

新时期企业政工工作与企业管理的共同发展路径探索

苏育熙

(温州市糖业烟酒总公司, 浙江温州 325088)

摘要: 在市场竞争激烈, 企业面临诸多变革的新时期, 政工工作对凝聚人心、塑造企业文化至关重要。为适应新环境, 探索两者共同发展路径已经成为企业的当务之急。本文探讨了新时期企业政工工作与企业管理共同发展的必要性、现状, 并阐述了企业政工工作与企业管理的理论基础及共同发展原则。从加强组织领导建立协同机制、优化工作流程实现深度融合、加强人才培养打造高素质团队、创新工作方法提升效果、完善考核评价体系等方面对共同发展的路径进行了初步探究。

关键词: 新时期; 企业政工工作; 企业管理; 共同发展路径

在当今竞争激烈且瞬息万变的市场环境中, 企业的发展面临着诸多挑战与机遇。企业政工工作与企业管理作为企业运行的两个重要方面, 其协同发展对于企业的稳健前行具有关键意义。新时期, 社会经济形势不断演变, 企业内部环境日益复杂, 员工思想观念也更加多元。这使得企业政工工作的重要性愈发凸显, 它对于凝聚员工共识、激发员工积极性、塑造良好的企业文化起着不可替代的作用。同时, 高效的企业管理能够优化资源配置、提升运营效率、保障企业战略目标的实现。然而, 孤立地开展政工工作或企业管理, 难以充分发挥二者的最大效能。因此, 深入探索新时期企业政工工作与企业管理的共同发展路径, 促进两者的有机融合, 成为企业实现可持续发展、提升核心竞争力的必然选择。

一、新时期企业政工工作与企业管理共同发展的必要性

(一) 适应市场竞争环境的需要

在当今激烈的市场竞争中, 企业核心竞争力不仅体现在产品和技术上, 更体现在企业的文化、价值观和员工的素质等软实力方面。通过有效的政工工作, 能够提升员工的思想道德素质和职业素养, 增强员工的责任感和使命感, 从而提高工作效率和质量, 为企业创造更多的价值。

(二) 企业文化建设发展的需要

积极向上的企业文化, 能够为企业发展提供强大的精神动力。通过宣传、教育等方式, 企业政工部门能够将企业的价值观和愿景传递给员工, 引导员工形成共同的价值追求。既有助于塑造积极向上的企业文化, 又可以调动员工的工作激情和动力。而且, 共同的价值观能够增强员工的凝聚力和归属感, 让员工更愿意为企业的发展贡献力量, 减少人才流失, 为企业的稳定发展提供保障。

(三) 推动企业创新发展的需要

创新是企业发展的源泉。科学合理的企业管能够激发员工的创新意识和创造力, 为创新提供良好的环境和平台, 包括资源支持、制度保障等。通过两者的共同作用, 为企业创新提供思想保障和组织支持, 推动企业不断推出新产品、新技术和新服务, 在市场竞争中脱颖而出, 实现可持续发展。

二、新时期企业政工工作与企业管理的现状分析

政工工作是国企企业管理的重要组成部分, 对于推动企业的稳定发展、凝聚员工力量、提升企业文化等方面发挥着关键作用。

目前, 国企的政工工作通常围绕以下几个方面展开:

一是思想工作。国企通过定期组织员工学习党的路线方针政策、国家法律法规以及企业内部的规章制度, 来提升员工的政治觉悟和法律意识。同时, 采用集中培训、专题讲座、在线学习等多种方式, 确保了教育的覆盖面和效果。并且, 国企政工人员会主动结合企业发展的实际情况, 引导员工将个人发展目标相结合, 增强员工的归属感和责任感。

二是组织建设工作。加强党组织在国企中的核心地位, 完善

基层党组织的架构和工作机制。通过规范党组织的生活制度, 如“三会一课”等, 提高党组织的凝聚力和战斗力。在干部选拔任用方面, 坚持德才兼备、以德为先的原则, 选拔和培养具有良好政治素质和业务能力的干部, 为企业发展提供有力的组织保障。

三是企业文化建设。政工部门积极参与塑造具有特色的企业文化, 通过挖掘企业的历史和传统, 提炼企业的核心价值观和企业精神。举办丰富多彩的文化活动, 如文艺演出、体育竞赛、知识竞赛等, 营造积极向上的企业氛围。同时, 利用内部刊物、宣传栏、企业网站等渠道, 宣传企业文化, 增强员工对企业的认同感和自豪感。

四是员工关怀工作。关注员工的思想动态和需求, 通过定期开展员工思想调研、设立意见箱等方式, 了解员工的关注点和诉求。对于员工在工作和生活中遇到的困难, 及时给予帮助和支持。例如, 提供心理咨询服务、组织困难职工帮扶活动等, 让员工感受到企业的温暖, 从而提高员工的工作积极性和忠诚度。

五是廉政建设工作。加强反腐倡廉教育, 提高员工的廉洁意识。建立健全廉政监督机制, 加强对企业经营管理活动的监督和检查, 严肃查处违规违纪行为。通过签订廉政责任书、开展廉政风险排查等工作, 营造风清气正的企业环境。

然而, 在实际工作中, 国企的政工工作也面临一些挑战和问题。

一方面, 随着社会经济的发展和信息技术的进步, 员工的思想观念和取向更加多元化, 传统的政工工作方式和内容可能难以满足员工的需求。这就需要政工工作不断创新, 采用更加灵活多样、贴近员工实际的方法和手段。

另一方面, 部分国企对政工工作的重视程度还不够, 在资源配置、人员配备等方面存在不足。有些政工人员的专业素养和业务能力也有待提高, 需要加强培训和学习, 以适应新形势下政工工作的要求。

此外, 政工工作与企业生产经营的结合还不够紧密, 存在“两张皮”的现象。如何更好地将政工工作融入企业的中心工作, 为企业发展提供更有力的支持和保障, 是国企政工工作需要进一步探索解决的问题。

三、新时期企业政工工作与企业管理共同发展的路径

(一) 加强组织领导, 建立协同机制

1. 成立专门的协同发展领导小组

在新时期, 为推动企业政工工作与企业管理的共同发展, 成立一个专门的协同发展领导小组至关重要。领导小组应由企业高层管理人员、政工部门负责人和管理部门的核心人物组成。高层管理人员的参与, 能够确保决策的权威性和资源的有效调配; 政工部门负责人, 能提供专业的思想政治工作指导; 管理部门的核心人物, 则能从实际管理角度出发, 提出切实可行的建议和措施。

2. 制定完善的协同工作制度和流程

明确各成员的职责和分工,制定详细的工作规划和目标。同时,建立健全的沟通协调机制,确保信息的及时传递和共享。通过完善的制度和流程,规范协同工作的开展,提高工作效率和质量。制定协同工作制度时,应包括以下内容:明确领导小组的决策程序和权限;规定各部门在协同工作中的具体职责和任务;建立定期的工作汇报和交流制度;制定问题解决和冲突协调的流程和机制。应以企业的整体发展战略为导向,制定工作流程方面,梳理政工工作与企业管理工作的关键节点和流程,将两者有机结合起来,形成一个协同高效的工作流程体系。

(二) 优化工作流程,实现深度融合

1. 将政工工作融入企业管理的各个环节

企业管理涵盖了战略规划、人力资源管理、财务管理、市场营销等多个方面,政工工作应贯穿于这些环节之中。在战略规划阶段,通过开展思想政治教育,使员工充分理解企业的发展目标和战略方向,增强凝聚力和向心力;在人力资源管理中,将思想政治表现纳入员工绩效考核体系,激励员工树立正确的价值观和工作态度;在财务管理中,加强廉政教育,防范财务风险;在市场营销中,培养员工的服务意识和团队合作精神,提升企业形象和市场竞争能力。例如,某知名互联网企业,在产品研发过程中,政工人员通过组织团队建设活动和思想交流座谈会,激发研发人员的创新精神和团队协作能力,使得新产品能够按时高质量地推出,赢得了市场的认可。

2. 以管理手段推动政工工作的有效开展

在当今时代,运用先进的管理手段对于推动政工工作的有效开展具有至关重要的意义。企业应积极采用目标管理、绩效管理现代管理方法,为思政工作精心设定清晰明确的目标和指标。通过目标管理,将宏观的工作愿景转化为具体、可衡量的阶段性目标,为政工工作指明方向。例如,在一定时间内,设定提高员工思想道德水平的具体百分比,或者明确增强团队凝聚力的具体程度。同时,引入绩效管理,对各项工作进行量化考核,以客观的数据和标准来评估工作成果。

此外,政工人员可以借助先进的信息技术,建立起高效的政工工作信息平台。平台可以集中整合各类思政工作的信息资源,包括政策法规、学习资料、工作动态等,方便政工人员随时获取所需信息。同时,通过该平台能够实现工作流程的在线化,如工作任务的分配、进展跟踪和结果反馈等,从而极大提高各个部门的工作效率。而且,信息平台的公开透明特性,可以让所有相关人员了解到工作的进展和成果,促进不同部门、人员之间交流与监督,进一步提升工作质量和公信力。这些现代化的管理手段为政工工作注入强大的动力,确保其工作高效、有序地开展。

(三) 加强人才培养,打造高素质团队

1. 培养政工管理复合型人才

新时期企业的发展,需要大量具备扎实的思想政治工作理论和实践经验,以及熟悉现代企业管理知识和技能的复合型人才。企业可以通过内部培训、外部进修、岗位轮换等多种方式,培养这样的人才。内部培训,可以邀请专家学者进行授课,举办专题讲座和研讨班,提升现有人员的综合素质;外部进修,可以选派优秀员工到高等院校、专业培训机构学习先进的管理理念和方法;岗位轮换,则让员工在不同的部门和岗位工作,拓宽视野,积累经验。

2. 提高现有人员综合能力

针对现有政工人员和管理人员,应加强培训和教育,不断提升其专业素养和业务能力。培训内容应包括党的理论方针政策、企业管理知识、沟通技巧、创新思维等方面。通过定期组织集中

培训、在线学习、实践锻炼等活动,能够激发员工的学习热情和积极性。同时,鼓励员工自我学习和提升,建立学习型组织文化,营造良好的学习氛围。

(四) 创新工作方法,提升工作效果

1. 利用现代信息技术开展政工工作

随着信息技术的飞速发展,企业应充分利用互联网、大数据、人工智能等技术手段,创新政工工作方式和方法。利用企业内部网站、微信公众号、移动客户端等平台,开展在线思想政治教育、发布政策信息、组织互动交流等活动,增强政工工作的吸引力和感染力。

2. 引入先进的管理工具和方法

在企业管理中,积极引入先进的管理工具和方法,如精益管理、六西格玛管理、平衡计分卡等,提高管理效率和质量。同时,将这些管理工具和方法与政工工作相结合,创新工作思路和方法。以精益管理为例,企业可以将其理念应用于政工工作中,消除不必要的工作环节和流程,提高工作效率和质量。通过六西格玛管理方法,对政工工作中的问题进行深入分析和改进,提升工作的精准度和效果。

(五) 完善考核评价体系,确保工作落实

1. 建立科学合理的考核指标体系

考核指标体系应涵盖政工工作和企业管理的各个方面,包括思想政治教育效果、员工满意度、工作绩效、团队协作能力等。同时,根据不同部门和岗位的特点,制定差异化的考核指标,确保考核的科学性和公正性。考核指标的设定应具有可操作性和可量化性,能够准确反映工作的实际情况。例如,对于政工部门,可以考核思想政治教育活动的开展次数、参与人数、员工思想转变情况等;对于管理部门,可以考核工作任务完成情况、管理创新成果、成本控制效果等。

2. 加强对协同发展工作的监督和评估

建立健全监督机制,加强对政工工作与企业管理协同发展工作的日常监督和检查。定期对协同发展工作进行评估,总结经验教训,及时发现问题并加以解决。同时,将考核评价结果与员工的薪酬待遇、晋升晋级、表彰奖励等挂钩,充分调动员工的积极性和主动性。通过设立专门的监督小组、开展内部审计、进行员工满意度调查等方式,对协同发展工作进行全方位的监督和评估。

四、结束语

综上所述,新时期企业政工工作与企业管理的共同发展是企业适应市场、推动创新和建设文化的必然要求。通过对现状的清晰认识,依据相关理论基础和发展原则,采取一系列切实可行的路径,企业能够实现政工工作与企业管理的深度融合和协同发展。这不仅有助于提升企业的内部凝聚力和竞争力,更能为企业在复杂多变的市场环境中赢得主动,实现长期稳定的发展。然而,这一过程需要企业持之以恒地努力和不断地改进完善,以适应时代的变化和企业自身的发展需求。

参考文献:

- [1] 马廷嵩. 如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 经济与社会发展研究, 2023(33): 131-133.
- [2] 王玉琪. 浅谈推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2022(6): 4.
- [3] 吕鹏辉. 企业政工工作与企业管理的共同发展研究[J]. 品牌研究, 2022(19): 93-96.
- [4] 廖遗伟, 赵俊凤. 推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 大众文摘, 2023(7): 95-97.
- [5] 尚盈. 企业政工工作与企业管理共同发展的策略探析[J]. 时代人物, 2023(12): 88-90.