实现党建工作与中心工作组织同设置、干部同配备、制度同制定、工作同考核，进一步强化基层党组织管理，明确党支部工作职责范围，提升党组织组织力。同时，高标建强工程项目临时党支部建设，“七个抓好”基建工程临时党支部特色实践获得宁夏自治区国资委好评。

三是抓实支部书记“领头雁”。要求各党组织书记落实“抓好党建是最大的政绩”要求，切实把党建责任压紧压实。坚持党组织书记履行党建工作责任述职制度，落实好党建工作约谈制度，对履行党建责任不到位的，按照有关管理权限进行约谈，限期整改；进一步完善联系点制度，选择工作任务重的基层单位作为领导党建、团建联系点，督促指导工作。

### (二) 强化履责的着力点

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上明确提出，加强国有企业党建工作要坚持服务生产、经营不偏

离，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。

一是落实党建例会制度。坚持按季度召开党建工作小组例会、党组织书记例会，双月召开党务工作者例会，定期进行工作部署安排，分级下达任务清单，明确责任主体、完成时限和要求。坚持解决思想问题和解决实际问题有机结合，压紧压实党建责任落实。

二是固化指导检查机制。检查是管理的一半，指导是检查的前提。建立党建柔性团队，遴选若干名党务工作骨干作为柔性团队成员，面向43个党支部辐射开展“分层划片”传帮带，划定帮带“责任田”。定期举办“成长”系列党建实务专题培训和专项提升工作，组织围绕党代会、“三抓一创”专项自查、组织生活、发展党员等工作召开柔性团队研讨碰头会，完成对43个党支部标准化建设、发展党员档案、组织生活等资料的检查验收。综合运用集中、随机检查等方法，督办党建责任制的落实。

三是提升党建队伍业务素质。加强教育培训，把好党务干部的“成长关”。开展支部“标杆计划”和“个十百全”党务工作者能力素质提升计划，从组织和人员两个层面发力，“双管齐下”提升基层党组织工作质量。“标杆计划”分类打造“样板标准化党支部”、“精品‘党建+’工程”、“名片党员责任区（示范岗）”三类可复制的党建工作标杆，利用现场观摩会、工作推进会等形式，推广典型经验，引领提升党支部建设标准化水平。“个十百全”计划探索针对“个”“十”“百”“全”党务工作者队伍全面开展能力提升行动，致力于有效提升党务工作者身份意识、专业能力、工作质效，实现业务素质整体提升。进一步强化党务工作者在党建责任制中应发挥的专职抓党建、重点抓党建、主要抓党建的岗位要求。

四是推动党建与中心工作紧密融合。党建工作与经营发展中心如同“车之双轮”“鸟之双翼”，没有脱离党建的业务，也没有脱离业务的党建。国网宁东供电公司强化党建价值创造，开展“社会主义是干出来的”岗位实践活动，定向服务“宁东基地二次创业高质量发展”、“红色盐池绿色发展”。制定“12339”实施思路，组织党支部大兴学习之风、调研之风、实践之风，助力提升干部职工干事创业动力。组织开展党员责任区、示范岗创建等活动，引导党员带头保安全、优服务。以“党建+”工程为实践载体，制定《“党建+”工程推进方案》，确定七个主攻专业方向，分别对应创建宁东公司“三个示范”“四大品牌”目标，压实党支部战斗堡垒作用。组织两支共产党员服务队按照“一明确两塑造三个有”深化服务队建设并围绕宁东园区工业用户和盐池乡村振兴开展活动。制定共产党员服务队特色管理方案，制作服务队“二十四节气表”，探索形成“两队两制五项交底”工作机制，全方位促进党建工作与工新业务工作齐抓共管。

### （三）强化述责的切入点

国网宁东供电公司通过持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、全面落实习近平总书记关于全面从严治党的重要论述，不断强化“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识，督促各级“一把手”和领导班子履行好管党治党责任。严格落实党组织书记述职评议制度，通过述职述党建、评议评党建，既述班子的工作、也述个人的责任，既报业务账、又报党建账，科学客观规范评价考核基层党组织书记抓党建工作成效，述出责任、评出压力、考出动力，做到等次分明。以制度压紧压实责任，以考核拧紧责任链条。

### （四）强化考责的关键点

构建科学实用的党建绩效考核体系,科学设置考核内容和指标,加强合理评价基层党组落实“三抓一创”党建工作思路的效果,有助于压实抓党建工作责任,有助于促进党建工作与中心工作双向融入。国网宁东供电公司创新制定“631”党建绩效考核办法并不断修订,努力把党建“软指标”变为“硬约束”。

一是建立“三时三维”党建绩效考核体系。评价考核通过“631”比例进行指标分配:党建价值创造能力,体现党建引领带动各项工作的价值贡献,权重60%;党建专业管理能力,体现党建基础工作的专业管理水平,权重30%;党建工作满意度,体现党员、群众对党建工作成效的认可度以及基层党组织书记抓党建述职评议等次,权重10%。最终实现月积分兑现定量评价“有没有”维度;季亮比督促定性评价“对不对”维度;年排名考核定性定量结合方式评价“好不好”维度。

二是落实“月积分、季评比、年考核”。同步修订《基层党组织对标积分管理办法》,用于具体评价日常党建专业管理工作,按照“一月一积分、月月有通报”的模式,实现党建月度考核,促进党建工作专业管理。坚持每季度召开党组织书记工作例会开展“季度亮比”,总结经验,通报问题,“晾晒”工作开展有亮点的前排支部和工作有短板的落后支部,直观评价党建工作成效。年度党建工作按照“631”比例综合评定,绩效考核结果纳入部门(单位)年度绩效考核,与负责人薪酬、评先评优挂钩,同时作为党内表彰奖励的重要依据,以考促建、以考促改,利用绩效考核指挥棒促进党建与专业工作融合,有效树立实干争先导向。

### 三、推广应用价值

(一)完善工作机制,实现从“笼统抽象”到“具体规范”的转变

制定公司党委《落实全面从严治党主体责任和监督责任清单》,明确党委、党委领导班子7个方面28项全面从严治党主体责任,通过分解清单确保责任主体明确、责任界限清晰、责任内容有机衔接,责任各环节抓党建工作的积极性和主动性得到有效增强。

(二)提升履职能力,实现从“粗放型”向“专业型”的转变

三年来,在各级党务工作者指导检查实践中,先后形成《党支部换届选举指导手册》《发展党员工作指导手册》及支部标准化建设若干模板,一堂《依托“三色”明责任 把好入党质量关》的党课被评为宁夏公司“十佳党课”,形成可观、可学、可用的业务工具。在各类专项提升“互查互学”中累计下发工作提示314份,反馈问题800余条,结合以考促改,有效提升党建工作队伍业务素质,特别是新任职党组织书记、党务工作者业务技能。

(三)激发组织活力,实现从“抓常规”向“重创新”的转变

在夯实基层党建基本功的同时,组织各级党组织提升工作标准,从“规定动作”逐步过渡到品牌创新。通过“标杆计划”不断探索、构建、选树一批有成效、可推广的具有国有企业党建工作特色的新经验案例。先后有2篇“党建+”项目成果、2篇党建工作论文分别收录于全国案例刊物。

作者简介:党琼(1991.04-),女,汉族,宁夏银川,本科,研究方向:党建