

大学工会对教职工福利保障工作的优化研究

刘 樊

(常州大学, 江苏常州 213164)

摘要: 随着高等教育的快速发展, 逐渐呈现出竞争激烈的趋势, 大学教师作为传授知识、价值引领、科研创新的中坚力量, 越发受到重视和尊重。教职工对工作的幸福感和归属感对高校教学工作质量和整体发展水平有着直接的影响, 因此, 高校充分发挥工会的职责和功能, 优化教职工福利保障工作, 提升教职工个人福祉, 为高校实现高质量可持续发展奠定人才基础。本文将简要阐述大学工会在保障教职工福利方面的意义, 结合高校实际情况提出切实可行的优化策略, 推进教职工福利保障工作的持续推进, 充分展现工会作为教职工“娘家”的做价值和担当, 团结和动员广大教职工发挥爱岗敬业精神, 促进和谐校园的构建, 为高校实现高质量发展目标贡献一份力量。

关键词: 大学工会; 福利保障; 优化研究

从大学工会的角色定位来看, 它是教职工的“娘家”, 其主要职责是代表和维护教职工的合法权益, 是教职工与学校党委联系的重要纽带, 是大学制度建设中的重要组成部分, 是受国家法律法规保护的重要组织。大学工会的形成有着特殊的历史背景和条件, 所承担的职能也就具有一定的特殊性, 以我国《工会法》与《中国工会章程》为参考, 其赋予了工会“维护、参与、建设、教育”四项职能。但是在高校工会实际运行中, 存在大学工会地位和角色存在被弱化, 不能及时有效的反映广大教职工关切事项等问题。而教职工福利工作作为与广大教职工切身利益息息相关的重要工作, 应给与充分重视和保障, 不断优化福利保障工作, 帮助教职工缓解工作压力, 提升工作和生活的获得感、幸福感和归属感。

一、大学工会工作的特点

(一) 紧密联系教职工 加强民主管理和监督

大学工会组织是学校联系广大教职工的桥梁和纽带。它承担着将学校政策、决策传达给教职工, 并收集、反馈教职工意见和建议给学校管理层的重要职责。工会协助党组织发动教职工积极参与学校的民主管理、民主监督, 促进学校完善治理体系和治理能力, 推进学校民主化、科学化决策。

(二) 维护教职工权益 服务教职工发展

维护教职工的合法权益是工会的基本职责之一。工会通过参与调解教职工的纠纷, 协调劳动关系和劳动争议, 协商解决涉及教职工切身利益的问题, 保障教职工的合法权益不受侵害。工会还特别关注女教职工、退休教职工等特殊群体的权益保障, 通过开展专项活动、提供特殊关怀等方式, 提高这些群体的生活质量和幸福感。工会还通过组织各种形式的培训、学习和交流活动, 帮助教职工提升专业素养和职业能力, 促进教职工的职业发展。特别是对于青年教师, 工会通过师徒制、教学观摩和教学研讨等方式, 引导他们从经验教学转向科学教学, 提高教学效果。工会关注教职工的身心健康, 通过组织健康讲座、体检活动、心理咨询等方式, 为教职工提供全面的健康保障和心理支持。

(三) 参与校园文化建设 丰富教职工业余生活

工会还积极参与校园文化建设, 通过组织各种主题活动、宣讲和比赛等方式, 营造积极向上的校园文化氛围, 提升学校的软实力和影响力。工会负责组建并管理各种教职工俱乐部社团, 积极组织和开展有益于身体健康的文体活动, 如运动会、亲子活动、羽毛球赛、乒乓球赛等, 丰富教职工业余文化生活, 增强教职工的凝聚力和向心力。

(四) 加强自身建设

大学工会注重加强自身组织建设, 健全各级组织机构, 完善

各项工作和会议制度, 确保工会工作的顺利开展。同时还注重加强思想建设, 通过组织学习、交流等活动, 提高工会干部和教职工的政治素质和思想觉悟。

二、大学工会维护保障教职工福利的作用

(一) 保障教职工政治权益

高校是开展高等职业教育的场所, 教职工大多是高素质知识分子, 具有良好的道德素养、专业素养和政治素养, 他们重视自身政治权利, 如民主参与、民主监督、民主管理等。工会要积极维护教职工的政治权利, 履行其政治职能。具体来说, 工会推动校务公开制度, 确保学校的重大决策、财务情况、干部任免、福利保障等涉及教职工切身利益的事项得到公开, 增强教职工的参与感和归属感。在保障教职工的政治权益时, 首先要最大限度地实现他们在现有政治制度架构内的合法权益, 贯彻落实相关法律法规, 有效、有序地落实教职工知情权、参与权、监督权等民主权益。学校通过工会委员会和教师代表大会, 聆听教职工诉求和心声, 通过积极沟通协商, 探寻行之有效的解决方案, 确保教职工的声音被听到, 教职工的利益得到保障。

(二) 保障教职工经济权益

保障教职工经济权益也是工会的重要职能之一。高校教职工所从事的是具备巨大经济效益和文化效益的创造性智力劳动, 为社会发展和学术进步创造价值。因此, 大学工会要切实保障教职工们的薪资水平和福利待遇, 切实维护和保障教职工们的经济价值。工会作为教职工与学校之间的桥梁, 积极传递教职工的意见和建议给学校管理层, 同时也将学校的政策和决策传达给教职工, 确保信息的畅通无阻。在教职工签订合同时, 要依据法律规定, 坚持平等协商机制, 充分维护教职工的经济权益, 展现出大学工会事前维权、源头维权的有力手段。并且还充分体现出依法治国、依法执教的行动理念, 即将劳动冲突、劳动纠纷、维护教职工合法权益朝着法治化的轨道上推进, 体现大学工会组织在经济职能上的重要地位。

(三) 保障教职工休闲文化权益

教职工是在高校担任知识传授和价值引领的主要角色, 本身就是知识文化的传播者和创造者, 加强教职工们的文化素养, 增强教学能力和学术创作能力对学校高质量发展有着正向的影响。通过持续学习培训和学科交流等方式, 提升教职工的综合能力也是教职工享有的权利。工会需倾听教职工心声, 支持和创造他们需要的文化提升路径和方法, 切实满足教职工成长和教学需求, 不断提升自身专业技能和职业素养。同时通过组织各种文体活动、休闲娱乐活动和心理健康服务, 帮助他们缓解工作压力, 丰富和

保障教职工的休闲文化生活,不仅是满足教职工自身的需求,也是高校高质量发展的实际要求。

(四) 保障教职工生活福利

教职工是高校建设重要组成部分,也是维护高校和谐校园建设必不可缺的环节,教职工的生活福利与教职工工作、高校校园建设的目标紧密联系、息息相关。生活福利既包含政策之内的待遇,也包含政策外人文关怀和情感交流。工会对教职工生活上的深入调研,协助学校制定福利制度,落实慰问工作。包括结婚慰问、生育慰问、子女教育补贴、子女医疗统筹、子女上学协商、教职工体检、生病住院慰问、大病互助慰、去世慰问等方面,在政策和制度范围内给予最大的关心关爱,旨在提高教职工的生活质量和工作满意度。让教职工充分感受到学校人性化的温暖和关怀,增强两者之间的感情基础,让这项顺应民心、尊重民意的事业成为构建和谐校园的重要推手。

三、大学工会对教职工福利保障工作的优化对策

(一) 强化自身建设 加强调研和沟通

强化自身建设,要充分发挥工会职能,保障教职工各项福利,大学工作首先要做的强化自身建设,加强调研和沟通,不断增强自身凝聚力和战斗力,在完善的组织、健全的制度、系统的管理中才能更好地发挥职能,优化教职工福利保障工作质量。

首先,统一思想,坚定信念。以教职工切身利益为中心,积极履行自身职能,强化责任意识,真抓实干,不断尝试新的道路和方法,优化教职工福利保障工作。比如打造“党建带共建”品牌工作,在校工会组织带领下,各分工会积极参与下,深入学习,不断提升自身工作能力和知识素养,从多层次、多维度强化大学工会整体建设。

其次,当好教职工代言人,要设身处地的观察教职工在工作、生活等方面的需求,尽己所能的解决教职工后顾之忧。要不断强化自身建设,在推进民主管理过程中积极改善教职工的工作待遇和生活福利,让教职工在方方面面都能感受到学校和党的关怀,从而提升他们对学校的凝聚力,为构建良好校园环境、推动学院建设和学校发展提供人才基础,创造良好的社会效益和经济效益。

最后,在工作方法上,工会要兼顾多项原则,将国家、集体、个人三方利益相互调和,全力保障教职工福利优化工作的进行。工会要注意收集教职工在工作中的合理要求和意见建议,多到基层调研考察,同时加强与行政部门之间的沟通联系,支持行政部门的工作,主动协调满足教职工需求,同时还要督促教职工顾全大局,养成勤俭节约的良好品质,在多方的协同合作下共同实现教职工福利保障工作的不断优化。

(二) 坚持以人为本理念 完善制度和管理

教职工是大学工会的服务主体,因此在执行教职工福利保障工作的优化对策时,大学工会要始终坚持以人为本的工作理念,从教职工的角度出发,建立健全保障教职工福利的监督和评估机制,对福利保障政策的执行情况进行跟进,收集教职工的反馈意见,及时调整和改进。

首先,工会要在以人文本的理念下制定和完善福利保障制度和管理。大学工会要将教职工生活、工作、家庭的每一个环节都视为与自身权益息息相关的重要方面,通过具体的行为为教职工谋福利,让教职工在实际行动中感受到校领导及所在学院和部门的温暖、党政组织的关怀,进而激发教职工将校园建设视为自身责任的意识,充分调动他们的积极性,为学校发展建设添砖加瓦。具体来说,针对保障教职工福利的举措要设计方方面面,首要的

是强化政策性的保障,为教职工的医疗、养老、生育等补贴给予充分的关怀,不断优化升级现有的福利保障制度。

其次,以人为本的工作理念要体现发展性原则。高校教职工具备高学历、高能力的社会优秀人才,除了为他们提供基本生活福利保障之外,还要为他们提供契合职业发展和工作需求的培训,积极组织教职工外出培训、出国访学,提升工作能力,拓宽学业视野,为学校高质量发展提供人才储备。再次,以人为本的工作理念要体现出一定的关怀性。教职工福利保障归根到底是一项惠民工程,旨在为教职工提供切实可行的生活优惠,是一项非常踏实的工作,因此,大学工会从生活中的细节出发,为教职工提供方便,提升工会工作落实的特征和感染力。

最后,以人为本的工作理念要求体现一定的凝聚性特征。大学工会可以通过营造积极向上的工作和学习氛围的形式,提升教职工们的凝聚力。工会可以通过展开丰富多彩的文体活动的形式,比如打造“快乐工作 健康生活”等品牌系列活动、六一亲子主题活动、俱乐部主题活动等方式。减轻教职工的工作压力,缓解紧张的工作节奏,平衡心理健康状况,在活动中满足教职工多样性、多层次的精神文化需求,提升他们的思想情操和工作热情,为教学工作提供源源不断的内生驱动力。

(三) 优化工作模式 创新福利形式

充分利用大数据时代“互联网+”的工作模式,采用创新性的工作方式,进一步提升教职工福利保障工作的质量。开发使用工会会员系统、教代会提案系统等网络平台,日常业务通过线上办理,高效便捷。同时让更多人参与到学校民主监督和管理工作中,为教职工提供建议和要求提供了更快捷的通道,同时相关部门也可以在第一时间给出合理化解决方案,提升工作效率和质量。采用线上线下相结合方式,双管齐下,保障工会工作的创新、高效地进行。

工会应积极探索新的福利形式,以满足教职工的个性化需求。例如,通过基层调研,选择教职工喜爱的生日慰问方式,定制福利;也可以考虑提供定制化的健康保险、子女教育基金等,以提高福利的针对性和实效性。

四、结语

综上所述,大学工会在保障教职工各项权益和维护高校和谐发展方面发挥了重要的作用,是高校建设中不可缺少的环节。大学各级工会组织应深刻领会和切实践行习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,保持高度的社会责任感,准确把握新时代工会工作面临的新形势新任务新要求,着力汇聚团结奋进力量,着力提升维权服务质效,着力打造贴心温暖的“娘家人”氛围。强化自身角色定位和价值追求,成为广大教职工之间的坚固后盾,以教职工为中心,提高维权服务质效,深化改革创新,增强工会组织的吸引力和引领力。

参考文献:

- [1] 赵越. 高校工会服务教职工的现状与对策探讨 [J]. 青春岁月, 2018 (15): 117.
- [2] 任庆新. “互联网+工会”模式下高校工会工作创新思考 [J]. 营销界, 2019 (38): 259-260.
- [3] 罗文. 从教职工福利谈高校工会工作的创新 [J]. 记者观察: 中, 2018 (5): 1.
- [4] 马腾, 温卓, 杨博全. 新时期高校工会工作的思考 [J]. 智库时代, 2018 (35): 2.