

煤矿修旧利废创造再生价值浅析

曹志强

神东煤炭集团补连塔煤矿 内蒙古 鄂尔多斯 017209

【摘要】在煤炭企业中，材料费用投入占很大比例，如何降低材料使用成本，做好修旧利废工作，提高煤矿企业井下废旧物资的回收、修复及利用率，最大限度的减少新材料的投入是煤炭企业降低成本的重要途径。在煤矿生产成本构成中，物资的消耗占相当大的一部分。特别在当前煤炭市场持续低迷、企业经营压力增大的严峻形势下，进一步加强修旧利废、回收复用对于提高企业经济效益意义重大，本文以神东煤炭集团补连塔煤矿为例进行分析。

【关键词】材料；修旧利废；研究

补连塔煤矿作为神东煤炭集团的骨干矿井，每年材料费占可控成本的很大一部分，为落实集团“一个目标、三型五化、七个一流”发展战略及公司“创建世界一流示范煤炭生产企业”目标，强化成本效益管理，创效益一流示范矿井。材料管理尤为重要，如何降低材料费用成为重中之重，修旧利废已成为补连塔煤矿节约成本的一个重要途径。

补连塔煤矿开展内部市场化管理，通过转换机制，深入推进成本管控各项工作，深挖降本增效空间，降低生产成本，坚持厉行节约、效益优先，“能用不领新、能修不舍弃”的原则，通过组织员工积极开展自修活动，提高员工维修技能，强化员工成本节约意识、创新创意逐步树立起“修旧就是增收，利废就是节支”的管理理念，减少浪费现象，降低生产成本，提高经济效益。修旧利废遵循“变废为宝、变坏为好，变旧为新、物尽其用”的原则；坚持“保证质量、统一管理，综合利用、优先使用”的方针。

1. 修旧利废定义

修旧利废是指对设备使用维护过程中更换下来的零部件或闲置设备等物资，通过自行修复、加工、拼装等修复方式恢复一定使用用途，以达到节约零部件、原材料、工器具等生产费用或延长设备寿命周期的一系列活动。

2. 充分认识修旧利废的重要性

加强对矿内废旧物资和机电设备的管理与重复利用，加大修旧利废力度，减少新材料领用，对降本增效发挥巨大作用。2016年-2019年开展修旧利废以来维修配件14644件，原值9485万元，对降本增效起到很大作用，实现员工增收，矿井创效的双赢目的。

3. 建立健全修旧利废管理机制

3.1 成立以矿长为一把手工程的修旧利废工作领导小组，由劳模创新工作室牵头，组织全矿修旧利废管理工作，按月分解计划到区队，跟踪落实。按照国产、进口设备配件分区段奖励，奖励标准高，其中2017—2019年奖励修旧利废员工220

万元。

分区段奖励比例表

维修物资原值 A (元)	奖励比例	奖励金额 B (元)
$2000 < A \leq 10000$	按照奖励金额等比例奖励	$500 < B \leq 1000$
$10000 < A \leq 50000$	按照奖励金额等比例奖励	$1000 < B \leq 2000$
$50000 < A \leq 100000$	按照奖励金额等比例奖励	$2000 < B \leq 3000$
$100000 < A \leq 200000$	按照奖励金额等比例奖励	$3000 < B \leq 4000$
$A > 200000$	按照奖励金额等比例奖励	$5000 \leq B$

3.2 明确工作职责与分工

(1) 定期公布维修信息由培训组在矿内AM系统上公布待修件信息，按照公布维修信息的有效时间，维修人员可以到培训组维修场地查看待修件的具体情况，确定可修复后向培训组提出《设备/配件维修申请表》，培训组按申请先后顺序确定维修人员及维修内容。

(2) 维修人员在维修过程中，培训组提供维修场地和必要的工具及配件，维修人员不得将维修件带离维修场地，维修完成后，培训组组织机电科、经营办、材料组进行联合验收，合格后入库待用，并按照奖励标准当月兑现。

4 建立部分检测平台

针对维修后无法验收问题，补连塔煤矿组织技能师攻关研发检测平台，可满足部分配件检测。目前补连塔煤矿机修车间有电气类（插件）配件检测平台、PM32液压控制器测试平台、电磁阀试压平台，对于部分配件维修完毕即可上台检测。

5 成立技能师攻坚团队

大力弘扬工匠精神,成立以全国劳动模范韩伟命名的劳模创新工作室,下设以12位技能大师为骨干的“工匠之家”,进行技术攻关、创新创效,对独创修旧利废与实操培训相结合的新模式,创新了“以修促学、你修我奖”的修旧利废管理机制。

通过维修经验的积累和对技术的摸索,在生产中主要消耗的电气、机械配件主要的都可以进行修复,并且耐久度可以达到新件寿命的三分之一以上。

6. 修旧利废效果显著

补连塔煤矿主要维修的配件有:开关水位控制器、保护器插件、PIB保护器、PM32支架控制器、OHE电磁阀、扩音电话、远程控制主机、闭锁、跑偏保护、中继电源箱、防爆饮水

机、采煤机变频器、变频器、掘锚机钻箱、各类遥控器。

在修旧利废过程中,有很多员工技术不成熟,矿组织技能大师对旧件进行研究,修旧利废维修衍生出实操加理论培训模式,仅2017年就达到了175人次,2018年300人次,2019年450人次,不仅为矿里节约了成本,同时还提高了员工对设备配件的工作原理的理解,在日常生产过程中对设备操作更加规范和安全。通过一年多的修旧利废,明显发现设备配件损坏的减少,以部分配件为例,PM32支架控制器2019年较2018年减少55件,同比下降7.70%,费用降低92万元,水位控制器2019年较2018年减少208件,同比下降38.66%,费用降低4.28万元,掘锚机钻箱2019年较2018年减少4台,同比下降20%,费用降低68.52万元,在降低成本的同时,让设备使用和员工操作等方面进入了良性的发展状态。

参考文献:

- [1] 周吉生,韩士国.煤矿企业物资回收复用管理研究[J].山东煤炭科技.2012,(6).239-241.
- [2] 李安峰. 浅析主焦煤矿的修旧利废管理[J]. 经营管理者, 2017(28):162.
- [3] 侯继勤. 浅谈煤矿企业的修旧利废管理[J]. 江西煤炭科技, 2007(4).