

水利水电工程建设管理中存在的问题及应对措施分析

林其旗

钦州市青年水闸水利电力管理处 广西钦州 535000

摘要: 随着我国社会经济的飞速发展, 各行各业的发展呈现喷井式地爆发状态, 对水利水电工程的依赖更是与日俱增。为了维持社会生产作业的稳定, 水利水电工程需加强管理, 分析在建设管理中存在的问题, 如工程管理制度不健全、安全风险突出管理难度大、人员能力不足等。从而追本溯源, 找寻到产生这些问题的原因, 并加强对水利水电工程建设的管理, 制定出相应的解决措施。本文是针对水利水电工程建设管理中存在的问题分析及应对策略研究。

关键词: 水利水电工程; 问题分析; 策略研究

Analysis of problems and countermeasures in hydraulic and hydroelectric engineering construction management

Lin Qiqi

Qinzhou Youth Sluice Water Conservancy and Electric Power Management Office, Qinzhou 535000, Guangxi, China

Abstract: With the rapid development of China's social economy, the development of all walks of life shows a gusher explosion state, the dependence on hydraulic and hydroelectric engineering is increasing. In order to maintain the stability of social production operations, hydraulic and hydroelectric engineering needs to strengthen management and analyses the existing problems in the construction management, such as the project management system is not perfect, safety risk management is difficult, personnel capacity is insufficient. In order to trace back to the source, find out the causes of these problems, and strengthen the management of hydraulic and hydroelectric engineering construction, formulate corresponding solutions. This paper is aimed at the problems in the construction management of hydraulic and hydroelectric engineering and the study of coping strategies.

Keywords: hydraulic and hydroelectric engineering; Problem analysis; Strategy research

前言:

水利水电工程是支撑我国经济发展的重要支柱, 更是维护人民正常用电需求的根本。基于此, 在水利水电工程建设管理中, 需转变管理思维, 更新管理手段, 并积极探求出新时代背景下水利水电工程建设管理的新模式。如建立健全的水利水电工程监管机制, 完善现有的工程管理体系, 丰富管理内涵, 增强对管理人员的素质培训, 加强质量管控, 从而有效提高水利水电工程的管理效率, 保证城市在发展中的用电需求, 为城市居民源源不断的产出电力资源。

一、水利水电工程管理存在的问题

(一) 工程管理制度不健全

水利水电工程正处于发展的风口浪尖上, 在迎来充足的发展空间之外, 也承担着重大的发展压力, 这种压力就如同一把双刃剑, 不断督促着水利水电工程加强管理, 又为水利水电工程的管理带来了不小的阻碍^[1]。其中部分管理人员为了缩减开支, 便盲目的裁撤工作人员, 虽然在一定程度上减少了资金的流出比例, 但也削弱了水利水电工程的管理质量, 为水利水电工程的安全生产带来了巨大的隐患。究其根本原因, 就是由于水利水电工程的管理体制制度不健全, 缺乏相关的管理条例, 致使管理人员在投入管理工作的过程中, 没有具体的管理规章所参照, 从而只争取短期的利益, 却忽略了长远的管理计划, 以至于严重影响了水利水电工程的安全生产,

这无论是对水利水电工程还是使用资源的用户而言,所造成的损失都是巨大的。因此,现阶段的水利水电工程管理中,管理制度不健全是较为突出的管理问题,应引起相关人员的足够重视,并不断优化水利水电工程的管理体系,加强对工程管理的投入和管控,从而有效提高管理质量。

(二) 安全风险突出管理难度大

水利水电工程是一项繁琐且复杂的工程项目,在施工作业的过程中,会对施工人员带来未知的生命威胁,而这种威胁是由于工程本身就带有一定的危险性质,而管理人员能做的就是加强风险管理,降低风险系数。但在现阶段的水利水电工程管理中,部分管理人员却并未重视对现场施工的安全管理,其中主要包含了两方面的因素。第一,就是管理人员在对待安全管理上认识不足,抱着侥幸的心理,让安全管理工作流于形式化主义,没有发挥出真正的效用。第二,就是现场的施工人员安全意识薄弱,盲目的认为自己在水利水电工程的资历较深,不会发生任何安全意外,从而在对待管理人员的安全管控上态度敷衍,只为了应付上级的检查,而没有真正认识到加强安全管理的重要性。因此,水利水电工程在安全管理中遇到了不小的障碍,不仅管理人员的工作敷衍,现场施工人员对安全管理也认识不足,在这两种因素的双重作用之下,水利水电工程的安全管理很难真实有效的进行下去,应得到相关管理人员的充分重视。

(三) 人员能力不足、素质不强

随着水利水电工程的兴起,从事相关行业的人才也趋近于饱和状态,致使一些相关的从业人员纷纷转行,造成了大量的人才外流,为整个水利水电工程的管理带来了不小的压力^[2]。基于此,在人才紧缺的大背景之下,水利水电工程也相继出现了人才断层的现象,而若没有源源不断的优秀人才作为支撑,水利水电工程的管理,那么必将会为水利水电工程建设埋下巨大的隐患,极不利于水利水电工程的生产安全。另外,在水利水电工程的现有管理团队中,管理人员并不具备优秀的管理素质,整体管理水平较低,在把控整个水利水电工程管理时,只追逐眼前的效益,而不放眼全局,没有统筹把控的能力,无法维持水利水电工程的正常运行。而这些管理人员又没有提升自身管理水平的意识,参加相关的职业培训,导致其所使用的管理方法与现代管理严重脱轨,既没有起到良好的管理效率,又失去了水利水电工程管理的价值。因此,水利水电工程管理人员的能力不足、素质不强,是目前工程管理较为突出的问题,只有不断壮

大管理队伍,才能提高管理水平,助力水利水电工程的正常运转。

二、优化水利水电工程管理的策略

(一) 建立健全的水利水电工程监管机制

在详细分析了当下水利水电工程管理存在的问题之后,首先要执行的就是建立健全的水利水电工程监管机制,只有拥有一个完善的管理制度,才能让管理人员按照制定的管理计划展开管理工作,将水利水电工程的管理任务贯彻到底,从而提高管理人员的工作效率。关于监管机制的监管方向,主要可分为两个方面,其一,就是针对安全管理问题上,需要构建健全的管理体制,并推行精细化的管理观念,将每一个安全措施都落实到位,让管理人员可以做到有据可依、有理可循,提高安全管理的价值,保障现场工作人员的生命安全,突出安全管理的有效性。其二,就是对水利水电工程的施工管理,需规范施工人员的施工操作,保障施工人员严格按照规章来进行生产作业,从而降低水利水电工程出现安全风险的概率,维护整个水利水电工程资源生产的正常运行。因此,建立健全的水利水电工程监管机制,是加强水利水电工程管理的重要途径,并从安全管理和施工管理两个方面来展开管理规划,突出水利水电工程管理的科学性、正规性,从而保障水利水电工程的安全。

(二) 完善管理体系,丰富管理内涵

水利水电工程施工建设要求极为复杂,不仅需要具备严苛的生产条件,还需要对各种数据信息进行详细整合分析,才能制定出完善的建设方案,保证水利水电工程的正常运作^[3]。基于此,水利水电工程管理需完善管理体系,丰富管理内容,将所有的工作细节都清楚地记录在案,从而运用因地制宜的方式展开规划管理,将水利水电工程的管理工作落实到位。因此,在水利水电工程的管理过程中,需对水利水电工程的详细工作内容展开规范管理,建立完善的管理体系。如要求工作人员端正工作态度,详细记录水利水电工程的资料数据,并根据实际的工作内容进行数据更新,保证所记录的数据具有时效性。另外,为了突出水利水电工程管理的科学性,也应引入先进的互联网信息技术,构建一体化的信息平台,让数据真实有效地记录在册,从而便于工作人员的取用,提高水利水电工程的管理质量。因此,水电水利工程需完善管理体系,丰富管理内涵,运用高科技打造先进的信息平台,让水利水电工程的管理逐步走向规范化、系统化。

(三) 增强管理人员素养,加强质量管理

优秀的管理人才是水利水电工程管理的重要组成部分,只有不断提高管理人员的工作水平,才能让水利水电工程的管理工作落实到位,突出水利水电工程管理的效用,维护整个工程的正常运行^[4]。基于此,在水利水电工程的日常管理中,应加强对管理人员的职业培训,吸收外界更加先进的管理经验,不断提高管理人员的管理技能。另外,也需要在人才市场中招聘优质的管理人员,以丰厚的薪酬和高等的待遇巩固优质的管理人才队伍,并以此引发鲶鱼效应,增进其他管理人员的工作积极性,为整个水利水电工程管理团队注入新鲜的血液,促进内部的人才循环。因此,为了提高水利水电工程的管理质量,增加管理成效,应重视对人才的培养和引进,一面重点提高现有管理团队的职业水平,一面引进优秀的管理人才,从而不断壮大管理团队,为水利水电工程的日常管理带来多重保障,并有效降低安全风险,既维护水利水电工程的正常运行,又保障工作人员的生命安全。总而言之,吸收优秀的管理人才是水利水电工程管理重中之重,需运用多项举措来引进优质的管理人才,从而提高管理效率。

三、结论

综上所述,由于我国社会经济发展需要大量的能源,因此为水利水电工程建设管理带来了巨大的压力。水利水电工程需不断完善现有的管理体制,积极与时代接轨,以丰富的管理内涵和高效的管理策略,提高水利水电工程建设的管理效率。如认真分析水利水电工程管理中存在的不足之处,并优化管理策略,建立健全的水利水电工程监管机制,增强对管理人员的素质培养,提高管理质量,将对水利水电工程的监管落到实处,使其可以更好地服务于社会。

参考文献:

- [1] 龚善松. 水利水电工程建设管理中存在的问题及应对措施分析[J]. 水电水利, 2021, 5(7): 91-92.
- [2] 杨欢. 水利水电工程建设管理中存在的问题及应对措施分析[J]. 建材与装饰, 2020, 5(6): 12-23.
- [3] 任远鹤. 水利水电工程建设管理中存在的问题及应对措施分析[J]. 百科论坛电子杂志, 2020, 3(8): 29-34.
- [4] 王小红. 水利水电工程建设管理中存在的问题及应对措施分析[J]. 区域治理, 2020, 6(28): 11-36.