

对大学专科男护生提升学历层次认知度的调查研究 ——以四川长江职业学院为例

刘玮

四川长江职业学院 四川成都 610000

摘要：进入二十一世纪，中国护理事业得到进一步发展的同时，男护士队伍也得到提升。根据 2015 年最新数据，我国男护士数量占目前护士总数的 1.8%和 2010 年相比只得到了小幅增长。^[1]本文通过对四川长江职业学院 2020 级护理专业 172 名男护生关于进一步提升学历层次认知度的问卷调查，有 142 名男护生选择就读双学历自考本科班，有 27 人会准备提升学历，例如跨校专升本等，仅有 3 人认为大专学历足以满足就业需求；对已经选择提升学历和准备提升学历的男护生中，就业是选择提升学历层次最大的动力源，其次是工资待遇、升职、今后在医院的地位、父母期望。引导其树立正确的学习目标，进而为提升男护生就业竞争优势提供保障。指导护理教育工作者加强对男护生早期职业生涯教育，提升男护生的自身就业竞争优势。
关键词：男护生；提升学历；认知度；调查分析

进入二十一世纪，中国护理事业得到进一步发展的同时，男护士队伍也得到提升。根据 2015 年最新数据，我国男护士数量占目前护士总数的 1.8%和 2010 年相比只得到了小幅增长。^[1]如何引导我国男护士队伍的健全发展，是需要护理教育工作者长期思考的问题。

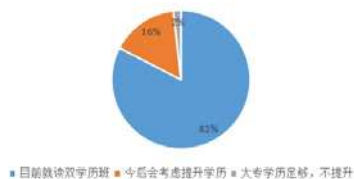
1 目前国内外男护士发展现状

发达国家男护士的发展历程要早于中国，大部分发达国家形成了较好的人才储备体系。早在 1910 年左右，男护士就在加拿大本国精神卫生领域崭露头角，世界上最早的男护士协会也在西欧于 1937 年形成，美国在 1971 年也建立了男护士社团。即使在发达国家有了男护士协会等工会组织的关注，但与极低的增长率相比，居高不下的离职率更让人失望。相关统计数据显示，在发达国家，工龄 4 年内的男护士转业率较高，5 年以上的几乎没有强烈的离职欲望。虽然多数国家男护士发展缓慢，但有些国家特别是发展中国家却有颇高的男护士比例并呈持续增长的趋势，如亚洲的菲律宾和伊朗。^[2]据中国卫生部注册护士信息数据库最新统计，截至 2018 年，我国的注册护士总量已达 218 万人，其中男护士为 2.1 万人，约占注册护士总数的 1%，但与发达国家相比，数量仍明显不足，很多发达国家的男护士比例超过了 10%，而我国仅有 1%。

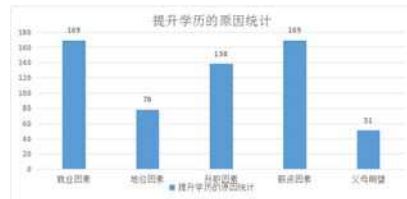
2 对大学专科男护生提升学历层次认知度的调查

根据医院规模、科研方向、人才技术力量、医疗设备等等对医院资质评定等级，确定为三级，每级再划分为甲、乙、丙三等。从大部分招聘简章统计，绝大多数医院招聘护士的学历要求为大专及以上学历，且必须为全日制大专，有些三级医院要求全日制本科及以上学历。入职的基本条件——学历，也就决定了护理专业学生能否取得参加应聘的第一张入场券，其次，即使男护士在护理岗位相对于女护士有优势，但用人单位在同等条件下对于护理人员的应聘测量标准是公平的，为了提升男护生在入门槛时就具有学历优势，因此提升学历就显得尤为重要。通过对四川长江职业学院 2020 级护理专业 172 名男护生关于进一步提升学历层次需求的问卷调查（图表 1），有 142 名男护生选择就读双学历自考本科班，有 27 人会准备提升学历，例如跨校专升本等，仅有 3 人认为大专学历足以满足就业需求。

男护生提升学历层次需求的统计



对已经选择提升学历和准备提升学历的男护生中，就业是选择提升学历层次最大的动力源，其次是工资待遇、升职、今后在医院的地位、父母期望。



3 提升学历对于男护生竞争优势的分析

随着护理工作人性化、科技化和护理管理的科学化，男性从事护理工作的优势已越来越突显，男护士正成为临床技能型护理专业人才^[3]。男护士的优势有：生理方面，男护士体格强壮，精力充沛，耐力持久；心理方面，男护士思维缜密、胆大心细，愿意接受挑战性强的工作^[4-5]。团队协作优势，男女护士搭配工作，可以提高患者及医护人员的满意度和工作效率，活跃科室气氛，缓解工作压力。^[6]

但是，随着护理行业对男护士需求量增大，男护士就业前景被社会普遍看好，但现实中由于传统观念和社会偏见等因素影响，男护生就业前景也面临着一定压力^[7]。分析专科男护生是否有提升学历层次的必要性，为引导其树立正确的学习目标，进而为提升男护生就业竞争优势提供保障。皖南医学院马少勇等对某医学院连续 4 届本科男护生升学、就业情况及影响因素分析，结论得出男性护理学毕业生升学率总体处于较低水平但高于女性护理学本科毕业生；就业率较高，就业医院多为三甲医院，就业形势良好^[8]。

4 总结

通过对男护生选择提升学历层次认知度的调查分析，指导护理教育工作者加强对男护生早期职业生涯教育，提升男护生的自身就业竞争优势，例如在男护生就业入门槛时就具有学历竞争优势，指导男护生树立正确的职业观。

参考文献

[1] 刘璿, 范东英. 我国男护士现状分析及对策研究[J]. 甘肃科技纵横, 2015, 44(04).

[2] 郭一峰, 郭爱敏. 我国男护士职业生涯规划现状调查[J]. 中国护理管理, 2013(03).

[3] 谢晖, 张静, 徐淑秀. 本科男护生择业心态的定性研究[J]. 中国护理管理, 2008, 8(3): 23-25.

[4] 杨磊, 姜超美, 李春燕. 9 所医院男护士岗位需求的调查分析[J]. 中华护理杂志, 2007, 6: 55.

[5] 林艳侠, 许乐. 160 名男护士职业定位现状调查研究[J]. 中国护理管理, 2012, 12(2): 55-58.

[6] 马焱. 男护士在 ICU 护理中的优势及体会[J]. 青海医学杂志, 2015, 45(3): 2009, 7(13): 1129-1131.

[7] 王夏露. 护理学本科男生就业情况调查与分析——以皖南医学院护理学院 2012—2016 届五年制本科男护生为例[J]. 赤峰学院学报, 2017, 33(06): 203-205.

[8] 马少勇, 陆宇晴, 李远珍, 等. 某医学院连续 4 届本科男护生升学、就业情况及影响因素分析[J]. 赤峰学院学报(自然科学版), 2017, 33(17): 188-189.