

大数据驱动下地方高校党建管理的数字化转型路径研究

张妍妮

台州学院 浙江台州 318000

摘要: 伴随信息技术的迅速发展,大数据已成为提升高校党建质量和效率的重要途径。特别是在地域型高校中,他们面临党的资源散落、管理手段落后、教学绩效受限的问题,迫切需要数字化来提升他们的管理效率。本文从大数据的技术基础与功能特征出发,展开对高校党建管理应用大数据、发挥其作用的研究并指出了数据库构建、组织管理信息化、党员培训调整、决策执行加力四大转变手段,同时结合案例详细评估了这四大转变的作用效果,比如提升信息处理速度、扩大党的影响力、组织运转更标准更高效的服务功能提升等等。该项研究证明,高校党建愈来愈能感受到大数据技术带来的影响,大数据技术是推动高校党建现代化发展的重要力量。

关键词: 大数据;高校党建;数字化转型;组织管理;党员教育

前沿

面对新时期下高校党建工作提出的问题和挑战的多样性、复杂性,传统党建工作组织的管理模式已难以应对基层党建工作的精细化、实时化和数据化的实际要求。尤其对于地方高校来讲,党建工作常常存在党员数据利用率低、信息化硬件支持不健全、辅助决策能力欠缺等问题,无法进一步提升党建工作的质量和效率。伴随着大数据、人工智能等新兴信息技术,党建工作也开始逐步实现由线下转向线上的融合,是提升党建工作能力与管理能力的重要路径。大数据具有海量、多样、高速和高密度的价值四个特征,能够实现党建工作数据的采集、分析、共享和应用的一体化,进而强化思想引领、组织管理和绩效评价等工作。

1 大数据概述

1.1 大数据的内涵

大数据具有“体量大、速度快、类型多、信息密度低、真实度高”的特点,大数据的主要特征是信息的快速流动而不是总量增加,是数据变化快、增长量大。大数据技术给以往的经验方式带来了深刻的影响,以往数据的存储和管理是对小数据或者少量、小型数据管理方式,而从大数据的实质看,它是对海量、多类型、无序的数据进行处理,从而提炼出有用的信息,形成一种新的思维模式,由此特别强调在大数据的背景下需要从大量的、多层次来源、不同结构的数据中获取有用的信息,并转化为适用、可操作的知识,进而运用于教育管理中。在高校管理与治理过程中,大数据的本质

不再是静态资源,而是动态资产。

1.2 大数据在高校管理中的应用

在高校管理实践中,大数据技术已经应用于招生、教学、科研、财务、资产、安全、党建等方面,基于对校园内各类信息系统集成应用,如教务、人事、后勤、党建等,实现数据统一采集、交流分析和实时更新,提升了管理效率和精细化服务。例如,在高校学生管理上,通过对学生知识状态数据、日常生活轨迹数据、心理评估数据等开展针对性地引导和帮扶。在高校科学研究管理中,大数据可以辅助科学研究资源配置、科学研究成果评价、科技创新能力发掘。在党建上,党建发展数据、组织活动情况数据、理论学习实况等实时记录、智能分析,为党建运营提供了大数据支撑。高校逐步向“按数据说话、按数据决策、按数据管理”的新时期管理方向发展。

1.3 大数据赋能治理现代化的价值体现

依托大数据等核心技术手段推动高校管理变革,逐步形成高校管理的路径与模式,通过对信息的采集、智能化分析与反馈,学校领导干部更加深入了解学校工作状态、及时发现工作问题并快速做出处置。在规模管理中,大数据增强了党建信息化认知,党员的行动痕迹、学习内容、心理状态等得以显现,利于针对性施策、个性化引导。以数据为基础的管理消解了“数据黑洞”,增强了跨部门合作实效,也有助于增强决策时的敏捷性和合理性。同时大数据有助于转变高校管理思维,从“事后纠偏”转变为“事中纠偏”、“事

前预警”，这对于推动高校“智慧党建”、“阳光管理”、提升“管理品质”具有强烈的现实支撑价值。

2 大数据驱动下地方高校党建管理的数字化转型路径

2.1 构建党建数据资源管理平台

地方高校推进党建工作的数字化转型，需构建统一、高效、安全的党建数据资源管理平台，实现信息的集中存储、互联互通与实时更新。在山东某地方高校，依托学校自行搭建的数据中心，整合了党建设置、党员发展、组织生活、教育培训、志愿服务等多种类型的信息数据库，设计了“智能党建管理系统”软件，对每位党员数据单独备案并实时查询。该系统打通各二级院部党支部之间的信息壁垒，还能实现授权权限分层、操作流程监控和预警提醒功能，进一步强化了组织执行标准性和追踪性。通过平台数据分析模块，学校党委能够直观掌握党员队伍人员结构、知识吸收程度、参加活动等重要指标，为党的建设部门做好精准管理提供理论和科学判断依据，基层党的领导水平进一步提升。这种发展模式使党数据完成了“碎片化记录”到“结构化治理”的转变，为学校党建工作开展筑牢坚实的信息化基础和技术支撑。

2.2 推动组织管理数字化转型升级

通过利用大数据技术的手段，地方高校通过改进基层党建工作的治理模式实现了将基层党支部工作做得更高效、更透明、更智能化。贵州省某师范类高校创立“组织生活全程纪实系统”来实施和管理基层党支部的“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等活动，将需要人工计算的工作变为自动形成，同时具有提示提醒作用，提前告知某个党支部将要开展学习或者是会议事项，使组织活动安排得井井有条，每个环节都没有出现纰漏情况。自此系统投入应用后，各个支部的活动质量都取得了较大提升，参加各项活动的比例也已超此前 78% 的比例，提高到 95% 以上，同时学校领导可以根据与以往相对比的数据了解各院部和各支部的情况，发现软弱涣散的党建，进而出台各种措施进行整改。这种变革从根本上摆脱了学校党建工作被动填表的状态，给党建工作源源不断地提供发展动力。

2.3 优化党员教育与思想引领方式

大数据下的党员教育已经摆脱单向灌输的传统教育形式，体现出细化、丰富、智能等发展方向。湖南省某大学运用“智慧思政云平台”，将习近平新时代中国特色社会主义思想、党章党规、党史等重点学习内容数字化，并结合各个

党员的不同工作定位、学习成长和个人思维现状制定个性化学习路径。学习过程中包含学习过程记录、交流考试和学分管理，实现“线上微课+线下研讨问题”教学模式。在“党的二十大精神学习月”活动中，学校以学生党员参与度和考核成绩为标准，每天向学生党员发布红色音频/视频文件，鼓励参与演讲比赛和调研。依靠学习图片直观分析校领导会及时发现知识点薄弱的环节并采取行动，利于调动党员内在的学习积极性，提高思政教育的指向性和实效性，是当前高校党员队伍管理的新切入点。

2.4 提升决策支持与工作执行效能

通过大数据分析能力，高校的党建能够作出更加精准的决策，并且大大提高其常驻任务开展的效率。如江苏境内一所应用型高校建立了党的领导决策分析系统，综合党员发展的走势和状况、党员的思想动态、组织活动频率等相关数据，应用人工智能生成报警与预警模式。学期末发现一些学生党员的马克思主义理论得分低，同时党的支部活动参与率下降，并且与心理测试系统有数据上的相关性，判断这一组学生可能存在思想动摇的可能性，学校党委学生处立即开会商谈，进行了谈心谈话、主题教育、学习指导等，帮助学生放下思想包袱。同时能够以图形化展示并自动输出工作报告，让党建工作人员可在较短时间完成总结、计划等工作，从而显著提高操作效率。此种体系化的管理方式大大增强党的建设的科学性、细致度，也是高校地方院校走向现代化的重要一环。

3 大数据驱动下地方高校党建管理的数字化转型实践效果

3.1 信息处理效率明显提升

利用建设起来的大数据系统，地方高校在党建工作的数字化管理等方面已经取得了可喜的进步。以辽宁省某师范大学为例，其将“智慧党建综合管理平台”运用于组织信息采集、即时更新，过去需要逐层逐项手工填写的组织生活簿、党员数据变化等业务均可通过平台一键输入和自动生成，工作效率得到显著提升。在一名党员发展材料审核流程中，系统能自动提取发展对象入党积极分子培训情况、思想汇报次数和参与活动的数据等情况作为支部大会讨论决议阶段党委组织部考评党员发展材料的重要依据。整个流程从材料填写到完成只有 2 天时间，过去需要花费 7 ~ 10 个工作日才能完成。平台还有关键词检索及统计分析功能，使工作人员能快速检索出各个部门党建任务落实情况、学习打卡次数排

版等重要数据,为日常管理和年度考评等提供了有效支撑。如此一来,数字化、自动化工作模式缓解了人工压力,极大提升了党建工作中处理事务能力和成效。

3.2 党建工作覆盖面更广泛

在大数据的手段下,党群工作覆盖面广,同时解决了传统党建工作“党员少数有热情多数不起兴”的问题。安徽某地区高校利用构建“智慧党建+移动端”平台,结合使用微信公众号、小程序等多种信息推送渠道,把党建活动信息、学习资料、党建工作通报等信息推送至每个党员手机中。针对学校学生党员在外工作问题,该系统提供“在线报到+在线考试+实时互动”的功能,该系统可以使学生党员在线上完成“三会一课”活动记录、专题学习、主题组织等活动内容,确保学生党员即使在外出工作中也能实现对党忠诚的规范。在一次覆盖全国的党建主题日活动中,该系统向3千余名党员推送了学习任务,活动参与率达到98%,提高了20余个百分点。通过后期的数据汇总,该校发现党内工作“漏斗”区域,及时通过调改堵塞管理的盲区。以此表明,借助大数据计算,党建工作实现“应管尽管、应育尽育”,极大程度提高党员教育、管理的时效和范围。

3.3 组织运行更加规范高效

通过数据工具,高校基层党建工作由经验化、人为化向标准化、流程化的转变。例如,广东省一所应用技术大学搭建的“党建运行监管平台”,涉及党员分布、常委会安排、活动开展以及问题解决等各个方面的管理,并实现对各支部工作的全盘公开式管理。其在2023年党建检查时,将该校所有32个基层党支部“三会一课”开展情况数据横向对标,查出三个部门没有及时开会或延迟提交材料的情况,并通报至校党总支。这个系统还为基层党支部设立了“红色黄色绿色”标牌显示完成该项标准工作的程度高低,便于书记随时了解进度。在半年的跟踪观察中,会议计划完成度从82%提高到现在的97%,党建文件的质量也有了大幅度提升。这是一种通过数据工具进行流程化监控、效果化考核、周期化管理所产生的增效“赋能”的表达,它不仅有利于优化组织内部运营,而且有利于督促党建工作责任执行和政策落实。

3.4 党建服务功能不断增强

随着数字技术的融入,高校党建管理不仅仅能提高工作效率,服务效能也得到新的提升。陕西省某地高校依托“红色引擎”智慧党建平台,增加了“党员自我服务系统”,提供入

党程序办事状态跟踪、学分查询、志愿服务注册报名、组织活动预约等服务,建立党员个人成长轨迹表,自入积极分子以来的发展脉络一目了然,学生党员、发展对象可以随时了解到他们的“分数”,进而发现他们在思想汇报、活动中取得的进步和存在的不足及上升路径。在高校新冠肺炎疫情防控抗疫志愿者活动中,系统能够对符合条件的党员学生进行自动识别、任务发布、报名注册、记录、反馈,实现工作的高效,数据的公开。学校领导班子能通过对大数据的分析,调整资源配置和制定工作策略,实现高校党建工作、学习和工作的由过去的“供给驱动”向“需求导向”的转变,党建信息、学习与服务于一体的平台极大提升了党建的凝聚力和吸引力。

4 结语

大数据时代下地方高校党建管理必须把握“数字化转型”的机遇,构建大数据资料库体系、实现党建电子化管理、提升党员学习方式及加强决策支持效果,从而使学校党团活动具备更好的标准性、实时性以及覆盖范围。大数据重新诠释了学校党建的传统党建运行模式并使其服务向精准化、智能化及协同化方向发展,实践表明党的信息化建设有力地壮大基层党建队伍和执行能力,为完成人才培养核心任务和促进高等教育可持续发展提供了强有力的支撑。今后还将进一步加强技术的深度整合,拓展数据赋予的能力边界,用数字化思维撬动高校党建工作的升级与突破。

参考文献:

- [1] 朱永明,牛蓝霄,李婧.中国情境下数字化转型前因组态和提升路径分析[J].科技管理研究,2023,43(6):144-154.
- [2] 刘春明,吴洪文,高丽娟,等.数据驱动的装备制造业数字化转型路径研究与实践[J].国外铁道车辆,2022(001):059-060.
- [3] 钱笑盈.国有企业财务管理数字化转型研究[J].管理学家,2023(5):14-16.
- [4] 聂桂红.大数据时代财务会计向管理会计数字化转型的路径探究[J].中小企业管理与科技,2023(21):194-196.
- [5] 郑博爱.大数据背景下企业会计数字化转型机遇与挑战及其转型路径研究[J].中国经贸,2021(5):7-9.

作者简介:张妍妮(1993-03),女,汉,浙江临海,硕士研究生,中级,研究方向:高等教育、国际文化教育。

基金项目:数字化赋能地方高校党建管理,课题来源“课题名称”(课题编号:24GHDZ10)