

# 骨科亚专科组管理模式在手术室专科护理质量管理中的应用

荣艳 金燕

太仓市第一人民医院 江苏苏州 215400

**摘要：**目的：研究骨科亚专科组管理模式用于手术室专科护理质量管理的价值。方法：2020年4月-11月本院未开展骨科亚专科组管理工作期间接诊的病患100例为对照组，2021年1月-8月本院开展骨科亚专科组管理工作期间接诊的病患100例为研究组。对比骨科手术配合质量等指标。结果：针对术中配合准确度、手术物品准备情况、专业技能知识考核达标、手术配合协调性与了解医师个性需求评分，研究组分别是(98.32±1.06)分、(99.74±0.25)分、(97.45±2.14)分、(97.89±1.96)分、(96.98±2.64)分，比对照组(93.92±2.56)分、(93.47±2.78)分、(92.59±3.14)分、(93.22±3.68)分、(92.14±3.26)分高， $P < 0.05$ 。针对满意度，研究组99.0%，比对照组88.0%高， $P < 0.05$ 。结论：于手术室专科护理质量管理中用骨科亚专科组管理法，利于骨科手术配合质量的改善，及满意度的提升。

**关键词：**手术室专科护理；应用价值；骨科亚专科组管理；满意度

近年来，随着科学技术的进一步发展，我国不同领域及学科的专业分工变得更加精细化<sup>[1]</sup>。为此，医院也应积极采取有效的措施，培养出一批一专多能且高度专业化的护士，以适应临床专科的发展需求<sup>[2]</sup>。本文选取200名病患，旨在分析骨科亚专科组管理用于手术室专科护理质量管理的价值，如下。

## 1 资料与方法

### 1.1 一般资料

2020年4月-11月本院未开展骨科亚专科组管理工作期间接诊的病患100例，纳入对照组，女性49例，男性51例，年纪在18-79岁之间，平均(45.28±13.69)岁。2021年1月-11月本院开展骨科亚专科组管理工作期间接诊的病患100例，纳入研究组，女性48例，男性52例，年纪在18-80岁之间，平均(45.79±13.54)岁。2组年纪等资料对比， $P > 0.05$ ，具有可比性。

### 1.2 方法

本院从2020年9月开始在完善常规手术室专科护理质量管理措施的基础之上加用骨科亚专科组管理法，内容如下：

(1) 组建亚专科小组，将原来的骨科专科划分成3个亚组，包括手足组、关节组和脊柱组。护士需根据自身特长，自愿申报入组。由护士长与主任医师共同协商，对护士进行合理的分配，需准确衡量护士的工作能力与考核成绩等。根据专科手术特点与护士核心能力，对护理管理层级进行妥善的配置，以提升管理质量。(2) 制定三级垂直管理体系，由护士长进行监督，并对手术室的整体护理工作进行协调，同时参加质量管理的督导工作。各亚组组长需做好本组成员的管理工作，同时为组成员制定个体化的培训及考核方案，以不断提高组员的综合能力与职业素养。专科组长需对亚组的操作规程进行制定，并熟练掌握新技术的发展情况，对专科器械设备进行管理。对于亚组成员，需充分了解医师的习惯与职业喜好等，并积极学习新技术，以提高其配合手术操作的能力。

### 1.3 评价指标

(1) 用自制调查表评估2组骨科手术配合质量，内容有术中配合准确度、手术物品准备情况、专业技能知识考核达标、手术配合协调性及了解医师个性需求这五个部分，各部分均采取百分制。

(2) 调查患者对管理效果的满意度：选择本院自制《满意度调查问卷》，调查结果采取百分制。不满意≤74，一般75-90，满意≥91。(一般+满意)/例数\*100%即满意度。

### 1.4 统计学分析

数据处理经SPSS 20.0， $t$ 对计量资料( $\bar{x} \pm s$ )检验，

$\chi^2$ 对计数资料[n(%)]检验。若 $P < 0.05$ ，提示差异显著。

## 2 结果

### 2.1 骨科手术配合质量分析

针对术中配合准确度、手术物品准备情况、专业技能知识考核达标、手术配合协调性与了解医师个性需求评分，研究组分别是(98.32±1.06)分、(99.74±0.25)分、(97.45±2.14)分、(97.89±1.96)分、(96.98±2.64)分，对照组分别是(93.92±2.56)分、(93.47±2.78)分、(92.59±3.14)分、(93.22±3.68)分、(92.14±3.26)分。研究组比对照组高， $t_1=5.8317$ ， $t_2=4.9968$ ， $t_3=5.4128$ ， $t_4=5.9783$ ， $t_5=5.2683$ ， $P$ 均 $< 0.05$ 。

### 2.2 满意度分析

针对满意度调查结果，研究组中：不满意1例、一般30例、满意69例，本组满意度99.0%(99/100)；对照组中：不满意12例、一般40例、满意48例，本组满意度88.0%(88/100)。研究组比对照组高， $\chi^2=7.6325$ ， $P < 0.05$ 。

## 3 讨论

目前，骨科亚专科组管理作为一种比较新兴的护理管理模式，能够增强护士的责任心，同时也能让护士更加积极的去了解医师的手术习惯，以提高护士与医师之间的配合度，从而有助于确保手术效果及安全性<sup>[3]</sup>。通过开展骨科亚专科组管理工作，能够充分调动护士工作的热情，并能提高护士的职业归属感，让护士的作用也能被充分的发挥出来<sup>[4,5]</sup>。此研究，在术中配合准确度、手术物品准备情况、专业技能知识考核达标、手术配合协调性与了解医师个性需求评分上，研究组比对照组高， $P < 0.05$ ；在满意度上，研究组比对照组高， $P < 0.05$ 。

综上，手术室专科护理质量管理用骨科亚专科组管理法，效果好，且利于满意度的改善，建议推广。

## 参考文献

- [1] 崔晓梅. 骨科亚专科组管理模式在手术室专科护理质量管理中的应用[J]. 健康必读, 2020(33):282.
- [2] 徐昌霞, 朱新宇. 骨科亚专科组管理模式在手术室专科护理质量管理中的应用[J]. 实用临床护理学电子杂志, 2019, 4(5):167-168.
- [3] 罗霄, 肖艳. 分层管理制度指导下手术室骨科亚专业专科护士设置和培养的研究[J]. 健康必读, 2020(24):288.
- [4] 吴卓, 陈汉波, 张新建. 手术室骨科亚专科分组的医护一体化模式应用[J]. 护理学杂志, 2018, 33(16):39-41, 44.
- [5] 全益芳, 李玉莲, 李卫平. 团体模式在手术室骨科亚专科建设中的应用[J]. 当代护士(中旬刊), 2020, 27(11):189-190, 封3.