

# 政工工作在企业文化建设中的作用及影响评估

许 荟

平能（锡林郭勒）煤炭销售有限责任公司 内蒙古自治区锡林郭勒盟锡林浩特市 026000

**摘 要：**政工工作是企业文化建设中不可或缺的一部分，与企业文化的形成与发展紧密相关。论文以我国企业的政工工作为研究对象，探讨其在企业文化建设中的作用及影响。论文首先分析政工工作的理论基础，进一步通过实证研究，揭示政工工作与企业文化之间的相互关系，并且评估了其在企业文化建设中的具体作用。研究发现，政工工作能引导企业员工树立正确的价值观和行为准则，推动企业文化的积极发展，进而提高企业的凝聚力，协调企业内部关系，提升企业的综合竞争力。此外，政工工作对于营造企业的人文环境，提升员工的工作热情和工作效率，也起着重要的推动作用。但同时，论文也指出了当前企业政工工作面临的一些问题及其影响，为企业文化建设提供了实证依据和理论支持。

**关键词：**政工工作；企业文化建设；价值观；人文环境；综合竞争力

经济全球化加速，企业竞争愈发激烈，企业文化作为软实力备受瞩目。在我国社会主义市场经济体制下，企业日益意识到政工工作在企业文化建设中的重要性，它不仅关乎技术和管理，更关乎员工行为规范、内部和谐、团队精神和工作积极性。政工工作能有效促进企业文化建设，提升企业整体竞争力。因此，研究政工工作在企业文化建设中的影响具有重要理论与实践意义。本文以我国企业政工工作为研究对象，结合理论与实证，深入探究其在企业文化建设中的积极作用及影响。通过本研究，旨在为企业文化建设提供参考与借鉴，推动企业文化水平的进一步提升。精简后的表述更加直接明了，突出了研究的核心价值与目的。

## 1. 政工工作及企业文化建设的理论基础

### 1.1 政工工作的内涵及其意义

政工工作是企业管理的重要一环，涵盖思想政治教育和文化建设。其核心在于引导员工树立正确三观，构建统一的文化价值体系，增强归属感和凝聚力。政工工作社会意义重大，能推动企业文化健康发展，传播社会主流价值观。实践上，它培育维护企业文化无形资产，将文化目标融入员工日常行为，助力企业可持续发展。从治理角度看，政工工作通过分析员工思想动态，把握心理需求，调动积极性，提升效率 and 创新能力。这不仅减少内部矛盾，还为稳健运营提供思想保障。有效政工工作使企业更好适应外部环境，在市场竞争中保持优势。精简后的表述更直接地突出了政工工作的核心价值与实践作用。

### 1.2 企业文化建设的概念和重要性

企业文化是企业长期实践中形成的特色价值观、行为准则和道德规范，其核心在于引导员工行为，提升竞争力。在全球化和信息化背景下，企业文化作为软实力，对可持续发展至关重要。它不仅能增强员工归属感和凝聚力，还提升外部形象和市场竞争力。有效建设企业文化可促进员工协作与创新，优化组织氛围，推动企业健康发展。企业文化还能在企业内部形成良性互动，增强活力和适应性，保持市场竞争优势。同时，企业文化通过形象传播影响外部社会，提升企业社会责任感和公众认可度。精简后的表述更直接地概括了企业文化的重要性及其对企业内外部的积极影响。

### 1.3 政工工作与企业文化建设的关系

政工工作与企业文化建设密不可分。政工工作通过传播企业的核心理念和价值观，使员工在思想上与企业目标保持一致，形成统一的文化认同<sup>[2]</sup>。政工工作在日常管理中注重制度文化与行为文化的结合，通过开展思想政治教育、组织文化活动等方式，强化员工的团队意识和责任感。企业文化建设依靠政工工作进行有效沟通与思想引导，从而不断推动企业文化的成熟与进化，使企业在竞争中更具活力与凝聚力。通过完善的政工工作机制，企业能够在文化建设中保持持续的创新和优化。

## 2. 政工工作在企业文化建设中的作用

### 2.1 政工工作引导员工树立正确价值观的作用

政工工作在企业文化建设过程中扮演着引导员工树立

正确价值观的关键角色。正确价值观的塑造对于企业文化的良性发展具有至关重要的作用。通过政工工作，可以向员工传递企业的核心价值理念，使其明确企业的使命、愿景和发展方向。这种价值观念渗透在日常的工作行为和企业管理中，成为规范员工行为的重要基础。

政工工作通过教育培训、思想政治教育及沟通活动，引导员工在职业道德、团队合作、创新精神等方面形成统一共识。在这样的引导下，员工能够更好地理解和认同企业文化，在工作中体现出积极主动、敬业诚信的态度。对正确价值观的认知和实践，不仅能提升员工个人的发展，也能促进整个企业氛围的和谐与积极。

政工工作者利用榜样引导、荣誉激励等方式，将企业所倡导的价值观落到实处，使得员工价值观与企业文化深度融合。通过这种方式，政工工作不仅规范了员工行为，还在潜移默化中增强企业的凝聚力和竞争力，推动企业文化的稳健发展。

## 2.2 政工工作推动企业文化积极发展的作用

政工工作对企业文化的积极发展具有重要推动作用。政工工作通过政策引导和制度建设，能够将企业核心价值观融入员工的日常行为中，形成具有共识的企业文化氛围。它通过开展多样化的思想政治教育活动，提高员工的思想觉悟和道德素养，使企业的价值观和发展目标深入人心<sup>[9]</sup>。这些活动不仅促进员工对企业愿景的认同感，还强化了企业文化的内在一致性，使员工在工作中自觉地将企业文化内化为自身的行为准则。政工工作在打造和谐组织环境中也发挥着关键作用。通过建立沟通渠道和化解矛盾的机制，促进部门间的协作，减少内耗，优化企业内部的人际关系。这样的环境有助于形成积极向上的组织氛围，使员工能够充分发挥个人潜力和创造力，推动企业创新能力的增强。

在全球化和信息化的背景下，政工工作通过文化融入和本土化策略，使企业在多元文化冲击中保持自己的文化特色，增强企业文化的适应性和竞争力。

## 2.3 政工工作提升企业凝聚力与综合竞争力的作用

政工工作在提升企业凝聚力与综合竞争力方面发挥着重要作用。通过政工工作，企业可以有效传播共同的价值观和使命，使员工在思想上形成统一，增强集体认同感。政工工作促进员工之间的沟通与交流，营造合作互信的工作环境，这有助于减少内耗，增加组织内部的协调性，从而提高

工作效率<sup>[4]</sup>。政工工作通过夯实文化根基，增强企业在市场中的适应力和竞争力，使企业能够更好地应对外部变化与挑战，从而在激烈的市场竞争中占据优势地位。

## 3. 政工工作在塑造企业人文环境中的影响

### 3.1 政工工作对企业人文环境的影响评估

政工工作在企业人文环境的塑造中具有显著的影响。通过对企业内部文化氛围的营造，政工工作不仅能够提升员工的精神面貌，还能够优化企业的整体氛围。政工工作通过多种形式的思想教育活动，引导员工形成积极向上的生活态度和健康的心理状态。这种积极的工作态度和心理，不仅有助于企业内部和谐关系的建立，还为塑造开放、包容和互信的企业氛围提供了坚实的基础。

政工工作的评估表明，其在促进员工之间相互理解、增进信任方面起到了桥梁作用。通过构建良好的人际关系和工作环境，政工工作能有效减缓工作压力，提升员工的幸福感和归属感，降低员工流动率并增强员工对企业的忠诚度。政工工作还通过支持员工的职业发展，与个人价值实现的结合，使员工在企业内感到被尊重和被认可，极大地激发了员工的创造力和工作效率，对企业长远发展具有深远影响。

### 3.2 政工工作提升员工工作热情及工作效率的机制解析

政工工作在提升员工工作热情及工作效率方面发挥着重要的作用<sup>[9]</sup>。通过建立系统的激励机制和价值观引导，政工工作能够激发员工的内在驱动力。企业通过政工工作，实施具有针对性的培训和教育，促使员工全面理解企业文化和个人岗位的重要性，从而提升工作热情。政工工作注重营造和谐的工作氛围，通过有效的沟通渠道及合理的激励制度，使员工在工作中感受到尊重与认同。这不仅有助于提升员工对组织的归属感，还可以有效提升工作效率。政工工作还通过调节工作压力和协调团队关系促进高效的团队协作，进一步影响员工的工作表现。政工工作通过优化企业人际关系网络，减少内耗，提高协作质量和问题解决能力，形成积极的文化氛围，最终在提升整体工作效率方面产生积极影响。

### 3.3 政工工作在员工满意度与企业忠诚度中的影响

政工工作在提升员工满意度和企业忠诚度方面具有显著影响。通过政工工作，可以有效传达企业的核心价值观和发展目标，提升员工对企业的认同感与归属感。政工工作还能通过组织各类文化活动，促进员工之间的互动与沟通，营造和谐的工作氛围，从而提高员工的工作满意度。除满足员

工对物质条件的要求外,政工工作也重视员工精神层面的诉求,为员工提供情感和心理上的支持。通过这些举措,政工工作增强了员工留任意愿,提升了企业的忠诚度和稳定性。

#### 4. 当前企业政工工作在企业文化建设中面临的问题及影响

##### 4.1 当前企业政工工作的存在问题阐述

当前企业政工工作在企业文化建设中面临多个问题影响其有效性。部分企业对政工工作的重视程度不足,导致其在企业管理中的地位相对边缘化,未能充分发挥其在文化建设中的作用。政工人员的配置与培训不到位也是一个重要问题,许多企业未能提供足够的资源和支持,使得政工工作人员缺乏专业技能和有效工作方法,难以胜任企业文化的推动任务。个别企业在政工工作中存在形式主义的问题,活动开展流于表面,缺乏实质内容和深度,这大大削弱了政工工作的实际效果。随着企业环境的变化,如快速的经济发展与科技变革,企业文化建设面临新挑战,政工工作需要快速适应和调整,但由于制度僵化和反馈机制不灵活,许多企业未能做到及时应对。这些问题的存在,不仅限制了政工工作在企业文化建设中的作用,还可能导致员工对企业文化的认同感和归属感下降,削弱企业的凝聚力和竞争力。解决这些问题,需要综合政策引导、资源投入与体制创新,多方面协调推进。

##### 4.2 这些问题对企业文化建设的影响分析

当前企业政工工作在企业文化建设中面临的问题对企业文化的构建与发展有深远的影响。政工工作中存在的意识淡薄、执行力不足以及创新不足的问题,削弱了其在企业文化建设中的应有作用。意识淡薄会导致企业员工对企业核心价值观的认知不清,无法形成统一的价值观体系。执行力不足在于政工措施推进不力,导致企业文化的建设流于形式,难以在职工中产生实际影响。创新不足导致政工工作内容单一,无法适应快速变化的市场环境,限制了企业文化的多样性和开放性。这些问题导致企业文化缺乏活力与凝聚力,使得企业员工的工作热情和创新动力不足,降低了整体的工作效率和企业竞争力。若政工工作无法有效解决这些问题,将严重阻碍企业文化的健康发展,制约企业的长远进步与可持续发展。

##### 4.3 针对这些问题的建议和应对策略

为有效应对企业政工工作在企业文化建设中遇到的问题,应采取多方面的策略来优化其作用。应强化政工队伍的专业能力,提升政工人员的综合素质与业务水平,确保其具备充分的文化建设能力。企业需加强对政工工作的制度支持,通过系统化、规范化的管理体系,保障政工工作的顺利实施。企业文化建设应与政工工作深度融合,共同制定符合企业特点的文化发展战略。要充分利用现代信息技术手段,提高政工工作的效率和覆盖面,创新政工工作的方式方法。企业管理层需重视并支持政工工作,为其创造良好的工作环境,提供必要的资源和政策支持。

##### 结束语

本文以我国企业政工工作为研究对象,探讨其在企业文化建设中的作用。研究发现,政工工作能塑造企业核心价值,推动文化积极发展,提升企业凝聚力和竞争力,并营造良好的人文环境,提高员工工作热情与效率。但政工工作与企业经营管理融合度不高、工作方式需创新等问题仍存。未来,政工工作需与时俱进,更好融入企业经营管理,创新方式,以更有效地推动企业文化建设,提升企业核心竞争力。同时,应加强政工工作在企业文化建设中的理论研究和实践探索,为更多企业,特别是国资企业提供理论指导和实践借鉴。精简后的表述更直接地概括了研究的核心内容和未来方向。

##### 参考文献:

- [1] 高敏. 政工宣传在企业文化建设中的价值分析 [J]. 现代经济信息, 2021,(05):197-198.
- [2] 崔传香. 党政工作在企业文化建设中的作用 [J]. 传播力研究, 2022,6(12):16-18.
- [3] 王雪. 企业文化建设领域思政工作的作用 [J]. 企业文化 (中旬刊), 2020,(02):128-128.
- [4] 范建利. 分析企业政工工作在企业文化建设中的引导和督促作用 [J]. 幸福生活指南, 2020,(40):0235-0235.
- [5] 刘胜芳. 探讨企业思政工作和企业文化建设 [J]. 幸福生活指南, 2020,(32):0078-0078.

##### 作者简介:

许荟 (1986.12-), 女, 汉族, 内蒙古赤峰人, 本科学历, 初级政工师, 研究方向: 公司管理、经济管理。