

加强民办高校高素质专业化党务工作队伍建设研究

廉子业 林根盛

广东理工学院 广东肇庆 526100

摘要: 本文从人员数量不足、人员素质水平不一、专业化水平不够三个角度探讨了当前民营高校的党务工作人员的将要面临的挑战。接着,提出了提升党务工作队伍素质和专业化的策略,具体包括优化选拔机制、强化培训与学习、构建激励机制以及加强组织领导等。最后,通过广东理工学院的实例,展示了这些措施的实际成效,旨在为民办高校党务工作队伍的建设提供有价值的参考和借鉴。

关键词: 党务工作队伍;民办高校;专业化

前言:

高等院校作为人才培养和汇聚的重要基地,其中高校的党务工作是学校管理的中心工作,高等院校党务工作队伍是实施党的教育政策的核心力量。这个队伍由学校各级党组织的及党委职能部门组成的。加强党务工作队伍的建设是发展校园,培养社会主义接班人具有深远意义。教育部的最新调查显示,到2023年6月15日,国内共拥有2820所高等院校,其中民营高校占785所了。由于教育事业的快速崛起,民营高校的人手和设施都呈现出了快速扩张的趋势,并且正逐渐变得越来越重要。。虽然近年来,我国的民营大学取得了长足的进步,但是,由于政府和社会各界的努力,它们的政治理论和政治制度的改革和发展还有待加强,尤其是政治理论和政治制度的完善。因此,提升民办高校的党务队伍的专业化,对于提升民办高校党建工作成效任重道远。

1 高等院校党务工作队伍具备的素质要求

1.1 政治素质

在高等院校党务工作者的素质体系中,政治素养是至关重要的,它不仅是每一位党务工作者必不可少的基本要求,更是他们担负起管理职责的重要保障。只有拥有坚定的政治信念,才能够更好地发挥自身的潜力和能力。政治素质主要涵盖以下几个关键方面:

首先,我们必须拥抱一种强烈的、深刻的、持久的、正确的、普遍的共产主义理想,以及一种持久的社会主义信仰。它们将成为一种指引,指引着我们的政治思维、社会责任感以及追求的最终目标,它们构成我们的全部精神,成就我们的未来。

为了维护学生的权益,我们必须牢记四项基本原则,并且要严格遵守党的基本路线。我们应该以积极的态度去看待各种事物,并能够准确地分析当前的情况,以便做出明智的决策。

强烈的政治责任感和事业心是高校党务工作者的核心品质,它们体现了他们对社会的认知和价值观,也是他们工作热情的重要指标。拥有这些品质的高校党务工作者将以极大的毅力和勇气,不断挑战困境,追求卓越。

最后,是全心全意为人民服务的宗旨。这一宗旨是高校党务工作者政治素质的重要组成部分,体现了其对人民群众的深厚感情和坚定承诺。

1.2 能力素质

在高校党务工作中,组织协调能力至关重要高校党务工作者需要拥有出色的处理人际关系的能力,良好的人际关系能够在日常工作中起到承上启下的作用。

此外,求知能力也是高校党务工作者不可或缺的素质。首先,高校党务工作者必须不断学习马克思主义,并熟练掌握它的理论、原则和方法,以便更好地分析、解决实际问题。此外,他们还必须拥有扎实的学术背景,包括教育学、管理学等多个领域的丰富知识。为了更好地完成党务工作,我们需要培养学生的政治意识、思维能力和政策意识,并且让他们拥有良好的学习能力。

最后,创新能力对于高校党务工作者同样重要。针对当今复杂的社会环境,高校党务工作者应当拥有超越传统的视野,以及敢于挑战的精神,以及拥有超越现有思维框架的能力。为此,应当拥有一定的创造性,以及把握时代脉搏,把

握变化,把握节奏,把握时代脉搏,把握时代脉搏,以及把握时代脉搏,以此来推动社会的变迁,推动社会的发展,促进社会的繁荣与稳定。进行创新。

1.3 心理素质

在高校党建工作中,会遇到各种各样刁钻的问题,作为党务工作者必须具备强大的心理素质,面对问题可以灵活解决,面对困难可以迎难而上。同时,作为党务工作者还需要具备的抗挫折能力,遇到挫折积极面对并且能从中吸取经验,不断优化解决问题的方法。

2 高校党务工作队伍建设现状

2.1 高校党务工作队伍的地位逐渐提高

高校党务工作队伍是确保党的路线、方针和政策在高校顺利开展的重要力量。面对新的形势、新的情况和新的问题,多数高校党委都能意识到党务队伍的重要性并且要采取正确的措施精准的提升这支队伍的整体素质。取一系列措施,包括严格面试、支持队伍提高学历、发展培训等机制大幅提升了党务工作队伍的专业能力和素质。

2.2 高校党务工作队伍工作效率显著提升

在过去,部分高校党务工作者的方法过于简单粗暴,使得他们的工作难以开展,无法有效地发挥。但是,提高党务工作专业化意识的提升,他们的工作开展开始有创新。党务工作者们勇于超越传统思维的束缚,不仅要坚持和发扬传统的有效方式,还要积极探索新的工作技巧和策略,以满足新的环境、解决新的问题,为大学党务工作的发展注入新的活力,使其取得了长足的进步。

2.3 高校党务工作队伍的整体素质焕然一新

高校党务工作队伍开始走向专业化道路,并且他们的总体水平有了明显的改善。首先,许多高学历的知识分子选择加入了党务工作队伍,他们多为高学历,高智商的硕士生甚至是博士生,知识水平的提高成为推动党务工作的强大力量。甚至一些拥有丰富教学中年教师也转型加入了党务工作,拥有丰富教学中年教师不仅具备良好的专业背景,还拥有较高的理论水平,他们的教学经验和生活经验是推动党务工作走向科学道路的强大的支撑。

3 民办高校党务工作队伍的现状与问题

3.1 人员配备不足

据调查统计,目前许多民办高校在党务工作队伍建设投入有限,导致了党务工作人员的配备不足。队伍缺乏人员

组成使得民办高校难以开展日常的党建工作。严重的人员配备不足的状况成为党务工作拦路石,大大的限制了民办高校党建工作的发展

3.2 素质参差不齐

民办高校党务工作人员的来源多样化使得这个党务工作队伍素质参差不齐,这里包括刚从学生转化过来的应届毕业生及其他行业调岗人员等。这部分高校党务人员没有接受过系统的党建理论知识灌输和党务工作的实践经验,对党建工作的不够了解,难以承担岗位的实际需要,降低了党务工作的质量和成效。

3.3 专业化程度不高

高校随着社会的发展对党务队伍的专业化要求大大增加。但是部分民办高校在党务工作人员的培训学习的机会有限,导致党务工作人员难以获得提升专业素质的机会,无法跟上党建工作的节奏,难以满足岗位的日常需求。这种专业化水平不足的现象,直接阻碍了党务工作的开展。

3.4 年轻人多,经验不足

近年来,伴随着社会的快节奏发展以及大学的不断变革,大学的党政机构正在朝着年轻一代的方向转变。他们以拥有丰富学术背景、积极乐观的精神状态为基础,拥有出色的实践技巧、创造性的想象力,勇敢地挑战旧有的模式,以及不断探索更有效的解决办案。尽管大多数人拥有丰富的社交能力、政治理论知识以及丰富的实践操练,但仍有许多人面临着诸多棘手的任务。

4 加强高素质专业化党务

工作队伍建设的措施为提升民办高校党务工作队伍的整体素质和专业化水平,提出以下措施:

4.1 完善选拔机制

制定公正的选拔机制是确保党务工作队伍高素质的重要环节。首先,在面试的过程中,应考察其对党建知识的了解。采取多种多样的考核手段,如笔试、面试,小组讨论等,以检验考生对党的了解。同时还要考核其的实践能力,通过面谈、案例分析、模拟实践等手段,考察他们把知识运用到实际工作中和问题灵活解决能力。其次,应全面评估考核者的综合素质,包括综合素质、人际沟通能力,组织协调能力和团队合作精神等,这是他们成为一名合格党务工作者的基本素质。

4.2 加强培训学习

民办高校必须加强党务工作的培训和学习,为党务队伍提供学习的机会。同时为党务队伍提供学习的必要场地、建立资源共享平台。其次可以通过邀请党建领域的专家或富有多年经验的党务工作人员开展座谈会,使党务工作人员能够深入学习党的最新理论,掌握党的最新动态,提升岗位工作的实践能力。最后,民办高校应重点提高培训形式的多样性和实效性,切忌形式主义。

4.3 建立激励机制

建立良好的激励体制可以充分调动民办高校党务工作者的积极性。首先,例如颁发“优秀党务工作者”荣誉证书,撰写优秀党务工作者的光荣事迹,激发党务工作者的工作积极性。这种荣誉不仅是对党务工作者的工作肯定,更能对整体党务工作队伍产生积极的示范效应和激励作用。

4.4 营造良好的高校党务工作环境

高校党务工作队伍重点构建组织文化。组织文化的培育可以增强高校党务工作队伍凝聚力。首先,民办高校应该积极推进学习型组织的建设,大力发展党务工作队伍的创新文化的培养,加强教育培训,激发他们的创造力,以提升他们的政治意识、能力水平和心理素质,让他们成为一支不断进取、勇于担当未来责任的学习型组织。此外,我们应该制定一个专门针对大学党务工作人员的职业发展规划,为他们提供明确的发展方向和成长机会。

4.5 建立健全党内监督机制

在我们的国家,党的纪律和政策必须严格遵守,才能够真正发挥其作用。为了做到这一点,我们需要加强对党员的纪律教育,并定期对他们的表现进行评估。我们将会积极探索四种不同的方式来加强对党员的纪律教育。为了确保党的领导能够有效地执行职责,我们需要不断改进我们的工

作方式。首先,我们需要建立严格的权力限制与监督机制,确保我们的党员能够充分发挥自己的民主监督能力。其次,我们需要改革我们的工资、福利等方面的管理制度,并且要确定我们的工资、福利等方面的具体标准。此外,我们还需要不断提高我们的工作质量,并增强我们的工作效率。为了维护学院的社会声誉,我们必须努力建立一支具备平等、公正、尊重他人的优秀团体。

参考文献:

- [1] 中国高校党务干部队伍建设研究的主题演进与未来展望[J]. 张冉;楼鑫鑫. 思想政治课研究,2023(05)
- [2] 高校党务干部培育和党务宣传研究——评《大学视界:高校党务工作知行思辨录》[J]. 张雪. 中国高校科技,2023(04)
- [3] 民办高校基层党务工作队伍建设路径思考[J]. 雷静. 理论观察,2022(12)
- [4] 新时代加强高校党务工作队伍建设对策[J]. 华银峰. 长春师范大学学报,2022(09)
- [5] 高校党务工作者双线晋升的难题与突破[J]. 夏文芳. 思想理论教育,2020(03)
- [6] 弘扬高尚师德 明确底线行为 造就党和人民满意的高素质专业化创新型教师队伍——教育部教师工作司负责人就印发实施新时代高校、中小学、幼儿园教师职业行为十项准则等答记者问[J]. 重庆与世界,2018(24)

作者简介:

廉子业,(1996—),女,满族,黑龙江省海伦县,辅导员,硕士研究生,思政教学,研究方向为思政。

林根盛(1996—),男,汉族,广东江门,辅导员,硕士研究生,思政教学,研究方向为思政。