

我国医院临床药学的发展现状与思考

单萌 李开飞

(陕西省森林工业职工医院 陕西西安 710300)

【摘要】近年来,我国医院临床药学得到了快速发展,为医疗卫生事业的进步作出了积极贡献。随着医疗技术的不断提升、医疗需求的增加以及人口老龄化的加剧,临床药学在医院中的地位 and 作用也日益凸显。本文将对我国医院临床药学的发展现状进行探讨,并就其未来发展提出一些思考,以更好地满足医疗需求,提高医疗质量,为广大患者的健康福祉作出更大的贡献。

【关键词】医院临床;发展现状;发展方向

Development status and thinking of hospital clinical pharmacy in China

Shan Meng Li Kaifei

(Shaanxi Forest Industrial Workers 'Hospital, Xi' an, Shaanxi 710300)

[Abstract] In recent years, the clinical pharmacy in China has developed rapidly and has made positive contributions to the progress of medical and health undertakings. With the continuous improvement of medical technology, the increase of medical demand and the aggravation of population aging, the status and role of clinical pharmacy in hospitals are becoming increasingly prominent. This paper will discuss the development status of clinical pharmacy in hospitals in China, and put forward some thoughts on its future development, so as to better meet the medical needs, improve the medical quality, and make greater contribution to the health and well-being of the majority of patients.

[Key words] Hospital clinical; development status; development direction

引言:

随着医疗技术的更新换代,临床药学在医院中的应用范围也不断扩大。医院临床药学作为医院药学服务的重要组成部分,对于提高药物治疗效果、保障患者用药安全至关重要。然而,我国医院临床药学在不断发展的过程中也面临着一些挑战和问题。

一、我国医院临床药学的发展现状

我国医院临床药学是指将药学知识和技术应用于临床实践的一门学科,旨在提高患者用药的安全性和疗效。随着我国医疗事业的不断发展和进步,临床药学作为医疗质量控制的重要组成部分,也得到了广泛的重视和发展。目前,我国医院临床药学在人才培养、技术应用、临床服务等方面取得了一定的进展。在人才培养方面,我国各大医药院校纷纷设立了临床药学专业,并在教学中注重培养学生的临床实践能力和药物治疗知识。此外,一些医疗机构也积极引进临床药师,通过内部培训和实践经验的积累,逐渐形成了一支专业化、高素质的临床药师队伍。在技术应用方面,我国医院临床药学逐渐引入了先进的医药信息系统、药物管理软件等技术工具,提高了药品管理的效率和准确性。临床药师通过这些技术手段,能够及时获取患者的用药信息,针对特殊情

况进行个体化的用药评估和指导,保障患者用药的安全和有效。在临床服务方面,临床药师通过与医生、护士等多学科团队的紧密合作,参与制定患者的药物治疗方案,确保患者的药物治疗符合科学规范,并监测药物的疗效和不良反应,及时调整治疗方案。临床药师还负责提供药物咨询和教育,指导患者正确使用药物,改善患者的生活质量。总之,我国医院临床药学在人才培养、技术应用和临床服务等方面已经取得了一定的发展成就。随着不断的发展,还需要进一步加强专业化建设,提高临床药学的发展水平和服务品质,更好地为患者提供安全有效的药物治疗。

二、医院临床药学的发展中存在的问题

目前,我国医院临床药学人才的数量和质量都存在一定的不足。由于对临床药学专业的重视程度相对较低,大部分医学院校在临床药学方面的培养力度有限,导致临床药师的供给不足。此外,由于临床药学领域的专业性较强,需要医学、药学等多学科综合素质,因此培养合格的临床药师具有一定的难度。在一些医院中,临床药学的职责和地位尚未得到充分认可和明确界定。临床药师的工作范围、职责和权利还存在模糊不清的情况,这影响了临床药学在医院中的有效发展。缺乏明确的职业发展和晋升渠道,也会导致临床药师的积极性和参与度不高。临床药学需要一定的设备和信息技

术支持,但目前在一些医院中,临床药学相关的设备和资源投入仍然不足。医院临床药学部门需要与药学、信息技术等部门进行紧密合作,共同建设完善的信息化临床药学系统。与发达国家相比,我国医院临床药学领域的科研创新还相对较少。在一些医院中,临床药学人员更多地从事临床工作和药物管理,而缺少对临床药理学理论和实践的深入研究。缺乏科研支持和研究合作机制,也限制了临床药学的进一步发展。作为临床药学的重要组成部分,药品管理对于患者用药的安全和有效至关重要。然而,部分医院药品管理的监管和规范还存在不足,包括药品采购过程中的不合理现象、药品储存和配送环节的问题等。这些问题影响了临床药学的发展,也对患者用药安全构成潜在风险。

三、医院临床药学发展的具体路径

1、明确职责和地位

在推动我国医院临床药学的发展过程中,明确职责和地位是必不可少的一个方向。医院要制定相关法律法规,明确医院临床药学的职责和权责,确保其在医疗服务体系中的地位和作用。这包括明确临床药学人员的职业资格和执业要求,规范其工作范围和权益保障等。明确医院临床药学与其他相关部门(如药房、临床科室等)的协作关系和职责划分。通过制定相关管理文件,明确临床药学人员在药物治疗方案制定和用药指导等方面的职责,可以确保其在临床决策中的参与和权威性。制订医院临床药学的专业标准,明确其工作流程和质量标准。这包括规范临床药学服务的内容、方法和程序,确保其在药物治疗过程中的专业性和安全性。建立医院临床药学的管理体系,制定工作规范和流程、完善质量管理体系等。通过明确岗位职责和工作流程,提高工作效率和协同合作,可以确保医院临床药学的正常运行和发展。医院要加强对临床药学人员的培训和教育,提高其专业技能和知识水平,还要建立健全的人才选拔、培养和激励机制,吸引和留住优秀的临床药学人才。同时,医院要与其他相关部门(如药学院校、临床科室等)的合作,共同推进临床药学领域的人才培养和交流。加强对医院临床药学的宣传和教育,提高社会公众的认知度和了解程度。通过举办学术研讨会、开展科普宣传活动等,可以增强临床药学的影响力和声誉,推动其在医疗服务中的地位提升。政府应加大对医院临床药学的支持和投入,通过提供专项资金支持、制定相关政策和标准,明确医院临床药学的发展方向和目标,促进其健康发展。总之,在明确职责和地位的方向下,通过完善法律法规、明确职责和任务、制定专业标准、建立管理体系、加强人才队伍建设、提高社会认知度和加大政府支持力度等策略的实施,可以推动我国医院临床药学的发展,为患者提供更安全、有效的药物治疗服务。

2、建立工作规范和流程

医院临床药学是保障患者用药安全和提高药物治疗效果的重要组成部分,建立医院临床药学的工作规范和流程,可以明确各个岗位的职责和工作内容。医院要制定详细的处方审核、药物调配、药物监测等工作指南,确保每个环节都能按照规范操作。建立质量管理体系,包括建立和实施标准操作程序、制定质量控制标准、开展质量评价和监测等。通过质量管理,不仅可以提高工作效率,还能够保证用药过程的安全性和准确性。医院可以引入信息化技术,建立临床药学信息系统,实现临床药学工作的数字化管理。包括电子处方审核系统、药物库存管理系统、储存条件监控系统等,提高工作效率和准确性,并能够实时监测用药情况。临床药学不仅需要临床药师的专业知识和技能,还需要与其他科室密切合作,共同制定治疗方案和药物使用策略。医院可以建立跨科室合作机制,加强与临床科室、检验科室等的协同工作,确保患者用药的安全和有效。通过持续地培训和教育,提高临床药学人员的专业素质和知识水平。医院可以制定绩效评价指标和标准,对医院临床药学工作进行评估和考核。通过绩效评价,可以激励临床药学人员积极工作,提高工作质量和效率。最后,医院要建立与药学院校的长期合作机制,共同培养医院临床药学人才。开展师生互访、科研合作等活动,促进临床药理学理论与实践的紧密结合。

3、提高医院人才质量

由于医院临床药学需要高水平、专业化的人才支持,因此建立一个强大的人才队伍对于提升医院临床药学的发展水平至关重要。除了聘请具备临床药学专业背景的人才外,还应注重引进具有管理背景和经验的专业人士。专业人士可以为医院带来现代化管理理念和方法,推动医院临床药学的科学化、规范化和专业化发展。通过与国际知名医院、学术机构的合作,引进国外临床药学专家和先进技术,进行学术交流和合作研究,可以提高我国医院临床药学的国际水平。医院要提供具有竞争力的薪酬待遇,为临床药学人才提供良好的发展空间和晋升机会。同时,要为人才提供良好的工作环境和条件,为人才的发展提供支持和保障。建立完善的培训机制,结合实际需求,开展针对不同职级、岗位的课程,提高临床药学人员的专业素质和能力。医院可以组织召开各类学术交流会议、讲座和研讨会,同时,要鼓励临床药学人员参与科研项目和学术论文的撰写,提升其学术水平和研究能力。医院可以制定科学合理的薪酬激励制度,将工作表现与薪酬挂钩,激励人才积极工作和创新。另外,可以设立荣誉奖项,对在医院临床药学领域作出杰出贡献的人才给予表彰和奖励。为临床药学人员提供良好的职业发展计划,提供晋升机会和职业培训,鼓励其在医院临床药学领域中稳定发展。最后,医院要建立科学公正的晋升机制,通过评价和考核来衡量临床药学人员的工作表现和贡献,为其提供晋

升机会,激励其持续发展和进步。鼓励临床药学人员积极参与医院管理和决策,发挥其专业优势和经验,为医院的整体发展作出贡献,同时也为其个人职业发展提供更广阔的平台。

4、鼓励科研和学术交流

我国医院临床药学作为医疗领域的重要学科,发展迅猛。然而,在面临新药研发、治疗方案优化等问题时,仍然存在一定的挑战。因此,鼓励科研和学术交流成为促进医院临床药学发展的重要策略。医院可以增加科研经费投入,为医学人员提供先进的实验设备和科研平台,为开展科学研究提供有力支持。医院可以与国内外优秀研究机构、大学和企业建立合作关系,共享资源和信息,加强合作研究,推动科研成果的转化和应用。设立科研项目奖励制度,鼓励临床药学人员开展独立或合作的科研项目,并加强对项目的评估和管理,提高科研成果的质量和影响力。医院可以建立网络平台,通过线上线下方式推广和分享临床药学的最新研究成果和技术进展,提供培训课程和学术资源,增强临床药学人员的学习和交流能力。支持并鼓励临床药学人员在国内外高水平学术期刊上发表论文,提升学术声誉和影响力。同时,鼓励优秀的临床药学人员担任期刊编委或审稿人,参与学术出版的过程。建立全面的临床药学人才培养体系,提供系统化的培训课程和实践机会,培养医院临床药学人才的专业素养和实践能力。积极支持临床药学人员参加国内外学术会议、学术交流活动和学术研讨会,增加其学术视野和交流机会,提高学术水平和创新能力。医院可以设立医院临床药学优秀人才导师制度,通过导师指导、培养和评估,可以提升临床药学人才的职业发展和科研能力。

5、加大临床医学投入

医院要加大投入,增加医院临床药学教师数量,培养更多临床药学专业人才。同时,通过在高校开设临床药学相关专业,并与医院合作培养学生,可以有效提高人力资源供给。医院可以定期举办培训班和学术研讨会,制定国家或地区统

一的临床药学教学大纲,明确各级别医院的临床药学教学内容和标准,确保教学质量和水平。加强实验室和实训中心的建设,为临床药学学生提供更多实际操作机会,培养学生的实际工作能力和技能。医院应加大对临床药学科研项目的资金支持,推动临床药学科研成果的转化和应用,培育医院自主研发的药物品种。组织临床药学论坛、研讨会等学术活动,积极支持和鼓励临床药学人员参与药物临床试验,提高医院在新药研发方面的影响力和竞争力。可以创建一个专门的网站,集中发布医院临床药学的研究成果、学术交流信息、人才招聘信息等,方便医务人员和学术界的及时获取和交流信息。鼓励医院设立学术期刊和出版社,发布临床药学相关的学术论文和著作,提高学科的学术影响力和知名度。与其他相关学科如药学、临床医学等进行紧密合作,共同开展临床药学研究和实践,促进学科交叉融合,提升临床药学的综合应用效果。鼓励医师和药师之间的互动交流,共同制定最佳的药物治疗方案,并向患者提供详细的用药指导,提高患者对药物治疗的依从性和治疗效果。建立统一的医院临床药学管理规范,包括人员配备、科研经费、工作任务等方面的要求,为医院临床药学提供明确的政策支持。建立医院临床药学的绩效评估体系,定期评估临床药学人员的工作业绩和科研成果,注重科研和学术交流的贡献。制定个人职业发展规划,提供进修培训机会,鼓励医院临床药学人员参与学术组织和学术团体,提升个人职业发展水平。

结束语:

医院临床药学的发展离不开政府的支持和规范,离不开临床药师的努力和创新。通过本文对我国医院临床药学的现状和思考进行分析,希望能够引起更多人对这一领域的关注,并为促进其进一步发展作出贡献。相信在各方共同努力下,我国医院临床药学必将迎来更加美好的未来。

参考文献:

- [1]林梓鹏,陈楚婷,康乐,吴倩,刘松.新形势下发展我国临床药学教育的思考[J].卫生职业教育,2023,(02):1-6.
- [2]周歧骥,廖英勤,黄祖良.临床药学国内外发展现状及发展建议[J].临床合理用药杂志,2022,(04):178-181.
- [3]王卫忠,董小枫.临床药学在基层二级医院现状及发展的若干思考[J].中国卫生产业,2018,(24):41-42.
- [4]黄建峰.对我国临床药学科发展现状的分析与思考[J].健康之路,2018,(03):16.

作者简介:单萌(1989.2),女,汉,陕西西安,主管药师,研究生。

李开飞(1987.4),女,汉,陕西铜川,副主任药师,研究生。