

# 秦皇岛市高校毕业生就业问题的政策支持与实践路径

薛扬 闫光明

河北环境工程学院 河北秦皇岛 066102

**摘要:** 高校毕业生就业问题是关乎民生福祉和经济社会发展的重要议题。秦皇岛市作为河北省的重要城市,近年来通过制定和实施一系列就业支持政策,积极探索高校毕业生就业问题的解决路径。本文从政策支持、实践路径、创新模式、服务优化和未来展望五个方面,系统分析了秦皇岛市在促进高校毕业生就业方面的具体措施和成效。研究表明,秦皇岛市通过政策红利释放、就业渠道拓宽、服务精准化以及创业创新支持等多维度举措,有效提升了高校毕业生的就业率和就业质量。未来,秦皇岛市需进一步优化政策体系,强化数字化服务能力,推动就业与产业深度融合,为高校毕业生提供更高质量的就业支持。

**关键词:** 秦皇岛市; 高校毕业生; 就业政策; 实践路径; 创业创新

## 引言

高校的毕业生构成了国家的重要人才资源,他们的就业状况不仅直接关联着个人的职业生涯发展,还深刻地影响着社会的稳定性和经济的增长。近年来,随着毕业生数量的不断增加,求职市场的竞争愈发激烈。作为京津冀协同发展战略中的关键城市之一,秦皇岛市对解决高校毕业生就业难题给予了极大关注,并通过一系列政策支持与实践探索,构建了一套富有地方特色的就业促进体系。本文旨在全面回顾并分析秦皇岛市针对这一群体所采取的各项措施及其实施效果,希望能够为其他地区的相关工作提供参考案例,同时也为秦皇岛未来进一步优化毕业生就业服务提出理论依据。

### 1. 政策支持: 释放就业红利, 夯实就业基础

#### 1.1 就业补贴政策的全面实施

面对日益复杂的就业环境及促进经济复苏的需求,秦皇岛市采取了“直补快办”的策略,旨在有效落实多项就业支持措施,减轻企业负担的同时为大学毕业生创造更多就业机会。这一策略的核心在于优化补贴申请与发放流程,提升政策实施效率,确保资金能够迅速到位。据统计,在 2022 年的前六个月里,该市共向 359 家企业发放了总计 2431.04 万元的社会保险补助,惠及 4450 名员工。这些行动不仅有助于减少企业的劳动力成本,还激发了企业招聘的积极性。此外,对于那些选择非传统就业方式的高校毕业生而言,政府也提供了社会保险资助,资助金额最高可达到个人实际缴纳额的三分之二,最长可持续两年。通过上述举措,在一定

程度上缓解了毕业生面临的就业难题,并鼓励社会各层面在当前经济形势下探索更加多样化的就业途径。

#### 1.2 创业扶持政策的精准发力

秦皇岛市在积极促进就业的同时,也着重于激发高等院校毕业生的创业精神。通过一系列精心设计的支持措施,该市为那些怀揣创业梦想的年轻人提供了有力的帮助。这些支持方案涵盖了初次创业补贴、创业贷款担保以及办公场所租金减免等多项内容,旨在构建一个全面的支持体系。特别地,对于毕业五年内且首次创办企业并持续运营超过六个月的个人,可获得一次性 5000 元人民币的启动资金补助。另外,单个创业者能够申请最高达 20 万元人民币的担保贷款;如果是团队共同创业,则每人最高可获贷 22 万元人民币,整个团队的贷款总额不得超过 130 万元人民币。这类财政援助不仅减少了初创阶段的资金障碍,而且显著增强了新创企业的生存率和发展潜力。凭借这套综合性的政策框架,秦皇岛市不仅有效地推动了就业与自主创业之间的良性互动,还为其创新创业环境的发展奠定了坚实的基础。

### 2. 实践路径: 拓宽就业渠道, 优化就业结构

#### 2.1 事业单位与基层岗位的扩招

面对日益复杂的就业环境以及优化人才配置的需求,秦皇岛市实施了多项策略以扩大事业单位及基层岗位的招聘规模。特别是在 2022 年,该市大幅增加了事业单位的招录名额,其中大约一半的职位特别预留给了应届大学毕业生。这一举措不仅有助于减轻新近毕业生的就业压力,同时也

希望通过精准引进人才来提高公共服务水平和效率。此外，秦皇岛市的战略还与国家乡村振兴政策相契合，致力于开发城市与乡村基层的工作机会，并激励高校毕业生加入“三支一扶”计划（支教、支农、支医和扶贫），以此为农村治理现代化及农业发展提供持续的人力资源支持。通过这样的方式，既丰富了大学生的职业选择路径，也增强了基层组织的力量，为促进乡村复兴及城乡融合发展奠定了良好基础。

## 2.2 新兴就业模式的探索与推广

随着数字经济的迅猛增长及传统就业形态的演变，秦皇岛市正积极尝试并推广一系列新型就业模式，以应对劳动力市场的快速变迁。该市特别重视灵活就业和平台经济的发展，成为探索创新就业方式的关键试验区。通过提供全面的职业技能培训与社会保障补助，秦皇岛为大学毕业生在数字科技和创意产业等新兴领域寻找灵活就业岗位提供了有利条件。这不仅使他们能够享有更广泛的就业机会，还促进了城市产业结构的多样化发展。

## 2.3 高校就业措施的优化与创新

作为培养未来人才的核心场所，高等院校在推动毕业生顺利过渡到职场方面扮演了不可或缺的角色。面对日益复杂且多变的职业环境挑战，教育机构应当通过拓宽就业渠道、加强职业规划与咨询服务、增强与企业界的联系及合作以及对特定学生群体提供特别支持等方式，来构建一个全面的支持框架，以促进学生的就业与发展。

高校应当主动发起“访企拓岗”活动，通过由校领导带领的实地考察，以更精准地满足招聘单位的具体需求，并进一步开发高质量的工作岗位。此外，应充分利用校园招聘会成为主要就业渠道的优势，组织线上线下相结合的职业交流会，例如《周五直通车》这样的特色项目，以此为求职者与雇主之间建立一个高效的信息桥梁，从而增强毕业生找到合适工作的可能性。

此外，高等院校应当加强对学生的就业指导服务，建立一个贯穿整个学习周期且鼓励全体成员参与的职业发展支持系统。该体系旨在为学生从入学直至毕业提供持续的支持，通过包括但不限于职业生涯规划、专业技能提升及心理健康辅导等多种形式的服务，以增强毕业生的职场竞争力。同时，学校还需积极推行“订单班”这一合作模式，进一步加强与企业之间的协作关系，确保教育内容能够精准匹配行

业需求，从而开辟更为广阔的就业渠道给学生。

## 3. 创新模式：数字化服务与精准匹配

### 3.1 人力资源“智慧大脑”的构建

秦皇岛市在就业服务领域开创了河北省首个采用数字化技术的人力资源服务平台，该平台整合了大数据、云计算与人工智能等先进技术，实现了就业供需信息的智能化匹配及实时更新。它不仅能够对全市就业市场的数据进行即时分析，涵盖热门职位、求职者偏好、薪资标准以及企业所需人才缺口等多个方面，还特别设置了“个人画像”功能，为大学毕业生提供量身定制的职业建议。基于用户的教育背景、职业兴趣方向、技能水平等多项指标，平台能构建出精确的“人才档案”，并将其与企业的“招聘需求档案”相匹配；当两者匹配度超过 70% 时，系统将自动向用户推荐相应的工作机会。此外，此平台还提供了一站式的全方位服务，包括线上面试安排、个性化培训课程、职业生涯规划指导等，旨在支持大学生从寻找工作到实现职业发展的整个过程。截至 2023 年，已有超过 4000 名高校毕业生注册使用该平台，累计处理的有效信息条数达到了 27.8 万条，预计每年可帮助约 50 万人次的重点群体找到合适的工作岗位。

### 3.2 就业服务的均等化与多元化

秦皇岛市采取了一种线上线下融合的多样化招聘方式，极大地扩展了就业服务的覆盖面和准确性。2023 年期间，该市共组织了 205 次招聘会活动，其中在线上举办了 101 场，在线下则有 104 场，总计提供了超过 14 万个职位机会，并且成功帮助约 4.5 万人达成了就业意向。为了保证所有市民都能公平地享受到就业支持，尤其是来自经济条件较差家庭的大学毕业生，市政府建立了一个基于实名制的信息管理系统，实施个性化的援助计划，包括但不限于职业规划建议、工作机会推荐以及职业技能培训等全面的服务。对于那些通过常规市场渠道难以找到工作的特殊群体成员，政府部门还特别设置了临时性的公共福利岗位，以确保他们能够获得稳定的工作机会。除此之外，秦皇岛市还在社区层面设立了诸如“零工驿站”与“就业服务驿站”这样的基层服务点，为灵活就业者及自由职业人士提供更加便捷高效的就业辅助。这一系列措施不仅改善了就业服务体系的整体架构，也为各类求职者开辟了更为多元的职业发展路径，从而促进了整个劳动力市场的健康平衡发展。

#### 4. 服务优化：提升就业能力，强化就业保障

##### 4.1 职业技能培训的全面覆盖

在推动高校毕业生就业方面，秦皇岛市特别强调职业技能培训的广泛覆盖与精准落实。通过推行职业能力提升方案，该市打造了一个涵盖多个层次和领域的教育平台，主要针对大学毕业生、农村劳动力转移人员及退伍军人等关键群体提供财政支持的训练项目。截至 2023 年，全市共组织了 2 万人次的职业技能培训活动，完成年度目标的 114.89%，充分展示了政策执行的高效率及其广泛的影响力。在课程设置上，秦皇岛市紧密对接当地产业发展的实际需要，重点聚焦于高端制造、信息技术以及现代服务等行业，开设了诸如智能制造、大数据处理、网络销售等前沿学科，极大地增强了大学毕业生的职业素养。此外，借助“互联网+职业技能培训”的新模式，秦皇岛市成功地将线上线下的教育资源进行了有效整合，为大学生提供了更加灵活便捷的学习渠道。为了保障培训质量，该市还建立了第三方评估体系，定期对高校的教学内容、授课水平以及学员就业状况进行监督评价，以确保培训成果能够真正转化为实际的工作技能。

##### 4.2 就业监测与帮扶机制的完善

秦皇岛市在促进高校毕业生就业方面，特别强调构建完善的监测与援助体系。通过设立实名制的跟踪记录系统，该市能够对已离开校园但尚未找到工作的毕业生进行动态追踪及针对性支持。借助大数据技术，当地建成了一个详尽的高校毕业生就业信息库，全面搜集并分析了这些年轻人的职业偏好、专业技能以及家庭背景等关键数据，以此为基础实施个性化的指导方案。数据显示，截至 2022 年，已有 896 位未就业的高校毕业生得到了帮助，其中 149 人成功找到了工作，表明了这一举措的有效性。实践中，秦皇岛采取了多样化的援助策略，涵盖职业规划咨询、职位推荐、职业技能提升培训以及创业资金支持等方面，并根据每位求职者的具体情况量身定制服务计划。对于来自经济条件较差家庭的毕业生，政府还特别提供了公益性岗位保障以及实习补贴等多种形式的支持，以确保他们可以获得稳定的工作机会。此外，为了更好地适应劳动力市场的变化趋势，秦皇岛市建立了一套就业情况预警机制，持续监控市场供需状况的变化，并据此适时调整相关政策和服务措施，形成了从监测到干预再到反馈的完整循环流程，极大地增强了高校毕业生就业服务的质量和长效性。

#### 5. 未来展望：深化政策创新，推动高质量发展

##### 5.1 政策体系的持续优化

未来，秦皇岛市应当进一步完善其就业政策框架，建立一个更加多元化、全方位的支持体系，以此来解决高校毕业生面临的就业结构问题。首要任务是加强对战略性新兴产业和现代服务业的支持力度，通过提供财政补贴与税收减免等激励措施，鼓励企业招聘更多的高校毕业生。其次，需要构建一套灵活的就业政策调整机制，并设立有效的政策效果评估系统，以保证各项措施能够准确有效地发挥作用。此外，还应充分利用新媒体平台及社区服务网络强化政策宣传工作，提高公众对相关政策的认知度和接受范围，使更多毕业生从中受益。同时，建议引入独立第三方机构定期对政策执行情况监督与反馈，为后续优化策略提供可靠的数据支持和科学指导。

##### 5.2 数字化服务的深度应用

鉴于数字技术的迅速进步，秦皇岛市应当进一步增强其人力资源“智慧大脑”的能力，促进就业服务向更加智能、精准及个性化的方向发展。首要任务是利用大数据、人工智能以及区块链等先进技术，建立一个专门服务于高校毕业生的就业信息库，确保就业供需双方的信息能够实现即时匹配并保持最新状态。其次，开发一套智能化的职业推荐系统也是必不可少的，该系统能够通过复杂的算法来评估每位毕业生的职业偏好、技能水平和个人发展潜力，从而为他们量身定制就业建议和职位推荐。此外，还应该加强数字服务平台的构建工作，将线上与线下的资源有效结合在一起，提供涵盖职业培训、政策咨询、创业辅导等多项内容的一站式服务体验，以此提高服务效率同时优化用户体验。最后，在整个过程中，必须重视数据的安全性和个人隐私保护问题，建立健全的数据管理机制，以保障所有涉及高校毕业生个人信息的操作均符合安全标准与法律法规的要求。

##### 5.3 就业与产业的深度融合

为了更有效地满足企业对高水平技术人才的需求，并为大学毕业生创造更多实践机会和就业渠道，秦皇岛市应当加强教育与产业的融合以及学校与企业的合作。首先，建议构建一种能够促进教育与行业紧密结合的合作机制，鼓励高校与企业共同建设行业学院、实训中心及研究开发中心，从而确保人才培养直接响应市场需求。其次，应该进一步深化校企之间的合作关系，推广基于企业特定需求的人才培养项

目, 依据实际需要设计课程内容, 以增强毕业生的职业技能和实践经验。另外, 还应增加对关键领域的投资和支持, 特别是在先进制造、信息技术和生物医学等前沿领域内, 建立集科研、教学、应用于一体的综合性平台, 推动科技创新成果的应用及产业升级。最后, 还需改进就业服务与产业发展之间的协调机制, 设立一套预测模型来分析未来产业所需的人才类型, 以此为学生提供更加精准的职业发展指导, 确保人力资源的有效配置, 支持经济持续健康发展。

### 结论

秦皇岛市在提升高校毕业生就业率方面已经取得了一定的成绩, 但同时也面临着不少难题。展望未来, 该市应持续完善相关政策框架, 增强数字服务功能, 并促进教育与产业之间的紧密结合, 以期毕业生创造更加优质的就业机会, 进而支持全市经济社会的高质量增长。

### 参考文献:

- [1] 秦皇岛市人力资源和社会保障局. 秦皇岛市 12333 人力资源社会保障电话咨询系统 [EB/OL]. (2025-01-26) [2025-01-26].
- [2] 秦皇岛本地宝. 秦皇岛高校毕业生等青年就业的补贴 [EB/OL]. (2024-11-12)[2025-01-26].
- [3] 河北日报. 秦皇岛: 前 8 个月就业形势保持总体稳定 [EB/OL]. (2024-10-10)[2025-01-26].
- [4] 秦皇岛本地宝. 秦皇岛人才企业补贴政策 [EB/OL]. (2023-11-30)[2025-01-26].<sup>[5]</sup> 秦皇岛经济技术开发区. 人事人才政策指南 [EB/OL]. (2023-03-20)[2025-01-26].

### 课题项目

秦皇岛促进高质量充分就业研究, 课题编: 2024LX125