

新时代背景下高校机关党建和业务工作深度融合的思考

张蓝月

(西华大学能源与动力工程学院 四川成都 610039)

摘要: 在新时代的背景下,进一步加强和深化机关党建与业务工作的深度融合,已经成为发挥高校机关党建在政治上的引领作用、确保机关各部门业务工作能够实现高质量发展的关键所在和重要前提。本文选取成都某高校的机关党建工作作为研究对象,深入分析了机关党建与业务工作如何相互促进、共同进步的具体情况,详细剖析了在两者融合过程中所遇到的问题以及这些问题产生的根本原因,并且对如何促进高校机关党的建设与业务工作的深度融合进行了全面而深入的探讨。

关键词: 高校; 机关党建; 业务工作; 融合

引言

新时代呼唤新作为,立足新形势,需要新思路。对于深入推进新时代党的建设和业务发展工作,党的二十大报告对深入推进新时代党的建设和业务发展工作提出了更高要求^[1]。习近平总书记强调:“要处理好党建和业务的关系,坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查。”^[2]在这个新时代的背景下,高校被赋予了新的使命和责任,它们在价值引领、文化传承、社会服务等多个领域都扮演着至关重要的角色,积极地推动着社会的进步和发展。因此,对于高等教育机构而言,要切实贯彻和落实党的教育方针,坚定不移地走高质量发展的道路,机关工作的运行质效就显得尤为关键^[3]。为了实现这一目标,高校需要持续深化党建和业务工作的融合发展,这不仅有助于提升工作效率,还能够确保教育方针得到全面贯彻,从而在推动社会进步的同时,也促进了高校自身的全面发展。这种融合发展的意义是深远的,它不仅关乎高校的未来,也关乎国家的长远发展。

一、高校机关党建和业务工作深度融合的价值与意义

在新的发展背景下,高校机关的党建与业务工作的紧密结合,成为增强高校管理效能和整体教育实力的关键支撑。这同样推动了高校机关党建工作的实际成效和业务创新,蕴含着深远的价值意义。

(一) 机关党建工作是推动高校业务工作实现高质量发展的重要保障

坚持和加强党的全面领导是高校办学的根本保证,是决定高校“培养什么人,为谁培养人”的关键所在^[4],是办好社会

主义大学、落实立德树人根本任务的内在要求。《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》对高校党委有明确规定:“高校党委承担管党治党、办学治校主体责任,把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实。”^[5]为了确保高校的高质量发展,党建工作的高质量是不可或缺的,它能够 为高校提供坚实的思想保障和组织保障。通过认真开展和完善高校机关党建工作,我们能够充分发挥机关各部门的业务职能,确保机关各部门业务工作沿着正确的方向发展,从而带动业务工作的良好发展,最终提高服务质量,确保高校整体工作的高效运行^[6]。

(二) 业务工作乃高校机关党建高质量发展之坚实基础

治人者必先自治,成人者必先自成。这句话深刻地揭示了自我管理和自我完善的重要性。近年来,教育部也明确提出要推进高校机关党建和业务工作深度融合,实现二者双促进双提升,从而以高质量机关党建推动高校高质量发展。这一方针的提出,不仅体现了对高校机关工作重要性的认识,也反映了对高校发展规律的深刻理解。高校机关的业务工作范畴涵盖了高校工作的方方面面,包括了人才培养、科研教学、社会服务、文化传承与创新等。使党建工作更加具象化、多元化,更好地服务于高校的中心工作,为高校的发展提供坚强的政治保证和组织保证^[7]。

(三) 深度整合是高校实现“立德树人”根本任务的必由之路

高校的立身之本在于“立德树人”。高校机关党建和业务工作是统筹于“培养社会主义建设者和接班人”这一教育目的之下的有机整体。高校机关职能部门在这一过程中扮演着至关重要

要的角色，它们是实现“立德树人”目标的关键枢纽^[8]。通过跨部门的协作与沟通，这些部门能够有效地执行学校党政的决策部署，优化资源配置，推动各院系工作的顺利进行。同时，通过加强党建工作，高校机关能够不断塑造一个风清气正的工作环境，确保党的领导和党的建设在新时代高等教育中发挥引领作用，为高等教育的发展指明方向，正本清源。

二、高校机关党建工作与业务工作深度融合的实际情况

推动党建工作与业务工作的深度融合是加强高校党的建设、推动高校治理体系和治理能力现代化的必然要求^[9]。这种深度融合不仅有助于提升高校的管理水平和服务质量，而且对于培养高素质的人才队伍、构建和谐校园环境也具有重要意义。然而，在实际操作过程中，高校机关党建与业务工作的深度融合仍然面临着一些现实困难和挑战。

(1) 思想认识不到位

一是，部分党员干部对党建工作重视不够。在当前的工作环境中，一些党员干部持有这样的观点，他们认为党建工作的性质偏向于“虚功”，而业务工作则直接关联到“实绩”。基于这样的认识，他们往往倾向于重视业务工作，而忽视党建工作的价值和重要性，从而导致了一种“重业务、轻党建”的思想倾向。这种倾向使得他们在实际工作中缺乏对党建工作的主动性和积极性，没有充分认识到党建工作在提升组织凝聚力、引导正确价值观方面的重要作用。二是，在对党建与业务工作融合的理解上，一些党员干部存在明显的偏差。他们对党建与业务工作融合的理解还停留在较为肤浅的层面，仅仅将党建与业务工作融合看作是“党建+业务”的简单相加，没有深入理解两者之间内在的联系和相互促进的关系。这种表面化的理解导致他们在实际操作中，只是机械地将党建工作与业务工作进行叠加，而没有采取有效的措施来实现两者的深度融合，缺乏创新思维和实际行动。

(2) 体制机制不健全

一方面，党建与业务工作融合的机制不完善。一些高校的党建工作与业务工作“两张皮”现象依然存在，在高校的实际工作中，机关党建与业务工作存在“两张皮”现象仍然比较普遍。以四川省某高校为例，在推进机关党建工作过程中，应深刻认识到党建工作不应仅限于满足上级的工作部署，而应深入贯彻党的理论创新成果，紧密结合师生的实际需求。必须坚决

纠正这种偏向，切实增强党建工作的针对性和有效性，确保党建工作与业务工作深度融合，共同促进，为实现党的教育事业的长远发展提供坚强的政治保证。另一方面，党建工作考核评价体系不科学。在一些高等教育机构中，对党建工作的考核评价仍然主要依赖于“查看材料和听取汇报”的传统方法，而没有深入到对党建工作实际成效的科学评估。这种做法导致了党建工作与高校业务工作的深度融合难以得到有效的引导和促进，从而影响了党建工作的实际效果。

(3) 方式方法不断创新

当前，部分高等教育机构的党组织工作仍固守传统模式，缺乏创新精神与活力，难以满足新时代对高校党组织工作提出的新挑战。党组织工作与专业业务的深度融合途径尚显不足。一些高校在寻求将党组织工作与专业业务有效结合的过程中，面临缺乏有效载体的困境，这导致党组织工作与专业业务的融合缺乏有效的实施手段和平台支撑。部分工作执行不够扎实，难以塑造具有特色的党组织品牌。当前，众多高等院校的党组织活动主要采取了传统的学习研讨、参观主题教育馆等模式。因此，对高校党组织工作提出了更高层次的要求，要求其既要熟练运用创新方法，应对新挑战，提升工作成效，又要与时俱进，促进社会的持续发展。

(4) 队伍建设有待加强

当前，党务干部队伍存在力量薄弱的问题。特别是在一些高校机关中，这一问题尤为突出。专职党务干部的数量明显不足，这导致了在执行党务工作时，人手紧张，难以覆盖所有必要的工作领域。除此之外，部分党务干部在专业知识和业务能力方面存在欠缺，这使得他们难以适应新时代对高校党建工作提出的新要求。他们往往缺乏足够的理论知识和实践经验，无法有效地推动党建工作向前发展。因此，加强党务干部队伍建设，提升他们的专业素养和工作能力，已成为一项紧迫的任务。

党员干部队伍的素质同样需要进一步提高。一些党员干部在政治理论水平和业务能力方面还有待加强。他们往往难以将党建工作与日常的业务工作紧密结合起来，这种脱节现象影响了党建与业务工作融合的成效。为了更好地实现党的建设和业务工作的双赢，党员干部必须加强学习，提升自身素质，确保能够有效地将党的理论和政策贯彻到实际工作中去。

三、高校机关党建工作与业务工作深度融合的策略研究

（1）筑牢思想根基，形成融合共识

首先，深刻理解并充分认识到高校机关党建工作与业务工作深度融合的极端重要性。在高校机关中，党建和业务工作在多个方面展现出了内在的一致性，包括工作定位、工作性质、工作内容以及工作效果等^[1]。其次，必须着力推进各级领导干部和相关部门对高校机关党建工作的高度重视，形成统一共识，为加强和完善高校机关党建提供坚实的制度保障。通过这样的努力，我们能够营造出一个各级领导和部门高度重视高校机关党建工作的统一认识和良好氛围。

（2）创新工作思路，提升融合成效

高校机关党建工作必须既要继承和弘扬优良传统，又要坚持守正创新的原则。为了实现党建与业务工作的深度融合，需要创新载体，开拓新的视角，深入挖掘党建工作的内涵，并丰富其表现形式。各个机关支部应当结合自己的业务范畴，积极打造具有“党建+”特色的品牌活动。此外，灵活运用新媒体等现代技术手段，可以有效地促进机关党建与业务工作的深度融合和强化协同效应。在筹划党建活动过程中，必须深入考量活动与业务工作的融合程度。确保活动在形式和内涵上均能实现深度融合，进而使党建工作为业务工作的持续发展注入持久而强大的动力。

（3）建立健全激励机制，发挥先锋模范作用

鼓励党员干部在业务工作中发挥先锋模范作用，形成以党建促业务的良好局面。可以通过设立专项奖励、表彰先进典型等方式，激发党员干部的工作热情和创新精神。定期组织党建与业务工作融合的专题培训，提升党员干部的综合素质和业务能力，使其更好地将党建工作理念融入日常业务中。校还应注重总结和推广成功经验，形成可复制、可推广的融合模式，推动全校范围内的党建工作与业务工作深度融合，实现高校整体办学水平的提升。通过这些措施的实施，高校机关党建工作将不再是孤立的存在，而是与业务工作相互促进、共同发展的有机整体。

结语

在新时代的背景下，高等教育机构的各个领域都迎来了新

的发展阶段，其中高校机关党建与业务工作的深度融合，被视为高校确立高质量发展目标的关键步骤。这一融合不仅对于高校贯彻立德树人的根本任务具有深远的影响，而且对于坚持正确的办学方向也具有极其重要的意义。高校机关党建与业务工作必须紧密结合实际情况，在新的历史条件下积极探索党建与业务工作相结合的新途径，以期达到机关党建与业务工作的深度融合，从而推动高校整体工作的全面提升。

参考文献：

- [1]张芷若,魏迪.高校机关党建与业务工作高质量发展路径探究[J].党史文苑,2024,(11):149-151.
 - [2]李太生,陈凯.探索党建与业务融合高质量发展新路[J].群众,2022,(07):46-47.
 - [3]郭玲,梁朋,朱彤.高校机关党建与业务工作深度融合的路径[J].辽宁工业大学学报(社会科学版),2024,26(04):87-90.
 - [4]王媛媛.高校机关党建与业务工作深度融合路径[J].鞍山师范学院学报,2024,26(03):8-11.
 - [5]陈岩.高校党委落实管党治党主体责任的路径探析[J].洛阳理工学院学报(社会科学版),2023,38(01):22-25.
 - [6]潘锦丽.高校党建与业务工作融合发展的路径分析[J].办公室业务,2023(11):34-36.
 - [7]杨明伟.高校加强机关党建工作的方法与对策研究[J].经济师,2023(8):191-192.
 - [8]罗华林,李国和.新时代高校机关党建和业务工作深度融合的思考[J].领导科学论坛,2024,(08):126-129.
 - [9]张芷若,邱娟.推动高校机关党建与业务工作深度融合研究[J].世纪桥,2024,(05):42-44.
 - [10]葛续华,王海燕.当前高校机关党建与业务融合发展的工作理路[J].潍坊工程职业学院学报,2021(6)
- 作者简介：张蓝月（1980.09—）女，汉族，籍贯四川达州，硕士，讲师，研究方向：思想政治教育。
- 课题基金：本文系西华大学机关党建工作课题：机关党建对机关工作效能的助力作用（编号：DJ2024-19）的研究成果。