

高职院校护理专业毕业生的就业应对措施分析

朱正丽

九州职业技术学院/医疗与健康学院 江苏徐州 221000

摘要:随着医疗改革不断深入,对护理工作要求越来越高,而社会对护理人员的要求也随之提升。现阶段,诸多高职院校开设护理专业,培养护理人才。然而随着护理专业学生人数不断增多,就业形势也愈加严峻。本文分析影响高职院校护理专业毕业生就业的主要因素以及应对措施,希望对提高就业率有所帮助。

关键词:职业教育;高职院校;护理;就业对策

近些年,高职院校开设护理专业,扩大招生,为社会输送大量护理人才。但是随着学生数量增加,就业形势逐渐严峻。为提升就业率,应充分分析影响就业的因素,采取积极措施,使学生形成正确的就业观,不断提升自我,积极参与就业。

1 影响高职院校护理专业毕业生就业的主要因素

1.1 政策因素

随着经济社会不断发展,人们对医疗服务也提出更高的要求。有效的护理服务除使患者多方面需求得到满足外,还能够促进保健预防工作开展。虽然在人们健康服务构成中,护理服务已经占有重要位置,但是由于在政策制定方面仍存在一些问題,因此导致护理人员配置标准不合理^[1]。

1.2 护理专业毕业生自身因素

目前,部分毕业生没有从客观角度认识自己,进而导致就业定位存在偏差。但是还有一部分学生并没有意识到就业压力,对自身拥有较高的期望值。无论是哪种情况,就业前景都不算乐观。此外,心理因素也会影响毕业生就业,拥有良好、健康的求职心理,能够树立正确就业观、择业观,并且对于指导自身就业选择具有重要作用。但是大部分护理专业毕业生不具备这一心理要素。不仅如此,还有一些毕业生指出,成绩是影响就业效果的关键所在,但是由于在日常学习中偏重理论知识获取,因此,导致其他方面存在明显短板,进而影响就业,致使其难以形成正确的就业观念。

1.3 学校因素

当前,诸多高职院校以医学教育人才模式为主。但是医疗机构实际用人标准与人才培养存在一定差距。在临床护理工作中,根据临床分科不同,将护理工作细致划分,但是高职院校护理知识教学中并没有进行分科,导致学生专业素养得不到提升。不仅如此,高职院校也没有对毕业生进行职业规划引导教育,使学生对就业情况等没有形成正确认识。

2 高职院校护理专业毕业生就业应对措施

2.1 提升毕业生综合素质,正确认识自我

护理行业就业率与学生综合素质息息相关。扎实的专业知识与实践操作技能,可使用用人单位选择几率增加。当前,护理医疗逐渐与国际接轨,医院在聘用人才方面更加看重应聘者英语水平^[2]。因此,高职院校在人才培养过程中,不仅要教授学生护理专业知识与技能,还应注重培养学生交际能力、心理素质、应变能力以及实践能力等,从多个方面提升毕业生综合能力,使其在人才市场中占据有利地位,进而提升就业竞争力。此外,在教学活动中,还可为学生讲解就业政策、求职技巧,提升就业者综合素质。

通过多角度、多层次教育、培养,可帮助学生正确认识自己,使其能够站在客观角度评估自身所具备的素质条件,进而形成正确认知。现阶段,社会发展速度加快,并且发展趋势具有多样化特点,因此,我国护理医疗机构在市场发展中不断扩大,不仅综合性医疗机构不断发展,而且民营医疗机构也在不断发展完善。护理毕业生需要站在客观角度看待上述机构,并调整就业观,在正确审视自己的基础上投递简历,并且在择业、就业过程中,坚持创新理念,大胆尝试。

2.2 掌握就业信息,抓住就业机会

就业信息对提升就业率具有重要作用。这就要求高职院校护理专业教师应密切关注相关单位招聘公告,掌握招聘信息。此外,学校应建立健全毕业生就业服务体系,通过网站、微信公众号等形式收集就业信息,并完善就业信息网络,运用多种手段挖掘招聘信息,寻找适合本院校学生的岗位。不仅如此,还可通过校园招聘等形式,拓宽毕业生应聘渠道,进而为社会输送优秀护理人才,提升毕业生就业率^[3]。

2.3 优化就业指导教学

高职院校应开设职业生涯规划课程,帮助学生了解择业、就业的相关知识。同时,构建课程系统,促进专业与职业相互融合,使学生可以积极转变职业角色,进而推动毕业生就业。高职院校需要充分了解学生具体职业需求,并在此基础上整合课程资源,采用切实可行的方法组织课程教学,使其更具系统性、科学性,进而达到提升护理专业学生正确认识自我与职业的目的。不仅如此,通过课程教学、指导学生职业生涯规划等,可帮助学生制定阶段性职业目标,并且能够站在主观角度,提升就业积极性。而学校方面,还应将向导作用发挥至最大化,成立就业心理指导部门,主要为毕业生提供毕业、就业等心理疏导服务,防止学生丧失就业积极性。

除个别单位看重应聘者外貌情况外,绝大多数企业更加注重应聘者综合素质,认为学生仪表举止大方,体现出内在气质即可。因此毕业生只需求稍加修饰,提升面试官第一印象,并展现自身内在修养、护理技能等,可极大程度上提升录取几率。

2.4 提高学生职业规划能力

根据相关调查发现,护理专业学生对自身就业前景并不看好。并且由于就业政策不断调整,用人单位对人才的要求越来越高,因此,高职院校学生就业压力随之增加。学校作为毕业生就业的引导者,应加强学生心理指导工作,使学生从入学到就业都能够形成正确的价值认识,进而加快角色转变速度,增加就业信心^[4]。

结束语:综上所述,当前护理专业毕业生就业形势十分严峻。学校、社会以及毕业生本人都需要提高对就业重要性的认识,并采取切实可行措施,提高就业率。毕业生应保持客观、积极心态,不断提升自身综合素质,正确认识自身优缺点,提高就业信心。而高职院校还应充分发挥引导作用,开设职业生涯规划课程,引导学生树立正确的就业观念,进而解决学生就业过程中的难题,提升就业率。

参考文献

- [1]任丽滨,苑秋兰.新冠肺炎疫情下对高职生护理专业毕业生就业选择的影响[J].就业与保障,2020(16):122-123.
 - [2]王锐英,谢颖,高燕.广西高职护理毕业生就业特点及对策分析[J].教育观察,2020,9(14):11-13.
 - [3]徐志芳,张莉芳,尤嵩.高职护理专业毕业生就业能力及其相关因素研究[J].重庆医学,2018,47(29):3833-3835.
 - [4]柳苗.高职护理专业学生社区护理就业现状原因分析及对策[J].家庭医药.就医选药,2018(09):21-22.
- 作者简介:姓名:朱正丽(1984-07),江苏徐州,女,本科,九州职业技术学院,医疗与健康学院,护理教研室主任,讲师,主管护师,研究或发展方向:重症监护护理与教学。