

关于海外工会小组开展劳动竞赛的几点举措

狄聪进

中国水电基础局有限公司国际公司，天津 301700

【前言】：国际公司工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，全面落实公司和国际公司党委各项工作部署，紧紧围绕国际公司生产经营中心，以老挝南欧江电力运维中心项目部获“2018年度天津市工人先锋号”荣誉称号为契机，以劳模精神、劳动精神、工匠精神为引领，广泛深入持久开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛活动，充分调动和激发国际团队广大职工的积极性、主动性和创造性，为推动公司高质量发展贡献智慧和力量。

【关键词】：海外工会小组；劳动竞赛；举措

国际公司工会组织各代表处工会小组开展的劳动竞赛活动，覆盖了海外8个代表处、9个主要项目，各项目参赛的中外劳务工人达到近1000人次，极大地鼓舞了海外生产经营的积极性，也有力地促进了项目履约，在促进生产经营方面的探索也积累了大量经验。海外工会小组围绕工程进度、文明施工、质量创优、降本增效、现场管理等五个方面开展的劳动竞赛取得了一定成果，以下举措值得借鉴和推广：

1 区域联动，组织全员参与

2019年，国际公司在建项目共66个，生产任务繁重。为此，工会以“抢进度促履约”为主线开展劳动竞赛，大力推进施工生产。参赛项目具有很好的广泛性和代表性，在竞赛过程中，各项目不仅自己进行纵向比较找不足，而且各项目之间横向比较找标杆，“比、学、赶、帮、超”的竞赛氛围比较浓厚。

2 拓宽内容，注重竞赛内涵

在竞赛内容方面，劳动竞赛覆盖了施工生产的主要流程：比工程进度赛精心组织、比文明施工赛遵章守纪、比质量创优赛执行规范、比降本增效赛精细管理、比现场管理赛团结协作。

在参赛队伍方面，实现了“国际化”，不仅有中国工人队伍，还延伸到外籍工人队伍。参赛的九个项目中，共有50余支中外职工队伍参加，包括马来西亚、柬埔寨、菲律宾、孟加拉、泰国、印尼、巴基斯坦、老挝等。通过参加竞赛，外籍工人荣誉感、成就感和归属感大为增强，工人积极性得到极大提高。在竞赛过程中，中外工人团队精神得到加强。

在泰国通用橡胶项目部施工过程中，为提高团队能力，取得好的名次，中国工人手把手教授外籍工人学习钢筋绑扎和模板支撑技术，中国工人与外籍工人结下了深厚的友谊！这也是泰国代表处“技术输出”的有力体现！

3 整体推进，突出项目特色

参赛的老挝南欧江七级水电站项目经理部针对高温、多雨等恶劣天气，面对复杂的地质条件，以吃苦耐劳、认真负责以及过硬的专业水平获得了业主、监理单位的钦佩和好评。突出“抢工期树形象”。提前6天完成大坝左岸趾板、坝肩及平洞灌浆的施工任务，左岸灌浆共计完成固结灌浆7594米，帷幕灌浆33574.92米。大坝左岸帷幕的提前完工彰显了项目部的实力，同

时也提振了项目职工顺利完成南欧江七级项目的信心、鼓舞了干劲，后续将全力进行右岸及水平段的帷幕灌浆施工，一鼓作气、保质保量完成七级基础处理施工任务。

马来西亚新山阳光公寓项目争分夺秒抢筑入场公路，迅速整理场地、设立围挡、组装大型机器；积极开拓新山市场与材料供应商，确保了生产工作材料及时到场，为完成试验桩提供了充足保障；开挖了小型水池蓄水用以膨润土搅制、出厂车辆冲车，节省了开支、保证了环保。

柬埔寨致富大厦商业办公楼项目地下连续墙分项工程，完成柬埔寨在建最深地下连续墙工程，项目位于柬埔寨首都金边市，地下5层，地上41层，总建筑面积约31400平方米，基坑深度22.9米，采用连续墙支护施工，连续墙深度32米，为目前柬埔寨施工最深地下连续墙。项目部“开源不足节流补，手指缝里扣成本”，突出抓好商务管理，做到现场材料“零浪费”，降本增效成效比较显著。

4 过程监控，做好分类指导

在开展劳动竞赛过程中，国际公司工会注重做好过程管控，力求“过程精品”，成立了竞赛领导小组、工作小组、考核小组，各小组分工明确，职责清晰。为营造良好的竞赛氛围，泰国、孟加拉、巴基斯坦等代表处均召开了动员大会。在日常工作中，通过电建通报送资料、云视频会议沟通交流，做好适时动态监控。

孟加拉巴瑞萨燃煤电站运营营地EPC项目承担着重中之重的基础建设任务，厂区建设亟待实质性进展，为了尽快打破困局，工会协助开展专题会议、专家及时现场指导，组织工程、物资保障全力支持，仅用20天时间，就完成了搅拌站从吉大港发运，到现场安装，直至机组调试，全力以赴，跑好项目建设全面开工的“第一棒”，在“一带一路”的重要节点孟加拉湾重新定义“基

础速度”。

印尼苏门答腊华电玻雅电站基础设施工程项目开展劳动竞赛恰逢降雨频繁的印尼雨季，但是项目部严格按照规程规范，精细施工，严把质量关，修建的道路平整，混凝土色彩均匀，棱角分明，受到电建核电公司书面表彰，再次展现了“敢打硬仗，能打硬仗”的优质履约能力，印尼代表处工会小组称之为“玻雅”精神。

老挝桑片桑南内水电站项目从中标到组织设备人员进场时间短、施工强度大、质量要求高且正值老挝雨季，现场施工难度极大。针对此特点，项目部充分发挥区域优势，短时间内组织各种资源进场，合理分解施工任务，在大家的共同努力下保质保量的在规定工期内完成了施工任务。不仅实现了业主在 2019 年 8 月 10 日蓄水的目标，也为后续市场开发工作提供了有力保障。

巴基斯坦 Lucky 项目完善安全管理机制，强化安全责任落实。加强安全教育培训，提高安全生产素质，项目组织开展了“我不违章”安全宣誓、微信群每日安全十题、安全月观影、世界环境日、低碳日、职业健康宣传周和节能宣传周、高处坠落应急救援演练等活动；针对中方和巴方的不同工种，分别制作了中英文的岗位应知应会卡、职业健康和安全风险控制卡，组织了钢筋作业、模板施工及脚手架工程等专项安全培训；从关心职工身心健康出发，根据现场高温和气候恶劣的情况，针对性的调整作业时间，

保证现场防暑降温措施的落实，改善员工生产生活条件、丰富员工业余文化生活等方面，消除员工因身体和心理因素在施工中造成的安全隐患。

5 适时激励，保持竞赛热情

国际公司工会坚持把劳动竞赛同开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动相结合，与国际公司工会开展的“关爱国外职工，构建和谐企业，助推公司发展”主题实践活动相结合，本着重实际、重实干、重实效的原则，下移工作重心，分类指导服务好基层劳动竞赛活动，总结推广竞赛的典型成功经验，增强了职工的凝聚力和向心力，营造诚实劳动、勤奋劳动、创新劳动的良好氛围。

在竞赛活动过程中，国际公司工会及各项目部建立了激励机制，对完成节点目标任务的参赛队伍进行了奖励。考核小组对竞赛项目进行了综合检查验收，围绕五个方面综合检查评比结束后，推荐老挝桑片桑南、巴基斯坦 LUCK 项目申报公司“安康杯”优秀班组。

一份耕耘，一份收获。作为海外区域化劳动竞赛，国际公司工会在“安康杯”劳动竞赛实施过程中总结了丰富的活动经验，五项举措值得延续、推广，这种“摸石头过河”的勇气最值得铭记，这种敢闯敢干、勇于尝试得来的经验教训也更显得弥足珍贵。