

现代水利工程管理中精细化管理的应用分析

韩军厂

安徽水安建设集团股份有限公司 安徽合肥 230000

摘要:近年来,随着我国水利工程项目建设的增多,在社会经济发展中现代水利工程的地位和作用得到了显著提升。为了提高水利工程建设的有效性,就必须强化水利工程管理,采用精细化的现代管理理念,提高水利工程建设效率和质量,不断推动水利事业持续发展。本文主要分析现代水利工程实施精细化管理的重要意义,并具体阐述了如何应用精细化管理手段提高水利工程的社会和经济效益。

关键词:现代水利工程;精细化管理;意义;应用

Application analysis of fine management in modern hydraulic engineering

Han Junchang

Anhui Shui'an Construction Group Co., Ltd. Anhui Hefei 230000

Abstract: In recent years, with the increase of hydraulic engineering in China, the status and role of modern hydraulic engineering have been significantly improved in social and economic development. In order to improve the effectiveness of hydraulic engineering construction, we must strengthen hydraulic engineering management, adopt refined modern management concept, improve the construction efficiency and quality of hydraulic engineering, and constantly promote the sustainable development of water conservancy. This paper mainly analyzes the significance of implementing fine management in modern hydraulic engineering, and expounds how to apply fine management means to improve the social and economic benefits of hydraulic engineering.

Keywords: modern hydraulic engineering; Fine management; significance; application

引言:

水利工程在我国社会经济发展中起着导向作用,其主要承担着水力发电、农田灌溉等重要任务。随着科学技术的创新与进步,许多发达国家已将科技创新理念融入水利工程建设中,并已成为实现其现代化和精细化管理的必要条件,而我国水利事业正在面临这一重大挑战。因此,还需要不断提升水利工程管理效率,引入现代化和精细化管理模式,促进水利行业循环可持续发展^[1]。

1. 精细化管理内涵

随着社会功能的日益丰富、日益完善,社会分工逐渐细化,各行各业的服务管理质量也在不断提高。对于现代工程领域而言,趋向于精细化管理,是其发展的必然。精细化管理是起源于国外的现代管理理念,既具有较高的规范性,也很个性化。在实施管理工作时,管理人员需要根据具体的工作内容找准管理的重点以及细节,

并根据细致化的管理条例对其施以约束以及控制。相比传统的教条主义,精细化管理具有更高的自由性以及灵活性。精细化管理的基础是常规管理,而其精髓在于人本管理。其中“精”指的是在推进管理工作时,管理人员要切中要害,找准重点,把握工作核心;而“细”指的是在管理工作中,管理人员要严格按照管理标准实施考核监督以及执行,通过精细化管理提高工作效率,落实管理执行方案^[2]。

2. 现代水利工程实施精细化管理的重要意义

新时代,要结合水利工程实际状况,拟定科学的管理机制,让水利管理更加完善,将水利工程建设实践中出现的问题降至最少。使用精细化管理模式能够提升水利工程管理水平,让管理职责分配更合理,让管理目标更明确、更优化,保证管理工作有序推进。与此同时,要想做好管理工作,需要从细微处着手,实施全面管理,

让水利工程的整体质量得到充分提升。落实水利精细化管理的工作方向是提升管理人员的整体素质和专业技能水平,让管理质量得到保障,进而大大提升水利工程的整体效益。

3. 现代水利工程中应用精细化管理存在的问题

3.1 精细化管理意识不足

当前,在我国多数水利工程均已应用精细化管理模式,但是仍然存在着部分水利企业其实施力度有限,管理人员对精细化管理缺乏正确认识,在工作中往往只是重视理念宣传,但缺乏有效的监督机制,员工仍然遵循以往的工作方式,并没有做出实质性的改变,精细化管理还停留在理论阶段。

3.2 没有构建精细化的管理条例

在水利工程建设过程中,要根据国家的相关规定以及水利工程的实际情况生成完备的管理条例,但是在水利工程建设过程中,很多管理人员制订的管理条例并不严谨,其中很多内容与水利工程实际情况并不吻合,很多内容是管理人员在网络中复制粘贴来的。如此一来,如果在水利工程推进期间产生问题,就很难在管理条例中找到相对应的解决或处理办法,最终影响水利工程质量,造成较大的损失。

3.3 缺少专业技术力量支持

专业的管理队伍是水利工程的脊梁,但我国水利工程管理人员的专业能力还有待提升,通常还会由于岗位的空缺急于安排人员工作,让部分管理者未经过专业培训就直接上岗,加上缺乏对专业知识的应用能力,致使管理队伍水平差异较大,缺少解决管理问题的能力与魄力,极易出现因个人失误而影响整个管理团队正常运行的现象发生。

3.4 管控体系不够完善

新时期由于我国水利工程管理监督制度不够完善,未能有效顺应市场实际发展需求,大大降低了水利工程管理的建设效率。与此同时,由于缺乏科学的管理监督体系导致日常水利工程管理水平偏低,导致整个水利工程的项目的生产质量与生产效率不够高。此外,由于缺乏水利工程监督管理体系导致日常施工管理无法有效开展,这也不会对工程管理人员的日常行为进行有效限制,无法确保水利工程管理工作落实到位。另外,我国水利工程管理项目不注重实施激励工作机制,大大降低了监理人员与建筑工人的工作动机,难以有效营造良好的外部工作氛围,不利于项目进度的合理推进。

4. 在现代水利工程管理中精细化管理的应用方式

4.1 提高精细化管理的主动意识

精细化管理是一种经营管理模式,在实际工作当中,管理人员应做到尽职尽责,不断丰富自身专业管理知识与技能,现代水利企业应注重培养管理人员的综合能力,对管理人员进行有效的监督和培训,促进其管理意识得到提高^[1]。另外,在企业内部要大力宣传精细化管理,将这一理念深入所有的员工心里,使所有员工都能明确掌握精细化管理应用的内涵和落实的步骤。管理人员需掌握丰富的理论知识以及较强的工作实践能力。

4.2 落实过程精细管理

施工过程的精细化管理共包含两大要点,分别为设备管理和材料管理。首先,针对于施工设备方面的精细化管理,工作人员需要注意以下内容:第一,水利工程负责人需要选择能力较高、经验较为丰富的技术人员操作水利工程中的各项施工设备。对于一些操作比较烦琐或规模较大的设备,还需要配备相应的辅助人员,由主技术人员负责操作,由辅助人员观看操作情况并及时汇报信息。同时操作人员也需定期做好设备的检修以及维护,避免设备存在质量问题影响到工作效果,威胁水利工程安全。第二,工程负责人需定期开展施工设备的质量检验工作。必要时,可以与相关的质检部门合作,定期对设备的运转情况以及整体的状态质量进行检查并加以处理。第三,在水利工程完成之后,工作人员必须要及时存放设备,检查设备状况,确保其不存在质量问题,按照相关标准将其移送到相关位置。尤其是对于电气设备,一定要做好干燥处理,避免环境潮湿影响设备的运行性能。其次,针对于施工材料方面的精细化管理,工作人员需要注意的内容有以下三点:第一,在正式开展施工任务之前,工程人员需要采购材料,在选购施工材料时,一定要做好全面的准备工作。一方面,需要到建材市场,了解市场的基本情况以及价格区间^[4]。另一方面,需要根据水利工程合同以及图纸,明确每种材料的类型规格以及尺寸等参数。必要时,为保证材料质量,施工团队以及单位可以选择招标方法。综合来说,在材料选购阶段一定要保证合作厂家具有较高的行业信誉度以及知名度。在合作后,对于后期的材料配送以及材料质检一定要按照公开化以及精细化的标准,从根本上维护水利工程质量。第二,在施工材料被送达现场之前,现场管理人员需要以抽样检验的方式检查材料,确保材料质量合格,各项参数与水利工程所需要的材料相吻合。若发现材料存在问题,则应立即与厂家联系做好调整,避免材料大批量入场影响工程进度以及工程成本。第三,

在材料进场后需要根据其整体的性能特点合理存放,对于一些易变质、易腐蚀的材料,一定要选择合适的存放空间,同时也需要在材料附近安放分类标识,辅助管理人员加强管理。

4.3 强化人才培养及储备

在水利工程中,精细化管理的实施需要有大量的专业人才参与其中,从这一角度出发,需要做好人才引进以及培养工作,通过高效储备人才,提升管理的科学性,采用更加专业的管理技巧,对水利工程建设进行有效管理。需对过去传统的观念不断转变,确定公开招聘流程、标准以及内容,实现针对性选拔专业管理人员,以充实专业管理队伍,提升管理水平。此外,还可以从实际出发,定期对现有管理人员举办知识培训工作,帮助管理人员建立正确的道德观以及职业观。通过一系列的系统性学习培训,帮助管理人员掌握专业经济知识,能够熟练使用计算机技术。此外,可采取考核的方式,根据实际考核结果对人员进行必要的奖惩,以提高人员培训的主动性以及积极性。

4.4 构建配套制度体系,增强管理考核工作

深化制度改革,制定科学、合理的配套制度,才能够推动实现水利工程现代化与精细化管理的目标。首先,应从考核、人事、后勤等方面进行制度改革与创新,使水利部门内部形成行之有效的制度体系。其次,要注意在水利工程建设时,采取履行合同与程序的手段进行制约,以保证在缩减工程施工成本的前提条件下,提升工程建设与管理质量。在招投标环节中,也要注重结合市场需求,构建合理的准入制度,建设以民生为基础的高

质量水利工程^[5]。除此之外,为了调动工作人员的积极主动性,应不断加强与完善管理考核工作,制定奖罚分明的激励机制,强化水利现代化与精细化建设的意识,落实监管工作,明确项目考核指标与任务,最大程度保障考核工作的公正性。对于管理考核结果未达标的人员,需按照管理办法进行严格处理,以免影响管理工作的有序开展^[6]。

5. 结束语

在现代水利工程管理中应用精细化管理,能够充分发挥水利工程的社会和经济价值,对我国的水利工程建设和发展能够产生深远的影响。本文从多方面出发,详细探讨了现代水利工程管理中精细化管理的应用方式,希望能够促进我国水利工程项目有序进行,推动社会经济发展。

参考文献:

- [1]陈大军.水利工程的智能化与精细化管理[J].工程技术研究,2021,(1):177-178.
- [2]陈斌.解析水利工程管理的现代化与精细化[J].低碳世界,2020,(27):138-139.
- [3]李敬文.精细化管理在现代水利工程管理上的应用分析[J].工程技术研究,2021,(9):148-149.
- [4]祁凤姣.精细化管理于现代水利工程管理上的应用[J].低碳世界,2020,(27):168-169.
- [5]窦宪贵.精细化管理在现代水利工程管理上的运用[J].农业科技与信息,2021,(7):109+111.
- [6]刘志全.精细化管理在现代水利工程管理中的应用探析[J].南方农业,2020,13(15):144-145.