

国际医药行业人才队伍现状及优化建议

殷鹏斌

江西省商业职工医院 江西省南昌市 330000

摘要：近年来，随着经济全球化水平的不断提升，健康逐渐成为了社会公众所关心的重点问题。研究人员指出，国际医药行业人才队伍的合理搭建有利于促进国际医药行业的全面发展，对于人类医疗体系的充分完善具有良好的指导意义，有利于实现医疗全球化工作的进一步优化。然而，就目前而言，通过对大量数据进行分析，研究人员指出，现阶段，国际医药行业人才在培养工作方面仍存在一定的不足有待改善，基于此，为了进一步实现国际医药行业的全面发展，相关工作人员针对当前国际医药人才队伍现状进行了分析并提出了相应的优化建议，旨在合理实现医药行业的全面优化。

关键词：国际医药行业；人才队伍；培养现状；优化建议

研究人员指出，作为医药行业日常工作的主要组织者与实施者，医药工作人员的专业能力与职业素养往往会对国际医药行业的全面发展造成重要的影响。基于此，研究人员结合大量数据针对当前国际医药行业人才队伍的发展现状进行了深入的分析与探索。总的来看，现阶段，影响国际医药行业人才队伍培养的问题具有多元化的特征，因此，为了进一步实现相关问题的合理解决，有关部门应积极做好对于医药行业的合理关注，从而进一步推动医药行业综合水平的全面提升。

一、国际医药行业人才队伍发展现状

（一）人才培养模式较为传统，不利于学习者医药思维的培养

就目前而言，国际医药行业在人才培养问题上所应用的培养模式相对较为传统，主要以临床代教模式为主。基于此，相关学习者往往难以合理实现对于学习知识的合理探究，进而不利于学习者要思维的合理培养。与此同时，由于受到相关问题的限制，部分工作人员往往难以考虑实现对于人才培养工作的有序落实，继而对我国人才培养工作的全面发展造成了不良影响，不利于国际医药行业的全面发展。

（二）医药教育模式相对单一，不利于学习者兴趣的合理调动

相关研究指出，在医药教育工作开展的过程中，部分教师所拥有的教学模式相对较为单一，主要以传统的填鸭式教学模式为主。实践表明，基于这一教学模式下，课堂教学工作的区别性相对较为匮乏，进而不利于学习者兴趣的充分调动。与此同时，由于受到相关问题的影响，学习者的兴趣难以得到合理调动，从而极大地限制了我国医药行业学习者自主探究兴趣的培养，不利于医药领域的全面发展。

（三）人才培养工作制度匮乏，不利于具体内容的针对性调整

研究人员表示，就目前而言，大量数据表明，人才培

养工作制度相对较为匮乏，进而不利于我国医药行业人才队伍的全面建设。与此同时，基于传统模式下，由于工作制度的匮乏，部分工作人员难以合理实现对于具体内容的合理落实，继而限制了人才培养工作的顺利开展。总的来看，大量研究数据表明，由于具体管理制度的缺失，细节问题难以得到及时解决，继而不利于后续工作的去落实。

（四）监管工作水平相对薄弱，不利于人才培养模式科学改良

现阶段，在国际医药行业人才队伍培养工作开展的过程中，行业内部并未有效实现对于监管工作的合理开展进而不利于潜在问题的及时解决，继而对国际医药行业人才队伍的培养优化造成了不良的影响。与此同时，大量数据表明，由于监管工作问题的存在，人才培养工作难以得到合理落实且具体工作要点无法得到系统改良，继而对于具体内容的合理落实与国际医药人才队伍的合理建设极为不利。

二、优化国际医药行业人才队伍培养的相关建议

（一）做好人才培养要点调整，推动学习者医疗思维的培养

为了进一步实现国际医药行业人才队伍的充分培养，相关部门应积极结合我国国情实现对于人才培养要点的及时调整，以便引导学习者进一步实现对于医疗事业的合理培养与有效建设。在此过程中，相关工作人员应合理做好对于国际医药行业市场发展情况的深入探究，从而进一步实现对于具体内容的合理优化，继而为管理工作的全面发展奠定强有力的基础。另一方面，通过有效实现对于人才培养要点的及时调整，相关工作人员可以进一步推动医药行业人才培养计划的制定，对于学习者合理实现对于医疗思维的培养具有积极的促进意义。

（二）合理开展教育模式探究，合理激发学习者的探索欲望

研究人员指出，在国际医药行业人才队伍培养工作中，

为了合理实现对于人才队伍的充分培养,相关部门应合理做好对于教育模式的深入探究,从而进一步实现学习者探索欲望的充分激发。通过对教育模式进行合理探究,有利于实现管理模式的多元化发展,对于国际医药行业人才队伍的培养与建设具有良好的指导意义。与此同时,基于这一教学模式下,学习者的探索欲望可以得到合理激发,从而进一步推动自主探究性学习的顺利开展,有利于为国际医疗行业事业的全面发展提供强有力的保障。例如,通过课题研究工作的顺利开展,有利于引导从业者进一步结合相关内容实现对于医药工作的深入探究,对于我国医药产业的全面优化具有良好的推动作用。在此过程中,医药行业从业者可以根据自身实际情况对具体内容进行深入探索,继而合理促进管理工作的顺利进行。

(三)完善人才培养工作制度,确保培养工作的针对性开展

从制度的角度分析,为了合理实现对于工作队伍的有效建设,工作人员应积极结合自身实际情况对人才培养工作制度进行有效完善,继而推动培养工作的针对性落实。与此同时,通过积极做好对于有关制度的合理建立,有利于实现培养工作内容的顺利开展,对于细节问题的合理解决与我国人才队伍的全面强化具有良好的促进意义,对于国际医药行业的繁荣至关重要。另一方面,基于这一工作模式下,相关工作人员可以合理实现对于培养工作的合理探究,从而进一步促进管理工作人员队伍的全面优化。与此同时,相关研究表明,管理制度有利于帮助教育工作者进一步实现队伍工作内容的充分分析,有利于促进具体工作内容的合理落实,对于管理工作的合理优化至关重要。

(四)促进监管工作合理开展,实现人才培养要点科学转变

研究人员指出,在国际医药行业人才队伍培养的过程中,为了进一步实现监管工作的合理开展,有利于实现人才培养要点的及时转变,对于行业人才的合理培养具有良好的指导意义。另一方面,通过对具体内容进行探究,研究人员可以进一步实现对于监管工作的顺利落实,对于我国医药行业人才队伍的建设具有积极的促进意义。此外,在教育工作的引导下,医疗行业可以合理时结合国际医药市场发展需求对人才培养要点进行及时转变,有利于为人才培养要点提供助力。例如通过定期对国际医药行业人才培养情况进行检查,主管部门可以对培训工作的发展概况进行归纳与总结,

从而对培训工作中存在的潜在问题进行合理修正,以便为具体工作的顺利落实奠定坚实的基础与保障。在这一工作的引导下,有利于实现我国经济发展水平全面提升,对于我国医药行业的全面优化具有良好的指导意义。

结语:

作为重要的支柱性产业之一,医药行业的发展往往会对一个国家人民群众的身体健康造成严重的影响。基于此,研究人员表示,为了进一步促进国际医药行业的合理发展,积极做好医药行业人才队伍的构建已经逐渐成为了当前我国医药主管部门所关注的重要任务。在这一问题上,通过对大量数据进行分析,研究人员指出,基于传统医药行业培养模式下,工作人员可以有效结合实际情况对人才培养情况进行分析,从而及时调整工作要点,以便为相关工作的顺利落实奠定基础。与此同时,通过进一步实现对于具体内容的分析,有利于实现管理工作的全面开展,对于我国经济发展建设与人民群众身体健康水平的提升具有良好的导向作用。总的来看,通过合理做好对于相关工作的责任心与探索,工作人员可以更好的实现对于具体内容的系统分析,进而合理促进国际医药行业人才队伍的全面成长。

参考文献:

- [1] 李雯,孙馨.服务国家发展战略 办好人才招聘会 访国家卫生健康委人才交流服务中心主任、党委书记张俊华[J].中国卫生人才,2019(11):17-20.
- [2] 王华锋,陈厥祥.医药类应用型院校“党建+”模式的构建[J].学校党建与思想教育,2019(16):17-18+21.
- [3] 杨少杰,王莉,李□等.药品流通行业发展现状研究——以云南省为例[J].卫生软科学,2017,31(11):46-49.
- [4] 肖晗,朱民田.中医药高校智库发展研究:基于体制创新的建设路径整合与重构[J].中国市场,2017(27):148-150.
- [5] 王磊,曲喜贞,杜兰英,王国明,陈俊荣.高职药学专业人才需求现状及毕业生就业前景调查与分析[J].清远职业技术学院学报,2013,6(06):111-113.
- [6] 曾春霞.竞争情报——医药行业情报工作的新领域[J].引进与咨询,2006(12):55-56.
- [7] 王猷金,袁长海,王传祥.当前医学科技人才队伍建设中存在的问题与对策研究[J].中华医学科研管理杂志,2002(01):50-53.