

我国护生职业认同研究

——基于 CiteSpace 的可视化分析

戴 玉

无锡太湖学院健康与护理学院 江苏省无锡市 214000

摘 要: 为提升护生职业认同感,提高护士队伍质量和数量,本研究以 2008 年——2024 年护生职业认同 412 篇文献为数据基础,以可视化分析软件 CiteSpace6.1.R3 为研究手段,对我国护生职业认同进行可视化分析,绘制关于该主题下年度发文量、核心研究作者、核心研究机构、关键词共现、关键词聚类、关键词突现等图谱来探寻关于护生职业认同的研究发展脉络及趋势演进。研究结果显示:发文量总体呈上升趋势,发文核心作者及机构间联系较少,未形成核心研究者及机构群,男护生、护生职业认同影响因素、本专科护生等是近年来的研究热点。

关键词: 护生;职业认同;可视化;图谱

国家卫生健康委印发的《全国护理事业发展规划(2021—2025 年)》提出,“到 2025 年,我国护理事业发展达到以下目标:全国护士总数达到 550 万人,护士队伍数量持续增加,结构进一步优化,素质和服务能力显著提升……进一步健全完善调动护士队伍积极性的体制机制。”可见护士队伍人才缺口依然巨大。然而多项研究表明,护理专业的学生在实习的时候职业认同感大多偏低,职业认同这一概念来源于心理学,是指清晰地认识和确认自己的职业目标、能力、个人兴趣和个人价值。护生的职业认同是指护理学生或者新入职护士迈入护理行业后一种心理状态的转变,对其今后的职业发展何职业价值观形成起到关键的作用,与护理人员的保留率有着直接的关系^[1]。职业认同感低可能会导致护理专业学生中途退出护理专业、毕业生离职或产生消极的职业心态,为护理人才流失遗留隐患,影响护理事业的发展以及患者的照顾质量和结局。国内较为缺乏对护生职业认同的脉络梳理,因此本文借助 CiteSpace 可视化分析软件,拟对我国护生职业认同研究进行可视化分析,回顾护生职业认同相关研究的热点问题,为丰富护生职业认同领域的研究而提供借鉴。

一、数据与方法

本文以知网数据库作为检索文献的来源,利用美国德雷塞尔大学陈超美教授研发的可视化软件 CiteSpace(6.1.R3)进行可视化分析。数据选取时间截止到 2024 年 5 月 6 日,

以“护生职业认同”为主题词,共检索到 484 条结果,人工剔除 72 篇会议、硕博论文等不相关文献,如教师职业认同等结果,最终保留 412 条相关文献作为本研究的样本。CiteSpace 适合进行多元、动态网络分析,被广泛应用于分析学术论文、期刊和作者之间的共被引关系,绘制科学知识图谱^[2]。利用 CiteSpace 对文献数据进行统计分析,可以更好地揭示该研究领域的学术研究趋势以及某个研究领域的知识传播,了解其发展趋势和热点主题。为确保数据结果的准确性,本文设置时间切片为 1 年,并将阈值定义为 50,在数据处理过程中,以确保分析高度相关性。

二、研究现状梳理

(一) 年度发文量

年度发文数量充分展示该研究领域的发展趋势,护生职业认同研究论文发文趋势如图 1 所示。从 2008 年开始到现在护生职业认同发文量总体呈现逐年增长趋势。2024 年相关领域文献并未完全纳入数据库,因此在这里不做分析。

2015 年之前关于护生职业认同年度发文量处于缓慢起步时期,相关文献发文量都在 20 篇以下,2020 年开始出现快速增长,到 2022 年达到发文量的最高峰 64 篇。关于护生职业认同领域的研究在最近几年热度持续上升。梳理了护生职业认同的相关文献后发现 2022 年是该领域研究的关键时间节点,同年发布的《全国护理事业发展规划(2021—2025 年)》中明确了护理事业发展的目标等,为以后护理

事业的发展提供政策支持和实践指导，因此政策的颁布会引起相应的发文量波动。

图 1 2008–2024 年度发文量走势图

（二）研究核心作者

对护生职业认同的核心作者图谱进行分析可以深入把握该主题的研究动态、研究深度与广度，其作者的发文数量可衡量该学术作者在研究领域内的学术贡献。在 CiteSpace 里面以 Author 为网络节点进行数据分析，图 2 中字体越大表示作者所占比重越大。核心研究作者当中发文最多的是刘晓虹，共计 7 篇，其次是刘玲，共计 6 篇，发文量大于 3 篇的作者共四位。此外，从图 2 中可以看出研究作者之间的连线较少，网络密度较低，这一现象反映出目前关于护生职业认同研究领域中的研究仍然较为独立且分散，缺乏深度的合作。核心作者的发文总量需要达到该研究领域发文总量的 50% 以上才能构建该研究领域的核心作者群，可以看出我国护生职业认同研究领域尚未形成稳定的核心作者研究群体^[3]。所以，为推动护理事业的深入发展，未来有必要加强作者之间的交流协作，形成更加紧密和高效的研究网络^[4]。



图 2 研究作者图谱

表 1 核心作者表

序号	频次	年份	名称
1	7	2008	刘晓虹
2	5	2008	刘玲
3	5	2017	买买提·帕丽达
4	5	2009	张春梅
5	3	2016	史宏睿
6	3	2009	方鹏骞
7	3	2023	李进
8	3	2023	杨惠敏

9	3	2010	左红霞
10	3	2017	孙骏玉

（三）研究机构

研究机构的共现图谱充分展现该研究领域内的学术网络、研究机构的空间分布以及该领域内有代表性的科研机构。表 2 中呈现了护生职业认同领域内发文排名前 10 的科研机构。我国国内关于护生职业认同的研究主体主要集中在部分高等院校，如图 3 所示。发文量最多的机构是第二军医大学护理学院，共计 7 篇，其次是新疆医科大学护理学院、四川卫生康复职业学院、宁夏医科大学护理学院、郑州大学护理学院、广州中医药大学护理学院、安徽医科大学第一附属医院、苏州卫生职业技术学院分别是 5 篇和 4 篇。发文量大于 3 篇的机构共 8 个。但图中显示，不同研究机构之间的连线较少，表示相关研究机构合作相对较少，总体呈现出离散化的特征。为推动护生职业认同的内涵式发展，相关领域的研究机构在未来应该积极开展合作，打破学术壁垒，共建有效的学术共同体，为护理事业的研究发展注入新动力。

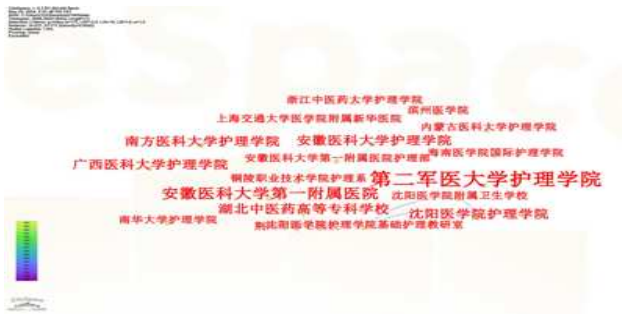


图 3 研究机构图谱

表 2 研究机构表

序号	发文量	年份	机构名称
1	7	2008	第二军医大学护理学院
2	5	2013	新疆医科大学护理学院
3	4	2021	四川卫生康复职业学院
4	4	2012	宁夏医科大学护理学院
5	4	2019	郑州大学护理学院
6	4	2020	广州中医药大学护理学院
7	4	2021	安徽医科大学第一附属医院
8	4	2018	苏州卫生职业技术学院
9	3	2018	滨州医学院护理学院
10	3	2022	河南省人民医院

三、研究总结

(一) 研究总结

通过 CiteSpace 对研究样本进行可视化分析,整体上呈现了关于护生职业认同的发展趋势和演变脉络,根据上述对图谱的分析可以得出以下结论。

从作者、研究机构来看,研究作者、机构之间都缺乏深度合作,尚未形成关于护生职业认同研究的学术共同体,构成稳定的合作网络,研究大多集中在高等学校,研究主体单一,机构之间合作的频率少、强度低。

从年度发文量来看,国内护生职业认同研究的文献数量较少,尤其缺少高质量文献,说明我国护生职业认同的研究缺乏理论基础和经验,很大程度上影响护生职业认同的纵深发展,研究缺乏一定深度和广度,整体的研究水平较低。因此,未来还需要加大研究的范围和深度,不再局限于宏观理论研究,应聚焦于微观机制,不断丰富领域内的研究内容,推动护生职业认同研究的可持续发展。

参考文献:

[1] 徐启慧,陈翠萍,贺学敏,等.基于 CiteSpace 的我国护理职业认同相关研究的可视化分析[J].职业与健康,2022,38(23):3282-3287.

[2] 倩红,韩国海.国内教师职业认同研究的热点与展望——基于对 147 篇 CSSCI 文献的可视化分析[J].辽宁教育行政学院学报,2020,37(01):8-12.

[3] 刘超洋,李鑫,李孔珍.基于可视化分析的我国教育治理研究演进分析及未来展望[J].高教探索,2019,(02):122-128.

[4] 杨秀勇,徐成铭.数字乡村建设研究的知识图谱:现状、热点与趋势——基于 CiteSpace 文献计量分析[J].西南民族大学学报(人文社会科学版),2024,45(04):209-218.

个人简介:戴玉(1996.11-1),女,汉,江苏扬州人,硕士,无锡太湖学院健康与护理学院助教,主要研究方向为思想政治教育、职业教育国际化。