

绩效审计在国有企业如何发挥作用

梁俊

(浙江广播电视集团 浙江杭州 310000)

摘要: 绩效审计作为一种重要的管理工具,能够有效提升国有企业的经营效率和管理水平,促进其实现更高的经济效益和社会效益。本文探讨了绩效审计在国有企业的运用现状、所发挥的作用及其实施策略,旨在为国有企业更好地开展绩效审计提供实务指导。

关键词: 绩效审计;国有企业;实施;价值

引言

国有企业是国家经济的重要支柱,其经营管理的效率直接关系到国家经济的发展和稳定。绩效审计作为一种系统、独立的评价工具,能够帮助国有企业识别经营管理中的问题,提出改进建议,提升企业的整体绩效。本文将从运用现状、发挥的作用及实施策略三个方面,详细探讨绩效审计在国有企业中的应用。

一、绩效审计在国有企业的运用现状

当前,绩效审计在国有企业中的应用已取得一定成效,但仍面临着一些挑战和不足。首先,国有企业对绩效审计的重视程度有所提高,越来越多的企业开始引入绩效审计,期望通过这一工具提高管理水平和经营效率。然而,绩效审计的覆盖面和深度仍需进一步拓展。一些国有企业在实施绩效审计时,往往侧重于财务指标的审计,而忽视了对运营效率、管理效能和社会效益的全面审计。其次,绩效审计的标准和方法尚不够完善,缺乏统一的评价体系。不同企业在开展绩效审计时,采用的指标和方法不尽相同,导致审计结果的可比性和科学性受到影响。特别是在一些特殊行业和领域,绩效审计的标准尚未建立,影响了审计工作的深入开展。最后,绩效审计的人才队伍建设亟待加强。绩效审计要求审计人员具备较高的专业素质和综合能力,但目前国有企业中,具备这种能力的人才较为缺乏,影响了绩效审计的实施效果。审计人员的培训和职业发展机制不健全,导致审计队伍整体水平不高,制约了绩效审计的广泛应用。

二、绩效审计在国有企业发挥的作用

绩效审计在国有企业中发挥着多方面的重要作用。首先,绩效审计能够有效提升国有企业的经营效率。通过对企业运营过程中的各项活动进行全面审计,发现影响效率的关键问题,提出改进措施,优化资源配置,提高企业的运营效率。例如,通过对生产流程的审计,可以识别出生产环节中的瓶颈和浪费,优化生产工艺,提高生产效率。其次,绩效审计有助于加强企

业的内部控制和风险管理。绩效审计不仅关注财务数据,还关注企业的管理过程和控制系统,通过全面审查企业的内控体系,发现内控漏洞和风险点,提出改进建议,帮助企业建立健全的内控机制,降低经营风险。例如,通过对采购流程的审计,可以发现采购环节中的廉政风险和管理漏洞,建议建立健全的采购管理制度,防范采购风险。再次,绩效审计能够促进企业的战略目标实现。通过对企业战略规划和执行情况的审计,评估战略目标的实现程度,分析存在的问题和偏差,提出改进措施,确保企业战略目标的有效实施。例如,通过对企业发展规划的审计,可以评估规划的科学性和可行性,提出优化建议,确保企业发展战略的有效实施。最后,绩效审计有助于提升企业的社会责任履行水平。国有企业作为社会的重要组成部分,其社会责任履行情况受到广泛关注。通过对企业社会责任履行情况的审计,评估企业在环保、公益、员工权益等方面的表现,提出改进建议,推动企业更好地履行社会责任,提升企业的社会形象和影响力。例如,通过对企业环保措施的审计,可以评估企业环保工作的有效性,提出改进建议,促进企业实现绿色发展。

三、绩效审计在国有企业发挥作用的策略

(一) 构建和制定科学的绩效审计评价的体系

制定科学的绩效审计评价体系是确保审计质量和效果的关键。应根据国有企业的实际情况和行业特点,制定统一的绩效审计标准和指标体系。标准和指标应涵盖财务绩效、运营效率、管理效能和社会效益等多个方面,确保审计的全面性和科学性。例如,在财务绩效方面,可以包括收入、利润、成本控制等指标;在运营效率方面,可以包括生产效率、资源利用率等指标;在管理效能方面,可以包括管理制度执行情况、内部控制效果等指标;在社会效益方面,可以包括环保措施、员工福利、社会公益等指标。应建立健全的绩效审计流程和方法,确保审计工作的规范化和标准化。审计流程应包括审计计划制定、审计实施、审计报告编制、审计结果反馈等环节,确保审计工作的

系统性和完整性。例如，在审计实施阶段，应详细制定审计计划，明确审计范围、审计重点和审计方法，确保审计工作的有序开展。在审计报告编制阶段，应客观、准确地反映审计发现和建议，确保审计报告的公正性和权威性。

（二）加强绩效审计人员的培训和专业化建设

加强绩效审计人员的培训和专业化建设是提升审计质量和效果的重要保障。应建立健全的审计人员培训机制，通过定期组织培训班、技术讲座、案例分析等方式，提高审计人员的专业素质和综合能力。例如，可以邀请国内外知名专家学者进行专题讲座，介绍先进的绩效审计理论和实践经验，提高审计人员的理论水平和实践能力。还可以通过组织实地考察、参观优秀企业的审计实践，帮助审计人员直观了解和学习先进的审计方法和管理经验，进一步提升其实践能力。应建立科学的审计人员选拔和考核机制，确保审计队伍的专业化和高效化。例如，可以通过公开招聘、内部选拔等方式，选拔具有较高专业素质和丰富实践经验的人员进入审计队伍，提升审计队伍的整体水平。在公开招聘中，应注重考察应聘者的专业知识、实践经验和综合素质，确保引进高素质人才。对于内部选拔，则应根据员工的工作表现、专业能力和发展潜力，选拔适合从事绩效审计工作的人员，提升队伍的专业化水平。同时，应建立严格的审计人员考核机制，通过定期考核、绩效评估等方式，评估审计人员的工作表现和能力水平，激励审计人员不断提升自己的专业水平和工作质量。考核机制应包括审计质量、工作效率、创新能力等多个维度，全面反映审计人员的工作表现。

（三）注重与强化绩效审计结果的应用和反馈

绩效审计的最终目的是推动企业改进和提升，因此，应加强审计结果的应用和反馈机制。应建立健全的审计结果反馈机制，确保审计发现的问题能够及时传达到企业管理层，并得到有效解决。例如，可以通过定期召开审计反馈会，向企业管理层详细汇报审计发现和建议，确保管理层充分了解审计结果，并采取相应的改进措施。在反馈会上，审计人员应详细说明审计发现的问题及其影响，提出具体可行的改进建议，并与管理层讨论改进方案和实施计划，确保审计建议得到切实落实。应加强审计结果的应用和跟踪，确保审计建议得到有效落实。例如，可以建立审计整改跟踪机制，定期对审计建议的落实情况跟踪和评估，确保整改措施的有效实施。审计整改跟踪机制应包括整改进度监控、效果评估和反馈等环节，确保整改工作有序推进，问题得到彻底解决。同时，应将审计结果纳入企业的绩效考核体系，通过绩效考核推动企业改进和提升。例如，可以将审计发现的问题和整改情况作为企业绩效考核的重要指

标，督促企业管理层重视审计工作，落实整改措施，提升企业的整体绩效。在绩效考核中，应对整改效果进行定量和定性评价，确保考核结果的客观公正。

（四）利用信息技术提升绩效审计效率和效果

利用信息技术是提升绩效审计效率和效果的重要手段。应建立健全的审计信息系统，通过信息化手段提高审计工作的效率和准确性。例如，可以建立审计信息管理系统，实现审计数据的电子化管理，提高审计数据的处理和分析能力。同时，可以通过审计软件工具，实现审计工作的自动化和智能化，提高审计工作的效率和准确性。应加强审计信息系统的安全管理，确保审计数据的安全和保密。例如，可以通过建立完善的数据安全管理制度，采取加密技术、访问控制等措施，确保审计数据的安全性和保密性。同时，应定期进行安全审查和评估，及时发现和解决安全隐患，确保审计信息系统的安全稳定运行。还应加强审计信息系统的维护和更新，确保系统的稳定性和适用性。例如，可以通过定期进行系统升级和功能优化，提高系统的稳定性和适用性，确保审计信息系统能够满足审计工作的实际需求。

结语

绩效审计在国有企业中发挥着重要作用，通过制定科学的审计评价体系、加强审计人员培训和专业化建设、强化审计结果的应用和反馈以及利用信息技术提升审计效率和效果，可以有效提升国有企业的经营效率和管理水平，促进其实现更高的经济效益和社会效益。

参考文献：

- [1]杨学. 研究型审计助力国有企业内部审计提质增效——以某国有核电企业采购绩效审计为例 [J]. 中国内部审计, 2023, (12): 44-48.
 - [2]王镕. 审计委员会框架下内部审计嵌入国有企业绩效治理——从运行体系到评价规则的探索 [J]. 中国内部审计, 2023, (10): 12-19.
 - [3]杨雯. 基于目标导向的企业领导干部离任经济责任审计研究[D]. 四川师范大学, 2023.
 - [4]刘家睿. 融合式审计视角下公立医院经济责任审计与绩效审计优化研究[D]. 内蒙古财经大学, 2023.
 - [5]冉菁菁. 通用制造业国有企业负责人离任经济责任审计评价体系优化研究[D]. 北京交通大学, 2022.
- 梁俊, 男, 汉族, 1987-10, 浙江杭州人, 浙江广播电视集团, 中级职称, 本科学历
研究方向: 内部审计实践应用方面。