

# 水利工程建设管理现状和改革发展方向

马志宏

莒县水利局 山东日照 276500

**摘要:**近些年来,我国的水利设施数量在不断的增多,且规模也在不断的扩大,这就在一定程度上增加了水利工程建设管理的难度。从目前我国水利工程建设情况来看,原有的管理体制已经难以适应现阶段水利工程建设的需求,必然会限制水利工程建设速度及质量。所以,当下对水利工程建设管理工作进行改革进行是必然之举。对此,文章中阐述了水利工程建设管理的现状,并对其改革发展方向提出几点建议。

**关键词:**水利工程;管理现状;改革方向

目前,社会经济的发展推动了水利事业的建设发展,同时水利工程建设为社会经济的发展带来了崭新的动力<sup>[1]</sup>。但是,从现阶段水利工程建设管理现状来看,其中依旧还存在着诸多的缺陷,这就需要做出相应的改进<sup>[2]</sup>。所以,针对现阶段水利工程建设管理的现状则需要水利工作人员明确认识到水利工程建设对社会经济发展的意义,并以此为基础展开对水利工程建设管理现状的研究,从而针对具体的问题来探索有针对性的解决措施,从而有效的推动水利工程建设管理工作的开展,全面发挥水利工程的社会效益、经济效益及环境效益。

## 一、水利工程建设管理的现状

### (一) 施工管理体制不健全

从现阶段水利工程建设管理的角度分析来看,由于水利工程属于综合性强的一项工程,其在施工建设方面会呈现出一定的复杂性<sup>[3]</sup>。因为现阶段我国在水利工程建设管理方面还没有形成科学有效的管理机制,尤其是在水利工程施工建设期间存在规章制度等执行力度不够的现象,在一定程度上影响了工程建设的质量,甚至增加施工成本。同时,因为水利工程建设施工管理期间缺乏严格的内部检查系统,这就难以确保水利工程的顺利建设,最终影响工程的施工质量。

### (二) 人员结构配置不科学

从水利工程建设管理人员结构配置来看,一般配备的管理人员数量不多,而水利工程建设管理的项目数量较多且工作量大,这就难以确保管理人员能够高效地落实管理工作<sup>[4]</sup>。同时,现阶段水利工程建设管理机构所

配备的人员缺乏专业性,还有少量的工程运行管理人员兼职建设管理工作,因为缺乏专业素质及操作技能,以及必备的知识和经验,自然难以胜任水利工程建设管理工作的需求。

### (三) 建设管理费用不充足

在水利工程建设管理方面面临最大的难题就是工程建设管理及维修养护费用不足,这就会影响水利工程建设进度及质量。因为水利工程建设期间存在着诸多的影响因素,所以没有足够的建设管理经费则难以确保各项管理工作的落实,由于水利工程建设管理经费不足自然难以确保工程建设质量。同时,因为水利工程建设管理经费不足,各项管理工作难以高效的落实,这就会为水利工程建设留下安全隐患,在水利工程后期运行的过程中必然存在着各种各样的危险因素,最终带来严重的损失。

## 二、水利工程建设管理的改革发展方向

### (一) 完善施工管理体制

从水利工程建设角度出发,要确保水利工程建设质量,必须构建完善的施工管理机制,在管理方面采取统一与分级结合的方式开展管理工作,以此来强化水利工程建设管理效果<sup>[5]</sup>。首先,因为水利工程建设涉及到的部门及专业比较多,各个管理部门之间多多少少都存在着一定的联系,甚至部门管理部门之间还存在着一定的利益关系,所以在水利工程建设管理期间需要组建专业的监督管理部门来对各个部门的管理工作进行协调与监督。其次,由于水利工程建设涉及到河流的上下游,所以需要建设一个全流域的管理部门,通过对水利工程进行全流域的管理,来确保水利工程建设和使用的质量。最后,在水利工程建设管理的过程中,还需要建立起行之有效施工管理机制,实施岗位责任制,并将建设管理职责落实到各个施工环节、各个人员,通过明确岗位职责来避免相互推诿责任的现象,以此来实现水利工程

**通讯作者简介:**马志宏,男,汉,1966年11月,山东省莒县,莒县水利局,高级工程师,毕业院校:山东工业大学,学历:本科,研究方向:中小型水利工程建设运行管理,邮箱:mzh6776@163.com

建设管理工作的规范化开展。

## (二) 调整管理人员结构

针对现阶段水利工程建设管理存在的管理人员不专业、工作效率低等问题,则需要对水利工程建设管理机构进行调整,实施优胜劣汰制度,从而增强管理人员的专业性。同时,水利工程建设管理机构还需要重视管理人才的培养,确保能够有充足的管理人员为水利工程建设服务。首先,重新审视水利工程建设内部管理机构的设置,了解不同管理岗位的人员设置情况以及人员工作水平,并贯彻落实按需设岗的制度,若是有必要则需要对所有的管理岗位进行重新调整,以此来确保工程建设管理工作的效率和质量,为水利工程建设提供优质的服务。其次,实施竞争上岗制度。在水利工程建设管理人员选拔方面,则需要以严格的考核机制选拔符合岗位需求的专业化人才,以此来提升水利工程建设管理的效率。最后,在水利工程建设管理人员培养和分配方面,既需要建设单位掌握不同管理人员的优势,还需要遵循“按需分配”的原则,实现人尽其才、物尽其用的作用。同时水利工程建设管理机构还需要重视管理人才的培养,定期对工作人员进行专业化的培训,同时还需要做好相应的安全教育工作,确保在全面发挥建设管理结构职能的基础上保证水利工程建设的质量。

## (三) 加大管理经费投入

从水利工程建设来看,其需要充足的资金作为保障,这样既可以确保工程建设的效率和质量,还能够确保后期维护保养工作的执行,以此来确保整个水利工程始终处于正常运转状态,发挥更大的作用。若建设管理经费投入不足,既难以在水利工程建设期间全面落实各项管理工作,也难以对工程建设进行有效的监督管理,更难以保障工程建设质量<sup>[6]</sup>。所以,在水利工程建设的过程中必须由专业的管理人员来负责项目跟进工作,同时还需要设立专项经费来确保各项管理工作的落实。因此,为保障水利工程建设中各项管理工作的开展,必须加大管理经费投入,并掌握好资金流动方向,以此来确保每一笔经费都有迹可循,同时在人员经费管理方面,需要将其与工程管理资金采取分开管理的方式,避免有人钻空子。另外,在水利工程建设管理期间需要设立专项资金作为后期维护管理的保障,避免因资金短缺引起维护不善的现象,以此来确保水利工程的正常运转。

## (四) 采取新型管理模式

近些年来,我国在水利工程建设方面逐步的推行全过程咨询服务与管理模式,并获得了一定的成效。因此,在水利工程建设管理工作开展的过程中,需要推行全过

程工程咨询与全过程管理模式,对建设项目全生命周期提供组织、管理、经济、技术等方面的工程咨询服务,以此来确保水利工程建设管理的各项工作落到实处<sup>[7]</sup>。因此,在水利工程建设管理中应用新型管理模式的过程中,建设单位既可以选择一家具有综合能力的咨询单位来开展,也可以选择多家具有招标代理、勘察设计、监理、造价咨询等不同能力的咨询单位来联合开展,但是需要由全过程工程项目管理者来作为咨询团队总负责人,还需要明确各个单位的权利、义务及责任,这样在水利工程建设的过程中,不仅需要肩负起工程项目各个环节的专业咨询服务责任,还需要承担工程项目建设全过程的管理职责,这样既可以降低生产升本,还能够有效的规避风险,提升水利工程建设质量<sup>[8]</sup>。

## 三、结束语

总而言之,水利工程在国家建设与发展中都发挥着重要的作用,所以必须将水利工程建设重视起来。可见,在水利工程建设管理方面,管理工作的有效性则是控制水利工程建设质量的关键举措。虽然现阶段水利工程在建设管理方面依旧存在着诸多的缺陷,但是相关部门更需要给予其高度重视,结合问题所在来提出针对性的解决措施。因此,在水利工程建设管理工作开展的过程中则需要强化对工作人员的培训,并建立完善的管理机制,确保建设与维护资金的落实,以此来确保水利工程能够发挥出最大的效益。

## 参考文献:

- [1]徐伟.PPP模式下水利工程项目建设的难点及应对措施[J].水利规划与设计,2021(08):117-121.
- [2]何玉钊.新时期水利工程建设管理存在的问题及对策研究[J].中国设备工程,2021(12):14-15.
- [3]杨捷.试论农田水利工程建设管理中若干关键问题及其对策[J].南方农业,2021,15(17):223-224.
- [4]杜灿阳,张兆波,刘震.工程大数据在水利工程建设管理中的应用[J].东北水利水电,2020,38(12):58-61+72.
- [5]仇纯荣,徐文炳.基于水土保持设施建设的大中型水利工程建设管理研究[J].珠江水运,2020(21):26-27.
- [6]潘鑫.基于AHP模糊综合评价法的水利工程建设管理信息化评价[J].水利科技与经济,2020,26(10):108-112.
- [7]王银.浅谈小型农田水利工程建设管理中存在的问题及解决措施[J].工程建设与设计,2018(24):153-154.
- [8]发如合·斯马义.浅议水利工程建设管理中存在的问题及应对策略[J].陕西水利,2018(S1):199-200.