

浅析电力公司员工思想政治教育建设提升途径

詹晓璐 李婧娴 李梦瑶 王宇

国网随州供电公司 湖北随州 441300

摘要: 电力行业作为国家关键行业,其稳定供应不仅关乎能源稳定,还与社会经济发展的稳定密切相关。通过做好企业内部的思想政治工作,可以有效防止因为员工社会心理的变化导致的不实社会传递,减少负面影响对整个社会和企业的影响。为此,本文对电力公司员工思想政治教育建设中存在的问题做了简要分析,并就如何推动员工思想政治教育建设给出了相关建议,以更好地推动电力公司发展。

关键词: 电力公司; 思想政治; 教育

引言:

随着市场经济的深入发展和社会结构的多元化,电力行业作为国家的基础性产业,其发展和稳定对于国家经济的持续增长和社会稳定具有重要意义。电力公司员工作为电力行业的主力军,他们的思想政治素质不仅关系到个人的成长与发展,更直接影响到电力企业的运营效率和整体形象。然而,在当前复杂多变的国内外环境下,电力企业员工的思想政治素质面临着诸多挑战。一方面,电力企业员工需要不断适应新技术、新业态的发展,提高自身专业技能和业务水平;另一方面,他们还需要坚定理想信念,树立正确的价值观和职业观,以应对各种外部诱惑和挑战。因此,提升电力公司员工思想政治素质成为当前电力行业发展的迫切需求。

本研究旨在通过分析电力公司员工思想政治素质的现状及存在的问题,探讨提升员工思想政治素质的有效途径和方法。进而,推动电力行业员工思想政治教育的创新发展,提升电力企业的凝聚力和竞争力,促进电力行业的可持续发展。

1 电力公司员工思想政治教育提升的必要性

在当前快速变化的市场环境和日益激烈的行业竞争背景下,电力公司的员工思想政治教育显得尤为重要。它不仅关乎企业的文化建设、内部凝聚力和员工个人素质的提升,更是企业在新形势下应对挑战、实现持续发展的关键所在。

1.1 提升员工思想政治教育对企业文化建设的促进作用

企业文化是企业长期发展过程中形成的独特价值观、信念、传统和行为方式,它是企业的灵魂。员工思想政治教育的提升,有助于员工更加深入地理解和认同企业文化,将

其内化为自己的行为准则,从而在企业内部形成强大的凝聚力和向心力。此外,通过员工思想政治教育的强化,还能使企业文化的传播更具针对性和有效性,为企业文化的建设和发展提供有力支持。

1.2 增强员工凝聚力和企业向心力

员工是企业的主体,他们的工作态度、积极性和凝聚力直接影响企业的运行效率和竞争力。员工思想政治教育的提升,能够使员工更加清晰地认识到自己与企业、个人与集体的关系,增强责任感和使命感。同时,通过加强员工间的沟通与交流,促进彼此间的理解与信任,进而形成团结协作、互相支持的良好氛围。这种凝聚力和向心力将有助于企业在面对困难和挑战时保持强大的凝聚力和战斗力^[1]。

1.3 提高员工职业道德和职业素养

电力行业作为国民经济的基础性产业,其员工的职业道德和职业素养直接关系到电力供应的稳定性和安全性。员工思想政治教育的提升,能够使员工更加深入地理解职业道德和职业素养的重要性,明确自身的职责和使命。通过加强职业道德教育和职业素养培训,能够使员工具备高尚的职业道德和扎实的专业技能,以更好地履行自己的职责和义务,为企业的发展和社会的进步做出贡献。

1.4 助力电力公司在新形势下的改革与发展

随着能源结构的转型和电力市场的开放,电力行业面临着前所未有的机遇和挑战。员工思想政治教育的提升,能够使员工更加清晰地认识到企业在新形势下的发展方向和战略目标,增强改革意识和创新意识。通过引导员工积极参与企业的改革和发展工作,使员工成为推动企业改革和发展的

中坚力量。同时，员工思想政治教育的提升还能帮助企业更好地应对市场变化和 risk 挑战，保持持续健康的发展态势。

2 电力公司员工思想政治教育中存在的问题

当前，电力企业员工在思想政治素质方面呈现出多元化、复杂化的特点。一方面，大部分企业、员工能够坚定理想信念，拥护党的领导，积极参与思想政治工作，展现出较高的政治觉悟和职业素养。另一方面，由于思想认识、教育资源等方面的差异，以及受到社会境等多种因素的影响，部分员工在思想政治方面存在一些问题和不足。下面将对电力公司员工在思想政治教育中存在的问题作简要探讨。

2.1 企业重视度不高

由于电力企业一直致力于提高生产效益和经济利益，往往会将更多的资源投入到技术研发、设备更新以及生产运营等方面，而在员工思想政治教育上往往投入不足。这导致教育资源和设施缺乏，无法满足全员参与和学习的需求。同时，企业可能追求短期利益，忽视了思想政治教育对员工全面素质和综合能力的重要性，从而导致在教育方面的投入有所欠缺^[2]。同时，一些企业在进行思想政治教育时，可能仅仅将其作为一项例行的工作，而未能将其纳入绩效考核系统中。这导致企业对员工的思想政治教育成果缺乏直接的激励和约束机制。员工在面对经济利益的驱动时，可能更加关注经济效益而忽视了思想政治教育的重要性。这样一来，员工的参与度和积极性就会减弱，从而影响了教育活动的正常开展。

2.2 思想政治教育资源有限

当前，偏远城市的部分电力企业在开展员工思想政治教育时，仍沿用传统的教育内容和方式，未能与时俱进地更新和创新。教育内容过于抽象、空泛，缺乏具体的指导和实践性的内容，与员工的实际工作和生活脱节，导致员工难以产生共鸣和认同感。而且，电力企业员工的思想政治教育工作中也存在管理不规范的问题，比如，教育计划和进程缺乏科学性和系统性，缺乏有效的监督和评估机制。这样一来，教育效果难以评估，员工学习的积极性和主动性也难以调动起来。

3 电力公司员工思想政治教育提升途径

3.1 领导示范和引导

在电力企业文化建设的道路上，领导的示范和引导作用至关重要。领导者的行为举止、思维态度不仅影响着公司的

整体氛围，更是员工学习、成长的重要参考。首先，领导应以身作则，严格遵守党的纪律和规矩。他们需要时刻铭记党员的身份和职责，以社会主义核心价值观为指导，展现高尚的道德情操和良好的职业操守。这样的领导者，能够为员工树立一个可信赖、可学习的榜样，使他们在工作和生活中都能够以更高的标准来要求自己。其次，领导的言行举止对员工具有深远的影响。他们通过自己的行为，向员工传递着企业的价值观和核心理念。无论是面对困难时的坚持与努力，还是在成功时的谦虚与分享，都能够感染员工，激发他们的工作热情和责任心^[3]。同时，领导还需要不断加强自身的思想政治学习。这不仅是为了跟上时代的步伐，更是为了更好地引导员工，帮助他们树立正确的世界观、人生观和价值观。通过深入学习党的理论、方针政策和相关法律法规，领导者的政治敏锐性和鉴别力将得到进一步提升，从而更加准确地把握时代脉搏，引导企业在正确的道路上稳健前行。在这个过程中，领导者的角色不仅是教育者，更是引导者。他们通过自己的言行举止和不断学习，为员工树立了榜样，同时也为企业营造了良好的文化氛围。在这样的环境下，员工不仅能够不断提升自己的思想政治素质和工作能力，还能够更加积极地参与到企业的发展中来，共同创造美好的未来。

3.2 营造良好企业氛围

在电力公司的运营过程中，营造良好的企业氛围对于提升员工思想政治教育效果至关重要。将思想政治教育与企业文化建设相结合，不仅有助于打造独具特色的企业文化品牌，还能在无形中促进员工思想政治素质的提升。首先，领导层需要积极倡导和践行企业的价值观和道德规范。他们应成为企业文化的传播者和践行者，通过自身的言行影响和激励员工。定期组织企业文化活动、分享优秀员工的先进事迹，能够有效激发员工对企业文化的认同感和自豪感，增强员工的凝聚力和向心力^[4]。其次，企业可以通过举办多种形式的文化讲座和主题教育活动，将思想政治教育的内容融入其中。这些活动不仅为员工提供了学习交流的平台，还使他们在参与活动的过程中，加深对企业文化的理解，提升自身的思想政治素质。例如，企业可以邀请专家学者为员工讲解国家方针政策、社会热点问题等，引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观。此外，企业应充分利用内部宣传渠道，如企业网站、内部刊物等，定期发布企业文化和思想政治教育的相关内容。这些渠道为员工提供了便捷的学习途径，

使他们能够随时随地进行学习。同时,通过内部宣传渠道的广泛传播,还能够进一步增强员工对企业文化的认知度和认同感。

3.3 加强思想政治工作者队伍建设

在电力公司的员工思想政治教育建设中,一支强大而专业的思想政治工作者队伍是提升教育效果的关键所在。构建这样一支队伍,不仅能确保思想政治教育的深入推进,还能为公司的发展提供有力的人才支撑。首先,我们要从公司内部发掘和培养具备潜力的员工。通过设立内部培训计划和开展岗位轮换,让员工在不同岗位和部门中锻炼,提升他们的思想政治素质和实践能力。这些培训内容可以涵盖党的理论、方针政策、企业文化、心理辅导等多个方面,确保思想政治工作者具备全面的知识和技能^[5]。其次,要注重思想政治工作者队伍的多元化建设。我们应该积极选拔和培养来自不同背景、不同专业的优秀人才,使得他们能够从不同的角度思考问题,提出新颖的观点和建议。这种多元化不仅可以丰富思想政治教育的内容,还可以增强队伍的创造力和适应能力。另外,我们还应鼓励技术干部、行政干部等加入思想政治工作者队伍,通过政工岗位的交流锻炼,培养他们的综合素质和政工能力。这样不仅能够拓宽思想政治工作者的职业发展空间,还能增强他们对公司业务的了解和认同,提高思想政治教育的针对性和实效性。

3.4 健全激励和奖励机制

在电力企业中,员工的思想政治素质和工作能力的提升是企业发展的重要动力。为了持续激励员工在这方面的进步,健全激励和奖励机制显得尤为重要。首先,激励和奖励机制应该紧密结合公司的目标、价值观和员工的岗位职责需求。通过明确的标准,员工可以清晰地了解到什么样的行为和表现能够得到奖励,从而有针对性地提升自己的思想政治素质和工作能力。这种明确的导向性不仅能够让员工有明确的努力方向,还能促进企业文化和员工个人发展的良性循环。其次,奖励的分配必须基于客观、公正的考核和评价标准。避免主观性和随意性,确保每一位员工都能够公平的环境中竞争和成长。这样的奖励机制不仅能够激发员工的积极性和创造性,还能增强员工对奖励机制的信任感,提升

他们的满意度和归属感。再者,公开、公正的奖励过程对于提升员工的参与度和积极性同样至关重要。企业可以通过内部公告、员工大会等渠道,及时公布奖励名单和奖励依据,让员工感受到奖励机制的透明度和公正性。这不仅能够提升员工的认同感和荣誉感,还能在企业内部形成良好的竞争氛围^[6]。最后,随着公司的发展和员工需求的变化,思想政治教育的内容和形式也需要与时俱进。因此,激励和奖励机制也需要不断地进行完善和优化。通过定期评估机制的实施效果,收集员工的反馈和建议,企业可以及时发现存在的问题和不足,并进行相应的调整和改进。这种持续改进的机制不仅能够适应企业和员工的变化需求,还能保证激励和奖励机制始终保持活力和有效性。

结束语:

在电力公司的运营与发展中,员工思想政治教育建设是一项长期而艰巨的任务。通过本文的探讨,我们不难发现,尚有企业对思想政治工作不重视,在实际过程中往往重形式而轻内涵。可以看出,提升员工思想政治教育建设并非一蹴而就,电力公司员工思想政治教育建设提升途径是一个系统工程,需要我们从多个方面入手,采取综合措施。只有这样,我们才能真正提升员工的思想政治素质,推动电力公司的稳定发展。为此特提出相关建议,以加强电力公司员工思想政治教育,为电力公司的长远发展贡献力量

参考文献:

- [1] 贲敏. 新形势下电力企业思想政治工作的强化策略[J]. 现代企业文化, 2023(23):101-104.
- [2] 邹盛刚. 创新推动电力企业青年员工思想政治工作[J]. 活力, 2021(22):52-53.
- [3] 王飞. 员工思想政治教育需求调研与分析. 理论学习与研究, 2020,35(12),41-43.
- [4] 李磊. 电力公司员工个性化思想政治教育方案研究. 电力教育, 2019,(9),56-58.
- [5] 杨亮. 电力公司员工思想政治教育创新方式研究. 现代电力, 2020,25(6),85-87.
- [6] 张晓艳. 电力公司员工思想政治教育效果评估与提升. 电力发展, 2020,24(4),98-101.