

就业指导在实习就业一体化模式构建中的应用探究

赵金龙

长春人文学院 吉林省长春市 130017

摘 要:在当前高校人才培养体系中,实习就业一体化模式成为促进学生顺利就业、提升就业质量的重要途径。该模式强调将实习与就业环节紧密结合,使学生在实践中积累经验,增强职业技能,更好地适应社会需求。就业指导作为其中的关键要素,对实习就业一体化模式的构建和实施起着至关重要的作用。深入探究就业指导在该模式中的应用,有助于提高人才培养的针对性和实效性,推动高校人才培养与社会需求的有效对接。

关键词:就业指导;实习就业一体化模式;应用探究;高校人才培养

引言

随着高等教育的普及和就业市场竞争的加剧,高校毕业生面临着前所未有的就业压力。在此背景下,实习就业一体化模式作为一种创新的人才培养与就业促进方式应运而生。该模式旨在打破实习与就业之间的壁垒,使学生在实习过程中提前适应职业环境,积累工作经验,为顺利就业奠定基础。而就业指导在这一模式中扮演着核心角色,它贯穿于实习与就业的全过程,从职业规划引导到就业技能培训,从实习机会拓展到就业渠道搭建,都发挥着关键作用。深入研究就业指导在实习就业一体化模式中的应用,对于提升高校人才培养质量和毕业生就业竞争力具有重要的现实意义。

1. 就业指导在实习就业一体化模式中的作用

1.1 引导学生明确职业方向

就业指导能够帮助学生深入了解不同职业领域的特点和要求,从而明确自身的职业方向。在学生进入大学初期,对各类职业的认知往往较为模糊,仅凭借直觉或热门行业来选择专业或规划未来职业,这可能导致后期学习和就业的盲目性。就业指导通过开展职业规划课程、举办职业讲座等方式,为学生提供丰富的职业信息。职业规划课程系统地介绍各种职业的发展前景、薪资待遇、工作环境等内容,使学生对不同职业有一个全面的认识。^[1]职业讲座则邀请各行业的资深人士分享实际工作经验和行业发展趋势,让学生更直观地感受不同职业的魅力和挑战。

同时,就业指导还会借助专业的职业测评工具,分析学生的兴趣、性格、能力等方面的特点,帮助学生发现自身优势和劣势,确定适合自己的职业方向。例如,性格开朗、

善于沟通的学生可能更适合从事销售、公关等职业;而逻辑思维能力强、喜欢钻研的学生则可能在技术研发、数据分析等领域更能发挥所长。

1.2 提升学生就业竞争力

就业指导在提升学生就业竞争力方面发挥着关键作用。一方面,就业指导注重培养学生的专业技能和综合素质。在专业技能培养上,就业指导会根据不同专业的就业需求,为学生提供相应的培训和实践机会,帮助学生掌握最新的专业知识和技能。比如,对于计算机专业的学生,就业指导会引导他们学习前沿的编程语言和软件开发技术,鼓励他们参与实际项目开发,提高解决实际问题的能力。在综合素质培养方面,就业指导会关注学生的沟通能力、团队协作能力、创新能力等方面的发展。

另一方面,就业指导还会帮助学生优化求职技巧。求职技巧包括简历制作、面试技巧等方面。一份优秀的简历能够突出学生的优势和特长,吸引招聘者的注意力。就业指导会教授学生如何撰写有针对性、简洁明了的简历,展示自己的学习成果、实践经验和专业技能。在面试技巧方面,就业指导会模拟真实的面试场景,让学生进行实战演练,并给予及时的反馈和指导。

1.3 促进实习与就业的有效衔接

就业指导在促进实习与就业的有效衔接方面具有重要意义。就业指导能够为学生搭建实习与就业的桥梁,让学生在实习过程中积累工作经验,为正式就业做好充分准备。就业指导会与企业建立广泛的合作关系,为学生争取更多优质的实习机会。这些实习机会不仅能够让学生将所学知识应用

到实际工作中,还能让学生提前了解企业的文化、管理模式和 workflows,增强对职业环境的适应能力。

在学生实习期间,就业指导会持续关注学生的实习情况,为学生提供必要的支持和指导。当学生在实习中遇到问题时,就业指导老师会及时给予帮助和建议,帮助学生解决困难,顺利完成实习任务。^[2]同时,就业指导还会引导学生在实习过程中积极表现,展示自己的能力和潜力,为获得企业的认可和留用机会创造条件。

2. 就业指导在实习就业一体化模式中的应用策略

2.1 开展全程化就业指导课程

全程化就业指导课程是实习就业一体化模式构建的重要基础。从学生踏入大学校门开始,就业指导课程便应介入,帮助学生初步了解职业世界,规划大学生活。大一阶段的课程侧重于职业认知,介绍不同行业的特点、发展前景,让学生对未来职业有一个宏观的认识,引导学生思考自身的职业兴趣和方向。这一阶段的课程能让学生尽早明确目标,有针对性地进行专业学习和技能提升。

随着学生年级的升高,就业指导课程的内容逐渐深入。大二、大三阶段的课程聚焦于职业技能培养和实践能力提升,涵盖简历制作、面试技巧、职场礼仪等实用内容。这些课程通过模拟面试、案例分析等形式,让学生在实践学习和成长。临近毕业时,就业指导课程则着重于就业政策解读、就业心理调适等方面,帮助学生了解就业市场动态,调整心态,以积极的状态面对就业挑战。

2.2 提供个性化职业咨询服务

每个学生都有独特的性格、兴趣、能力和职业目标,因此个性化职业咨询服务至关重要。就业指导部门通过专业的职业测评工具,对学生进行全面评估,了解学生的优势和劣势、职业倾向等信息。基于这些评估结果,为学生制定个性化的职业发展规划。对于对某一特定行业有浓厚兴趣但缺乏相关技能的学生,职业咨询顾问会为其提供详细的学习计划和提升建议,指导学生参加相关培训和实践活动,弥补自身不足。

在学生面临实习和就业选择时,个性化职业咨询服务能给予针对性的指导。当学生在多个实习机会或就业岗位之间犹豫不决时,职业咨询顾问会根据学生的职业目标和个人情况,分析每个选择的利弊,帮助学生做出最适合自己的决策。

2.3 搭建多元化就业信息平台

多元化就业信息平台为学生提供了丰富的实习和就业资源。就业指导部门与各类企业建立广泛的合作关系,收集大量的实习和就业岗位信息,并及时发布在就业信息平台上。这些岗位信息涵盖了不同行业、不同层次的企业,满足了学生多样化的需求。^[3]学生可以根据自己的兴趣和专业,在平台上筛选合适的岗位,并直接在线申请,提高了求职效率。

除了岗位信息发布,多元化就业信息平台还具备多种功能。平台设有企业介绍板块,让学生深入了解企业的文化、业务范围和发展前景,以便做出更准确的职业选择。平台还会定期举办线上招聘会和职业宣讲会,邀请企业代表与学生进行互动交流,为学生提供更多与企业接触的机会。

3. 就业指导在实习就业一体化模式应用中面临的挑战

3.1 就业指导教师队伍建设不足

就业指导教师队伍建设不足是影响就业指导在实习就业一体化模式应用效果的关键因素。部分就业指导教师缺乏系统的专业培训,对就业市场的动态和企业的实际需求了解不够深入。这使得他们在进行就业指导时,难以提供准确、实用的信息和建议。教师仅仅依据教材或以往的经验进行授课,无法结合当下的就业形势和行业发展趋势,导致学生所学的就业知识与实际就业情况存在较大差距。

同时,就业指导教师队伍数量相对不足。随着高校招生规模的不断扩大,学生数量日益增多,而就业指导教师的数量并没有相应增加。这使得每位教师需要指导的学生数量过多,难以对每个学生进行细致、个性化的指导。教师无法深入了解每个学生的特点和需求,只能进行一些共性的指导,无法满足学生多样化的就业需求,影响了就业指导的质量和效果。^[4]

3.2 就业指导内容与实际需求脱节

就业指导内容与实际需求脱节是当前面临的一个重要挑战。一方面,就业指导课程的内容更新不及时。就业市场瞬息万变,新的职业和岗位不断涌现,就业要求也在不断变化。然而,有部分高校的就业指导课程仍然沿用多年前的教材和内容,没有及时跟上就业市场的变化。课程中所涉及的职业信息、技能要求等与实际就业需求存在较大偏差,学生所学的知识和技能在实际工作中难以应用。

另一方面,就业指导缺乏对实践技能的培养。在实习就业一体化模式中,学生需要具备较强的实践能力和职业素

养。但现有的就业指导往往侧重于理论知识的传授,忽视了实践技能的训练。就业指导课程中很少安排实际操作环节,学生缺乏在真实工作场景中的锻炼机会。这导致学生在面对实习和就业时,虽然掌握了一定的理论知识,但实际操作能力不足,无法满足企业的用人需求。

3.3 学生对就业指导的重视程度不够

学生对就业指导的重视程度不够也制约了就业指导在实习就业一体化模式中的应用。部分学生认为就业指导课程可有可无,对就业指导的内容不感兴趣。在大学期间,一些学生将主要精力放在专业课程的学习上,认为只要专业成绩好就能够顺利就业,忽视了就业指导课程中所传授的就业技巧和职业规划知识。这种观念导致学生在就业过程中缺乏必要的准备,面对就业问题时手足无措。

部分学生对就业指导的认识存在偏差。他们认为就业指导只是在毕业前提供一些就业信息和面试技巧,没有认识到就业指导是一个贯穿整个大学生涯的系统工程。因此,在大学前期不重视就业指导课程,等到临近毕业时才发现自己在职业规划、就业技能等方面存在很多不足,此时再进行弥补已经为时已晚。

4. 提升就业指导在实习就业一体化模式应用效果的措施

4.1 加强就业指导教师队伍培训

加强就业指导教师队伍培训是提升就业指导质量的关键。高校可与专业的培训机构或企业合作,为就业指导教师提供系统的培训课程。这些课程应涵盖就业市场分析、职业规划理论、面试技巧指导等多个方面,使教师能够掌握最新的就业信息和指导方法。

鼓励就业指导教师深入企业进行实践锻炼。教师在企业中可以亲身体验实际的工作环境和业务流程,了解企业对人才的具体要求。这有助于教师将实际工作经验融入到教学中,使就业指导更加贴近实际。例如,教师可以将企业招聘的真实案例引入课堂,让学生更好地理解求职过程中的要点和难点。

4.2 优化就业指导内容和方式

优化就业指导内容和方式能够提高就业指导的实用性和吸引力。在内容方面,及时更新就业指导课程的教材和资料,确保内容与就业市场的实际需求相匹配。增加新兴职业和热门行业的介绍,让学生了解行业的发展前景和技能要求。例如,随着人工智能、大数据等技术的发展,可增加相关领域的职业规划和技能培训内容。

在方式上,采用多样化的教学方法。除了传统的课堂

讲授,还可以运用案例分析、小组讨论、实地考察等方式。案例分析可以让学生通过实际案例学习求职技巧和职业规划方法;小组讨论能够激发学生的思维,培养学生的团队协作能力和沟通能力;实地考察则让学生亲身体验不同的工作环境和企业文化。^[5]此外,利用网络平台开展线上就业指导课程和咨询服务,方便学生随时随地获取就业信息和帮助。

4.3 增强学生对就业指导的参与度

增强学生对就业指导的参与度是提升就业指导效果的重要环节。开展就业指导宣传活动,让学生充分认识到就业指导的重要性。可以通过举办就业指导讲座、职业规划大赛等活动,吸引学生的关注。在讲座中,邀请企业高管或成功校友分享就业经验和职业发展历程,让学生了解就业指导对个人职业发展的积极影响。职业规划大赛可以激发学生主动思考自己的职业目标和发展路径,提高学生对就业指导的兴趣。

建立激励机制,鼓励学生积极参与就业指导课程和活动。例如,将学生参与就业指导的情况纳入综合素质评价体系,对表现优秀的学生给予一定的奖励。为学生提供个性化的就业指导服务,根据学生的专业、兴趣和职业目标,为学生制定专属的就业指导方案。这能够让学生感受到就业指导的针对性和实用性,从而提高学生的参与度。

5. 结语

就业指导在实习就业一体化模式构建中具有不可忽视的重要作用。通过明确其作用、采取有效的应用策略,能够更好地促进学生的实习与就业。然而,目前在应用过程中仍面临一些挑战,需要高校和相关部门共同努力,加强师资队伍建设和优化指导内容和方式、提高学生的参与度。这样才能充分发挥就业指导的效能,推动实习就业一体化模式的不断完善和发展,为学生的职业发展提供更有力的支持。

参考文献

- [1] 杨益民, 李佳. 实习指导教师在培养中职生就业观中的重要性[J]. 安徽教育科研, 2022, (15): 6-9+15.
- [2] 谢嘉. 生涯适应力、就业准备对硕士研究生就业质量的影响[D]. 华东师范大学, 2023.
- [3] 汪利鸿. 基于校企合作的实习就业一体化模式的研究[J]. 就业与保障, 2025, (04): 82-84.
- [4] 安然. 浅议就业形势变化与高校就业指导模式的变革[J]. 就业与保障, 2025, (01): 76-78.
- [5] 马超, 张建新, 王勇强, 等. 职业生涯规划在大学生就业指导中的应用探究[J]. 中国就业, 2025, (06): 88-89.